

Çimtaş'ta Çalışan Kategorisine Göre Gerçekleştirilen Eğitim Saatleri

| Lokasyon | Çalışan Kategorisi | Erkek Eğitim Saati | Erkek Ortalama Çalışan Sayısı | Erkek Kişi Başı Eğitim Süresi | Kadın Eğitim Saati | Kadın Ortalama Çalışan Sayısı | Kadın Kişi Başı Eğitim Süresi | Toplam Eğitim Saati | Toplam Ortalama Çalışan Sayısı | Toplam Kişi Başı Eğitim Süresi |
|---------------|--------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Çelik | Beyaz Yakalı | 9.758,3 | 177,3 | 55,1 | 1.447,1 | 20,2 | 71,8 | 11.205,4 | 197,4 | 56,8 |
| | Mavi Yakalı | 24.143,9 | 416,3 | 58,0 | - | - | - | 24.143,9 | 416,3 | 58,0 |
| Boru | Beyaz Yakalı | 15.095,5 | 276,5 | 54,6 | 3.561,1 | 61,7 | 57,7 | 18.656,6 | 338,2 | 55,2 |
| | Mavi Yakalı | 29.197,4 | 515,6 | 56,6 | - | - | - | 29.197,4 | 515,6 | 56,6 |
| Hassas İşleme | Beyaz Yakalı | 8.888,4 | 93,2 | 95,4 | 752,0 | 9,7 | 77,5 | 9.640,4 | 102,9 | 93,7 |
| | Mavi Yakalı | 6.793,8 | 119,7 | 56,8 | - | - | - | 6.793,8 | 119,7 | 56,8 |
| Gemi | Beyaz Yakalı | 3.943,5 | 49,9 | 79,1 | 428,1 | 5,8 | 73,4 | 4.371,6 | 55,7 | 78,5 |
| | Mavi Yakalı | 4.660,8 | 51,4 | 90,7 | 30,8 | 1,0 | 30,8 | 4.691,6 | 52,4 | 89,5 |
| Ningbo | Beyaz Yakalı | 1.782,0 | 71,0 | 25,0 | 1.497,5 | 54,0 | 28,0 | 3.279,5 | 125,0 | 26,0 |
| | Mavi Yakalı | 13.295,0 | 220,0 | 60,0 | 1.236,0 | 19,0 | 65,0 | 14.531,0 | 239,0 | 61,0 |

Cimtas Ningbo'da 2018 yılında Liderlik Programı kapsamında çalışanlara Finansçı Olmayanlar için Finans ve Kültürler Arası Farkındalık eğitimleri gerçekleştirilirken, teknik eğitimler kapsamında da bir çok eğitim gerçekleştirilmiştir.

2018 yılında, gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarında 6 Sigma metodolojisinin kullanımını yaygınlaştırmak, katılımcıların iyileştirme çalışmalarına liderlik etme yetkinliğini daha da güçlendirmek amacı ve müşterilere sağlanan kalitenin sürdürülebilir olması hedefi ile Cimtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme Fabrikaları'nda 6 Sigma Yeşil Kuşak Eğitimleri tamamlanmış, 2019 yılında yeni grupların eğitimi de planlanmıştır.

Aile ve iş yaşamında dinleme, anlama ve anlaşma, önyargılar ile baş etme, farklı bakış açıları kazanma, sorumluluk alma, yeni bilgiler öğrenerek ve yaşam motivasyonunu artırarak yaşama sevincini sürdürme, kurumlarda 'Biz'i oluşturma ve takım olma konularında Prof. Dr. Üstün Dökmen ile organize edilen "Kaliteli İletişim, Yaşama ve Çalışma Sevinci" konferansı 232 çalışanın katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

2017 yılında, Çimtaş Hassas İşleme'de uygulamaya alınan Hogan liderlik analizi ve ekipmetre çalışmayı Cimtas Boru'da da yaygınlaştırılmış, ekibin güçlü ve gelişime açık özelliklerinin analiz edilmesini, sinerji yaratılabilecek alanların belirlenmesini, takım üyelerinin ortak hedef doğrultusunda buluşmasının sağlanmasını, iş birliği ve karşılıklı bağımlılık anlayışının güçlendirilmesini amaçlayarak 54 çalışan bu programa dahil edilmiştir. 2018 yılında tasarlanan Liderlik Eğitim Programı'nın 2019 yılında organize edilmesi planlanmaktadır.

Çimtaş Akademi tarafından, 2018 yılında, çalışanların 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu gereği belgelendirme

süreçleri takip edilmiş, Cimtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme'de 293 çalışana, Çimtaş Çelik ve Çimtaş Gemi'de 111 çalışana Mesleki Yeterlilik ve Eğitim Belgeleri kazandırılmıştır.

| Belge Adı | Cimtas Boru | Çimtaş Hassas İşleme | Çimtaş Çelik | Çimtaş Gemi | Toplam |
|----------------------------|-------------|----------------------|--------------|-------------|------------|
| Mesleki Eğitim Belgesi | 164 | 22 | 42 | 35 | 263 |
| Mesleki Yeterlilik Belgesi | 32 | 3 | 24 | 10 | 69 |
| Belge Yenileme | 65 | 7 | 0 | 0 | 72 |
| Toplam | 261 | 32 | 66 | 45 | 404 |

ANLAŞMALI EĞİTİM KURUMLARI İLE YÜKSEK LİSANS PROGRAMLARI

Tüm Çimtaş çalışanları için geçerli olmak üzere;

- Bilgi Üniversitesi'nde yüksek lisans veya uzaktan eğitim/online eğitim programlarına yönelik %25 indirim uygulanmaktadır.
- Bahçeşehir Üniversitesi'nde yüksek lisans programlarına yönelik %30 indirim uygulanmaktadır ve ALES, yabancı dil sınavı veya not ortalaması kriterlerinden beklenen puanlar karşılandığında burs oranı %50'ye yükseltilebilmektedir.
- Tüm Çimtaş çalışanlarına çeşitli dil okullarından indirim imkânları sunulmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tüm paydaşlarının, operasyonları sebebiyle en ufak bir yaralanma yaşamadan evlerine ve ailelerine dönmeleri ENKA için her şeyden önce gelmektedir.

