

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

ENKA, varlığını güçlü bir şekilde sürdürebilmek için Çalışana Değer Vermek ilkesi doğrultusunda öncelikli paydaşı olarak gördüğü, kendi alanında gerekli bilgiye ve niteliğe sahip her bir çalışan için yatırım yapması gerektiğine inanmaktadır.

ENKA, HEM KURULUŞUN HEM DE ÇALIŞANLARININ HEDEFLERİNE ULAŞMASININ TEŞVİK EDİLDİĞİ BİR KÜLTÜR YARATARAK DAHA MOTİVE VE İŞ BİRLİĞİ İÇİNDE ÜRETEBİR BİR İŞ GÜCÜ VE AYNI ZAMANDA DAHA İYİ ÇALIŞMA ORTAMLARI SAĞLAMAYI HEDEFLEMEDİR.

ENKA, 2015 yılında çalışanlarına gelişim ve öğrenme fırsatları sağlamak ve şirketin hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek üzere ENKA Akademi'yi kurmuştur.

ENKA Akademi, 2018 yılı içerisinde, ENKA ve iştiraklerinde hem mesleki hem de sosyal beceri geliştirme eğitimleri planlamış ve uygulamaya geçirmiştir. Mühendislik gelişimi ve sosyal beceriler ile ilgili, raporlama dönemi içerisinde yaklaşık 645 saat eğitim ile toplam 11.508 insan-saat eğitim verilmiştir. ENKA Akademi müfredatında yer alan eğitimler, gerek şirketin kendi bünyesinde bulunan uzmanları gerekse sektörün öncü eğitim kurumları ve akademik birimleri tarafından oluşturulan imkânlarla geliştirilmektedir. Kuruluşundan bu yana, ENKA Akademi 3.100 kişinin üzerinde katılımcı ile 1.300 saatten fazla eğitim gerçekleştirmiştir.

MÜHENDİSLİK
GELİŞİMİ VE
SOSYAL
BECERİLERLE
İLGİLİ

11.508
insan-saat eğitim

Gerçekleştirilen her eğitim sonrasında, katılımcılara "Eğitim Değerlendirme Anketi" gönderilerek katılımcı memnuniyeti ve eğitim geri bildirimleri kayıt altına alınmıştır. Ayrıca 2018 yılında, ENKA Akademi'nin düzenlediği eğitimlere yönelik ihtiyaç ve önceliklerin belirlenmesi, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlanması ve gerek bireysel gerekse de kurumsal performansın artırılmasına destek verilmesi amacıyla tüm şirket çalışanlarının katıldığı "Eğitim İhtiyaç Anketi" düzenlenmiştir. ENKA Akademi 2019 Yılı Eğitim Planı belirlenirken, Eğitim İhtiyaç Anketine ilişkin sonuçlar göz önünde bulundurulmuş ve çalışanların mesleki yetkinliklerini, teknik bilgi ve becerilerini, sosyal becerilerini, liderlik ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedefleyen eğitim programları planlanmıştır.

ENKA Akademi'nin yanı sıra, projelere özel olarak kurulan ve İstanbul Merkez Ofis ile sürekli iletişim halinde işlevini yürüten Proje Eğitim Departmanları, bugüne kadar toplamda 8,2 milyon insan-saatten fazla eğitim vermiş ve faaliyet gösterilen ülkelerde yerel toplumun kalkınmasına da katkı sağlamıştır.

BUGÜNE KADAR VERİLEN
TOPLAM EĞİTİM

8,2 milyon
insan-saat



ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ

ENKA, mesleki ve sosyal beceri gelişimlerini desteklemek için tüm çalışanlarına eşit eğitim fırsatları sağlamaktadır. İşe yeni başlayan uzman kadrolarından icra kurulu üyelerine kadar uzanan geniş yelpazedeki çalışanlarının her birine mesleki donanımına uygun eğitim olanakları sunarak sürekli gelişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

2018 yılında ENKA Akademi kapsamında, ENKA Merkez Ofis ve iştiraklerine bağlı çalışanları için gerçekleştirilen eğitimlerin cinsiyete ve mavi/beyaz yakalı kırımına göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama saat bilgileri yandaki tablolarda sunulmuştur. ENKA Akademi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Eşitsizliklerin Azaltılması hedeflerini gözeterek, 2019 yılında Cinsiyet Eşitliği seminerleri planlamıştır.

