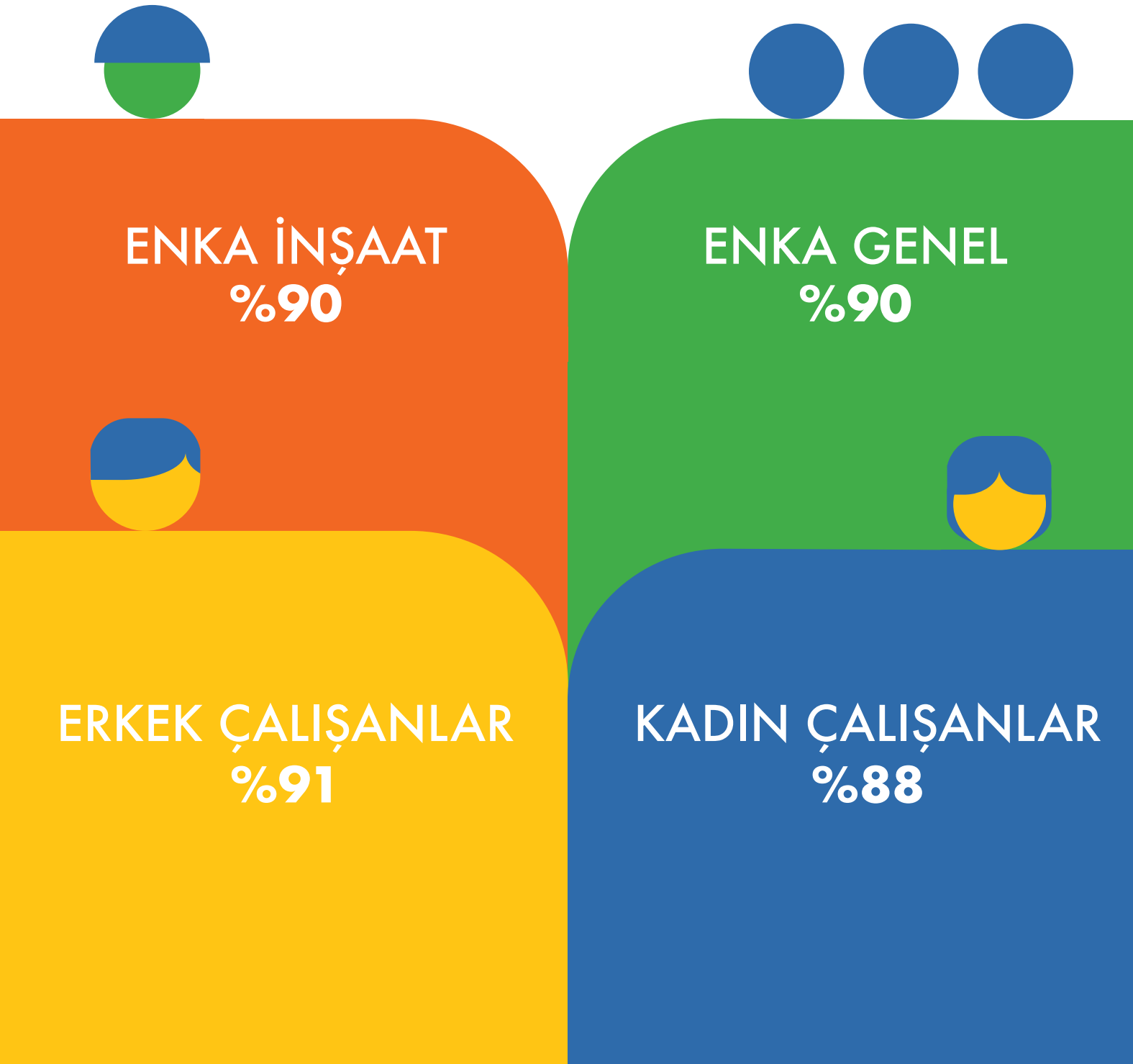


ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

ENKA, çalışanları ile etkin iletişimini sürdürmek için kullandığı kanallardan biri olan Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti anketini, 2019 yılında da bağımsız bir araştırma şirketi aracılığıyla gerçekleştirmiştir. Anket sonucunda çalışan bağlılığı ENKA genelinde 2017'deki sonuçla paralel olarak %90 seviyesinde tespit edilmiş olup; ENKA İnşaat'ta ise bu seviye 2017 yılına oranlara yaklaşık %2 oranında artış göstererek %90 seviyesine ulaşmıştır. ENKA genelinde kadın çalışanların bağlılık oranı %88 olarak belirlenirken, erkek çalışanlarda ise bu oran %91 olarak tespit edilmiştir.

■ Çalışan Bağlılığı Anketi Sonuçları



ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

ENKA, Çalışana Değer Vermek ilkesi doğrultusunda hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, daha motive ve iş birliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamları sağlamayı hedeflemektedir.

ENKA, 2015 yılında öncelikli paydaşı olarak gördüğü çalışanlarına gelişim ve öğrenme fırsatları sağlamak ve şirketin hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek üzere ENKA Akademi'yi kurmuştur.

ENKA Akademi müfredatında yer alan eğitimler, şirketin kendi bünyesinde bulunan uzmanları, sektörün öncü eğitim kurumları veya akademik birimleri tarafından verilmektedir. Kuruluşundan bu yana, ENKA Akademi yürütmüş olduğu faaliyetlerde 6.700'ün üzerinde katılımcı ile 1.800 saatten fazla eğitim gerçekleştirmiştir.

ENKA Akademi, 2019 yılı içerisinde, ENKA ve iştiraklerinde hem mesleki hem de sosyal beceri geliştirme eğitimleri planlamış ve uygulamaya geçirmiştir. Mühendislik gelişimi ve sosyal beceriler ile ilgili, raporlama dönemi içerisinde yaklaşık 544 saat eğitim ile toplam 12.441 insan-saat eğitim verilmiştir.