ENKA, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ BİRÇOK UYGULAMA VE GELİŞİM PROGRAMINI HAYATA GEÇİRMENDE, BU UYGULAMALARI "ÖNCELİK" OLMANIN ÖTESİNDE VAZGEÇİLMEZ BİR "DEĞER" OLARAK ELE ALIP, İŞ YAPIS SÜREÇLERİNE DAHİL ETMEKTEDİR.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

ENKA İnşaat (ENKA İnşaat Merkez, tüm ENKA İnşaat projeleri), ENKA Enerji, ENKA TC, Cimtas Boru, Çimtaş Çelik, Çimtaş Gemi ve Çimtaş Hassas İşleme, OHSAS 18001 sertifikalarına sahiptir ve faaliyetlerini bu standardı temel alarak yönetmektedir. ENKA'nın uygulamaları ve yönetim sistemi, 2002 yılından bu yana British Standards Institution (BSI) tarafından düzenli olarak denetlenmekte ve sertifikalandırılmaktadır. Ayrıca ENKA, faaliyette bulunduğu tüm ülkelerde ilgili yasal yükümlülükleri takip ederek ve İSG yönetim sistemini OHSAS 18001 sertifikasına uygun şekilde sürekli gözden geçirerek kurgulamakta ve yürütmektedir.

ENKA'da İş Sağlığı ve Güvenliği yapısı, üst yönetimin taahhüdü ile başlamaktadır. ENKA'nın uygulamaları ve yönetim sisteminin temeli olan bu güçlü taahhüt; Çevre, İş Güvenliği, Sağlığı ve Sosyal Sorumluluk Politikası vasıtasıyla tüm paydaşları ile paylaşılmaktadır. Bu taahhüt, iç prosedürler ve bu prosedürlere uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlar ile etkin olarak uygulanmaktadır. İyileştirmeye açık alanlar denetimlerle tespit edilip, bu denetim sonuçlarına göre sistem gözden geçirilerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, ENKA'nın bulunduğu her yerde aynı ciddiyetle ele alınmakta, alt yükleniciler de dahil olmak üzere

çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkes ENKA çalışanı olarak kabul edilerek aynı standartlara tabi olmaktadır.

Yaptığı işler için en büyük güç kaynağı çalışanlar olan ENKA'da, çalışanların sağlığı ve güvenliği konusunda yaşanabilecek her türlü sorun; şirketin moral, itibar ve yasal kayıplar yaşamasına neden olabilir. Bu nedenle, ENKA ÇGS konularını iş yapış süreçlerine "değer" olarak yansıtmaktadır. ENKA, İSG süreçlerinde bağlı kaldığı OHSAS 18001 standardının yanı sıra, risk yönetiminde de izlediği proaktif yaklaşım ile operasyonlarını sürdürmektedir. Bu yönetim sisteminin temel hedefi ise "Sıfır Kaza Felsefesi"dir. ENKA, bu felsefeye olan yüksek inancı ve geniş ÇGS organizasyonu ile her çalışanın sağlığını ve güvenliğini korumaktadır.

ENKA'nın Türkiye'deki iştirakleri, 6331 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikleri, Rusya'daki iştirakleri ise 197 sayılı "Rusya Federasyonu Federal Kanunu" ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikleri takip etmektedir.

ENKA'nın faaliyetleri sonucu ortaya çıkan veya çıkabilecek tüm risklerin yönetiminde "Pro-Aktif" yaklaşım, birincil bakış açısı olarak kabul edilir ve tüm çalışmalara İSG risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile başlanır. Risk değerlendirmeleri, ENKA'nın tüm iştiraklerinde onaylı prosedürler ve ilgili yönetmeliklere uygun şekilde yapılmaktadır. Normal çalışma koşulları ile beraber acil durumlar için de risk değerlendirmeleri göz önünde bulundurulmaktadır. ENKA İnşaat projelerinde, projenin başında yapılan Genel Risk Değerlendirmeleri, yapılacak işin detayına göre oluşturulan işe özel risk değerlendirmeleri ve iş tehlike analizleri, ENKA ÇGS risk yönetiminin ana basamaklarını oluşturmaktadır.

