

ENKA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

ENKA, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI İLE DÜNYANIN PEK ÇOK FARKLI YERİNDE VE MÜHENDİSLİK, İNŞAAT, ENERJİ, GAYRİMENKUL VE TİCARET GİBİ FARKLI SEKTÖRLERDE YÜRÜTTÜĞÜ FAALİYETLERİNDE YARATTIĞI SOSYAL, ÇEVRESEL VE EKONOMİK ETKİLERİNİ SORUMLU, ETKİLİ VE ŞEFFAF BİR ŞEKİLDE YÖNETMEKTEDİR.

Bu doğrultuda ENKA 2017 yılında, global alanda en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan, şirketlere, strateji ve operasyonlarını; insan hakları, çalışan hakları, çevreyi koruma ve yolsuzlukla mücadele çerçevesindeki evrensel prensiplere uyumlu hale getirmeleri ve toplumsal hedeflere ulaşılmasına yönelik aksiyon almaları için çağrı yapan, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısı olmuştur.

Sürdürülebilirliğin, şirketin iş stratejilerine entegre edilmesi ve bu doğrultuda planlanan aksiyonlara öncülük etmesi amacıyla ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı liderliğinde 2017 yılında oluşturulan ve ENKA'nın tüm ana fonksiyonlarını temsil eden ENKA Merkez Ofis ve iştiraklerdeki farklı birim ve departmanlardaki yöneticilerden oluşan ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi, 2019 yılında faaliyetlerine, sürdürülebilirlik stratejisinin gözden geçirilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ve uygulamalarının her düzeyde sahiplenilmesi ve performansın takip edilmesi çalışmalarıyla devam etmiştir.

Düzenli aralıklarla gerçekleşen ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına geniş katılım sağlanmakta ve tüm iştiraklere ve departmanlara eşit katılım ve söz hakkı sağlayan bir diyalog ortamı sunulmaktadır. 2019 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi, standart uygulamalarına devam etmenin yanı sıra, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi için yapılan analiz çalışmasına katkı sağlamıştır.

2018 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Departmanı, sürdürülebilirliğin bir yönetim sistemi olarak uygulanması ve dolayısıyla ENKA ve iştiraklerinde sürdürülebilirlik yaklaşımının, çalışanların iş mekanizmalarına dahil edilmeye, kurum kültürü ve iş stratejilerinin bir parçası olmaya devam etmesi için faaliyetlerini 2019 yılı boyunca devam ettirmiş ve sürdürülebilirlik performans gösterge ve hedeflerini yakından takip etmiştir.

2018 yılında ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisi, öncelikleri, risk ve fırsatları, etki alanları ve paydaş geri bildirimleri göz önünde bulundurularak ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri belirlenmiştir. Hedefler karşısındaki 2019 yılı performansı, bu raporun her ilgili bölümünün sonunda yer almaktadır.

► www.enka.com/sustainability/tr/surdurulebilirlik-hedefleri/

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1

MERKEZİ İSTANBUL'DA BULUNAN ÖNCÜ VE KÜRESEL BİR ŞİRKET OLARAK, FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ TÜM SEKTÖRLERDE YÜKSEK KALİTEDE ÜRÜN VE HİZMETLER SUNARIZ.

GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ PROJELER İLE ÜLKELERİN KALKINMASINA VE REFAHINA KATKI SAĞLAR; YAPTIĞIMIZ İŞLERDE İŞ GÜVENLİĞİNİ, KALİTEYİ VE UYGUN MALİYETİ ÖN PLANA KOYARAK GÜVENİLİRLİĞİ SAĞLARIZ.

2

3

İŞİMİZİ ETİK, ŞEFFAF VE HESAP VEREBİLİR BİR KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIYLA VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VİZYONUyla YÜRÜTÜRÜZ.

TÜRKİYE'DE VE YURT DIŞINDA BİNLERCE İNSANA İSTİHDAM VE YEREL EKONOMİLERE KATKI SAĞLARIZ. BÖLGE İHTİYAÇLARINA DESTEK OLARAK YEREL SOSYO-EKONOMİK KALKINMAYA KATKIDA BULUNURUZ.

4

5

PAYDAŞ KATILIMINA ÖNEM VERİRİZ. KAPSAYICI STRATEJİMİZ, PAYDAŞLARIMIZIN BEKLENTİLERİNİ DİKKATE ALDIĞI GİBİ, RİSKLERİMİZİ AZALTIR VE UZUN DÖNEMLİ VE KALICI İLİŞKİLER KURMAMIZA YARDIMCI OLUR.