ENKA Akademi Kapsamında Cinsiyete Göre Çalışan Eğitim Saatleri

	KADIN	ERKEK
Toplam Eğitim Süresi (saat)	3.183	8.325
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (saat)	12,73	11,96

ENKA Akademi Kapsamında Mavi Yakalı/ Beyaz Yakalıya Göre Eğitim Saatleri

	MAVİ YAKALI	BEYAZ YAKALI
Toplam Eğitim Süresi (saat)	392	11.116
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (saat)	8	12,39

SAHA ÇALIŞANLARININ EĞİTİMİ

ENKA'nın tüm projelerinde, istihdam edilen her kademedeki saha ekiplerinin gereksinimlerini karşılayacak eğitimleri alabilmeleri amacıyla her projeye özel olarak eğitim planları hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitim planları, oryantasyon, beceri geliştirme, imalat öncesi kalite brifingi ve ÇGS olmak üzere 4 aşamadan oluşmaktadır.

Bu eğitimlerden, sahada görev alan tüm ENKA personeli yanı sıra ENKA sahalarında görev yapan alt yüklenici ve tedarikçi firmaların çalışanları da faydalanabilmektedir.

Bu kapsamda, raporlama dönemi içerisinde ENKA projelerinde toplam 742 bin insan-saat sahada eğitim gerçekleştirilmiştir.

ÇİMTAŞ'TA ÇALIŞAN EĞİTİMİ

Çimtaş faaliyetlerinin temelini oluşturan değerlerin en başında çalışanlarının can güvenliği, yetkinliği, gelişimi ve liderliği gelmektedir. Sürekli gözden geçirilen, en üst seviyeden gelişimi teşvik edilen iş güvenliği ve çevre uygulamaları ile Çimtaş çalışanları için güvenli bir çalışma ortamı yaratılırken, yetkinlik gelişimine odaklanan eğitim ve gelişim faaliyetleri ile çalışanların memnuniyet ve etkinlikleri üst seviyede tutulmaktadır.

Çimtaş, çalışanların mevcut yetkinliklerini, niteliklerini geliştirmek, geleceğe hazırlamak, çalışanların kişisel, yönetsel ve mesleki gelişimlerini sağlamak için eğitim ve gelişim faaliyetleri belirlemekte, planlamakta ve etkinliğini değerlendirmektedir. Bu doğrultuda raporlama döneminde grup şirketleri çalışanlarının aldıkları eğitim süresi bir sonraki sayfada bulunan tabloda yer almaktadır.

Çimtaş'ta Çalışan Kategorisine Göre Gerçekleştirilen Eğitim Saatleri

Lokasyon	Çalışan Kategorisi	Erkek Eğitim Saati	Erkek Ortalama Çalışan Sayısı	Erkek Kişi Başı Eğitim Süresi	Kadın Eğitim Saati	Kadın Ortalama Çalışan Sayısı	Kadın Kişi Başı Eğitim Süresi	Toplam Eğitim Saati	Toplam Ortalama Çalışan Sayısı	Toplam Kişi Başı Eğitim Süresi
Çelik	Beyaz Yakalı	9.758,3	177,3	55,1	1.447,1	20,2	71,8	11.205,4	197,4	56,8
	Mavi Yakalı	24.143,9	416,3	58,0	-	-	-	24.143,9	416,3	58,0
Boru	Beyaz Yakalı	15.095,5	276,5	54,6	3.561,1	61,7	57,7	18.656,6	338,2	55,2
	Mavi Yakalı	29.197,4	515,6	56,6	-	-	-	29.197,4	515,6	56,6
Hassas İşleme	Beyaz Yakalı	8.888,4	93,2	95,4	752,0	9,7	77,5	9.640,4	102,9	93,7
	Mavi Yakalı	6.793,8	119,7	56,8	-	-	-	6.793,8	119,7	56,8
Gemi	Beyaz Yakalı	3.943,5	49,9	79,1	428,1	5,8	73,4	4.371,6	55,7	78,5
	Mavi Yakalı	4.660,8	51,4	90,7	30,8	1,0	30,8	4.691,6	52,4	89,5
Ningbo	Beyaz Yakalı	1.782,0	71,0	25,0	1.497,5	54,0	28,0	3.279,5	125,0	26,0
	Mavi Yakalı	13.295,0	220,0	60,0	1.236,0	19,0	65,0	14.531,0	239,0	61,0

Cimtas Ningbo'da 2018 yılında Liderlik Programı kapsamında çalışanlara Finansçı Olmayanlar için Finans ve Kültürler Arası Farkındalık eğitimleri gerçekleştirilirken, teknik eğitimler kapsamında da bir çok eğitim gerçekleştirilmiştir.

