

ÇALIŞAN PROFİLİ (31 Aralık 2018 verileridir.)

	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	587	9.845	1.295	3.353
Oran	%4	%65	%9	%22
Toplam	15.080			

	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
	Sayı	Oran	Sayı	Oran
Yaş				
< 30	2.907	%19	1.292	%9
30 - 50	6.479	%43	2.883	%19
> 50	1.046	%7	473	%3
Toplam	10.432	%69	4.648	%31

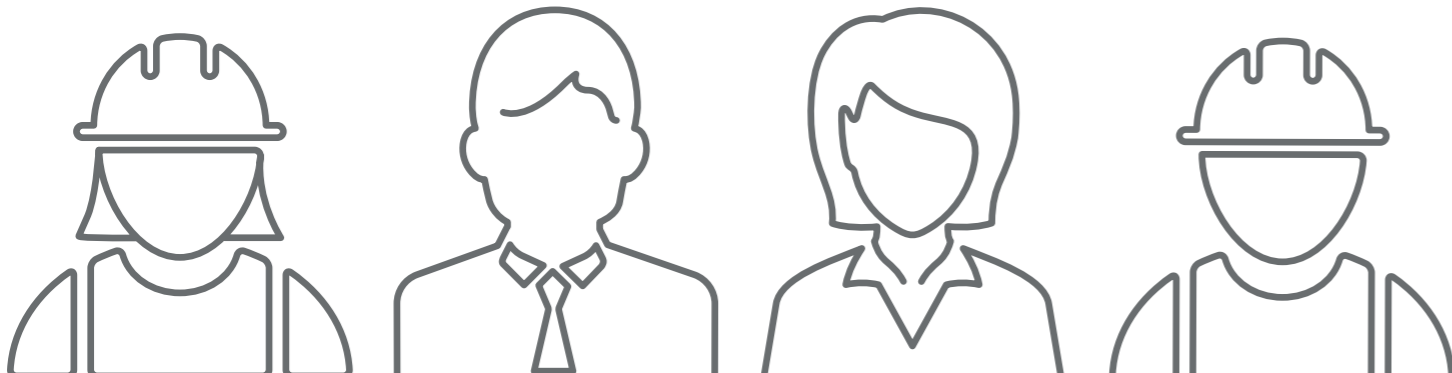
	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
	Sayı	Oran	Sayı	Oran
Engelli Çalışan Sayısı	80	%0,53	27	%0,18

Sözleşme Türüne Göre Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı

	KADIN	ERKEK
Kalıcı	1.367	5.067
Geçici	515	8.131

Sözleşme Türüne Göre Ülke Kırılımlı Çalışan Sayısı

	KALICI	GEÇİCİ
Türkiye	3.301	412
Rusya Federasyonu	1.303	705
Çin	98	249
Afganistan	13	141
Gürcistan	59	280
Hindistan	38	335
Irak	231	945
Kazakistan	1.002	2.098
Kosova	145	1.235
Meksika	51	273
Moritanya	2	12
Paraguay	38	362
Romanya	1	0
Sri Lanka	53	671
Suudi Arabistan	44	562
Türkmenistan	24	246
Gabon	0	1
Kenya	21	112
Yunanistan	10	7



ÇALIŞAN HAKLARI VE MEMNUNİYETİ

ENKA, ÇALIŞANLARINI ŞİRKETLERİNİN BAŞARISINDA VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNDE ROL OYNAYAN EN ÖNEMLİ DEĞER OLARAK GÖRMEKTE VE ÇALIŞANA DEĞER VERMEK İLKESİNİ İŞ YAPISININ AYRILMAZ BİR PARÇASI OLARAK DEĞERLENDİRMEKTEDİR.

ENKA, insan haklarına saygılı davranmakta, farklılıkları zenginlik olarak göreberek avantaja çevirmekte ve bu kurum kültürünü tüm kademelerde yaygınlaştırmaktadır. Bu çerçevede, ENKA Davranış Kuralları hem çalışanların birbirleriyle ilişkileri, hem de şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur. ENKA Davranış Kuralları'nda da belirtildiği gibi, ENKA bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları ırk, ulusal köken, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, engellilik durumu ve yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanmış olan diğer ayırım unsurları dikkate alınmaksızın, yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak sağlanmaktadır.

ENKA misyon, vizyon ve değerlerini başarma hedefi doğrultusunda oluşturulmuş olan İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası'nın temel aldığı unsurlar ENKA internet sitesinden¹⁰ detaylı olarak incelenebilir.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR

Tüm ENKA çalışanları, kanunlarca belirtilmiş emeklilik haklarına ve doğum iznine sahiptir. Çalışanların sahip oldukları diğer yan haklar, şirketten şirkete değişiklik gösterebilmektedir. Prim, özel sağlık sigortası veya bireysel emeklilik desteği gibi uygulamalar bazı ENKA iştirakleri tarafından çalışanlarına sunulmaktadır. 2019 yılında ENKA İnşaat çalışanlarına özel sağlık sigortası uygulamasına başlanması planlanmaktadır.

Cinsiyet Kırılımlı Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı

	KADIN	ERKEK
Tam Zamanlı	1.847	13.159
Yarı Zamanlı	35	39

	ÜST YÖNETİMDE GÖREV ALAN ÇALIŞAN SAYISI	ORAN
Kadın	28	%20
Erkek	115	%80
Toplam	143	%100

	ÜST YÖNETİMDE GÖREV ALAN ÇALIŞAN SAYISI	ORAN
< 30	3	%2
30 - 50	93	%65
> 50	47	%33

ENKA İnşaat'ta Çalışan Kategorisine Göre Çalışan Sayısı⁹

	ÇALIŞAN SAYISI	ORAN
Türk Çalışanlar	2.261	%21,53
Yerel Halktan İstihdam Edilen Çalışanlar	7.141	%68,00
Taşeron Çalışanlar	203	%1,93
Diğer	897	%8,54
Toplam	10.502	%100

⁹ ENKA genelinde, sadece yurt dışı faaliyetlerde taşeron mensubu işçiler çalışmaktadır. Taşeron mensubu çalışanların görevleri proje kapsamına göre farklılık göstermekle birlikte, mobilizasyon ve kamp kurma, betonarme uygulamaları, temel iyileştirme çalışmaları, endüstriyel kaynak uygulamaları, tahribatsız muayene uygulamaları, fiziksel güvenlik, mühendislik ve tasarım çalışmaları ve devreye alma operasyonları vb. iş kollarında istihdam edilmektedirler.

¹⁰ <https://www.enka.com/tr/merkez-gruplari/insan-kaynaklari>