

## ENKA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

ENKA FAALİYET GÖSTERDİĞİ MÜHENDİSLİK, İNŞAAT, ENERJİ, GAYRİMENKUL VE TİCARET GİBİ FARKLI SEKTÖRLER VE BİRÇOK FARKLI COĞRAFYADA YARATTIĞI SOSYAL, ÇEVRESEL VE EKONOMİK ETKİ ALANLARINI SORUMLU VE ETKİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI İLE YÖNETMEKTEDİR.

Sürdürülebilirlik stratejisinin ve hedeflerinin belirlenmesi, Şirketin iş stratejilerine entegre edilmesi ve bu doğrultuda planlanan aksiyonların takip edilmesi amacıyla ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı liderliğinde ve ENKA'nın tüm ana fonksiyonlarını temsil eden Genel Merkez ve iştiraklerdeki farklı birim ve departmanlardaki yöneticilerin katılımıyla 2017 yılında oluşturulan ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi, 2018 yılında da faaliyetlerine devam etmiştir.

ENKA, sürdürülebilirliği tüm çalışanlarının karar alma ve iş mekanizmalarına entegre etmesi gereken bütüncül bir yaklaşım olarak görmekte, bu doğrultuda sürdürülebilirlik hedeflerinin ve aksiyonlarının her düzeyde sahiplenilmesi ve takip edilmesi için Sürdürülebilirlik Komitesi önderliğinde faaliyetler yürütmektedir.

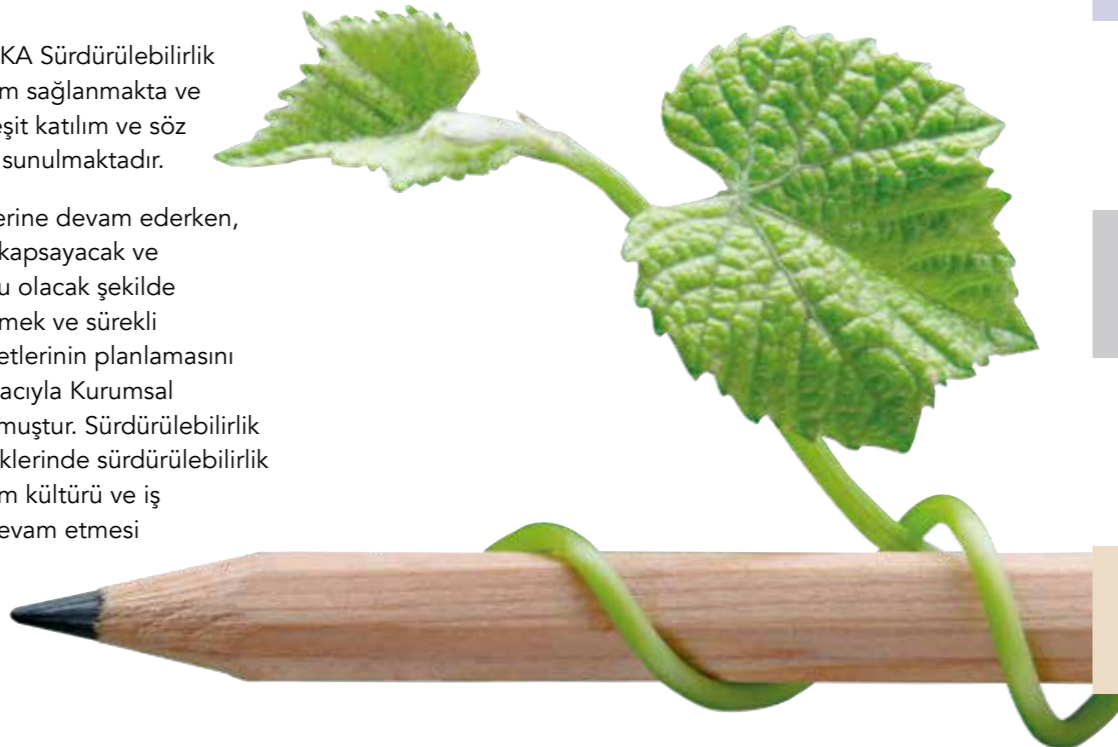
Düzenli aralıklarla gerçekleşen ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına geniş katılım sağlanmakta ve tüm iştiraklere ve departmanlara eşit katılım ve söz hakkı sağlayan bir tartışma ortamı sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi faaliyetlerine devam ederken, 2018 yılında ENKA ve iştiraklerini kapsayacak ve sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olacak şekilde sürdürülebilirlik yönetimini geliştirmek ve sürekli iyileştirmek, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin planlamasını ve koordinasyonunu sağlamak amacıyla Kurumsal Sürdürülebilirlik Departmanı kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Departmanı ayrıca, ENKA ve iştiraklerinde sürdürülebilirlik yaklaşımının, yönetim biçimi, kurum kültürü ve iş stratejilerinin bir parçası olmaya devam etmesi için çalışmalar yürütmekte ve sürdürülebilirlik performans gösterge ve hedeflerini takip etmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin 2018 yılı çalışmaları sonucunda, şirketin sürdürülebilirlik öncelikleri, risk ve fırsatları, etki alanları ve paydaş geri bildirimleri göz önünde bulundurularak ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri belirlenmiştir.