ÇALIŞTIĞIMIZ TÜM COĞRAFYALARDA İNSAN HAKLARINA SAYGI GÖSTERİR, HER TÜRLÜ AYRIMCILIĞA KARŞI ÇIKAR, FIRSAT EŞİTLİĞİNİ TEŞVİK EDERİZ VE İŞ ORTAKLARIMIZDAN DA AYNI HASSASİYETİ BEKLERİZ.

6

7

EN ÖNCELİKLİ PAYDAŞIMIZ OLAN ÇALIŞANLARIMIZIN SAĞLIK VE GÜVENLİKLERİNİ SAĞLAMAMIN YANI SIRA ONLARA ADİL VE KATILIMCI BİR ÇALIŞMA ORTAMI SUNAR, GELİŞİMLERİNE YATIRIM YAPARIZ.

FAALİYETLERİMİZİN ÇEVRESEL VE SOSYAL ETKİLERİNİ ÖLÇER VE DEĞERLENDİRİRİZ; OLUMSUZ ETKİLERİMİZİ AZALTMAYA YÖNELİK SÜREÇLERİMİZİ İYİLEŞTİRİRİZ.

8

9

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE YÖNELİK MÜCADELEYE DESTEK OLUR, DOĞAL KAYNAKLARIN KORUNMASINA ÖZEN GÖSTERİRİZ.

EĞİTİM, KÜLTÜR, SANAT VE SPORA YATIRIM YAPARAK YENİ NESİLLERİN GELİŞİMİNE DESTEK OLURUZ.

10

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

ENKA'NIN ETKİ ALANLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI DOĞRULTUSUNDA HAZIRLANAN ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİNİN 4 TEMEL AYIĞI BULUNMAKTADIR.

İŞİ İYİ VE DOĞRU YAPMAK

ENKA,

- İşini dürüst bir şekilde, vaktinde ve en yüksek kaliteyle yaparken, sorumlu ve etik bir anlayışın her seviyede benimsenmesini sağlar,
- Risk yönetiminin kapsamını ekonomik, çevresel ve sosyal konuları bütüncül bir şekilde ele alacak şekilde genişletir,
- Sorumlu tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde iş ortaklarını, tedarikçilerini ve tedarikçilerini teşvik eder, eğitir, denetler ve iyileştirir,
- Bayilerinde ve müşterilerinde de sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır, tüm paydaşlarına sürdürülebilirlik kapsamında liderlik yapar,
- İnovasyon ve AR-GE çalışmalarıyla sürdürülebilir kalkınmanın tesis edilmesine katkıda bulunur.

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK

ENKA,

- Çevresel etkisini ölçer, raporlar, hedefler koyar ve iyileştirir,
- Karbon ve su ayak izini azaltmak ve enerji verimliliği sağlamak üzere iyileştirmeler yapar,
- Çevre dostu bina çözümleri geliştirir ve uygular,
- Yeşil ofis uygulamaları yürütür; çalışanlarını da çevreye saygılı davranmaları yönünde teşvik eder.

ÇALIŞANA DEĞER VERMEK

ENKA,

- Çalışanlarının ve tedarikçilerinin çalışanlarının sağlığını korur, güvenliğini sağlar,
- Çalışan bağlılığının artırılması ve çalışanlarının karar mekanizmalarına daha aktif bir şekilde katılımı için çalışır,
- Çalışanlarının eğitimi ve gelişimine yatırım yapar ve çalışanlarına eşit eğitim ve gelişim olanakları sağlar,
- Çalışanlarında sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır.

TOPLUMU KALKINDIRMAK

ENKA,

- Gerçekleştirdiği altyapı ve üstyapı yatırımları ile yerel toplumların refahına ve kalkınmasına katkı sağlar,
- Tüm dünyada faaliyet gösterdiği bölgelerde mühendislik mesleğinin gelişimine katkıda bulunur,
- Okullarında sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırarak sorumlu bir neslin gelişimine destek olur,
- Eğitim, kültür, sanat ve spora yatırım yapar.