Gerçekleştirilen her eğitim sonrasında katılımcılara "Eğitim Değerlendirme Anketi" gönderilerek katılımcı memnuniyeti ve eğitim geri bildirimleri kayıt altına alınmaktadır. 2019 yılında, ENKA Akademi'nin düzenlemeyi planladığı eğitimlere yönelik ihtiyaç ve önceliklerin belirlenmesi, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlanması ve gerek bireysel gerekse de kurumsal performansın artırılmasına destek verilmesi amacıyla tüm şirket çalışanlarının katıldığı "Eğitim İhtiyaç Anketi" düzenlenmiştir. ENKA Akademi 2020 Yılı Eğitim Planı belirlenirken, Eğitim İhtiyaç Anketinin sonuçları göz önünde bulundurulmuş ve çalışanların mesleki yetkinliklerini, teknik bilgi ve becerilerini, sosyal becerilerini, liderlik ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedefleyen eğitim programları planlanmıştır.

ENKA Akademi'nin yanı sıra, projelere özel olarak kurulan ve İstanbul Merkez Ofis ile sürekli iletişim halinde işlevini yürüten Proje Eğitim Departmanları, bugüne kadar toplamda 9 milyon insan-saatten fazla eğitim vermiş ve faaliyet gösterilen ülkelerde yerel toplumun kalkınmasına da katkı sağlamıştır.

2019 yılı içerisinde, ENKA Akademi Eğitim Yönetim Platformu – LMS (Learning Management System) yazılımı başarıyla devreye alınmıştır. ENKA Akademi kapsamında yürütülen profesyonel ve kişisel gelişime yönelik eğitimlerin etkin yönetimi amacıyla kullanıma alınan bu platformun kullanımına ilişkin kullanım kılavuzları ve eğitim videoları oluşturulmuştur. Bu platform üzerinden; akademi eğitim takvimi yayını, eğitim atamaları ve onayları, eğitim talep sistemi ve onayları, eğitim değerlendirme anketleri, eğitim sınavları, eğitim belgeleri, eğitim raporları, eğitim duyuruları, eğitim bilgilendirmeleri faaliyetleri yürütülmektedir.



