

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NÜMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
ATIK YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Atık Yönetimi, s.186-189
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Atık Yönetimi, s.186-189
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Atık Yönetimi, s.186-189
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atık	Atık Yönetimi, s.186
	306-3 Önemli ölçekte sızıntılar	Atık Yönetimi, s.186-187
BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Biyoçeşitlilik, s.190
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Biyoçeşitlilik, s.190
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Biyoçeşitlilik, s.190
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyoçeşitlilik, s.190-191

BMKİS İÇERİK ENDEKSİ

(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi)

İLKELER	RAPORUN İLGİLİ BÖLÜMÜ
İNSAN HAKLARI	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalıdır.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Etik ve Uyum, s.48-58 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-103 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-161
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Etik ve Uyum, s.48-58 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-103 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-161
ÇALIŞMA STANDARTLARI	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Etik ve Uyum, s.48-58 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144

İLKELER	RAPORUN İLGİLİ BÖLÜMÜ
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
ÇEVRE	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Üyeliklerimiz, s.32-34 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-86 ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs Programı, s.124 Çevre Yönetimi, s.166-197
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Üyeliklerimiz, s.32-34 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-86 ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs Programı, s.124 Çevre Yönetimi, s.166-197
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-86 ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs Programı, s.124 Çevre Yönetimi, s.166-197
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Etik ve Uyum, s.48-58 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71

NOTLAR:

[illegible]