Bu risk değerlendirmeleri sonucunda tespit edilen riskler ve izlenmesi gereken adımlar, proje yönetim grupları ve ÇGS Departmanı tarafından değerlendirilerek risk yönetim hiyerarşisine uygun olarak ele alınır. Risk yönetim hiyerarşisine göre tespit edilen herhangi bir risk için aşağıdaki basamaklar sırasıyla izlenmektedir;

- Elimine Etme:** Tehlikenin kaynağında yok edilmesi.
- İkame Etme:** Tehlikeli bir durum, olay veya ekipmanın daha az tehlikeli olan ile değiştirilmesi.
- Mühendislik Kontrolleri:** Risk ile riskten zarar görme ihtimali bulunan ekipman arasına fiziki veya koruyucu donanım yerleştirilmesi.
- İdari Kontroller:** Talimatlarla, yönergeler ile tehlikenin ve koruma önlemlerinin, zarar görme ihtimali bulunan çalışanlara aktarılması.
- KKD:** Kişisel koruyucu donanımlar.

Değerlendirilen risklerin, sırasıyla izlenen bu basamaklardan sonra mutlaka kabul edilebilir düzeyde olduğundan emin olunmaktadır. Alınan aksiyonlar sonrası kabul edilebilir düzeye indirilen bu riskler ve ilgili koruma önlemleri, iş başlamadan önce görev alacak tüm çalışanlar ile paylaşılmakta, karşılıklı olarak riskler ve önlemler konusunda mutabık kalınmaktadır. ENKA çalışanları yaptıkları faaliyetlerin nasıl daha güvenli hale gelebileceğine dair her zaman söz hakkına sahiptir. Çalışma alanlarında gözlemlenen güvensiz durumların ve güvensiz durum oluşturabilecek tüm detayların bildirilmesinin son derece önemli olduğu bilinmektedir. Bu sebeple, organizasyonun her kademesinde olduğu gibi İş Sağlığı ve Güvenliği konularında da çalışanların katılımı, karar verici organlarda bulunmaları teşvik edilmektedir. Projelerde uygulanan "Gözlem Kartları" ile çalışanın tespit ettiği uygunsuzluk değerlendirilmekte ve gerekli önlemlerin alınması sağlanmaktadır. Bununla beraber tüm projelerde proje yönetimleri ve proje ÇGS departmanlarının öncülüğünde ÇGS Kurulları oluşturulmaktadır. "Sıfır Kaza Takım Toplantıları" adı altında oluşturulan bu kurullar, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde toplanarak projenin ÇGS performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedirler. Bu kurullarda projede bulunan çalışan sayısını yansıtacak miktarda çalışan temsilcileri de bulunmaktadır.

ENKA ve iştirakleri, kanun ve yönetmelikler gereğince ÇGS (Çevre, Güvenlik ve Sağlık) ve İSG Kurullarını oluşturmakta ve Kurul toplantılarını gerçekleştirmektedir. ENKA İnşaat'ın tüm projelerinde ÇGS Kurulları, ENKA Merkez Ofis, ENKA Enerji ve Çimtaş Grup bünyesindeki şirketlerde İSG Kurulları bulunmaktadır. Bu kurullar, düzenli olarak toplanmakta, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedir. Kurullar işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri, varsa sendika temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmaktadır. Çalışan temsilcilerinin seçim yöntemi ile belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir.

"İŞ DURDURMA" yetkisi ENKA ÇGS Prosedürlerinde açık olarak tanımlanmış ve bu yetkisini kullanan çalışanların kesinlikle herhangi bir yaptırımla karşılaşmayacağı net olarak belirtilmiştir.

ENKA, uyguladığı katılımcı ve risk tabanlı yönetim sistemi sonucu tüm kazaların önlenilebilir olduğuna inanmaktadır. Fakat istenmeyen ve sonucunda herhangi bir paydaşın zarar gördüğü tüm olaylar derinlemesine incelenmektedir. Yapılan inceleme ve analizler sonucu düzeltici ve önleyici faaliyet planları ortaya konmakta ve istenmeyen bu tip olayların tekrar etmemesi için bu planlar eksiksiz takip edilmektedir. Bu olaylar sonrası oluşturulan "Kazanılmış Dersler", projeler ile paylaşılmakta ve benzer olayların tekrar yaşanmaması için sistematik şekilde çalışılmaktadır.

