



ENKA

*Sürdürülebilirlik
Raporu*

2023

An aerial photograph of a multi-lane highway curving through a dense, green forested valley. The image is decorated with several geometric overlays: a large light blue star in the upper center, two white semi-circles on the right side, and various blue and light blue circles and triangles scattered throughout. A central blue banner with a pointed right edge contains the title text.

Resilience In Action

İçerik

01

ENKA Hakkında



- 09 Rapor Hakkında
- 11 Başkanın Mesajı
- 14 ENKA Hakkında
- 17 Ekonomik Performans
- 20 Haberler ve Ödüller
- 22 Yönetişim



02

Stratejik Yaklaşımımız

- 28 ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- 30 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 38 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 42 Paydaş Diyalogu
- 44 Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri
- 46 Önceliklendirme Süreci

03

İşimiz ve İlkelerimiz

- 56 Etik ve Uyum Programı
- 66 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi
- 70 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 75 Ürün ve Hizmet Kalitesi
- 79 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- 80 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- 81 Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı



04

Çalışanlarımız ve Toplum



- 86 Sosyal Etki Değerlendirmesi
- 90 Yerel İstihdam
- 91 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı
- 92 Toplumsal Yatırım
- 94 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar
- 100 ENKA'da Sosyal Sorumluluk
- 103 Çalışanlarımız
- 106 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- 110 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 117 Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı



05

Gezegelimiz

- 123 İklim Eylemi
- 136 Su Yönetimi
- 141 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 145 Biyoçeşitlilik
- 148 Çevre Dostu Projeler
- 152 Sürdürülebilirlik Performansımız
- 155 Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

06

Ekler



- 156 Ekler

01

ENKA Hakkında

#ResilienceInAction



Rapor Hakkında

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. (ENKA), sürdürülebilirlik (ESG - çevresel, sosyal, yönetim) stratejisini, faaliyetlerini ve hedeflerini, paydaşları açısından önem taşıyan öncelikli konulara yaklaşımını ve performansını, her yıl yayımladığı sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla tüm paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. Bu rapor, ENKA'nın 7. sürdürülebilirlik raporu olup, ENKA ve iştiraklerinin Türkiye'de ve dünyanın birçok noktasında yürüttükleri faaliyetlerinin 2023 yılı (1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023) performansını kapsamaktadır.

2023 Sürdürülebilirlik Raporu, bir önceki yıl olduğu gibi ENKA Merkez Ofis, ENKA'nın Türkiye ve yurt dışındaki iştirakleri ve projeleri ile ENKA Vakfı verilerini ve çalışmalarını kapsamaktadır. Raporun "Gezeganimiz" bölümünün sayısal verileri ENKA Merkez Ofis, 8 adet ENKA İnşaat projesi, Çimtaş Grup şirketleri (Çelik, Boru, Hassas İşleme, Gemi ve Ningbo), ENKA Enerji (tüm santraller), ENKA Pazarlama ve ENKA Gayrimenkul Birimleri'ni (CCI, ENKA TC, MosENKA, MKH, OMKH, ENKA Invest ve ENKAMOS Region) kapsamaktadır. Bu bölümde yer alan ENKA İnşaat projelerinden 2023 yılında faaliyetleri devam etmeyenlerin yerine yeni başlayan projeler eklenerek güncellenmiş ve bu güncelleme sonrasında proje sayısı 2022 yılının raporuna kıyasla 3 adet artmıştır.

Bu rapor, GRI Standartları'na uygun olarak, Sustainability Accounting Standards Board (SASB - Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu) Sektör Standartları; Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) rehberliğinde ve International Financial Reporting Standards (IFRS) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) "S1 - Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin

Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve "S2 - İklimle İlgili Açıklamalar" standartları ve standartlarda atıf yapılan "Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Ölçüt ve Hedefler" yaklaşımları dikkate alınarak hazırlanmıştır. Raporun sonunda, ENKA'nın hayata geçirdiği faaliyetlere, bu standartlar doğrultusunda raporun hangi kısımlarında yer verildiği, GRI İçerik Endeksi, SASB Endeksi ve imzacısı olunan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) Endeksi'nde gösterilmektedir. Rapor, 2023 yılında güncellenen öncelikli sürdürülebilirlik konuları doğrultusunda hazırlanmıştır.