ÜYELİKLERİMİZ

ULUSAL VE ULUSLARARASI BOYUTTA SÜREKLİ GELİŞMENİN VE İLERLEMENİN, FAKLI PAYDAŞ GRUPLARIYLA BİRLİKTE SORUMLULUK ALMAK VE ÇALIŞMALAR YÜRÜTMEK İLE MÜMKÜN OLDUĞUNA İNANAN ENKA, ÇEŞİTLİ DERNEK, ENSTİTÜ, BİRLİK VE SEKTÖREL ORGANİZASYONLARA ÜYE OLMAKTA VE ÇALIŞMA GRUPLARINDA YER ALMAKTADIR.

ENKA, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) olan üyeliğini devam ettirmektedir. Bununla birlikte, 2017 yılından beri ENKA, sürekli olarak etkileşimde bulunduğu, kurumlarda etik ve uyum kültürü oluşturulması, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konularında Türkiye'nin en etkin sivil toplum kuruluşu olan Etik ve İtibar Derneği'nin (TEİD) kurumsal üyeleri arasında yer almaktadır.

2019 yılı içerisinde ENKA, mevcut üyeliklerine bir yenisini ekleyerek; üye şirketlerinin ve şirket çalışanlarının toplumsal sorunlar hakkında farkındalığını artıran ve üye şirketlerinin gönüllülük programlarına katkı sağlayan Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'ne (ÖSGD) üye olmuştur.

ENKA 2019 yılı itibarıyla, Türkiye'de çevre politikalarının oluşumu ve bu politikalar kapsamında ihtiyaç duyulan yasal düzenlemelerin geliştirilmesine katkıda bulunan; yapılan düzenlemelerin etkili uygulanmasına yönelik değerlendirmelerde bulunan, araştırmalar yürüten, ilgili kurum ve kuruluşlara önerilerini sunan TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'na katılmıştır.

ENKA, 2019 yılında TEİD'in iş hayatında yaşanan din, dil, ırk, cinsiyet, kuşak ve eğitim farklarından kaynaklanan sorunlar ve bu sorunların nasıl aşılabileceği konusunda çalışmalar yürütmek için oluşturduğu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu'na katılmıştır.

ENKA 2017 yılından beri imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkerler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact – UNGC) Türkiye ağına UN Global Compact Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu'na 2019 yılında dahil olmuştur. Bu Çalışma Grubu, UNGC'nin Türkiye'deki imzacılarının "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" konusunda; faaliyetlerinde ve değer zincirlerinde fark yaratmasını sağlayacak politika ve uygulama geliştirmelerine katkı sağlamak, kamu, sivil toplum ve özel sektör iş birliği ile farklı sektörlerde farkındalığın artırılmasını sağlayarak iş dünyasının bu konuyu benimsemesi üzerine çalışmalar yürütmek üzere planlanmıştır.

Çalışma grupları hakkında ayrıntılı bilgi:

- www.tusiad.org.tr/cevre-iklim-degisikligi-cg
- www.tusiad.org.tr/toplumsal-cinsiyet-esitligi-cg
- www.teid.org/calisma-gruplari/

ENKA, TÜSİAD'ın Türkiye'de toplumsal yapının gelişimi için kadınların eğitim, çalışma hayatı ve siyasete eşit katılımlarının önündeki engelleri tespit etmek, farkındalığı artırmak ve çözüm önerileri getirmek yönünde çalışmalar yürüten Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na da dahil olmuştur.

ENKA İNŞAAT VE İŞTİRAKLERİNİN ÜYELİKLERİ

ENKA İNŞAAT'IN KAYITLI OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yurt Dışı ve Yurt İçi Mühendislik Sertifikaları
Büyük Britanya İş Güvenliği Konseyi

ENKA İNŞAAT'IN SERTİFİKASINA SAHİP OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Amerikan Makine Mühendisleri Birliği
İngiliz Standartları Enstitüsü
TÜV NORD

ENKA İNŞAAT'IN TÜRKİYE'DE ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
Türkiye Mühendisler Birliği
Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
Türkiye İhracatçıları Meclisi
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
Yollar Türk Milli Komitesi (YTMK)
İstanbul Ticaret Odası
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)

ENKA PAZARLAMA'NIN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Türkiye İş Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği (İMDER)
Türkiye İstif Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER)
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)
İstanbul Ticaret Odası

ENKA VAKFI'NIN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Tüsev 3. Sektör Vakfı
Deniz Temiz Derneği
Akdeniz Opera ve Bale Kulübü Derneği (AKOB)

ENKA ENERJİ'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
İstanbul Sanayi Odası
İstanbul Ticaret Odası
Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
Ege Bölgesi Sanayi Odası