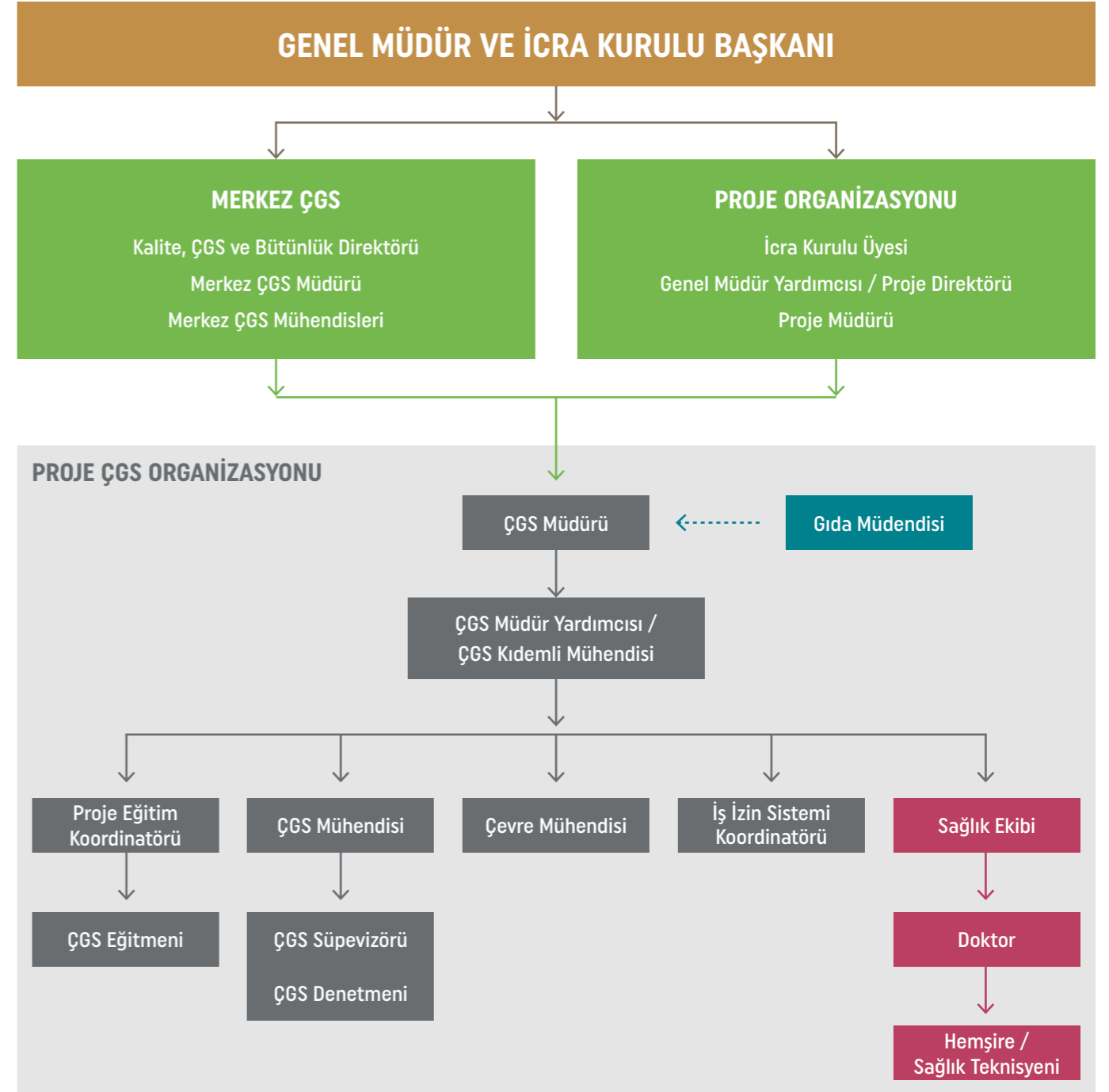
ÇGS DEPARTMANI

ENKA ve iştiraklerinde ÇGS süreçlerinin sağlıklı işlediği ve yönetildiğinden emin olmak için ÇGS birimleri bulunmakta ve bu birimlerde yetkin çalışanlar istihdam edilmektedir. Bu ÇGS birimleri buldukları organizasyon içinde en üst yöneticiye bağlı olarak çalışmakta ve ÇGS süreçlerinin doğru yürütüldüğünden emin olmaktadır.

ENKA İnşaat bünyesindeki ÇGS yönetimi yapısına ait organizasyon şeması yanda sunulmuştur;



TOPLANAN KURULLARDA, EĞİTİMLERDE VE DİĞER İLETİŞİM ARAÇLARINDA TÜM ÇALIŞANLARIN GÜVENSİZ BULDUKLARI İŞLERİ "DURDURMA" YETKİLERİNİN OLDUĞUNUN ALTI ETKİN ŞEKİLDE ÇİZİLMEKTEDİR. ENKA BÜNYESİNDE BULUNAN HERKES, GÖREV TANIMINA BAKILMAKSIZIN BU HAKKI ÇEKİNCESİZ OLARAK KULLANABİLİR.



ENKA İnşaat örneği incelendiğinde; ÇGS Departmanı Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmakta, Merkez ÇGS organizasyonunda ise ÇGS Direktörü, ÇGS Müdürü ve ÇGS Mühendisleri görev alarak, tüm projeler ile sürekli iletişim sağlanmaktadır. Projelerde görev alan ÇGS Departmanları organizasyonel açıdan hem proje yönetimine hem de Merkez departmanına bağlıdır. Bu sayede ENKA, ÇGS standartlarının her projede devamlılığının ve bütünlüğünün sağlandığından emin olmaktadır. Projelerde bulunan ÇGS profesyonellerinin mesleki gelişimlerine

sürekli olarak katkı sağlanmaktadır. ÇGS profesyonelleri ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip sertifika ve diploma programlarına katılmaktadırlar. Saha gözetimi için kurulan geniş ekipler dışında, eğitim departmanları da her çalışana proje eğitim planına göre eğitimler vermektedir. Yüksek riskli işlerin kontrolünün daha etkin yapılması için uygulanan İş İzni Sisteminin yönetilmesi için İş İzni Koordinatörleri görev almakta, gıda güvenliğinin sağlanması için ise gıda mühendisleri ile birlikte çalışılarak gıda güvenliği süreçlerinin ilgili standartlara uygun yürütüldüğünden emin olunmaktadır.

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KOMİTELERİNE KATILIMI

ENKA'nın birincil paydaşı olan çalışanlarının ÇGS süreçlerine katılımı Şirket için oldukça önemlidir. Çalışanların ÇGS süreçlerine katılımı için internet sitesi üzerinden yayınlanan ÇGSS Politikası dışında, ÇGS ile ilgili talimat, yönerge ve prosedürlere EDMS (ENKA Document Management System) üzerinden erişimi bulunmaktadır. Ayrıca şirket içinde kurulmuş olan ve önemli duyuruların paylaşılmasına olanak veren "ÇGS Bülteni" sistemi ile tüm çalışanlarla yenilik ve gelişmeler paylaşılmaktadır. Bununla beraber ÇGS iletişimini artırmak adına 6 dilde hazırlanan posterler proje sahalarında herkesin görebileceği yerlerde konumlandırılmakta ve ÇGS Panoları ile duyurular paylaşılmaktadır.