2017 yılında ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı liderliğinde ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülen çalışma ile belirlenen ENKA sürdürülebilirlik stratejisi, 2018 yılında gerçekleştirilen son Sürdürülebilirlik Komitesi toplantısında gözden geçirilmiş ve bu doğrultuda 2019 yılı sürdürülebilirlik aksiyon planları oluşturulmuştur.

ENKA, dünya genelindeki en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan, şirketlere, strateji ve operasyonlarını; insan hakları, çalışan hakları, çevreyi koruma ve yolsuzlukla mücadele çerçevesindeki evrensel prensiplere uyumlu hale getirmesi ve toplumsal hedeflere ulaşılmasına yönelik aksiyon almaları için çağrı yapan, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısıdır.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

**1** Merkezi İstanbul'da bulunan öncü ve küresel bir şirket olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunarız.

**2** Gerçekleştirdiğimiz projeler ile ülkelerin kalkınmasına ve refahına katkı sağlar; yaptığımız işlerde iş güvenliğini, kaliteyi ve uygun maliyeti ön plana koyarak güvenilirliği sağlarız.

**3** İşimizi etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışıyla ve sürdürülebilir büyüme vizyonuyla yürütürüz.

**4** Türkiye'de ve yurt dışında binlerce insana istihdam ve yerel ekonomilere katkı sağlarız. Bölge ihtiyaçlarına destek olarak yerel sosyoekonomik kalkınmaya katkıda bulunuruz.

**5** Paydaş katılımına önem veririz. Kapsayıcı stratejimiz, paydaşlarımızın beklentilerini dikkate aldığı gibi risklerimizi azaltır ve uzun dönemli ve kalıcı ilişkiler kurmamıza yardımcı olur.

**6** Çalıştığımız tüm coğrafyalarda insan haklarına saygı gösterir, her türlü ayrımcılığa karşı çıkar, fırsat eşitliğini teşvik ederiz ve iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.

**7** En öncelikli paydaşımız olan çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini sağlamanın yanı sıra onlara adil ve katılımcı bir çalışma ortamı sunar, gelişimlerine yatırım yaparız.

**8** Faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini ölçer ve değerlendiririz; olumsuz etkilerimizi azaltmaya yönelik süreçlerimizi iyileştiririz.

**9** İklim değişikliğine yönelik mücadeleye destek olur, doğal kaynakların korunmasına özen gösteririz.

**10** Eğitim, kültür, sanat ve spora yatırım yaparak yeni nesillerin gelişimine destek oluruz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

ENKA'nın etki alanları ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda hazırlanan ENKA sürdürülebilirlik stratejisinin 4 temel ayağı bulunmaktadır.



### ENKA,

İŞİNİ DÜRÜST BİR ŞEKİLDE, VAKTİNDE VE EN YÜKSEK KALİTEYLE YAPARKEN SORUMLU VE ETİK BİR ANLAYIŞIN HER SEVİYEDE BENİMSENMESİNİ SAĞLAR,  
RİSK YÖNETİMİNİN KAPSAMINI EKONOMİK, ÇEVRESEL VE SOSYAL KONULARI BÜTÜNCÜL BİR ŞEKİLDE ELE ALACAK ŞEKİLDE GENİŞLETİR,  
SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ ÇERÇEVESİNDE İŞ ORTAKLARINI, TAŞERONLARINI VE TEDARİKÇİLERİNİ TEŞVİK EDER, EĞİTİR, DENETLER VE İYİLEŞTİRİR,  
BAYİLERİNDE VE MÜŞTERİLERİNDE DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİNCİ YARATMAK İÇİN ÇALIŞIR. TÜM PAYDAŞLARINA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAPSAMINDA LİDERLİK YAPAR,  
İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARıyla SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMANIN TESİS EDİLMESİNE KATKIDA BULUNUR.