ÇİMTAŞ ÇELİK, BORU, GEMİ VE HASSAS İŞLEME'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası
KALDER
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PerYön)
Çelik Yapı Enstitüsü
TMMOB Gemi Mühendisleri Odası
İstanbul Ticaret Odası
İstanbul Sanayi Odası
Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası
Kocaeli Ticaret ve Sanayi Odası
İMEAK Deniz Ticaret Odası
SAHA İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği
Amerikan Kaynak Derneği (AWS)
Amerikan Makine Mühendisleri Birliği (ASME)
Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (LEED)
İnsan Kaynakları Dayanışma Derneği (İKDAY)
Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR)
Kocaeli Serbest Bölgesi Tersaneler Birliği (KOSTBİR)
Bursa Uzay Havacılık Savunma Kümelenmesi Derneği (BASDEC)

CİMTAŞ NINGBO'NUN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Amerikan Ticaret Odası
Avrupa Ticaret Odası
Amerikan Kalite Derneği
Çin Yalın Enstitüsü
Türkiye Yalın Enstitüsü
Jishuken Derneği
Ningbo Kaynak Derneği
Liaoning Kaynak Derneği
Liaoyang Teknik Okul Danışma Komitesi

CCI'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

CRE Rusya (Ticari Gayrimenkul Rusya)
BREEAM In-Use

ENKA SYSTEMS'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Türkiye Yazılım Sanayicileri Derneği (YASAD)
İstanbul Sanayi Odası
İstanbul Ticaret Odası
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)

MKH'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Avrupa İşletmeleri Derneği
Amerikan Ticaret Odası

OMKH'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Rusya-Asya Sanayi Birliği
Avrupa İş Birliği

ENKA TC'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Rusya Alışveriş Merkezleri Konseyi (RCSC)
Amerika Yeşil Bina Konseyi (Altın) (USGBC)
Rusya Yeşil Bina Konseyi (Premium) (RUGBC)
Moskova Yatırımcılar Kulübü

ENKA OKULLARI ADAPAZARI'NIN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Eko-Okullar
Beyaz Bayrak
Uluslararası Bakalorya Organizasyonu (IBO)
Türkiye Özel Okullar Derneği
Sakarya Ticaret Odası

ENKA OKULLARI İSTANBUL'UN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Eko-Okullar
Uluslararası Bakalorya Organizasyonu (IBO)
New England Okullar ve Üniversiteler Birliği (NEASC)
Uluslararası Okullar Konseyi (CIS)
Duke of Edinburgh Programı
Türkiye Özel Okullar Derneği
İstanbul Ticaret Odası

ENKA OKULLARI KOCAELİ'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Britannica Okulları
Erasmus Plus Ortaklığı

PAYDAŞ DİYALOĞU

GÜÇLÜ VE VERİMLİ PAYDAŞ DİYALOĞU, ENKA'NIN İŞ YAPIŞ BİÇİMİNİN VE DOLAYISIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMININ TEMEL TAŞLARINDAN BİRİDİR. ENKA'NIN FAALİYETLERİNDEN, HEDEFLERİNDEN VE POLİTİKALARINDAN DOĞRUDAN YA DA DOLAYLI OLARAK ETKİLENEN VE BUNLAR ÜZERİNDE ETKİ SAHİBİ OLAN TÜM KİŞİ, GRUP VE KURULUŞLAR ŞİRKETİN PAYDAŞLARI OLARAK TANIMLANMAKTADIR.

ENKA ana paydaşlarını; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, pay sahipleri, toplumsal paydaşlar ve kamu kuruluşları olarak gruplandırmaktadır. Bu gruplandırma yapılırken paydaşların ENKA'nın faaliyetlerini, stratejilerini, politikalarını ve hedeflerini etkileme veya bunlardan etkilenme dereceleri ve potansiyelleri, etki alanları, temsil yetkileri, şirket ile olan ilişkileri gibi kriterler dikkate alınmaktadır.

ENKA paydaşlarıyla kurduğu iletişimin, etkin, şeffaf ve çift yönlü olmasına özen göstermekte ve bu doğrultuda süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında paydaş çeşitliliğini sağlayacak yapılar oluşturmaktadır. Bu amaçla tüm paydaşlarıyla iletişimde, ilgili paydaş grubuna özgü iletişim kanalları geliştirmektedir.