ENKA İnşaat ve iştiraklerinde, ilgili risklere ve yönetmeliklere uygun olacak şekilde farklı sıklıklar ile İSG Kurulları düzenlenmektedir. Bu kurullara iştirak yöneticileri, ÇGS yöneticileri ve çalışan temsilcileri katılmaktadır. Taşeron firmaların temsilcileri de ENKA ile çalıştıkları süre içerisinde bu toplantılara katılmaktadır. Kurulda İSG performans bilgileri, tespit edilen büyük riskler, geri bildirimler, istek ve talepler görüşülmekte ve gerekli kararlar alınmaktadır.

Örnek olarak, ENKA İnşaat'ta her projede aylık, Merkez Ofis'te ise üç ayda bir İSG Kurulları düzenlenirken, diğer iştiraklerden Çimtaş Grub'unda ise ayda bir veya iki aylık periyotlar halinde İSG Kurulu düzenlenmektedir. Bu kurullara ek olarak, ekip başı, formen ve süpervizörler seviyesindeki çalışanlar ile belirli aralıklarda İSG toplantıları düzenlenmektedir.

SAĞLIK VE GÜVENLİK RİSKİ OLAN COĞRAFYALARDA ÇALIŞMA

ENKA İnşaat ve iştiraklerinde, çalışanların sadece işten dolayı yaşayabilecekleri sağlık sorunlarına değil, kişisel sağlıklarına da önem verilmektedir. Bu nedenle, tüm iştiraklerde ilgili risklere göre sağlık yapılanmaları temin edilmiş ve çalışanların hizmetine sunulmuştur. Birçok zorlu coğrafyada bulunan projelerde, görev yapan çalışanların sağlıklarının en üst seviyede tutulması adına, yerel tıbbi desteğin yetersiz olması riskine karşı son derece kapsamlı saha revirleri ve klinikleri kurulmaktadır. Projelerin büyüklükleri ve projedeki çalışan sayısı değerlendirilerek bu kliniklerde uzman doktorlar ve hemşireler/paramedikler görevlendirilmektedir. Kliniklerde, doktorlar ve hemşireler ile 7/24 hizmet sağlanmakta, çalışanların tüm sağlık sorunları ile detaylı olarak ilgilenilmektedir. Kliniklerde görev alan

yetkin sağlık personeli dışında, bulunması gereken ekipman, detaylı araştırmalar ve sağlık risk analizleri sonucu belirlenmektedir. AED, EKG cihazı, oksijen destek ürünleri, alet ve sedyeler, travma müdahale setleri her klinikte bulunan standart donanım arasında bulunmaktadır. Çalışanlar sağlık hizmetlerine sadece iş ile ilgili sağlık sorunları olduğunda değil, diğer sağlık sorunlarında da başvurabilmekte ve tedavilerini tamamen ücretsiz ve standartlara uygun şekilde yaptırabilmektedirler.

ENKA Enerji'de ise erken tanı ve birinci basamak sağlık hizmetleri ile çalışanların sağlıklarına destek verilmektedir. Düzenli taramalar, testler ve çalışanlara kişisel sağlıkları ile ilgili sağlanan düzenli bilgilendirmeler, çalışanların kişisel sağlıklarını korumaları adına uygulanan hizmetlere örneklerdir.

ENKA VE İŞTİRAKLERİNDE GIDA SAĞLIĞI EN ÜST SEVİYEDE TUTULMAKTA, PERİYODİK GIDA SAĞLIĞI VE HİJYEN DENETİMLERİ İLE HERHANGİ BİR SAĞLIK SORUNU YAŞANMAMASI İÇİN TÜM ÖNLEMLER ALINMAKTADIR.

Projeler dışında merkez ofislerinde sağlık grubu tarafından düzenli olarak sağlık ve sağlıklı yaşam üzerine eğitimler ve seminerler düzenlenmektedir. 2018 yılında toplam 6 seminer düzenlenmiştir. Aşağıda bu seminerlerin detayları bulunmaktadır.

- Kanserde Yeni Nesil Erken Tanı Yöntemleri
- Ağrı Çözümleri ve İntegratif Tıp
- Doğru Beslenmenin Yaşam Kalitesine Etkisi
- 21 Günde Değişim Programı
- Ağrılara Holistik Bakış
- Yumurtalık Kistleri ve HPV Virüsü

Seminerler dışında merkez ofislerde çalışanlar için düzenli olarak göz taraması ve odyometre testi gibi olası sağlık problemlerinin önceden tespiti için uygulamalar ve organizasyonlar düzenlenmektedir.