2018 yılında, gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarında 6 Sigma metodolojisinin kullanımını yaygınlaştırmak, katılımcıların iyileştirme çalışmalarına liderlik etme yetkinliğini daha da güçlendirmek amacı ve müşterilere sağlanan kalitenin sürdürülebilir olması hedefi ile Cimtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme Fabrikaları'nda 6 Sigma Yeşil Kuşak Eğitimleri tamamlanmış, 2019 yılında yeni grupların eğitimi de planlanmıştır.

Aile ve iş yaşamında dinleme, anlama ve anlaşma, önyargılar ile baş etme, farklı bakış açıları kazanma, sorumluluk alma, yeni bilgiler öğrenerek ve yaşam motivasyonunu artırarak yaşama sevincini sürdürme, kurumlarda 'Biz'i oluşturma ve takım olma konularında Prof. Dr. Üstün Dökmen ile organize edilen "Kaliteli İletişim, Yaşama ve Çalışma Sevinci" konferansı 232 çalışanın katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

2017 yılında, Çimtaş Hassas İşleme'de uygulamaya alınan Hogan liderlik analizi ve ekipmetre çalışmayı Cimtas Boru'da da yaygınlaştırılmış, ekibin güçlü ve gelişime açık özelliklerinin analiz edilmesini, sinerji yaratılabilecek alanların belirlenmesini, takım üyelerinin ortak hedef doğrultusunda buluşmasının sağlanmasını, iş birliği ve karşılıklı bağımlılık anlayışının güçlendirilmesini amaçlayarak 54 çalışan bu programa dahil edilmiştir. 2018 yılında tasarlanan Liderlik Eğitim Programı'nın 2019 yılında organize edilmesi planlanmaktadır.

Çimtaş Akademi tarafından, 2018 yılında, çalışanların 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu gereği belgelendirme

süreçleri takip edilmiş, Cimtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme'de 293 çalışana, Çimtaş Çelik ve Çimtaş Gemi'de 111 çalışana Mesleki Yeterlilik ve Eğitim Belgeleri kazandırılmıştır.

Belge Adı	Cimtas Boru	Çimtaş Hassas İşleme	Çimtaş Çelik	Çimtaş Gemi	Toplam
Mesleki Eğitim Belgesi	164	22	42	35	263
Mesleki Yeterlilik Belgesi	32	3	24	10	69
Belge Yenileme	65	7	0	0	72
Toplam	261	32	66	45	404

ANLAŞMALI EĞİTİM KURUMLARI İLE YÜKSEK LİSANS PROGRAMLARI

Tüm Çimtaş çalışanları için geçerli olmak üzere;

- Bilgi Üniversitesi'nde yüksek lisans veya uzaktan eğitim/online eğitim programlarına yönelik %25 indirim uygulanmaktadır.
- Bahçeşehir Üniversitesi'nde yüksek lisans programlarına yönelik %30 indirim uygulanmaktadır ve ALES, yabancı dil sınavı veya not ortalaması kriterlerinden beklenen puanlar karşılandığında burs oranı %50'ye yükseltilebilmektedir.
- Tüm Çimtaş çalışanlarına çeşitli dil okullarından indirim imkânları sunulmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tüm paydaşlarının, operasyonları sebebiyle en ufak bir yaralanma yaşamadan evlerine ve ailelerine dönmeleri ENKA için her şeyden önce gelmektedir.

ENKA, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ BİRÇOK UYGULAMA VE GELİŞİM PROGRAMINI HAYATA GEÇİRMekte, BU UYGULAMALARI "ÖNCELİK" OLMANIN ÖTESİNDE VAZGEÇİLMEZ BİR "DEĞER" OLARAK ELE ALIP, İŞ YAPIS SÜREÇLERİNE DAHİL ETMEKTEDİR.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

ENKA İnşaat (ENKA İnşaat Merkez, tüm ENKA İnşaat projeleri), ENKA Enerji, ENKA TC, Cimtas Boru, Çimtaş Çelik, Çimtaş Gemi ve Çimtaş Hassas İşleme, OHSAS 18001 sertifikalarına sahiptir ve faaliyetlerini bu standardı temel alarak yönetmektedir. ENKA'nın uygulamaları ve yönetim sistemi, 2002 yılından bu yana British Standards Institution (BSI) tarafından düzenli olarak denetlenmekte ve sertifikalandırılmaktadır. Ayrıca ENKA, faaliyette bulunduğu tüm ülkelerde ilgili yasal yükümlülükleri takip ederek ve İSG yönetim sistemini OHSAS 18001 sertifikasına uygun şekilde sürekli gözden geçirerek kurgulamakta ve yürütmektedir.