### ENKA,

ÇALIŞANLARININ VE TAŞERONLARININ ÇALIŞANLARININ SAĞLIĞINI KORUR, GÜVENLİĞİNİ SAĞLAR,  
ÇALIŞAN BAĞLILIĞININ ARTIRILMASI VE ÇALIŞANLARININ KARAR MEKANİZMALARINA DAHA AKTİF BİR ŞEKİLDE KATILIMI İÇİN ÇALIŞIR,  
ÇALIŞANLARININ EĞİTİMİ VE GELİŞİMİNE YATIRIM YAPAR VE ÇALIŞANLARINA EŞİT EĞİTİM VE GELİŞİM OLANAKLARI SAĞLAR,  
ÇALIŞANLARINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİNCİ YARATMAK İÇİN ÇALIŞIR.

### ENKA,

GERÇEKLEŞTİRDİĞİ ALTYAPI VE ÜSTYAPI YATIRIMLARI İLE YEREL TOPLUMLARIN REFAHINA VE KALKINMASINA KATKI SAĞLAR,  
TÜM DÜNYADA FAALİYET GÖSTERDİĞİ BÖLGELERDE MÜHENDİSLİK MESLEĞİNİN GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNUR, OKULLARINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BİLİNCİNİ YAYGINLAŞTIRARAK SORUMLU BİR NESLİN GELİŞİMİNE DESTEK OLUR, EĞİTİM, KÜLTÜR, SANAT VE SPORA YATIRIM YAPAR.

### ENKA,

ÇEVRESEL ETKİSİNİ ÖLÇER, RAPORLAR, HEDEFLER KOYAR VE İYİLEŞTİRİR,  
KARBON VE SU AYAK İZİNİ AZALTMAK VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ SAĞLAMAK ÜZERE İYİLEŞTİRMELER YAPAR,  
ÇEVRE DOSTU BİNA ÇÖZÜMLERİ GELİŞTİRİR VE UYGULAR,  
YEŞİL OFİS UYGULAMALARI YÜRÜTÜR; ÇALIŞANLARINI DA ÇEVREYE SAYGILI DAVRANMALARINI YÖNÜNDE TEŞVİK EDER.

## PAYDAŞ DİYALOĞU VE ANKETLER

Güçlü ve verimli paydaş diyalogu, ENKA'nın iş yapış biçiminin ve dolayısıyla sürdürülebilirlik yaklaşımının temel taşlarından biridir. ENKA'nın faaliyetlerinden, hedeflerinden ve politikalarından doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve bunlar üzerinde etki sahibi olan tüm kişi, grup ve kuruluşlar şirketin paydaşları olarak tanımlanmaktadır.

ENKA ana paydaşlarını; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, pay sahipleri, toplumsal paydaşlar ve kamu kuruluşları olarak gruplandırmaktadır. Bu gruplandırma yapılırken paydaşların ENKA'nın faaliyetlerini, stratejilerini, politikalarını ve hedeflerini etkileme veya bunlardan etkilenme dereceleri ve potansiyelleri, etki alanları, temsil yetkileri, şirket ile olan ilişkileri gibi kriterler dikkate alınmaktadır.

ENKA paydaşlarıyla kurduğu iletişimin, etkin, şeffaf ve çift yönlü olmasına özen göstermekte ve bu doğrultuda süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında paydaş çeşitliliğini sağlayacak yapılar oluşturmaktadır. Bu amaçla tüm paydaşlarıyla iletişimde, ilgili paydaş grubuna özgü iletişim kanalları geliştirmektedir.