ÇGS EĞİTİMLERİ

ENKA eğitimin önemine yürekten inanmaktadır. Detaylı ve düzgün şekilde aktarılamayan bilgilerin çalışan nezdinde uzun süreli bir karşılığı olmayacağına bilinciyle, ENKA ve tüm iştiraklerinde, eğitimler ilgili kanuni yönetmelik ve yönetim standardı gereksinimlerinin dikkate alındığı detaylı planlar ve prosedürler ile gerçekleştirilmektedir. Bu planlar ve prosedürler doğrultusunda her iş kolunun hangi eğitimleri, hangi içerikte ve ne sıklıkta alacağı belirlenmektedir. Eğitim stratejisinin tam olarak başarıya ulaşmasının, düzgün bir eğitim programı, işinin ehli eğitmenler ve uygun eğitim alanları ile sağlanacağına bilincinde olan ENKA, bu doğrultuda, ÇGS Departmanı içerisinde bulunan Eğitim birimlerindeki yetkin ve ehil eğitmenleri ile eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir. Eğitim birimlerinde eğitim koordinatörlerinin yanı sıra yerel çalışanlara kendi dillerinde eğitim vermek üzere yerel eğitmenler de görev almaktadır.

ENKA'da ÇGS eğitimleri işe giriş ve iş başı eğitimleri, teknik eğitimler, sistem eğitimleri olarak 3 ana başlıkta ele alınmaktadır. Teknik eğitimler, yüksekte çalışma, kapalı alanlarda çalışma, güvenli el aletleri kullanım eğitimleri gibi aktivitenin daha güvenli yapılmasına yöneliktir. Sistem eğitimlerinde ENKA ÇGS Sistemi, İş İzin Sistemi, OHSAS ve ISO Yönetim Sistemleri eğitimleri başta olmak üzere

sistemlerin işleyişleri üzerine eğitimler verilmektedir. İşe giriş eğitimleri ve iş başı eğitimleri, ÇGS eğitiminin temelini oluşturması sebebiyle ENKA eğitim hedefleri içinde olmaktan çıkarılmıştır. Yıllık eğitim hedefleri teknik ve sistem eğitimleri toplamını içeren Spesifik Eğitim Oranı üzerinden belirlenmekte ve güncellenmektedir.

Sonraki sayfada bulunan tabloda da görülebileceği üzere, ENKA İnşaat 2018 yılında 732.225 insan-saat, son 3 yıl içinde ise toplam 2.883.570 insan-saatlik ÇGS eğitimi başarı ile tamamlamıştır. Bu eğitimlerin 274.525 insan-saatlik kısmı 2018 yılı içerisinde spesifik eğitimlere harcanmışken, bu süre son 3 yıl için 1.042.344 insan-saattir.

2015-2018
YILLARI ARASINDA

2.883.570
insan-saat ÇGS eğitimi



| YILLAR | TOPLAM (İNSAN-SAAT) -A- | EĞİTİM VERİSİ ALINAN PROJELERİN İNSAN-SAAT TOPLAMI -B- | SPESİFİK EĞİTİMLER ¹¹ TOPLAMI (İNSAN-SAAT) -C- | SPESİFİK EĞİTİM ORANI -D- (D=C/B) | TÜM EĞİTİMLER TOPLAMI ¹² (İNSAN-SAAT) -E- | TOPLAM EĞİTİM ORANI -F- (F=E/B) |
|--------|-------------------------------|---|---|--|---|--|
| 2018 | 47.165.738 | 46.751.959 | 274.525 | 0,0058 | 732.225 | 0,016 |
| 2017 | 53.400.045 | 53.093.499 | 338.774 | 0,0063 | 1.025.123 | 0,019 |
| 2016 | 85.764.321 | 85.764.321 | 429.045 | 0,0050 | 1.126.222 | 0,013 |

2018 yılında ENKA İnşaat Merkez Ofisi'nde görev alan beyaz ve mavi yakalı çalışanlar için "6331 Sayılı İş Güvenliği ve Sağlığı Kanunu" ve "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" uyarınca verilmesi zorunlu olan "İş Güvenliği ve Sağlığı" eğitimleri düzenlenmiştir.



ENKA Merkez Ofis genelinde düzenlenen ve katılımı zorunlu olan bu eğitimler, Merkez ÇGS, Merkez Sağlık Ofisi ve Merkez İK Departmanları tarafından Eylül ayında 10 oturumda gerçekleştirilmiş ve katılımcılara kanun ve yönetmeliklerde belirtilen iş güvenliği, sağlık ve çalışan hakları konuları ile birlikte ENKA ÇGS uygulamaları ve ENKA Davranış Kuralları aktarılmıştır.

¹¹ Spesifik eğitimler, ÇGS oryantasyon ve işbaşı konuşmaları (toolbox talk) hariç

¹² ÇGS ile ilgili verilen tüm eğitimler

Çimtaş Grup bünyesindeki şirketler, yasal mevzuatlara göre çok tehlikeli ve tehlikeli işletme kategorisindedir. Bu çerçevede tehlikeli sınıfta yer alan Çimtaş Boru ve Çimtaş Hassas İşleme için, çalışanlara 2 yılda bir İSG yenileme eğitimi verilmektedir ve işbaşı İSG eğitimi her bir çalışan için asgari 12 saattir. Bu iki işletmede tüm çalışanlara 3 bölüm halinde 15'er dakikalık iş güvenliği ve çevre konuşmaları yapılmaktadır. Çimtaş Ningbo çalışanlarına ise haftanın bir günü 15 dakikalık İSG bilgilendirme eğitimleri düzenlenmekte; ayrıca günlük, haftalık ve aylık yapılan İSG denetimleri sonucunda tespit edilen riskli durumlar hakkında ilgili bölümlere tek nokta eğitimleri sunulmaktadır.

