

## Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

ENKA, varlığını güçlü bir şekilde devam ettirebilmek için, her biri konusunda gerekli bilgiye ve niteliklere sahip çalışanlarına yatırım yapması gerektiğine inanmaktadır. ENKA, hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, daha motive ve işbirliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamları sağlamayı hedeflemektedir.

Bu bağlamda ENKA, 2015 yılında, ENKA personeli için yetkinlik gelişimi ve öğrenme fırsatları sağlamak ve şirketin hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla ENKA Akademi'yi kurmuştur. ENKA Akademi çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek üzere tasarlanmıştır. Bu yönüyle ENKA

Akademi, gerek kendi uzmanları gerekse sektörün öncü eğitim firmaları ve akademik kurumlar tarafından hazırlanan eğitim imkanlarıyla çalışanlarının hem mesleki hem de sosyal becerilerini güçlendirmektedir. 2017 yılında yaklaşık 200 saat eğitim ile 2.250 adam-saatlik sosyal beceri (yetkinlik) eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Kuruluşundan bu yana, ENKA Akademi kapsamında 1.300'ün üzerinde katılımcı ile 700 saatten fazla eğitim gerçekleştirilmiştir.

ENKA Akademi'nin yanı sıra, projelerde kurulan ve İstanbul Merkez Ofis ile sürekli iletişim halinde işlevini yürüten Proje Eğitim Departmanları; bugüne kadar toplamda 7,5 milyon adam-saatten fazla eğitim vermiş ve bu eğitimler ile faaliyette bulunan ülkelerde yerel toplumun kalkınmasına katkı sağlamıştır.

Öte yandan, ENKA iştirakleri şirket vizyon ve hedefleri doğrultusunda çalışan gelişimini desteklemek amacıyla bir takım teşvik uygulamaları yürütmektedir. Bir teknoloji firması olarak ENKA Systems'in öncelikleri arasında her geçen gün gelişen ve değişen teknolojileri yakından takip etmek ve projelerini yeni teknolojilere göre tasarlamak ve güncellemek bulunmaktadır. Bunun için çalışanlar teşvik edilmekte; yeni

teknolojileri, metot ve yöntemleri kolay ve hızlı bir şekilde öğrenebilmeleri için gerekli platformlara erişimleri sağlanmaktadır. Ayrıca, AR-GE faaliyetleri kapsamında ENKA Systems çalışanları, yüksek lisans ve doktora eğitimleri için desteklenmektedir. Yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlayan çalışanlar belirli oranlarda ödüllendirilmektedir.



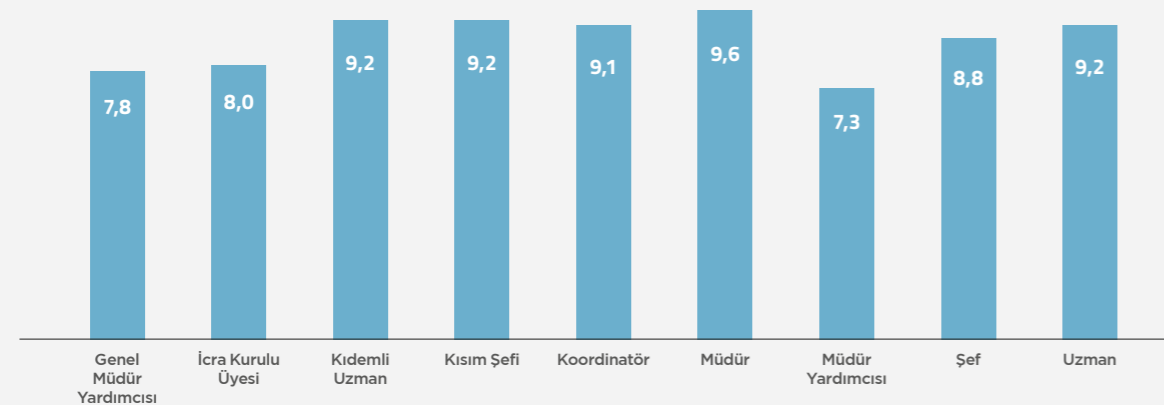
## Çalışan Eğitimleri

2017 yılında ENKA Merkez Ofis çalışanlarına ilişkin toplam ve kişi başı eğitim saatleri aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir. ENKA, mesleki ve sosyal beceri gelişimlerini desteklemek için tüm çalışanlarına eşit eğitim fırsatları sağlamaktadır.