ENKA 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlanmıştır. Raporda yer alan seçili enerji, sera gazı emisyonları, su çekimi ve iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından ISAE 3000 ve ISAE 3410 standartlarında sınırlı seviyede dış denetimden geçmiştir. Güvence alınan gösterge listesi ve kapsamını içeren Bağımsız Güvence Beyanı, raporun **Ek 1** bölümünde yer almaktadır.

ENKA 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin her türlü soru, geri bildirim ve öneriler sustainability@enka.com adresine iletilebilir.



Bölüm sonlarında ve Sürdürülebilirlik Performansımız başlığında yer alan **ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri'ne** ilişkin detaylı bilgi, rapor içerisinde bu ikon kullanılarak işaretlenmiştir.

Başkanın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Geçtiğimiz yıla dönüp baktığımızda 2023 yılının, meydana gelen yıkıcı depremlerin ardından tüm Türkiye için derin bir kederle başladığını söyleyebiliriz. Küresel boyutta toplumlar yıl boyunca, jeopolitik gerilimlerden benzeri görülmemiş hava olaylarına kadar, dünya çapında milyonları etkileyen olağanüstü zorluklarla baş etmek zorunda kaldılar. Tüm bu güçlüklerin arasında, kutlanmaya değer direnç ve ilerleme anları da yaşandı. Bunların en önemlilerinden biri, fosil yakıtlardan uzaklaşma gerekliliğinin toplu olarak kabul edildiğini vurgulayan COP28 anlaşmasıdır. Bu, daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru atılmış hayati bir adımdır.

Misyonumuzun temelinde eylemde dayanıklılığa yönelik güçlü taahhüdümüz yatmaktadır. Sürdürülebilirlik yolculuğumuza kararlı bir şekilde devam ediyor; bu yolculukta gücümüzü hem küresel toplumlara hem de evimiz olan gezegenimize karşı sarsılmaz bağlılığımızdan alıyoruz. Ortak çabalarımızla, yalnızca inşaat projelerimizi tamamlamakla kalmıyor, aynı zamanda dirençli şehirler ve altyapıları inşa etmek ve enerji güvenliğini sağlamak yoluyla insanların olumsuz şartlar karşısında dahi güvenebileceği ortamları temin ediyoruz. Bu yolda ilerlerken, birlikte her türlü zorluğu aşabileceğimiz ve gelecek nesiller için sürdürülebilir ve dayanıklı bir gelecek yaratabileceğimize yönelik inancımızdan beslenen kararlılığımızı taviz vermeden korumaktayız.

Uluslararası Enerji Ajansı'ndan (IEA) gelen umut veren haberler, mevcut teknolojileri kullanarak küresel ısınmayı sanayi öncesi seviyelerin 1,5°C üzerinde sınırlamanın mümkün olduğunu vurgulamaktadır. IEA'ya göre metan emisyonlarını azaltarak, yenilenebilir enerji kaynaklarının

devreye alınmasını hızlandırarak ve enerji verimliliğini artırarak 2030 yılına kadar gereken emisyon azaltımlarını sağlamamız mümkün. Bu doğrultuda, temiz enerji üretimi için alternatif çözümlere yönelik fırsatları aktif olarak ararken, yatırımlarımızı ve EPC proje portföyümüzü yenilenebilir enerji girişimlerini içerecek şekilde genişletiyoruz. Aynı zamanda kendi tesislerimizde yenilenebilir enerji çözümlerine yatırım yaparak, çevresel ayak izimizi küçültüyor ve Kapsam-2 emisyonlarımızı azaltıyoruz. Bununla birlikte operasyonlarımızın her bir alanında 2030 ve 2050 yılları için belirlediğimiz sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

ENKA olarak ESG stratejimizin temel unsurlarından biri, sürdürülebilirlik yönündeki dönüşümün kapsayıcı ve adil olması; böylece hem çevreye hem de tüm topluma faydalı olmasını sağlamaktır. Bıraktığımız olumlu miras, 20.000'i aşkın yetenekli çalışanımızın işlerine bağlılığı ve çeşitliliğinin bir kanıtıdır. Onların, küresel çapta görmeyi arzuladığımız dönüşümün itici gücü olan yetenekleri ve başarıları, benim için her zaman bir ilham kaynağı olmuştur.