Bu iletişim kanallarından "ENKA Haber Bülteni" platformu, tüm ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarını bilgilendirme amacıyla oluşturulmuştur. ENKA Haber Bültenleri aracılığıyla tüm çalışanlar ile ENKA ve iştiraklerine ilişkin haberler, gelişmeler, yönetim sistemleri ile ilgili gelişmeler, sürdürülebilirlik ile ilgili haberler ve gelişmeler, şirket ile ilgili genel duyurular, iyi uygulama örnekleri, kazanılmış deneyimler, şirket içi politika ve prosedürler ve bunlara ilişkin güncelleme ve değişiklikler, geliştirilen teknolojiler ve benzeri pek çok konu paylaşılmaktadır.

ENKA'nın dış paydaşlarıyla iletişimde kullandığı iletişim kanallarının başında kurumsal web sitesi yer almaktadır. ENKA kurumsal web sitesi aracılığıyla tüm faaliyet alanları ve iştiraklerine ilişkin detaylı bilgiyi tüm paydaşlarıyla paylaşmakta, web sitesinin içeriğini güncel haberler ve gelişmeler ile sürekli beslemektedir.

ENKA'nın yürütmekte olduğu bu etkin paydaş diyalogu çalışmalarının en somut ürünlerinden biri şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve sürdürülebilirlik aksiyonları olmuştur. ENKA, yoğun paydaş katılımı yoluyla belirlediği sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusundaki performansını, yıllık olarak yayınladığı sürdürülebilirlik raporu vasıtasıyla tüm paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır. Düzenli yayınlanan kurumsal raporların yanı sıra, proje ve iştiraklerde gerçekleştirilen







denetimler, tedarikçi denetimleri, çalışan anketleri, müşteri memnuniyeti anketleri, eğitimler, çalıştaylar ve tüm iş ortaklarıyla gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla ENKA'nın süreçlerine katkı sağlayacak geri bildirimler alınmakta ve paydaşların kaygı veya sorularına yanıt verilmektedir.

2017 yılında çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürülen tüm tarafların ulaşması amacıyla kurulan Etik Hattı; paydaşların kaygı duydukları konularda danışabilmeleri, sorularına yanıt alabilmeleri, şikâyet veya görüşlerini paylaşabilmeleri için en etkili ve pratik iletişim kanallarından biri haline gelmiştir.

Tüm iştirakleriyle birlikte çok çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren ENKA'nın oldukça geniş bir paydaş yelpazesi bulunmaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA ETMENİN, ANCAK TÜM PAYDAŞLARIYLA BERABER İLERLEMEK VE GELİŞMEK İLE MÜMKÜN OLABİLECEĞİNE İNANAN ENKA, BU AMAÇLA FARKLI PAYDAŞLARIYLA ÇEŞİTLİ İŞ BİRLİKLERİ GERÇEKLEŞTİRMEKTE, KALICI DEĞERLER YARATABİLECEĞİ PROJELERDE YER ALMAKTADIR.

ENKA'nın kurumsal değerleri ve etik ilkeleri, paydaş seçimi konusunda öncelikli kriterleri arasında yer almaktadır. ENKA'nın temas içinde olduğu paydaş grupları, kullanılan iletişim platformları ve iletişim sıklığı yan sayfadaki tabloda görülmektedir:

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
 <p><b>ÇALIŞANLAR</b> (ENKA çalışanları, ENKA adına görev yapan diğer çalışanlar)</p>	Web siteleri	Sürekli
	Sosyal medya	Sürekli
	Haber Bültenleri - İş sağlığı, güvenliği ve çevre, kalite yönetim sistemi, sürdürülebilirlik faaliyetleri, genel duyurular	Aylık
	Haber Bültenleri - Kurum içerisinde kazanılmış deneyimler ve en iyi uygulamalar	Sürekli
	ENKA Akademi	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	2 yılda bir kez
	Etik ve uyum denetimleri	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı	Sürekli
	Çalışan Gönüllülüğü Programı	Sürekli
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Projelerin sonunda
 <p><b>MÜŞTERİLER</b> (Yatırımcılar, proje sahipleri, vb.)</p>	Web siteleri	Sürekli
	Faaliyet raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik raporları, CDP raporları	Yılda bir kez
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı	Sürekli
	Web siteleri	Sürekli
	ENKA Akademi	Eğitim planı doğrultusunda
	Değerlendirme anketleri	Yılda birkaç kez
	ENKA Davranış Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları	İş başlangıçlarında
 <p><b>İŞ ORTAKLARI</b> (Tedarikçiler, alt yükleniciler, imalatçılar, ortak girişimler, 3. taraf denetim firmaları, sigorta şirketleri, lojistik firmaları, servis sağlayıcılar, danışmanlık firmaları, bayiler, vb.)</p>	Yönetim sistemleri denetimleri	Belirli aralıklarla
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik raporları, CDP raporları	Yılda bir kez
	Genel Kurul	Yılda en az bir kez
	Web siteleri	Sürekli
	Faaliyet raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik raporları, CDP raporları	Yılda bir kez
 <p><b>PAY SAHİPLERİ</b> (Ortaklar, yatırımcılar)</p>	Özel durum açıklamaları, finansal raporlar, dönemsel açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde
	Toplantılar	Sürekli
	Etik Hattı	Sürekli
	Web siteleri	Sürekli
	Medya, sosyal medya	Sürekli
	Faaliyet raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik raporları, CDP raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı	Sürekli
	Faaliyet raporları	Yılda bir kez
 <p><b>TOPLUMSAL PAYDAŞLAR</b> (Yerel topluluklar, STK'lar, medya)</p>	Web siteleri	Sürekli
	Dönemsel açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik raporları, CDP raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Resmi yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Aylık
	Kariyer günleri, üniversite kulüp ve topluluklarının etkinlikleri	Belirli aralıklarla
	Konferans ve paneller	Belirli aralıklarla
	 <p><b>KAMU KURULUŞLARI</b> (Hükümetler, yerel kuruluşlar, üniversite ve akademik kurumlar, vergi kurumları)</p>	

ENKA Vakfı ve ENKA Okulları faaliyet gösterdiği alan, yapısı ve misyonu gereği, ENKA şirketlerinden daha farklı bir paydaş grubu ile etkileşim halindedir. ENKA Vakfı; spor okulları öğrencileri, sporcular, üyeler, antrenörler, takımlar, federasyonlar, izleyiciler ve sanatçılarla sürekli olarak iletişim halindedir; gerektiğinde ise sponsorlar, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birlikleri geliştirmektedir.

ENKA Okulları'nın ana paydaşlarını ise öğretmenler ve diğer çalışanlar, öğrenciler, veliler, uluslararası paydaşlar, kamu kurumları, akademik kuruluşlar ve taşeronlar oluşturmaktadır. Tüm bu paydaş gruplarıyla, farklı iletişim kanalları ve metotları kullanılarak diyalog kurulmaktadır.

### Üyeliklerimiz

ENKA, uluslararası düzeyde faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde sürdürülebilirlik alanında öncü olarak sorumluluk almak üzere girişimlerde bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik alanında gelişimin ve ilerlemenin ancak tüm paydaşlarla beraber çalışarak, etkili bir iletişim yoluyla elde edilebileceğine inanan ENKA, bu amaçla farklı dernek, enstitü, birlik ve sektörel kuruluşlara üye olmakta ve çalışma gruplarında aktif rol oynayarak sektörel liderlik yapmaktadır.

**ENKA, 2017 YILINDA BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'NİN İMZACISI OLARAK, SÖZLEŞMENİN 10 TEMEL EVRENSEL İLKESİNE UYGUN DAVRANACAĞININ TAAHHÜDÜNDE BULUNMUŞ VE KÜRESEL HEDEFLER AJANDASINA KATKIDA BULUNMAYI, ŞİRKETİN HEDEFLERİ ARASINDA ÖNCELİKLİ BİR KONUMA YERLEŞTİRMIŞTİR.**

Bu doğrultuda 2018 yılında ENKA, Global Compact Türkiye çatısı altında faaliyet gösteren Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu ile Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'na dahil olmuştur.

2018 yılında ENKA, mevcut üyeliklerinin yanı sıra Ağustos ayında, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD – World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyesi olmuştur. Eylül ayında ise, Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu tarafından ENKA'nın kurumsal üyelik başvurusu kabul edilmiş ve ENKA, Türkiye'de iş etiği ve uyum çalışmaları konusunda öncü rol üstlenen TEİD'in resmi kurumsal üyeleri arasına dahil olmuştur.