### ENKA Merkez Ofis'te Cinsiyete Göre Çalışan Eğitim Saatleri

	Kadın	Erkek
Toplam Eğitim Süresi (saat)	1.450	2.707
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (saat)	9,06	9,08

### ENKA Merkez Ofis'te Çalışan Kategorisine Göre Kişi Başına Eğitim Saatleri



## Saha Çalışanlarının Eğitimi

ENKA, proje ihtiyaç ve beklentilerinin karşılanması için gereken yeteneklerin geliştirilmesi amacıyla, üstlendiği projelerde görev alan personeline yönelik hem mesleki hem de sosyal beceri geliştirme programları planlamakta ve uygulamaktadır. Böylece çalışanların ilerleyen dönemlerde farklı iş alanlarında çalışabilmeleri ve farklı iş olanaklarından yararlanabilmeleri için kendilerine değerli bir fırsat sağlamaktadır.

ENKA'nın tüm projelerinde, her kademedeki saha ekibinin gereksinimlerini karşılayacak eğitimleri alabilmeleri amacıyla, her projeye özel olarak eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitim planları, oryantasyon, beceri geliştirme, imalat öncesi kalite brifingi ve ÇGS olmak üzere 4 aşamadan oluşmaktadır.

Bu eğitimlerden, sahada görev alan tüm ENKA personeli faydalanabildiği gibi, ENKA sahalarında görev yapan alt yüklenici ve tedarikçi

firmaların çalışanları da faydalanabilmektedir. Bu bağlamda, raporlama dönemi içerisinde, ENKA İnşaat projelerinde görev yapan toplam 19.459 personele, beceri geliştirme ve imalat öncesi kalite brifingi başlıkları altında yaklaşık 12.225 adam-saat, ÇGS başlığı altında toplam 1.025.123 adam-saat eğitim sağlanmıştır.

## Çimtaş'ta Çalışan Eğitimi

Çimtaş, sürekli gelişim hedefleri doğrultusunda çalışanların mevcut yetkinliklerini ve niteliklerini geliştirmek; onları geleceğe hazırlamak; kişisel, yönetsel ve mesleki gelişimlerini sağlamak için eğitim ve gelişim faaliyetlerini belirlemekte, uygulamakta ve bu faaliyetlerin etkinliğini değerlendirmektedir. Bu doğrultuda 2017'de Çimtaş Grup şirketleri toplamında kişi başı ortalama 50 saat beyaz yaka eğitimi; 53 saat ise mavi yaka eğitimi gerçekleştirilmiştir.

### Çimtaş Grup'ta Çalışan Kategorisine Göre Çalışan Eğitim Saatleri

	Beyaz Yaka		Mavi Yaka	
	Eğitim Süresi (Adam-Saat)	Kişi Başına Ort. Eğitim Saati	Eğitim Süresi (Adam-Saat)	Kişi Başına Ort. Eğitim Saati
Çimtaş Çelik	6.474,8	35	16.959,2	48
Çimtaş Boru	18.444,7	50	34.595,6	48
Çimtaş Ningbo	6.830,5	60	14.451,5	52
Çimtaş Hassas İşleme	9.599,4	93	16.693	79
Çimtaş Gemi	31,9	1	2.332,1	65
<b>Çimtaş Grup TOPLAM</b>	<b>41.381,3</b>	<b>50</b>	<b>85.031,4</b>	<b>53</b>

### ENKA İş Koçluğu Uygulaması

ENKA, kendi bilgi ve becerilerini daha genç çalışanlarla paylaşmaya gönüllü olan ve şirket kültürüne hakim üst düzey yöneticilerini “ENKA Koçu” olarak eğitmeyi ve yetiştirmeyi planlamaktadır. Bu eğitimleri tamamlayan ENKA Koçlarının daha sonra kendilerine atanan danışanlarına mentorluk yapması ve şirketin en önemli değeri olan insan gücünün gelişimine katkıda bulunması öngörülmektedir.

Bunun yanı sıra ENKA, iş hayatının sonlarına yaklaşan çalışanlarını ENKA Ailesi'nin değerli üyeleri olarak görmektedir. Emeklilikten kaynaklanan kariyer bitimlerinin yönetimini kolaylaştırmak ve uzun bir geçmişe dayanan kurumsal tecrübenin yeni nesillere aktarılmasını mümkün kılmak amacıyla, ENKA bu çalışanlarını da şirket içi koçluk programına dahil etmeyi planlamakta ve bunun için bir eğitim programı hazırlamaktadır.



### ENKA İş Koçluğu Döngüsü