Kuruluşumuzda şeffaflık ve kapsayıcılık kültürünü, her bir ekip üyesinin sesinin duyulduğu ve değer gördüğü bir çalışma ortamını sürdürmek en yüksek önceliğimiz olmaya devam etmektedir. Etik ve Uyum Programımıza ve Çevre, Güvenlik ve Sağlık Sistemimize entegre edilmiş olan "Speak Up" (Sesini Duyur) kültürünü sürekli teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın endişelerini dile getirmeleri için toplantılar, açık diyalog fırsatları veya anonim ihbar kanalları ve şikâyet mekanizmaları gibi çeşitli olanaklar sunuyoruz. Çalışanlarımızın, yöneticileriyle sahip oldukları açık iletişimlerinin

"Kuruluşumuzda şeffaflık ve kapsayıcılık kültürünü, her bir ekip üyesinin sesinin duyulduğu ve değer gördüğü bir çalışma ortamını sürdürmek en yüksek önceliğimiz olmaya devam etmektedir."

yanı sıra, bu kanalları giderek artan bir güvenle, rahatlıkla kullanmaya başladıklarını görmekten ve endişelerin duyulduğu ve yapıcı biçimde ele alındığı bir ortamın sağlanmasını teşvik etmekten memnuniyet duyuyoruz.

Taahhüdümüz; herkes için güvenli, adil ve kapsayıcı bir iş yeri temin etmeyi kapsamakta ve bu kapsamda değişmez hedefimiz ise proaktif risk yönetimi tedbirleriyle iş kazalarını önlemektir. ENKA'da ekibimizin her bir üyesi bu standartları sağlamaya yönelik sorumluluğumuzun bilincinde olup, iş gücümüzün refahını korumaya yönelik uygulamalarımızı sürekli geliştirmeye kararlıdır.

Çalışanlarımız aynı zamanda toplumla iletişim ve sosyal sorumluluk çalışmalarımızın merkezinde yer almaktadır. ENKA ailesi olarak, 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş merkezli yıkıcı depremler karşısında kolektif gücümüzü hızlıca seferber ederek bölgeye desteğimizi ulaştırdık. İstanbul ve Adana'da oluşturduğumuz yardım koordinasyon merkezlerimizdeki gönüllüler, depremden etkilenen yerleşimlere ulaştırılmak üzere temel malzemeleri toplamış, paketlemiş ve dağıtmış, merkezi yardım operasyonlarınca

ulaşılamayan uzak köylere dahi ulaşmayı başarmıştır. Bu süreçte küresel ağıımızdan da yoğun bir destek aldık. Afet dirençliliğine yönelik süregiden çabalarımız kapsamında yardım çalışmalarına inşaat makinelerimizle destek vermenin yanı sıra, çadır ve konteyner dahil temel gereksinimleri üreterek ve teslim ederek barınma ve hijyen gibi acil ihtiyaçlara da cevap verdik. Ayrıca, toplumsal dayanıklılığı temin etmede eğitimin öneminin bilinciyle; gelecekte yaşanabilecek felaketlerin etkisini hafifletmek için mühendislik uzmanlığımızı ve değerlerimizi gelecek nesillerle paylaşıyoruz. ENKA'nın sosyal sorumluluğa yönelik sarsılmaz taahhüdü, değerler sistemimizin yapı taşlarından biri olup; bize ihtiyaç duydukları anlarda halkımızın yanında olmaya ve daha dirençli bir gelecek için var gücümüzle çalışmaya bizi teşvik etmektedir.

Hedeflerimize ulaşmamıza giden yolda önümüzdeki büyük zorlukların farkındayız ve ENKA olarak bu yolu tek başımıza yürüyemeyeceğimizin bilincindeyiz. Sektörel ortaklarımız, düzenleyiciler, toplumlar ve en önemlisi girişimlerimizin temel unsurlarını oluşturan müşterilerimiz gibi paydaşlarımızın desteklerine güveniyoruz.