ENKA'nın iştiraki ENKA TC, 2018 yılında tüm çalışanlarına İş Sağlığı ve Güvenliği, acil durumlar ve Rusya Acil Durum Bakanlığı ve Kızılhaç yetkilileri ile birlikte ilk yardım konularında eğitimler düzenlemiştir.



2018 yılında ENKA İnşaat ve iştiraklerinde toplam 856.209 insan-saat ÇGS eğitimi verilmiştir. Bu eğitim verisinin, ENKA İnşaat, ENKA Enerji, Çimtaş, ENKA Gayrimenkul

(ENKA TC, CCI, MKH), ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı ve ENKA Okulları'ndaki dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

ENKA ÇGS Eğitim Saatleri

| | BEYAZ YAKALI | | MAVİ YAKALI | |
|---------------------|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| | Eğitim Süresi (insan-saat) | Kişi Başı Ort. Eğitim Saati | Eğitim Süresi (insan-saat) | Kişi Başı Ort. Eğitim Saati |
| ENKA İnşaat | 189.084 | 60,58 | 543.141 | 60,58 |
| Çimtaş Grup | 25.447 | 30,1 | 80.496 | 55,7 |
| ENKA Enerji | 1.698 | 12,21 | 6.054 | 25,54 |
| ENKA Gayrimenkul | 3.662 | 10,14 | 5.856 | 14,53 |
| ENKA Spor Kulübü | 22 | 0,26 | 77 | 4,81 |
| ENKA Pazarlama | 166 | 1,36 | 233 | 4,96 |
| ENKA Okulları | 200 | 0,44 | 74 | 1,09 |
| Genel Toplam | 220.279 | 42,97 | 635.931 | 56,87 |



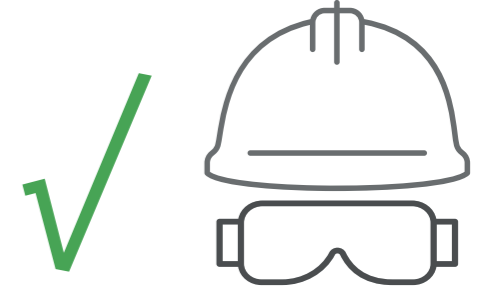
Basra Umm Qasr Projesi

ENKA İŞ KAZALARI PERFORMANSI

Kaydedilebilir kaza sıklık oranları hesaplanırken ilk yardım seviyesindeki kazalar kapsam dışı bırakılmış; tıbbi müdahale, kısıtlı iş göremezlik, kayıp günlük kaza ve iş ile

ilgili ölümlü kazalar ise dahil edilmiştir. Kayıp günlük kaza oranları takvim günlerine göre hesaplanmıştır. Kayıp günler, kazadan sonraki günden başlayacak şekilde hesaplanmıştır.

| | 2018 yılı Toplam İnsan-Saat | 56.175.409 | | | | TOPLAM |
|-------------------------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--------------|-------|--------|
| | Kaza Türü/Oranı | Değer | | | | |
| | | Kadın | | Erkek | | |
| | Mavi Yakalı | Beyaz Yakalı | Mavi Yakalı | Beyaz Yakalı | | |
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | |
| Kayıp Günlü Kaza Sayısı | 1 | 0 | 19 | 0 | 20 | |
| Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı | 0,004 | 0,000 | 0,07 | 0,00 | 0,07 | |
| Kayıp Gün Sayısı | 15 | 0 | 1.401 | 0 | 1.416 | |
| Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı | 0,05 | 0,00 | 4,99 | 0,00 | 5,04 | |
| Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı | 0 | 0 | 16 | 1 | 17 | |
| Tıbbi Müdahale Sayısı | 0 | 0 | 49 | 1 | 50 | |
| İlk Yardım Vaka Sayısı | 0 | 0 | 178 | 2 | 180 | |
| Kaydedilebilir Kaza Sayısı | 1 | 0 | 86 | 2 | 89 | |
| Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı | 0,004 | 0,000 | 0,306 | 0,007 | 0,317 | |
| İşten Uzak Kalma Oranı | | | | | x | |
| İş ile İlgili Hastalık Sıklık Oranı | | | | | x | |



| | 2018 yılı Toplam İnsan-Saat | 861.874 | | | | TOPLAM | 57.037.283 | |
|-------------------------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--------------|-------|--------|------------|-------------------------------|
| | Kaza Türü | Değer | | | | | TOPLAM | TOPLAM (Firma+ Taşeron) |
| | | Kadın | | Erkek | | | | |
| | Mavi Yakalı | Beyaz Yakalı | Mavi Yakalı | Beyaz Yakalı | | | | |
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| Kayıp Günlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 | 25 | | |
| Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı | 0,00 | 0,00 | 1,16 | 0,00 | 1,16 | 0,09 | | |
| Kayıp Gün Sayısı | 0 | 0 | 53 | 0 | 53 | 1.469 | | |
| Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı | 0 | 0 | 12,30 | 0,00 | 12,30 | 5,15 | | |
| Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | | |
| Tıbbi Müdahale Sayısı | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 | 57 | | |
| İlk Yardım Vaka Sayısı | 0 | 0 | 62 | 2 | 64 | 244 | | |
| Kaydedilebilir Kaza Sayısı | 0 | 0 | 12 | 0 | 12 | 101 | | |
| Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı | 0 | 0 | 2,78 | 0,00 | 2,78 | 0,35 | | |
| İşten Uzak Kalma Oranı | | | | | x | X | | |
| İş ile İlgili Hastalık Sıklık Oranı | | | | | x | X | | |