ENKA'da İş Sağlığı ve Güvenliği yapısı, üst yönetimin taahhüdü ile başlamaktadır. ENKA'nın uygulamaları ve yönetim sisteminin temeli olan bu güçlü taahhüt; Çevre, İş Güvenliği, Sağlığı ve Sosyal Sorumluluk Politikası vasıtasıyla tüm paydaşları ile paylaşılmaktadır. Bu taahhüt, iç prosedürler ve bu prosedürlere uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlar ile etkin olarak uygulanmaktadır. İyileştirmeye açık alanlar denetlemeler ile tespit edilip, bu denetleme sonuçlarına göre sistem gözden geçirilerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, ENKA'nın bulunduğu her yerde aynı ciddiyetle ele alınmakta, alt yükleniciler de dahil olmak üzere

çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkes ENKA çalışanı olarak kabul edilerek aynı standartlara tabi olmaktadır.

Yaptığı işler için en büyük güç kaynağı çalışanlar olan ENKA'da, çalışanların sağlığı ve güvenliği konusunda yaşanabilecek her türlü sorun; şirketin moral, itibar ve yasal kayıplar yaşamasına neden olabilir. Bu nedenle, ENKA ÇGS konularını iş yapış süreçlerine "değer" olarak yansıtmaktadır. ENKA, İSG süreçlerinde bağlı kaldığı OHSAS 18001 standardının yanı sıra, risk yönetiminde de izlediği proaktif yaklaşım ile operasyonlarını sürdürmektedir. Bu yönetim sisteminin temel hedefi ise "Sıfır Kaza Felsefesi"dir. ENKA, bu felsefeye olan yüksek inancı ve geniş ÇGS organizasyonu ile her çalışanın sağlığını ve güvenliğini korumaktadır.

ENKA'nın Türkiye'deki iştirakleri, 6331 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikleri, Rusya'daki iştirakleri ise 197 sayılı "Rusya Federasyonu Federal Kanunu" ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikleri takip etmektedir.

ENKA'nın faaliyetleri sonucu ortaya çıkan veya çıkabilecek tüm risklerin yönetiminde "Pro-Aktif" yaklaşım, birincil bakış açısı olarak kabul edilir ve tüm çalışmalara İSG risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile başlanır. Risk değerlendirmeleri, ENKA'nın tüm iştiraklerinde onaylı prosedürler ve ilgili yönetmeliklere uygun şekilde yapılmaktadır. Normal çalışma koşulları ile beraber acil durumlar için de risk değerlendirmeleri göz önünde bulundurulmaktadır. ENKA İnşaat projelerinde, projenin başında yapılan Genel Risk Değerlendirmeleri, yapılacak işin detayına göre oluşturulan işe özel risk değerlendirmeleri ve iş tehlike analizleri, ENKA ÇGS risk yönetiminin ana basamaklarını oluşturmaktadır.

Bu risk değerlendirmeleri sonucunda tespit edilen riskler ve izlenmesi gereken adımlar, proje yönetim grupları ve ÇGS Departmanı tarafından değerlendirilerek risk yönetim hiyerarşisine uygun olarak ele alınır. Risk yönetim hiyerarşisine göre tespit edilen herhangi bir risk için aşağıdaki basamaklar sırasıyla izlenmektedir;

- Elimine Etme:** Tehlikenin kaynağında yok edilmesi.
- İkame Etme:** Tehlikeli bir durum, olay veya ekipmanın daha az tehlikeli olan ile değiştirilmesi.
- Mühendislik Kontrolleri:** Risk ile riskten zarar görme ihtimali bulunan ekipman arasına fiziki veya koruyucu donanım yerleştirilmesi.
- İdari Kontroller:** Talimatlarla, yönergeler ile tehlikenin ve koruma önlemlerinin, zarar görme ihtimali bulunan çalışanlara aktarılması.
- KKD:** Kişisel koruyucu donanımlar.