

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Hizmetleri Ekibi, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve 102-40 – 102-49 arası bildirimlerin referanslarının rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.



Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Kurumsal Profil	
	102-1 Kuruluşun adı	ENKA Hakkında, s.8
	102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	ENKA Hakkında, s.8-9
	102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	ENKA Hakkında, s.8
	102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	ENKA Hakkında, s.8-13
	102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Yönetişim, s.15,16
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	ENKA Hakkında, s.8-13
	102-7 Kuruluşun ölçeği	ENKA Hakkında, s.8-13 Ekonomik Performans, s.19-20 Çalışan Profili, s.134-138
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Çalışan Profili, s.134-138
	102-9 Tedarik zinciri	ENKA Hakkında, s.8-13 Paydaş Diyalogu, s.37 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71 Yerel Satın Alma, s.70-71 Çalışan Profili, s.134-138

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	ENKA Hakkında, s.10 2019 Yılındaki Önemli Gelişmeler, s.21-22 Yönetişim, s.15-18 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.68
	102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.28-31 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.57-58 Çevre Yönetimi, s.166 Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172
	102-12 Harici girişimler	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.28 Üyeliklerimiz, s.32-34
	102-13 Dernek üyeliği	Üyeliklerimiz, s.33-34
	Strateji	
	102-14 En üst düzey karar mercii beyanı	Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı Mesajı, s.4-6
	Etik Kurallar ve İlkeler	
	102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Misyon, Vizyon ve Değerler, s.14 Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Etik ve Uyum, s.48-52 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102
	Yönetişim	
	102-18 Yönetim yapısı	Yönetişim, s.15-18
	Paydaş Katılımı	
	102-40 Paydaş gruplarının listesi	Paydaş Diyalogu, s.37-38

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.53-54
	102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaş Diyaloğu, s.35,39 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41
	102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Diyaloğu, s.35,37-39 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41
	102-44 Kilit konular ve kaygılar	Paydaş Diyaloğu, s.35,39 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41-45 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.100,102
	Raporlama Uygulaması	
	102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında, s.7 ENKA Hakkında, s.8-9
	102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında, s.7 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41-45
	102-47 Öncelikli konuların listesi	ENKA Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi - 2019, s.42-45
	102-48 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sera Gazı Emisyonları, s.174
	102-49 Raporlamadaki değişiklik	2018 yılı raporuna kıyasla raporun "Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği" ve "Su Yönetimi" başlıklarının kapsamına Rusya'daki Nizhnekamsk projesi ile Irak'taki Samawa ve Dhi Qar projeleri eklenmiştir. 2019 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analiziyle, Öncelikli Konular güncellenmiştir.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-50 Raporlama periyodu	01.01.2019 – 31.12.2019
	102-51 Önceki raporun tarihi	14 Haziran 2019
	102-52 Raporlama sıklığı	Yıllık
	102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında, s.7
	102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında, s.7
	102-55 GRI içerik dizini	GRI İçerik Endeksi, s.198-212
	102-56 Dış güvence	Rapor Hakkında, s.7
ÖNCELİKLİ KONULAR		
EKONOMİK PERFORMANS		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Ekonomik Performans, s.19,20
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Ekonomik Performans, s.19,20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ekonomik Performans, s.19,20
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans, s.19,20
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Ekonomik Performans, s.20

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
ETİK VE UYUM ÇALIŞMALARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Etik ve Uyum, s.48-58
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Etik ve Uyum, s.48-58
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Etik ve Uyum, s.48-58
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum, s.48-51 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum, s.50 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.57-58
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetleri	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56
GRI 407: Örgütlenme ve Sosyal Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.53-54
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-53 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-53 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-53
	412-2 İnsan haklarına ilişkin politika ve prosedürler üzerine çalışan eğitimleri	Etik ve Uyum, s.50-51 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.48-52 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.68 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.88-89
	412-3 İnsan hakları hususlarını içeren önemli yatırım anlaşmaları ve kontratlar	Etik ve Uyum, s.48-54 ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen proje ve yatırımların tamamında İnsan Hakları hususları ele alınmaktadır.
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi destekler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.56 ENKA hiçbir siyasi kuruluşla doğrudan veya dolaylı mali ve ayni destekte bulunmamaktadır.
RİSK YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.57-58
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.57-58
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.57-58
TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL VE SOSYAL UYGUNLUĞU		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NÜMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71
GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.62-71
	308-2 Tedarik zincirinde negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.62-71 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.68
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Açidan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.61-68 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.68
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.68
TEDARİKÇİ ÇEŞİTLİLİĞİ VE YERELDEN SATIN ALMA		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Yerelden Satın Alma, s.70-71
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yerelden Satın Alma, s.70-71
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yerelden Satın Alma, s.70-71
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerelden Satın Alma, s.70-71
ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.74-77
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.74-77
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.74-77