ENKA Haber Bülteni (Öncelikli İç İletişim Kanalı)

ENKA ve iştiraklerine ilişkin haberler, gelişmeler, yönetim sistemleri ile ilgili gelişmeler, sürdürülebilirlik ile ilgili haberler ve gelişmeler, şirket ile ilgili genel duyurular, iyi uygulama örnekleri, kazanılmış deneyimler, şirket içi politika ve prosedürler ve bunlara ilişkin güncelleme ve değişiklikler, geliştirilen teknolojiler vb. konular ENKA Haber Bültenleri ile tüm çalışanlar ile düzenli olarak paylaşılmaktadır.

ENKA Kurumsal Web Sitesi (Öncelikli Dış İletişim Kanalı)

ENKA tüm faaliyet alanları ve iştiraklerine ait detaylı bilgiyi ve haberleri tüm paydaşlarının erişimine ENKA kurumsal web sitesi üzerinden açmıştır. Web sitesindeki paylaşılan bilgiler düzenli olarak yenilenmekte ve geliştirilmektedir.

ENKA'nın yürütmekte olduğu bu etkin paydaş diyalogu çalışmalarının en somut ürünlerinden biri şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve sürdürülebilirlik aksiyonları olmuştur. ENKA, yoğun paydaş katılımı yoluyla belirlediği sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusundaki performansını, yıllık olarak yayınladığı sürdürülebilirlik raporu vasıtasıyla tüm paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır. 2019 yılında yeniden gerçekleştirilen sürdürülebilirlik önceliklerini belirleme anketinin yanı sıra, "ENKA Değerleri" anketi de geniş çalışan katılımı ile gerçekleştirilmiş ve anket sonucunda ENKA'nın yayınlanmış olan değerleri güncellenmiştir.

Düzenli yayınlanan kurumsal raporların yanı sıra, proje ve iştiraklerde gerçekleştirilen denetimler, tedarikçi denetimleri, çalışan anketleri, müşteri memnuniyeti anketleri, eğitimler, çalıştaylar ve tüm iş ortaklarıyla gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla ENKA'nın süreçlerine katkı sağlayacak geri bildirimler alınmakta ve paydaşların kaygı veya sorularına yanıt verilmektedir.

2017 yılında çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürülen tüm tarafların ulaşması amacıyla kurulan Etik Hattı; paydaşların kaygı duydukları konularda danışabilmeleri, sorularına yanıt alabilmeleri, şikâyet veya görüşlerini paylaşabilmeleri için en etkili ve pratik iletişim kanallarından biri haline gelmiştir. Buna ek olarak, projelerde kurulan şikâyet mekanizmaları aracılığıyla çalışanlar, yerel halk ve tedarikçi ve alt yükleniciler olmak üzere çeşitli paydaş grupları şikâyet ve önerilerini iletebilmektedir. Bu mekanizmalara iletilen tüm bildirimler için, bildirim sahibine durum bilgilendirmesi sağlanmaktadır.

ENKA'nın 2019 yılı Sürdürülebilirlik Raporu oluşturulurken, öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi için gerçekleştirilen önceliklendirme anketinin sonuçları belirleyici olmuştur. Buna ek olarak, 2018 yılı raporu sonrası tüm paydaşlardan gelen her türlü görüş ve öneri ile Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin önerileri dikkate alınmıştır. SKD ile gerçekleştirilen "Reporting Matters" uygulaması aracılığı ile de bir önceki rapor üzerinde "İlkeler", "İçerik" ve "Deneyim" kriterleri kapsamında yapılan SKD değerlendirmesinin sonuçları da bu rapor planlanırken göz önünde bulundurulmuştur.

Tüm iştirakleriyle birlikte çok çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren ENKA'nın oldukça geniş bir paydaş yelpazesi bulunmaktadır. ENKA'nın kurumsal değerleri ve etik ilkeleri, paydaş seçimi konusunda öncelikli kriterleri arasında yer almaktadır. ENKA'nın temas içinde olduğu paydaş grupları, kullanılan iletişim platformları ve iletişim sıklığı bir sonraki sayfadaki tabloda görülmektedir:





PAYDAŞLAR

ÇALIŞANLAR

(ENKA çalışanları, ENKA adına görev yapan diğer çalışanlar)

MÜŞTERİLER

(Yatırımcılar, Proje Sahipleri, vb.)

İŞ ORTAKLARI

(Tedarikçiler, Alt Yükleniciler, İmalatçılar, Ortak Girişimler, 3. Taraf Denetim Firmaları, Sigorta Şirketleri, Lojistik Firmaları, Servis Sağlayıcılar, Danışmanlık Firmaları, Bayiler, vb.)

