



**ENKA
HSE**
HEALTH | SAFETY | ENVIRONMENT

ÇEVRE, İŞ GÜVENLİĞİ, SAĞLIĞI VE SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

LİDERLİK VE TAAHHÜT

PLANLAMA

RİSK YÖNETİMİ

UYGULAMA

YETKİNLİK

HEDEFLER VE KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İZLEME VE GÖZDEN GEÇİRME

SOSYAL SORUMLULUK



MEHMET TARA

YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE GENEL MÜDÜR

01.10.2025

- SIFIR KAZA HEDEFİNE OLAN İNANÇ VE KİŞİSEL YARALANMALARIN, MESLEK HASTALIKLARININ, MADDİ HASARLARIN, ÇEVRE KİRLİLİĞİNİN, SOSYAL İHTİLAFLARIN ÖNLENMESİNE YÖNELİK KARARLILIK
- ÇEVRE, İŞ GÜVENLİĞİ, SAĞLIĞI VE SOSYAL SORUMLULUĞUN BİRER DEĞER OLARAK ELE ALINMASI
- ÜST YÖNETİMDEN HER KADEMEDE ÇALIŞANA KADAR ÇGSS TAAHHÜDÜNÜN DUYURULMASI
- SÜREKLİ İYİLEŞMENİN DESTEKLENMESİ
- ÇALIŞAN KATILIMININ SAĞLANMASI
- GÖREV VE SORUMLULUKLARIN BELİRLENMESİ VE PAYLAŞILMASI
- GEREKLİ KAYNAKLARIN TEMİN EDİLMESİ
- AYRIMCILIK YAPILMAYAN, SAYGIN ÇALIŞMA ORTAMININ SAĞLANDIĞINDAN EMİN OLUNMASI
- GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMININ SAĞLANDIĞINDAN EMİN OLUNMASI
- ÇEVRE, İŞ GÜVENLİĞİ, SAĞLIĞI VE SOSYAL SORUMLUK KONULARINDA HESAP VERİLEBİLİR OLUNMASI

- İÇ VE DIŞ HUSUSLARIN BELİRLENMESİ
- RİSKLERİN VE FIRSATLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ
- GEÇERLİ TÜM YASALARA, MEVZUATLARA VE GEREKLİLİKLERE UYUM
- ÇEVREYİ VE ETKİLENEN TOPLULUKLARIN KORUNMASI
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN SAĞLANMASI
- HEDEFLERE VE KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİNE ULAŞMAK İÇİN UYGUN PLANLAMANIN YAPILMASI

- RİSK TABANLI DÜŞÜNCE YAPISININ SAĞLANMASI
- PRO-AKTİF (ÖNLEYİCİ) TUTUM İZLENMESİ
- TÜM TEHLİKELERİN, RİSKLERİN, ÇEVRESEL VE SOSYAL ETKİLERİN BELİRLENMESİ, BERTARAF EDİLMESİ VE AZALTILMASI
- İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE İLİŞKİLİ RİSKLERİ DEĞERLENDİREREK İŞ SÜREÇLERİNİN İKLİM ETKİLERİNE KARŞI DİRENÇLİ HALE GETİRİLMESİ
- MUHTEMEL ACİL DURUMLARIN VE KRİZLERİN BELİRLENMESİ
- ACİL DURUM RİSKİNİN AZALTILMASI

- İŞ AKTİVİTELERİNİN ÇGSS YÖNETİM SİSTEMİ İLE UYUMLU OLARAK YAPILMASI
- DOĞAL KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANILMASI
- ACİL DURUMLARIN YÖNETİLMESİ VE ACİL DURUM MÜDAHALELERİNİN TATBİKATLARLA TEST EDİLMESİ
- GÜVENLİ ALET VE EKİPMAN TEDARİK EDİLMESİ
- DOĞRU DOKÜMANTASYONUN VE ETKİLİ RAPORLAMANIN SAĞLANDIĞINDAN EMİN OLUNMASI
- ALT YÜKLENİCİLERİN ÇGSS YÖNETİM SİSTEMİNE DAHİL EDİLMESİ

- ÇALIŞANLARIN ÇGSS POLİTİKASI KONUSUNDA BİLGİLENDİRİLMESİ
- ÇGSS EĞİTİMLERİNİN SAĞLANMASI
- ÇGSS YÖNETİM SİSTEMLERİNİ İLGİLENDİREN KONULARDA ÇALIŞANLARA DANIŞILMASI
- ÇALIŞANLARIN ÇGSS FARKINDALIĞININ ARTIRILMASI
- DAVRANIŞA DAYALI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PROGRAMLARININ UYGULANMASI

- UYGULANABİLİR GEREKSİNİMLER, RİSK & FIRSATLAR VE ÇALIŞANLARIN KATILIMI DOĞRULTUSUNDA SMART ÇGSS HEDEFLERİNİN BELİRLENMESİ
- ÇGSS AMAÇLARI VE HEDEFLERİ KONUSUNDA ALT YÜKLENİCİLERİN BİLGİLENDİRİLMESİ
- ÇGSS HEDEFLERİNİN UYGUN ŞEKİLDE İLETİŞİMİ VE GÜNCELLENMESİ

- ÇGSS HEDEFLERİNİN VE KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİNİN İZLENMESİ
- ÇGSS YÖNETİM SİSTEMİNE UYUMUN DEĞERLENDİRİLMESİ
- YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME DEĞERLENDİRMELERİNİN DÜZENLİ OLARAK YAPILMASI
- KAZANILAN DERSLERİN VE İYİ UYGULAMALARIN PAYLAŞILMASI
- ALT YÜKLENİCİLERİN ÇGSS PERFORMANSLARININ TAKİP EDİLMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ
- YÖNETİM GÖZDEN GEÇİRME ÇIKTILARI İLE BİRLİKTE ÇGSS YÖNETİM SİSTEMİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

- PROJEDEN ETKİLENEN TOPLULUKLARLA VE KOMŞULARLA İYİ İLİŞKİLERİN OLUŞTURULMASI
- ADİL VE ŞEFFAF İŞE ALIM SÜREÇLERİNİN SAĞLANMASI
- EŞİT FIRSATLARIN VE ÇALIŞAN REFAHININ SAĞLANDIĞINDAN EMİN OLUNMASI
- PROJEDEN ETKİLENEN TOPLULUKLARIN ÇGSS FARKINDALIKLARININ ARTIRILMASI