



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Tüm çalışanların evlerine sağ salim ve sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri ENKA ve iştirakleri için her şeyden önce gelmektedir. İş sağlığı ve güvenliği (İSG), ENKA adının geçtiği her yerde aynı ciddiyetle ele alınmakta ve taşeronlar dahil çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkes ENKA çalışanı olarak kabul edilerek aynı standartlara tabi olmaktadır.

ENKA İnşaat (ENKA İnşaat Merkez, tüm ENKA İnşaat projeleri, ENKA iştirakleri olan ENKA Teknik ve TİTAŞ firmaları ile), ENKA Enerji, Çimtaş Boru, Çimtaş Çelik ve Çimtaş Gemi ve Çimtaş Hassas İşleme işletmeleri OHSAS 18001 sertifikalarına sahiptir ve İSG yönetim sistemlerini buna uygun şekilde kurgulamakta ve yürütmektedir.

Yönetim sistemlerinin temelini güçlü yönetim taahhüdü, bu doğrultuda hazırlanan ÇGS politika ve prosedürleri, prosedürlere uygun oluşturulan eğitim planları ve etkin denetleme sistemi oluşturmaktadır. Denetim sonuçlarına göre tüm sistem tekrar gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

ENKA, tüm kazaların doğru bakış açısı, doğru planlama ve etkin uygulamalar ile önlenabilir olduğuna inanmaktadır.

“Sıfır Kaza”, şirket üst yönetiminden başlayarak her seviyedeki çalışanlara ve paydaşlara beyan edilen güçlü ve değişmez bir politikadır.

Tabiatı gereği inşaat aktiviteleri tüm dünyada “yüksek tehlikeli” iş grubuna dahil edilmektedir. Ana faaliyet alanı inşaat olan ENKA’da da tüm İSG çalışmaları ve önlemleri bu bilinç ve hassasiyet doğrultusunda ele alınmaktadır.

ENKA İnşaat İSG Yönetiminde pro-aktif yaklaşım birincil bakış açısı olarak kabul edilmekte ve tüm çalışmalara İSG risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile başlanmaktadır. Risk değerlendirmeleri, ENKA İnşaat ÇGS (Çevre, Güvenlik ve Sağlık) Departmanı tarafından oluşturulan Risk Değerlendirmesi prosedürüne göre yapılmaktadır. Proje başında yapılan Genel Risk Değerlendirmeleri, yapılacak işin detayına göre oluşturulan işe özel risk değerlendirmeleri ve İş Tehlike Analizleri, ENKA İnşaat ÇGS risk yönetiminin ana basamaklarını oluşturmaktadır.

ENKA İnşaat, 2010 yılından beri düzenli olarak her yıl ÇGS Çalıştayları düzenlemektedir. 2017'de 5. kez "Sesini Çıkar, Güvende Ol" ("Speak Up - Stay Safe") sloganı ile gerçekleştirilen ve proje ÇGS müdürleri ile proje yöneticilerinin katıldığı bu organizasyonda şirket içi ve dışı eğitimler düzenlenmiş ve 2017 yılı ÇGS performans değerlendirme yapılmıştır.

ENKA iştiraklerinden Çimtaş, "sıfır kaza" hedefi doğrultusunda eğitimler, tatbikatlar, risk değerlendirmeleri, iş tehlike analizleri, değişiklik yönetim sistemi, kayba ramak kala bildirim

sistemi, ödül-ceza uygulamaları, bireysel öneri sistemi, teknik emniyet primi uygulaması, iç-dış denetimler, periyodik ortam ölçümleri, işe giriş sağlık kontrolleri ve periyodik sağlık kontrolleri yapmaktadır. İşçi sendikası bulunan Çimtaş lokasyonlarında sendikalar ile imzalanan toplu iş sözleşmeleri İSG konularını kapsamaktadır.

Cimtas Ningbo, her yıl düzenlenen Güvenlik Haftası etkinliği kapsamında, tüm çalışanlarının eksiksiz katılımı ile eğitimler, tatbikatlar ve yarışmalar düzenleyerek tüm çalışanlarının İSG bilincini pekiştirmesini sağlamaktadır.

Daha fazlası...