ENKA Akademi Eğitim Yönetim Platformu (LMS) üzerinden gerçekleştirilen e-eğitimlere ilave olarak 2019 yılının son altı ayında gerçekleştirilen sınıf içi eğitimler de platform aracılığı ile yönetilmiştir.

ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ

ENKA, tüm çalışanlarına eşit eğitim fırsatları sağlamaya özen göstererek ve işe yeni başlayan uzman kadrolarından icra kurulu üyelerine kadar uzanan geniş yelpazedeki çalışanlarının her birine mesleki ve sosyal donanımına uygun eğitim olanakları sunarak sürekli gelişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

2019 yılında ENKA Akademi kapsamında, ENKA Merkez Ofis ve iştiraklerine bağlı çalışanları için gerçekleştirilen eğitimlerin cinsiyete ve mavi/beyaz yakalı kırılımına göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama saat bilgileri aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

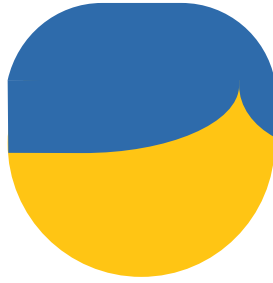
■ ENKA Akademi kapsamında ENKA Merkez Ofis'te verilen Mavi Yakalı/Beyaz Yakalı Kırılımına Göre Eğitim İnsan-Saatleri

	MAVİ YAKALI	BEYAZ YAKALI
TOPLAM EĞİTİM İNSAN - SAAT	1.527	10.914
ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SÜRESİ (SAAT)	0,5	13,34

ENKA Akademi Kapsamında Cinsiyete Göre Çalışan Eğitim Saatleri

■ ENKA Akademi kapsamında ENKA Merkez Ofis ve İştiraklerinde verilen Cinsiyete Göre Çalışan Eğitim İnsan-Saatleri

ERKEK



Toplam Eğitim
(İnsan - Saat)

8.986

Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi
(Saat)

13,65

KADIN



Toplam Eğitim
(İnsan - Saat)

3.455

Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi
(Saat)

13,98

2019 yılı içerisinde kadın çalışanlar için sağlanan eğitimlerin bütçesi 2018 yılına göre %15 arttırılarak, kadın çalışanların gelişimi ön planda tutulmuştur.



SAHA ÇALIŞANLARININ EĞİTİMİ

ENKA'nın tüm projelerinde, istihdam edilen her kademedeki saha ekiplerinin gereksinimlerini karşılayacak eğitimleri alabilmeleri amacıyla her projeye özel olarak eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitim planları, oryantasyon, beceri geliştirme, imalat öncesi kalite brifingi ve ÇGS olmak üzere 4 aşamadan oluşmaktadır. Bu eğitimlerden, sahada görev alan tüm ENKA personelinin yanı sıra ENKA sahalarında görev yapan alt yüklenici ve tedarikçi firmaların çalışanları da faydalanabilmektedir. Bu kapsamda, raporlama dönemi içerisinde ENKA projelerinde toplam 892 bin insan-saat sahada eğitim gerçekleştirilmiştir.

ÇİMTAŞ'TA ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

Çimtaş, strateji ve sürekli gelişim hedefleri kapsamında çalışanların mevcut yetkinliklerini, niteliklerini geliştirmek, geleceğe hazırlamak, çalışanların kişisel, yönetsel ve mesleki yönlerde gelişimlerine katkıda bulunmak adına çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerinin planlamakta, uygulamakta ve etkinliklerini ölçmektedir.