2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

| SORUMLU ŞİRKET | HEDEF | 2018 PERFORMANSI |
|----------------|--|--|
| ENKA GRUBU | 2027 yılına kadar beyaz yakalı çalışanlarımızın en az %35'inin kadın çalışan olmasını hedefliyoruz. | Kadın çalışanların toplam beyaz yakalı çalışanlar içerisindeki oranı %28'e ulaşmıştır. |
| | Çalışan başına eğitim saatini 2027 yılına kadar her sene %5 oranında artırmayı hedefliyoruz. | Çalışan başına eğitim saatlerinde 2017 yılına göre; kadın çalışanlar için %40,5, erkek çalışanlar için %31,7 oranında artış sağlanmıştır. |
| | Sıfır Kaza Politikamıza hiç bir ödün vermeden devam edeceğiz. | Sağlandı |
| | 2027 yılına kadar ENKA beyaz yakalı çalışanlarının en az %5'inin gönüllülük projelerinde yer almasını hedefliyoruz. | %3 |
| | ENKA Grubu genelinde 2 senede bir çalışan bağlılığı anketi gerçekleştireceğiz ve 2027 yılı itibarıyla memnuniyet oranını %90'a çıkarmayı hedefliyoruz. | 2017 yılı içerisinde bağımsız bir araştırma şirketi tarafından ilk defa Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi gerçekleştirilmiştir. Anket sonucunda çalışan bağlılığı ENKA İnşaat'ta %88; ENKA genelinde ise %90 seviyesindedir. |
| ENKA OKULLARI | ENKA Okulları, çalışan yetkinliğini ve memnuniyetini sürdürmek üzere çalışan eğitimlerinin (Hizmet İçi / Dış Eğitimler / Mesleki Eğitim / Sertifika Programları) kapsamını artıracaktır. | Sağlandı |



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

“TÜM KADEMELERDEKİ ÇALIŞANLARIN YAPILAN İŞTE TEHLİKE HİSSETMESİ HALİNDE İŞİ DURDURMA YETKİSİ VARDIR.”

Yaklaşık 11 yıldır Çimtaş'ta çalışmaktayım. Kültürü, misyonu, vizyonu ve değerleri olan, iş güvenliğini en üst seviyede önemseyen, yüksek kalitede ve zamanında müşterilerine hizmet sunan, çözüm ortağı olan, gelişime ve liderliğe önem veren, ileri teknolojinin ve bilginin etkin kullanımını sağlayan, yapılan her işte yenilikçi ve değişime istekli olan, etkin değerlere, çevreye ve topluma karşı sorumluluk duyan sevgi, saygı ve kardeşlik tohumlarının yeşerdiği aile şirketinin bir ferdiyim.

İSGÇ anlamında şirketimizde çalışanların, en alt kademedan en üst kademeye kadar, yapılan işte tehlike hissetmesi halinde işi durdurma yetkisi vardır. Çalışılan yerde kullanılan bütün alet ve ekipmanların yerleri tanımlıdır. Çalışılan alanın düzenli olması, çalışılan ortamda sadelik, personelin ergonomik, verimli ve rahat çalışabileceği bir alan esastır. Güvenli, huzurlu, tehlikelerden arındırılmış takım çalışmasına uyumlu tanımlı çalışma alanları oluşturulmuştur. Çalışanların polivalans kapsamında iş ile ilgili eksiklikleri belirlenerek ihtiyaç duyulan konuları, pratik ve teorik olarak planlayarak ilgili amiri veya dış kaynaklar tarafından eğitim verilmektedir. Çalışanların geri bildirim ve önerilerine söz hakkı vererek, bunların değerlendirilmesini sağlamak ve diğer çalışanları da teşvik ederek ödüllendirmek ve onurlandırmak şirketimizin önemseydiği konulardan biridir.

Çimtaş'ta eğitim programları, sürekli iyileştirme çalışmaları ile ortak bir kurum kültürü oluşturmakta ve çalışanların iş sağlığı ve güvenliği, yalın üretim bilincinin geliştirilmesi yanı sıra kişisel, yönetsel yetkinliklerine ve mesleki gelişimlerine de katkı sağlamaktadır. Şirketimizde işe başlayan tüm çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği, yönetim sistemleri, yalın üretim felsefesi ve iş süreçlerini içeren oryantasyon eğitimleri verilir. Üretimde ve üretimin kontrolünde görev alacak tüm çalışanlara, belirlenen kalite ve üretim standartlarının sağlanması amacıyla pratik, teorik ve kalifikasyon geliştirici eğitimler verilmektedir. Bunun yanı sıra, şirketimizde çevre ve İSG hedeflerine nasıl katkıda bulunacakları, yapılan işin çevre ve İSG açısından yarattığı tehlikeler ve kişisel performanslarını geliştirmeleri için İSG ve çevre eğitimleri verilmektedir. Çimtaş çalışanlarına kişisel yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik iletişim, liderlik, takım çalışması, sunum becerileri gibi eğitim imkânları da sağlamaktadır. Çalışanların mesleklerine ve rol profiline yönelik teknik eğitimler verilir. Buna örnek olarak; işe yeni başlayan bir yardımcı personele belirli bir zaman aralığından ve almış olduğu Çimtaş kültüründen sonra bilgi ve becerisine göre Argon Kaynakçısı veya Borucu Ekip Başı olabilmesi için yol gösterilir.

İslam Başar

Fit-up (Poz Birleştirme) Ustası