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NÜMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri, s.77
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Müşteri Memnuniyeti, s.78-79
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Müşteri Memnuniyeti, s.78-79
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Müşteri Memnuniyeti, s.78-79
İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-87
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-87
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-87
TOPLUMSAL YATIRIM		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Yerel İstihdam, s.106-107 Toplumsal Yatırım, s.110-111 ENKA Vakıf, Sanat, Spor ve Okullar, s.114-125
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yerel İstihdam, s.106-107 Toplumsal Yatırım, s.110-111 ENKA Vakıf, Sanat, Spor ve Okullar, s.114-125
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Toplumsal Yatırım, s.110-111 ENKA Vakıf, Sanat, Spor ve Okullar, s.114-125

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
YEREL EKONOMİLERE KATKI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Yerel İstihdam, s.106
	202-2 Üst yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı	Yerel İstihdam, s.107
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94 Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı, s.108 Yerel İstihdam, s.106-107 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Toplumsal Yatırım, s.110-111
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94 Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı, s.108 Yerel İstihdam, s.106-107 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Toplumsal Yatırım, s.110-111
YEREL HALKLAR ÜZERİNDEKİ SOSYAL VE ÇEVRESEL ETKİLERİN YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Yerel İstihdam, s.106-107

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Yerel İstihdam, s.106-107
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Yerel İstihdam, s.106
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94 Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı, s.108 Yerel İstihdam, s.106-107 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Çevre Yönetimi, s.166 Su Yönetimi, s.168 Atık Yönetimi, s.186
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE7	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102
ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140,144
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140,144
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NÜMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Raporlama döneminde 265 çalışan doğum iznine ayrılma hakkı kazanmış, bir çalışan hariç tüm çalışanlar bu haklarını kullanmıştır. 224 (%85) çalışan doğum izninden sonra işine geri dönmüştür. Doğum izninden sonra işe geri dönen çalışanlardan 190'ı (%72) on iki ay sonra işlerine devam etmektedir.

ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YAPMAMA

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140,144
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140,144
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili, s.138

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-149
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-149
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-149
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-148
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-149

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NÜMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-163
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-163
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-153
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-155
	403-2 Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s.152-154
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	Çalışan Sağlığı, s.159
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsültasyonu ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s.153-154
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri	ÇGS Eğitimleri, s.156-157
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Çalışan Sağlığı, s.159
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s.153
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s.153-155
	403-9 İş kaynaklı kazalar	İSG Performansı, s.160-161
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	İSG Performansı, s.160-161
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	ÇGS Eğitimleri, s.156-157 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-148

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE6	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-153
KARBON AYAK İZİ VE ENERJİ YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172-183
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172-183
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172-183
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172-174
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.174,176-177
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları, s.174,180-183
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam-1)	Sera Gazı Emisyonları, s.174-176
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam-2)	Sera Gazı Emisyonları, s.174-176
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam-3)	Sera Gazı Emisyonları, s.174-176
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları, s.176-177 Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları, s.180
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları, s.180-183
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3	Sera Gazı Emisyonları, s.176-177

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
HAVA EMİSYONLARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Hava Emisyonları, s.180
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Hava Emisyonları, s.180
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Hava Emisyonları, s.180
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-7 NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları	Hava Emisyonları, s.180
SU YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Su Yönetimi, s.168-171
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Su Yönetimi, s.168-171
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Su Yönetimi, s.168-171
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.168-170
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.168
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.168-170
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.168-170
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.169-171
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	Çevre Yönetimi, s.166

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NÜMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
ATIK YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Atık Yönetimi, s.186-189
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Atık Yönetimi, s.186-189
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Atık Yönetimi, s.186-189
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atık	Atık Yönetimi, s.186
	306-3 Önemli ölçekte sızıntılar	Atık Yönetimi, s.186-187
BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Biyoçeşitlilik, s.190
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Biyoçeşitlilik, s.190
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Biyoçeşitlilik, s.190
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyoçeşitlilik, s.190-191

BMKİS İÇERİK ENDEKSİ

(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi)

İLKELER	RAPORUN İLGİLİ BÖLÜMÜ
İNSAN HAKLARI	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalıdır.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Etik ve Uyum, s.48-58 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-103 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-161
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Etik ve Uyum, s.48-58 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-103 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-161
ÇALIŞMA STANDARTLARI	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Etik ve Uyum, s.48-58 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144