ENKA ÇGSS Politikası için: <http://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/cevre-is-sagligi-guvenligi/cgss-politikasi/>
Çimtaş İSG Politikası için: <http://www.cimtas.com/tr/bolumler/is-sagligi-ve-guvenligi-cevre-is-sagligi-guvenligi-cevre-enerji-olitikalari-sifir-kaza-sozu/>

Çalışanların İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitelerine Katılımı

ENKA ve iştirakleri kanun ve yönetmelikler gereğince ÇGS (Çevre, Güvenlik ve Sağlık) ve İSG Kurullarını oluşturmakta ve Kurul toplantılarını gerçekleştirmektedir. ENKA İnşaat'ın tüm projelerinde ÇGS Kurulları; ENKA Merkez Ofis, ENKA Enerji ve Çimtaş bünyesindeki Cimtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme şirketlerinde

İSG Kurulları bulunmaktadır. Bu kurullar, düzenli olarak toplanmakta, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedir. Kurullar işveren temsilcisi, İSG uzmanları, işyeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri, varsa sendika temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmaktadır.

“

17 yıldır Bechtel Merkez ÇGS Departmanı'nda çalışıyorum. Yıllar boyunca ENKA ile içinde bulunduğumuz birçok denetim, değerlendirme, ortak proje ve çalışmalarda, ENKA ÇGS personeli ile çalışma fırsatım oldu.

ENKA ile ilişkili olduğum geçtiğimiz yaklaşık son 20 yılda, ENKA'nın çok hızlı ve pozitif bir şekilde değişim gösterdiğini gözlemledim. ENKA'nın Bechtel'in bir iş ortağında aradığı değer ve ahlaki yaklaşımı barındırdığı konusunda hiç şüphem yok. Ayrıca, farklı ülkelerde ENKA personeli ile biribir çalıştıktan sonra, ÇGS, kalite, bütünlük, çalışana ve topluma verilen değer gibi konularda iş ortaklarımızda aradığımız yüksek standartlara kesinlikle uyduklarını söyleyebilirim.

ENKA'nın çevresel sorumluluk yaklaşımı hakkındaki görüşüm ise ENKA personeli ile proje sahalarında ve toplantılarda geçirdiğim vakitlerde edindiğim izlenimler ile sınırlı. Ancak ENKA'nın çevrenin korunmasına verdiği önemin seviyesinin, Bechtel'in dünyanın dört bir yanında çalıştığı birçok iş ortağından daha yukarıda olduğunu söyleyebilirim.

ENKA ile çalışmanın Bechtel için son derece faydalı olduğunu düşünüyorum. Özellikle ÇGS alanındaki fikir alışverişinde bulunduğumuz ve ortak programlar yürüttüğümüz son yıllarda, iki firmanın da birbirine fazlasıyla yardımcı olduğu aşikar.

Jeffrey Vincoli, Bechtel ÇGS Uyumluk ve Denetleme Müdürü



Sağlık ve Güvenlik Riski olan Coğrafyalarda Çalışma

Kurulduğu ilk günden itibaren bir dünya firması olmayı hedefleyen ENKA bu hedef doğrultusunda günümüze kadar 45 farklı ülkede faaliyet göstermiş, projeler tamamlamış ve halen çalışmaya devam etmektedir. Faaliyetlerinin önemli bir kısmını Bağımsız Devletler Topluluğu, Ortadoğu, Avrupa, Afrika ve Türkiye'de sürdüren ENKA, projelerin ağırlıklı olarak enerji sektörüne kayışı ve özel projeler olarak adlandırılan "Elçilik" projeleri sebebiyle sağlık açısından göreceli olarak daha zor coğrafyalarda çalışmaktadır. Bu bağlamda, projelere başlamadan önce, çalışanların sağlık açısından karşılaşılabileceği olumsuz tüm etkileri ortadan kaldırmak adına detaylı

analizler yapılmakta ve çalışmaya başlanacak bölgenin sağlık riskleri belirlenmektedir. Bu risk değerlendirmesine göre işe alım koşulları belirlenmekte, koruyucu aşı programları gibi özel sağlık programlarına karar verilmektedir. Her projede bir sağlık ofisi kurulmakta ve tüm çalışanlar Türk ve/veya yerel doktorların gözetiminde yakından takip edilmektedir.

Çalışılan bölgelerle ilgili güvenlik riskleri ise, Merkez Güvenlik Departmanı tarafından analiz edilmekte, projelere özel güvenlik planları oluşturularak proje güvenlik departmanları kurulmaktadır. Analiz sonuçlarına göre riskli bulunan coğrafyalarda özel güvenlik firmaları ile anlaşmalar da yapılmakta, bu kurumlar Proje Güvenlik Müdürüne bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.



2017 yılında ENKA İnşaat'ın 53.093.499 adam-saatlik çalışma süresinin 1.025.123 adam-saatini ÇGS eğitimi oluşturmaktadır.