Müşterilerimiz iş birliğini önde tutan bir yaklaşımla, kendi iddialı iklim hedeflerini gerçekleştirme yolculuklarında bize katılmışlardır. ENKA olarak çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmek ve toplumların dayanıklılığını artırmak için yenilikçi çözümler arayışımıza kararlılıkla devam etmekteyiz. Aynı zamanda Türkiye'de, AB'de ve Birleşik Krallık'ta yeni yasal düzenlemelere uyum sağlama konusunda dikkatle ve hassasiyetle ilerlemeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda, sadece yasal düzenlemelere uyumlu olmakla kalmayıp; aynı zamanda yerel tedarikçilerin, alt yüklenicilerin ve yerel pazarların da sürdürülebilirliğini güvence altına alarak, onların dayanıklılığını da destekliyoruz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesine bağlılığımız ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda geçen iddialı hedeflere ulaşmada toplu eyleme geçmenin zorunluluğuna inancımız devam etmektedir. Geleceğe güvenle bakıyoruz ve 2023 yılında pek çok alanda kaydettiğimiz ilerlemeyi göz önünde bulundurarak, şirketimizin daha önce hiç olmadığı kadar donanımlı ve güçlü olduğundan eminim. Yönetim Kurulu adına müşterilerimize, ortaklarımıza ve çalışanlarımıza 2023 yılı boyunca gösterdikleri sarsılmaz destek için içtenlikle teşekkür ediyorum. Güveniniz ve bağlılığınız bizi, başarının peşinden koşmamız, zorlukları aşmamız ve daha sürdürülebilir bir çevre ve daha müreffeh bir toplumun oluşturulmasına katkı sağlamamız yönünde daha da fazla cesaretlendiriyor. Sizlerle birlikte 2024 ve sonrasında gelecek nesiller için dirençli şehirler, altyapı, toplum ve çevre inşa etmek için bu yolculuğa devam etmeyi heyecanla bekliyoruz.

Saygılarımla,

Mehmet Tara

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür

ENKA
olarak çevresel
sürdürülebilirliği
teşvik etmek
ve toplumların
dayanıklılığını
artırmak için
yenilikçi çözümler
arayışımıza
kararlılıkla devam
etmekteyiz.

ENKA Hakkında

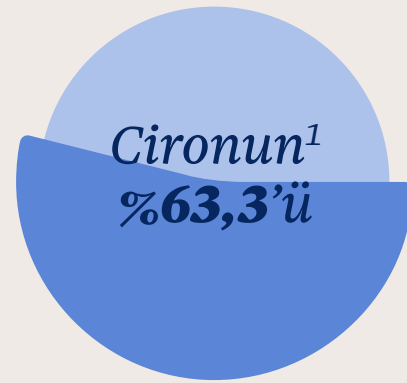
ENKA, Merkez Ofisi İstanbul, Türkiye’de bulunan halka açık bir şirkettir. ENKA; bağlı ortaklıkları, şube benzeri yabancı işletmeleri ve konsolide edilen müşterek yönetime tabi ortaklıkları ile birlikte 4 ana alanda hizmet vermektedir.

[Faaliyet alanları hakkında daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

[Vizyon, misyon ve değerler için tıklayınız](#)

Mühendislik & İnşaat

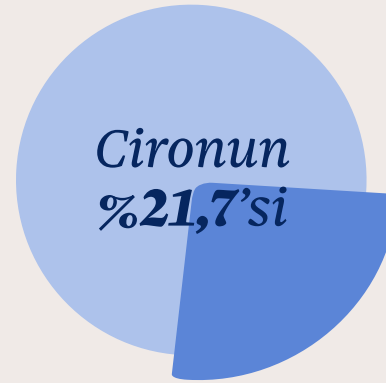
(Türkiye, Birleşik Krallık ve Çin Merkezli)



ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.
ENKA UK Construction Ltd.
Çimtaş
Kasktaş

Enerji Üretimi

(Türkiye Merkezli)



Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.
Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.
İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.
ENKA Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş.

Gayrimenkul

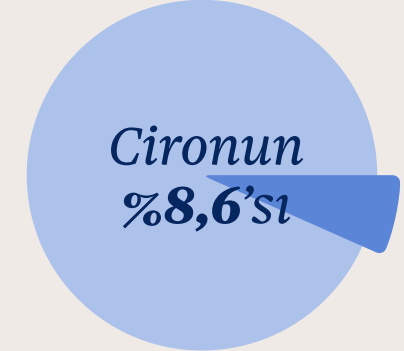
(Rusya Merkezli)



City Center Investment B.V.
ENKA Invest
ENKA TC
ENKAMOS Region B.V.
LLC ENKA Flex Office
MosENKA
Moskva Krasnye Holmy

Ticaret

(Türkiye Merkezli)



AirENKA Hava Taşımacılığı A.Ş.
ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.
Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.