Çevre ve iklim değişikliği konusunda yapılan ulusal ve uluslararası kapsamlı çalışmalarda daha aktif rol üstlenmek üzere ENKA 2019 yılı itibarıyla TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'na katılmıştır. Türkiye'de çevre politikalarının oluşumu ve bu politikalar kapsamında ihtiyaç duyulan yasal düzenlemelerin geliştirilmesine katkıda bulunan; yapılan düzenlemelerin etkili uygulanmasına yönelik değerlendirmelerde bulunan, araştırmalar yürüten, ilgili kurum ve kuruluşlara önerilerini sunan TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu faaliyetleri ile ilgili detaylı bilgiye <https://tusiad.org/tr/cevre-iklim-degisikligi-cg> internet sitesinden ulaşılabilir.

### ENKA İNŞAAT VE İŞTİRAKLERİNİN ÜYELİKLERİ

ENKA İnşaat'ın kayıtlı olduğu organizasyonlar	KALDER
T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yurt Dışı ve Yurt İçi Mühendislik Sertifikaları	Amerikan Makine Mühendisleri Birliği (ASME)
Büyük Britanya İş Güvenliği Konseyi	Bursa Uzay Havacılık Savunma Kümelenmesi Derneği (BASDEC)
ENKA İnşaat'ın sertifikasına sahip olduğu organizasyonlar	İnsan Kaynakları Dayanışma Derneği (İKDAY)
Amerikan Makine Mühendisleri Birliği	Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR)
İngiliz Standartları Enstitüsü	Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (LEED)
TÜV NORD	Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası
ENKA İnşaat'ın Türkiye'de üyesi olduğu organizasyonlar	İstanbul Ticaret Odası
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu	İstanbul Sanayi Odası
Türkiye Mühendisler Birliği	Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası
Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası	Kocaeli Ticaret ve Sanayi Odası
Türkiye İhracatçılar Meclisi	AWS
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)	Kocaeli Serbest Bölgesi Tersaneler Birliği (KOSTBİR)
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)	Deniz Ticaret Odası (İMEAK)
Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Cimtas Ningbo'nun üyesi olduğu organizasyonlar
Yollar Türk Milli Komitesi (YTMK)	Amerikan Kalite Derneği
İstanbul Ticaret Odası	Çin Yalın Enstitüsü
Çimtaş Çelik, Boru, Gemi ve Hassas İşleme'nin üyesi oldukları organizasyonlar	Türkiye Yalın Enstitüsü
Çelik Yapı Enstitüsü	Jishuken Derneği
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PerYön)	Ningbo Kaynak Derneği
SAHA İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği	Liaoning Kaynak Derneği
	Liaoyang Teknik Okul Danışma Komitesi

## ENKA İNŞAAT VE İŞTİRAKLERİNİN ÜYELİKLERİ

ENKA Pazarlama'nın üyesi olduğu organizasyonlar	ENKA TC'nin üyesi olduğu organizasyonlar
Türkiye İş Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği (İMDER)	Rusya Alışveriş Merkezleri Konseyi (RCSC)
Türkiye İstif Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER)	Amerika Yeşil Bina Konseyi (Altın) (USGBC)
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Rusya Yeşil Bina Konseyi (Premium) (RUGBC)
Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)	Moskova Yatırımcılar Kulübü
İstanbul Ticaret Odası	ENKA Okulları Adapazarı'nın üyesi olduğu organizasyonlar
ENKA Vakfı'nın üyesi olduğu organizasyonlar	Eko-Okullar
Tüsev 3. Sektör Vakfı	Beyaz Bayrak
Deniz Temiz Derneği	Uluslararası Bakalorya Organizasyonu (IBO)
Akdeniz Opera ve Bale Kulübü Derneği (AKOB)	ENKA Okulları İstanbul'un üyesi olduğu organizasyonlar
ENKA Enerji'nin üyesi olduğu organizasyonlar	Eko-Okullar
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	Uluslararası Bakalorya Organizasyonu (IBO)
CCI'nin üyesi olduğu organizasyonlar	Round Square
CRE Rusya (Ticari Gayrimenkul Rusya)	New England Okullar ve Üniversiteler Birliği (NEASC)
BREEAM In-Use	Uluslararası Okullar Konseyi (CIS)
ENKA Systems'in üyesi olduğu organizasyonlar	Duke of Edinburgh Programı
Türkiye Yazılım Sanayicileri Derneği (YASAD)	Doğal Hayatı Koruma Vakfı (WWF)
İstanbul Sanayi Odası	ENKA Okulları Kocaeli'nin üyesi olduğu organizasyonlar
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)	MEB Okul Demokrasi Meclisleri
MKH'nin üyesi olduğu organizasyonlar	
Avrupa İşletmeleri Derneği	