ÇGS Eğitimleri

Eğitimler, ÇGS Politikalarının ve bu politikalar doğrultusunda oluşturulan prosedürlerin çalışanlara aktarılmasında hayati öneme sahiptir. ENKA her projesinde detaylı eğitim planları oluşturularak her iş kolunun hangi eğitimleri ne şekilde ve ne sıklıkta alacağını belirlemektedir. Eğitim stratejisinin tam olarak başarıya ulaşmasının, düzenli bir eğitim programı, işinin ehli eğitmenler ve uygun eğitim alanları ile sağlanacağı bilinmektedir.

Tüm ENKA İnşaat projelerinde, ÇGS Departmanlarına bağlı eğitim birimleri görev yapmaktadır. Eğitim birimlerinde eğitim koordinatörlerinin yanı sıra yerel çalışanlara kendi dillerinde eğitim vermek üzere yerel eğitmenler görev almaktadır.

ENKA İnşaat'ta ÇGS eğitimleri, İşe Giriş ve İş Başlangıç Eğitimleri, Teknik Eğitimler ve Sistem Eğitimleri olmak üzere 3 ana başlıktan oluşmaktadır. Sistem eğitimlerinde ENKA ÇGS Sistemi, İş İzin Sistemi, OHSAS ve ISO Yönetim Sistemleri başta olmak üzere takip edilen yönetim sistemlerinin işleyişi üzerine eğitimler verilmektedir. Teknik eğitimler ise, yüksekte çalışma, kapalı alanlarda çalışma, güvenli taşıma motoru kullanımı eğitimleri gibi aktivitenin daha güvenli yapılmasına yöneliktir.

2017 yılında ENKA İnşaat'ın 53.093.499 adam-saatlik çalışma süresinin 1.025.123 adam-saatini ÇGS eğitimi oluşturmaktadır. Bunun da 338.774 adam saatini teknik ve sistem eğitimlerinin oluşturduğu görülmektedir. Yıl bazında verilen ÇGS eğitimlerinin süreleri her yıl orta ölçekli bir inşaat projesine denk gelmektedir.

Çimtaş Grup bünyesindeki şirketler, yasal mevzuatlara göre tehlikeli işletme kategorisindedir. Bu çerçevede Çimtaş Boru ve Çimtaş Hassas İşleme için çalışanlara 2 yılda bir İSG yenileme eğitimi verilmektedir ve iş başı İSG eğitimi her bir çalışan için asgari 12 saattir. Bu iki işletmede haftanın 3 günü 15'er dakikalık iş güvenliği ve çevre konularını içeren eğitimler düzenlenmektedir; ayrıca günlük, haftalık ve aylık yapılan İSG denetimleri sonucunda tespit edilen riskli durumlar hakkında ilgili bölümlere tek nokta eğitimleri sunulmaktadır.

2017 yılında ENKA İnşaat ve iştiraklerinde toplam 1.100.415 adam-saat ÇGS eğitimi verilmiştir. Bu eğitim verisinin, ENKA İnşaat, ENKA Enerji, Çimtaş, ENKA Gayrimenkul (ENKA TC, CCI, MKH), ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı ve ENKA Okulları'ndaki dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

ENKA ÇGS Eğitim Saatleri

| | Beyaz Yaka | | Mavi Yaka | |
|--------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| | Eğitim Süresi (Adam-Saat) | Kişi Başı Ort. Eğitim Saati | Eğitim Süresi (Adam-Saat) | Kişi Başı Ort. Eğitim Saati |
| ENKA İnşaat | 143.517 | 53,1 | 881.606 | 52,6 |
| Çimtaş Grup | 13.447,5 | 16,5 | 39.933 | 29,6 |
| ENKA Enerji | 2.174,5 | 17,5 | 4.426,1 | 21,4 |
| ENKA Gayrimenkul | 4.427 | 10,1 | 8.880 | 18,4 |
| ENKA Spor Kulübü | 306,6 | 3,7 | 58,4 | 3,7 |
| ENKA Pazarlama | 159,9 | 1,2 | 73,8 | 1,2 |
| ENKA Okulları | 922 | 2 | 483 | 6,2 |
| ENKA Genel TOPLAM | 164.954,5 | 34,7 | 935.460,3 | 49,4 |



“

Adapazarı ENKA Lisesi 2010 yılı mezunuyum. Üniversite öğrenimim sırasında, 2013 yılında Bechtel-ENKA Kosova Otoyolu Projesi'nde ve 2014 yılında Çimtaş Gemi'de İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Mühendisi olarak staj yaptım. Ağustos 2017'den beri ise ENKA Merkez ÇGS Departmanı'nda çalışıyorum.