Çimtaş, "Yetkin çalışanlarımız ile zorlu taahhüt projelerinin en iyi ve tercih edilen mühendislik dahil bütünleşik çözüm ortağı olmak" olan vizyonu doğrultusunda, 2019 yılında orta kademe yöneticilerin ve yönetici adayların liderlik becerilerini güçlendirmek için bir liderlik becerileri gelişimi programını uygulamaya almış ve ilk iki grubun eğitimlerine başlanmıştır. Sınıf eğitimlerinde alınan teorik bilginin, koçluk görüşmeleri ile hayata geçirilmesinin destekleneceği, katılımcıların tercihlerine göre proje çalışmaları ve sunumları yapabileceği toplamda 6 ay süren bir gelişim programı oluşturulmuştur. Program kapsamında katılımcılar aşağıda belirtilen konularda toplam 8 gün teorik eğitim almakta ve 2 adet gelişim koçluğu görüşmesine katılmaktadırlar.

- Kişisel Liderlik
- İlişki Yönetimi
- Ekip Yönetimi
- Süreç Yönetimi

Çimtaş grup şirketleri çalışanlarının aldıkları eğitim süreleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

■ Çimtaş Grup Şirketleri Çalışanlarının Aldıkları Eğitim Süreleri

ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ	2019									
	CİMTAS BORU		ÇİMTAŞ HASSAS İŞLEME		ÇİMTAŞ ÇELİK		ÇİMTAŞ GEMİ		CİMTAS NINGBO	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN EĞİTİMLER, (TOPLAM SAAT)	4.234	34.869	1.516	15.397	1.323	30.551	793	11.829	3.392	37.209
MAVİ YAKALI ÇALIŞANLARA SAĞLANAN EĞİTİMLER, (TOPLAM SAAT)	-	22.663	-	5.186	-	22.557	62,8	5.879	693	31.657
BEYAZ YAKALI ÇALIŞANLARA SAĞLANAN EĞİTİMLER, (TOPLAM SAAT)	4.234	12.205	1.516	10.210	1.323	7.993	729,7	5.949	2.699	5.552
MAVİ YAKALI ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ, (SAAT/KİŞİ)	-	45	-	39	-	36	63	68	43	149
BEYAZ YAKALI ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ, (SAAT/KİŞİ)	57	44	117	88	58	41	104	94	47	79

Liderlik Gelişim Programı'nın yanı sıra tüm Çimtaş şirketlerinde çalışanların teknik ve mesleki yetkinlikleri ile yönetsel becerilerini geliştirmeleri için çeşitli sayıda ve kapsamda eğitimler düzenlenmeye devam edilmiştir.

ANLAŞMALI EĞİTİM KURUMLARI İLE YÜKSEK LİSANS PROGRAMLARI

Tüm Çimtaş çalışanları için;

- Bilgi Üniversitesi'nde yüksek lisans veya uzaktan eğitim/online eğitim programlarına yönelik %25 indirim uygulanmaktadır.
- Bahçeşehir Üniversitesi'nde yüksek lisans programlarına yönelik %30 indirim uygulanmaktadır ve ALES, yabancı dil sınavı veya not ortalaması kriterlerinden beklenen puanlar karşılandığında burs oranı %50'ye yükseltilebilmektedir.

Yüksek Lisans ve Doktora Eğitim Programlarında Teşvik Uygulaması

Çalışan gelişimini teşvik etmek stratejik hedefi doğrultusunda, çalışanların yüksek lisans ve doktora eğitim programlarına katılım göstermesini destekleyen teşvik uygulaması başlatılmıştır. Bu doğrultuda talimatta belirtilen gereklilikleri sağlayan çalışanlara, mezun olup diplomasını aldığı tarihi takip eden ilk maaş ödemesi döneminde 1 maaş tutarında teşvik primi ödenerek, ders programına göre hafta içi 1 gün ücretli izin hakkından faydalanabileceklerdir.

ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SEMİNERLERİ

ENKA, çalışanlarının güncel sosyal ve çevresel konularla ilgili bilgi alabilmeleri ve farkındalık kazanmaları için organize ettiği Sürdürülebilirlik Seminerleri serisine, 2019 yılında üç yeni seminer ile devam etmiştir.