İLETİŞİM PLATFORMU

İLETİŞİM SIKLIĞI

Web Siteleri

Sürekli

Sosyal Medya

Sürekli

Haber Bültenleri - Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Kalite Yönetim Sistemleri, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular, Kazanılmış Deneyimler ve En İyi Uygulamalar

Sürekli

ENKA Akademisi

Sürekli

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi

2 yılda bir kez

Etik ve Uyum Denetimleri

Belirli aralıklarla

Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları

Sürekli

Bilgi Güvenliği İhlal Olayı Bildirim Formu

Sürekli

Çalışan Gönüllülüğü Programı

Sürekli

Müşteri Memnuniyet Anketi

Proje bitimlerinde

Web Siteleri

Sürekli

Faaliyet Raporları

Yılda bir kez

Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları

Yılda bir kez

ENKA Doküman Yönetim Sistemi

Sürekli

Toplantılar

Belirli aralıklarla

Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları

Sürekli

Web Siteleri

Sürekli

ENKA Akademisi

Eğitim planı doğrultusunda

Değerlendirme Anketleri

Yılda birkaç kez

ENKA Davranış Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları

İş başlangıçlarında

Yönetim Sistemleri Denetimleri

Belirli aralıklarla

ENKA Doküman Yönetim Sistemi

Sürekli

Toplantılar

Belirli aralıklarla

Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları

Sürekli

Denetimler

Belirli aralıklarla

Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları

Yılda bir kez

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
PAY SAHİPLERİ (Ortaklar, Yatırımcılar)	Genel Kurul	Yılda en az bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde
	Toplantılar	Sürekli
	Etik Hattı	Sürekli
TOPLUMSAL PAYDAŞLAR (Yerel Topluluklar, STK'lar, Medya)	Web Siteleri	Sürekli
	Medya, Sosyal Medya	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Üyelikler	Belirli aralıklarda
KAMU KURULUŞLARI (Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Üniversite ve Akademik Kurumlar, Vergi Kurumları)	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Aylık
	Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluklarının Etkinlikleri	Belirli aralıklarla
	Konferans ve Paneller	Belirli aralıklarla

ENKA Vakfı ve ENKA Okulları faaliyet gösterdiği alanların, yapıların ve misyonlarının farklılık göstermesinden dolayı kendilerine özgü ve ayrı paydaş gruplarına sahip olup, bu kurumların sahip oldukları paydaş gruplarına özel çeşitli iletişim kanalları bulunmaktadır. ENKA Vakfı paydaşları arasında; spor okulları öğrencileri, sporcular, üyeler, antrenörler, takımlar, federasyonlar, izleyiciler ve sanatçılar yer almaktadır ve belirli amaçlar doğrultusunda sponsorlar, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birlikleri kurulmaktadır. ENKA Okulları'nın paydaşları arasında ise; öğretmenler ve diğer çalışanlar, öğrenciler, veliler, uluslararası paydaşlar, kamu kurumları, akademik kuruluşlar ve taşeronlar yer almaktadır.



ENKA ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ANKETİ:

2019 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Stratejisinin temellerinden biri olan "Çalışana Değer Vermek" yaklaşımı doğrultusunda, ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarını kapsayacak şekilde "ENKA Çalışan Bağlılığı Anketi" gerçekleştirilmiştir. Anket, tüm ENKA ve iştirakleri çalışanlarından görüş ve geri bildirim toplamak ve bu bildirimler doğrultusunda strateji ve çalışmalara yön vermek amacıyla ENKA bünyesinde ikinci kez düzenlenmiştir.



ENKA KADIN ÇALIŞAN DURUM DEĞERLENDİRME ANKETİ:

Çalışan Bağlılığı Anketi'nin dışında, faaliyet gösterilen sektörler göz önünde bulundurularak, kadın çalışanların ihtiyaçları ve beklentilerini karşılamak, sektörde istihdam edilen beyaz ve mavi yakalı kadın çalışan sayısını artırmak ve kalıcılıklarını sağlamak için yapılabilecek çalışmaları belirlemek adına ENKA bünyesindeki kadın çalışanların dahil edildiği bir "Kadın Çalışan Durum Değerlendirme Anketi" düzenlenmiştir. Anket sonuçları ile kadın çalışanların görüş ve önerileri, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamındaki gelecek çalışmaların planlaması sırasında dikkate alınmıştır.