“Sıfır Kaza Hedefimiz” doğrultusunda ENKA olarak tüm kazaların doğru bakış açısı, doğru planlama ve etkili uygulamalar ile önlenabilir olduğuna inanıyoruz ve aktivitelerimizi bu doğrultuda yürütüyoruz. 2017 yılında yaşadığımız kazalar incelendiğinde kaza sıklık oranlarımızın ÇGS hedeflerimizin de altında kalarak en düşük değerlere ulaştığı görülüyor.

İyi yapılandırılmış ve ENKA ÇGS prosedürleri ile desteklenen eğitim sisteminin, ENKA ÇGS kültürünü ve bilincini çalışanlara aktarmak konusunda en etkili yol olduğu görüşündeyim. Bu doğrultuda gerek kendi çalışanlarımıza gerek paydaşlarımıza 2017 yılı içerisinde 1 milyon adam-saatten fazla eğitim verildi.

ENKA'nın ÇGS yönetimini diğer organizasyonlarından ayıran en temel özelliklerden birisi, proje ÇGS performanslarının Merkez ÇGS Departmanı tarafından detaylı ve yakinen izlenmesidir. ÇGS performansları, belirlenen proaktif ve reaktif parametreler aracılığıyla sürekli ve düzenli olarak takip ediliyor. Sistem uyumunun sağlanması için iç ve dış denetimler gerçekleştiriliyor ve bulgular proje yetkililerine ve üst yönetime sunuluyor.

Doğaya saygılı, çalışanlarına değer veren ve Türkiye ve Dünya'da yaptığı projelerle bulunduğu coğrafyaları kalkındıran bir kuruluşun parçası olmak benim için her zaman gurur ve onur verici.

Seçil Parlar, ENKA Merkez İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Mühendisi



ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları Performansı

| Kaza Türü/Oranı | 2017 Yılı Toplam Adam-Saat | | Toplam |
|-------------------------------------|----------------------------|-------|--------|
| | 60.241.963 | | |
| | Değer | | |
| | Kadın | Erkek | |
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 1 | 1 |
| Kayıp Günlü Kaza Sayısı | 0 | 13 | 13 |
| Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı | 0,00 | 0,04 | 0,04 |
| Kayıp Gün Sayısı | 0 | 348 | 348 |
| Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı | 0 | 1,16 | 1,16 |
| Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı | 0 | 23 | 23 |
| Tıbbi Müdahale Sayısı | 1 | 72 | 73 |
| İlk Yardım Vaka Sayısı | 1 | 287 | 288 |
| Kaydedilebilir Kaza Sayısı | 1 | 109 | 110 |
| Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı | 0,003 | 0,36 | 0,37 |
| İşten Uzak Kalma Oranı | | | - |
| İş İle İlgili Hastalık Sıklık Oranı | | | - |

| Kaza Türü | 2017 Yılı Toplam Adam-Saat | | TOPLAM | 60.881.557 |
|-------------------------------------|----------------------------|-------|--------|------------------------|
| | 639.594 | | | |
| | Değer | | | |
| | Kadın | Erkek | | TOPLAM (FİRMA+TAŞERON) |
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Kayıp Günlü Kaza Sayısı | 0 | 5 | 5 | 18 |
| Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı | 0,00 | 1,56 | 1,56 | 0,06 |
| Kayıp Gün Sayısı | 0 | 70 | 70 | 418 |
| Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı | 0 | 21,89 | 21,89 | 1,37 |
| Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı | 0 | 0 | 0 | 23 |
| Tıbbi Müdahale Sayısı | 0 | 2 | 2 | 75 |
| İlk Yardım Vaka Sayısı | 0 | 2 | 2 | 290 |
| Kaydedilebilir Kaza Sayısı | 0 | 7 | 7 | 117 |
| Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı | 0 | 2,19 | 2,19 | 3,84 |
| İşten Uzak Kalma Oranı | | | - | - |
| İş İle İlgili Hastalık Sıklık Oranı | | | - | - |

Kaydedilebilir kaza sıklık oranları hesaplanırken ilk yardım seviyesindeki kazalar kapsam dışı bırakılmış; tıbbi müdahale, kısıtlı iş görmezlik, kayıp günlü kaza ve iş ile ilgili ölümlü kazalar ise dahil edilmiştir. Kayıp günlü kaza oranları takvim günlerine göre hesaplanmıştır. Kayıp günler, kazadan sonraki günden başlayacak şekilde hesaplanmıştır.