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME SÜRECİ VE PAYDAŞ KATILIMI

ENKA 2017 yılında, iç ve dış paydaşlarının yoğun katılımıyla 3 ay boyunca yürütülen çalışmalar sonucunda sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemiştir. Bu öncelikler belirlenirken ENKA'nın faaliyette bulunduğu sektörlerdeki dinamikler, bu sektörlerin ve ENKA'nın ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri, ENKA'nın sürdürülebilirlik risk ve fırsatları ve aşağıda belirtilen paydaşlardan zaman içinde doğrudan ya da dolaylı olarak alınan geri bildirimlerden faydalanılmıştır.

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİ SÜRECİNDE, ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞTA OLMAK ÜZERE ÇEŞİTLİ PAYDAŞ GRUPLARIYLA ÇALIŞTAYLAR VE YÜZ YÜZE ÇALIŞMA GERÇEKLEŞTİRME İMKÂNI YARATILAMAYAN PAYDAŞ GRUPLARIYLA ONLINE ANKETLER GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.**

Bu çalışmaya; Sürdürülebilirlik Komitesi, üst yönetim, çalışanlar, tedarikçiler, sivil toplum örgütleri ve mesleki kuruluşlar, iştirakler, bayiler, işverenler olmak üzere çeşitli paydaş gruplarından toplam 266 paydaş temsilcisi katılmış ve ENKA'nın sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesine katkıda bulunmuştur. Bu çalışmaya dahil edilecek paydaş grupları; ENKA iştirakleri ile birlikte, etki ve erişilebilirlik unsurları dikkate alınarak belirlenmiştir.

ENKA'nın Sürdürülebilirlik Stratejisinin geliştirilmesi konusunda doğrudan girdi olan sürdürülebilirlik öncelikleri, 2018 yılında ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında; ENKA ve iştiraklerinin güncel faaliyetleri, paydaşları, risk ve fırsatları ve hedefleri göz önünde bulundurularak gözden geçirilmiş ve 'Biyçeşitlilik' konusu eklenerek güncellenmiştir. ENKA, sürdürülebilirlik önceliklendirme ve detaylı paydaş katılımı sürecini iki yılda bir gerçekleştirmeyi taahhüt etmektedir.

## GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞTAY VE ANKETLER (2017 YILI)

Metot	Paydaş Grubu	Katılımcı Sayısı
Çalıştay	Üst Yönetim	42
	Çalışanlar Grup-1	27
	Çalışanlar Grup-2	25
	Tedarikçiler	10
	Sivil Toplum Örgütleri ve Mesleki Kuruluşlar	11
	Çimtaş	30
<b>Toplam</b>		<b>145</b>
Anket	İşverenler	15
	Bayiler	6
	Tedarikçiler Grup-1	3
	Tedarikçiler Grup-2	39
	Çalışanlar Grup-1	10
	Çalışanlar Grup-2	48
<b>Toplam</b>		<b>121</b>
<b>Genel Toplam</b>		<b>266</b>

Bu doğrultuda, raporlama döneminde referans alınarak 2018 yılı değerlendirmeleriyle güncellenen ve sürdürülebilirlik çalışmalarının temelini oluşturan; ENKA öncelikli sürdürülebilirlik konularının listesi ve kapsamı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

## ENKA'NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi'nin 2018 yılı çalışmaları sonucunda, şirketin sürdürülebilirlik öncelikleri, risk ve fırsatları, etki alanları ve paydaş geri bildirimleri göz önünde bulundurularak, ENKA'nın sürdürülebilirlik çalışmalarının 10. ve şirket kuruluşunun 70. yıl dönümünü kutlayacağı 2027 yılı için takip edilebilir, gerçekçi ve güçlü sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmiştir.

ENKA 70. Yıl Sürdürülebilirlik Hedefleri, ilgili her bölümün sonunda ve kurumsal web sayfasında tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur. <https://www.enka.com/sustainability/tr/surdurulebilirlik-hedefleri/>