"Geleceğimiz İçin Türetim Ekonomisi" Semineri ile dünyanın içinde bulunduğu iklim değişikliği, biyoçeşitliliğin azalması, eşitsizlik gibi sorunlara "Türetim Ekonomisi" kavramı ile bireylerin ve kurumların nasıl çözüm üretebileceği üzerinde durulmuştur.

"Engelsiz Bir Yaşam Mümkün" Semineri, Alternatif Yaşam Derneği kurucu başkanının konuşmacı olarak katılımıyla; farklı engel gruplarındaki kişilerin günlük yaşamlarında karşılaştıkları durumları paylaşmak ve böylece engellilerin, engelsiz bir dünyada yaşamaları için nasıl bir yaklaşımda bulunulması gerektiği ile ilgili farkındalık kazandırmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

"Şiddetsiz İletişim" Semineri taraflar arası açık bir iletişim kurma, dinleyerek anlama, iş birliği zemini yaratma ve herkesin ihtiyacının gözetildiği ortak çözümler üretme gibi konular hakkında temel bir farkındalık kazandırmak adına düzenlenmiştir.



**ENKA BİR ŞİRKETTEN ÇOK DAHA
FAZLASI, BİR AİLE, BİR OKUL DEMEK.**

ENKA'daki hayatıma 2003 yılında ENKA Adapazarı Lisesi'nde başladım. Liseyi birincilikle bitirdim ve Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünü kazandım. 2011 yılından beri de ENKA'da çalışıyorum. Burası benim için bir şirketten çok daha fazlası; bir aile, bir okul demek ve bendeki yeri de her zaman böyle kalacak.

ENKA, gençliğe ve bilime inanan bir kurum. Kendi altyapı ve birikimini yine kendi yöntemleriyle harmanlayıp dinamikliğini kaybetmeden kendini sürekli yenileyerek asırlık bir çınar olma yolunda ilerliyor. Bu sağlam temeller, biz kendine güvenen liyakatli mühendislere fırsat eşitliği sunarak çeşitli sorumluluklar almamızı sağlıyor ve bunun sonucunda da başarı kendiliğinden geliyor. Ben kariyerimin daha başlarındayım ve ENKA kültürü ve gücü sayesinde sorumluluk almaktan çekinmiyorum. Bu zamana kadar aldığım sorumluluklara karşı hissettiğim başarıma çabası, benim kendimi geliştirebilmem adına en büyük itici gücüm oldu.

ENKA'lı olmanın öğrenmeye ve gelişmeye odaklı, çalışkan, üretken ve en önemlisi mutlu ve iyi bir insan olabilmek olduğunu düşünüyorum. ENKA en büyük yatırımını insana yaptığı için, çalışanlarının mesleki eğitimlere, seminerlere, fuarlara mümkün olduğunca çok katılmasına olanak sağlıyor. Bu da insan gücünün dinamik ve güncel olmasına katkı sağlıyor. Çalıştığı ülkelerde de ağırlıklı olarak lokal insan kaynaklarını kullanarak birçok yerel personele istihdam sağlıyor, meslek sahibi olmalarına vesile oluyor ve bulunduğu ülkenin gelişimine büyük katkı sağlamış oluyor.

ENKA bulunduğu çevre koşullarına duyarsız kalmamakla beraber çeşitli sosyal sorumluluk projelerinde yer almaktadır. Örneğin, benim çalıştığım projelerde üniversite öğrencilerine burs ve staj sağlama, üniversitelere teknik geziler düzenleme, köy okullarına çeşitli yardımlarda bulunma, çevre koruma bilinciyle yeşil otoyollar inşa etme gibi birçok konuda

topluma katkı sağlama fırsatımız oldu. Bu projelerde yer almanın, ENKA ailesinin bir üyesi olmanın ayrıcalığını hep hissettim ve bu ailenin bir üyesi olmaktan gurur duyuyorum.

■ İnci Sarıbaş Yardibi

*Sözleşme Müdür Yardımcısı
Sırbistan Morava Koridor Otoyol Projesi*

#GrowingBetterTogether