Kuruluşundan bu yana ENKA, 53 ülkede gerçekleştirdiği projelerin tecrübesi, 20 binden fazla insan kaynağı ve yaklaşık 4.000 parçadan oluşan makine ve ekipman parkı ile dünyanın her yerine hizmet ulaştırmayı başarabilmektedir. Farklı alanlarda sunmuş olduğu hizmetler sayesinde ENKA, bugüne kadar Türkiye’de toplam 7,6 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında 136 projeye ve yurt dışında toplam 52,5 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında 436 projeye imza atmıştır.

[Daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

¹ Bu bölümde yer alan iş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.

ENKA, 2023 yılında Rusya'da Yandex Genel Merkezi, Yüksek Teknolojili Çok Fonksiyonlu Tıp Kompleksi (HMMC), Kazan 250 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali; Almanya'da Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali; Birleşik Krallık'ta Hinkley Point C (HPC) Nükleer Enerji Santrali Türbin Adası HP & IP/LP Borulama Prefabrikasyon ve Montaj İşleri ve Shotton Kâğıt Fabrikası; Libya'da Misurata 650 MW ve Tripoli West 671 MW Basit Çevrim Elektrik Santralleri; Türkiye'de Tüpraş İzmit Rafinerisi Bakım ve Onarım İşleri; SOCAR Elektromekanik İşleri ve kendi yatırımı olarak üstlendiği Kırklareli Elektrik Üretim 850 MW Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali; Sırbistan'da Morava Koridor Otoyolu; Kazakistan'da Üçüncü Jenerasyon Projesi (3GP) Mekanik, Elektrik ve Enstrümantasyon Montaj İşleri projelerine ve Kashagan Petrol Sahasının Geliştirilmesi kapsamında deniz işletme ve gemi/ekipman kiralama hizmetine ve dört kıtada sürdürdüğü özel projelerin yapımına devam etmiştir.

Bahamalar'da Prince George Wharf Nassau Kruvaziyer Limanı Deniz ve Üst Yapı İşleri; Irak'ta West Qurna 1 Yağlı Su Arıtma 2 Tesisi; Türkiye'de Bakü-Tiflis-Ceyhan petrol boru hattı ve hat üzerinde yer alan tesislerde gerekli olan bakım, tamir ve yenileme işleri ve Afrika ve Güney Amerika'da gerçekleştirdiği özel projeleri tamamlayarak teslim etmiştir. Buna ek olarak ENKA, Mühendis Serhan Nariçi anısına Adıyaman'ın Gölbaşı ilçesinde 24 derslikli ilkokul projesinin yapımını da tamamlamıştır.

Yukarıdaki faaliyetlerinin yanı sıra 2023 yılında ENKA, Almanya'da Stade Sıvılaştırılmış Doğal Gaz (LNG) Yeniden Gazlaştırma Terminali; Moğolistan'da Oyu Tolgoi Yeraltı Projesi - Konsantratör Kapasite Artırım İnşaatının yapısal, mekanik, borulama, elektrik ve enstrümantasyon

işleri; Kuzey Makedonya'da Koridor 8 & 10d Otoyolu projelerini; Asya, Güney Amerika ve Afrika'da özel projeler ve Rusya'da Çok Fonksiyonlu Kamu ve Konut Kompleksi projesini üstlenmek üzere yeni sözleşmelere imza atmıştır.

Ayrıca ENKA, 2023 yılında yenilenebilir enerji piyasasına giriş yaparak %100 sahibi olduğu Town Up 8 EOOD şirketi ile Bulgaristan'ın Burgaz şehrinde 40 MW'lık güneş enerjisi santrali projesinin yapımını kendi yatırımı olarak üstlenmiştir.

Enerji üretimi alanında, ENKA Adapazarı, Gebze ve İzmir doğal gaz kombine çevrim santralleri 2023 yılında yaklaşık 5,0 milyar kW-saat elektrik enerjisi üreterek, işletme döneminde toplam 465 milyar kW-saat üretimin üzerine çıkmıştır. Yıllık 32 milyar kW-saatlik üretim kapasitesi ile ENKA santralleri, Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %10'unu karşılayabilecek potansiyeldedir.

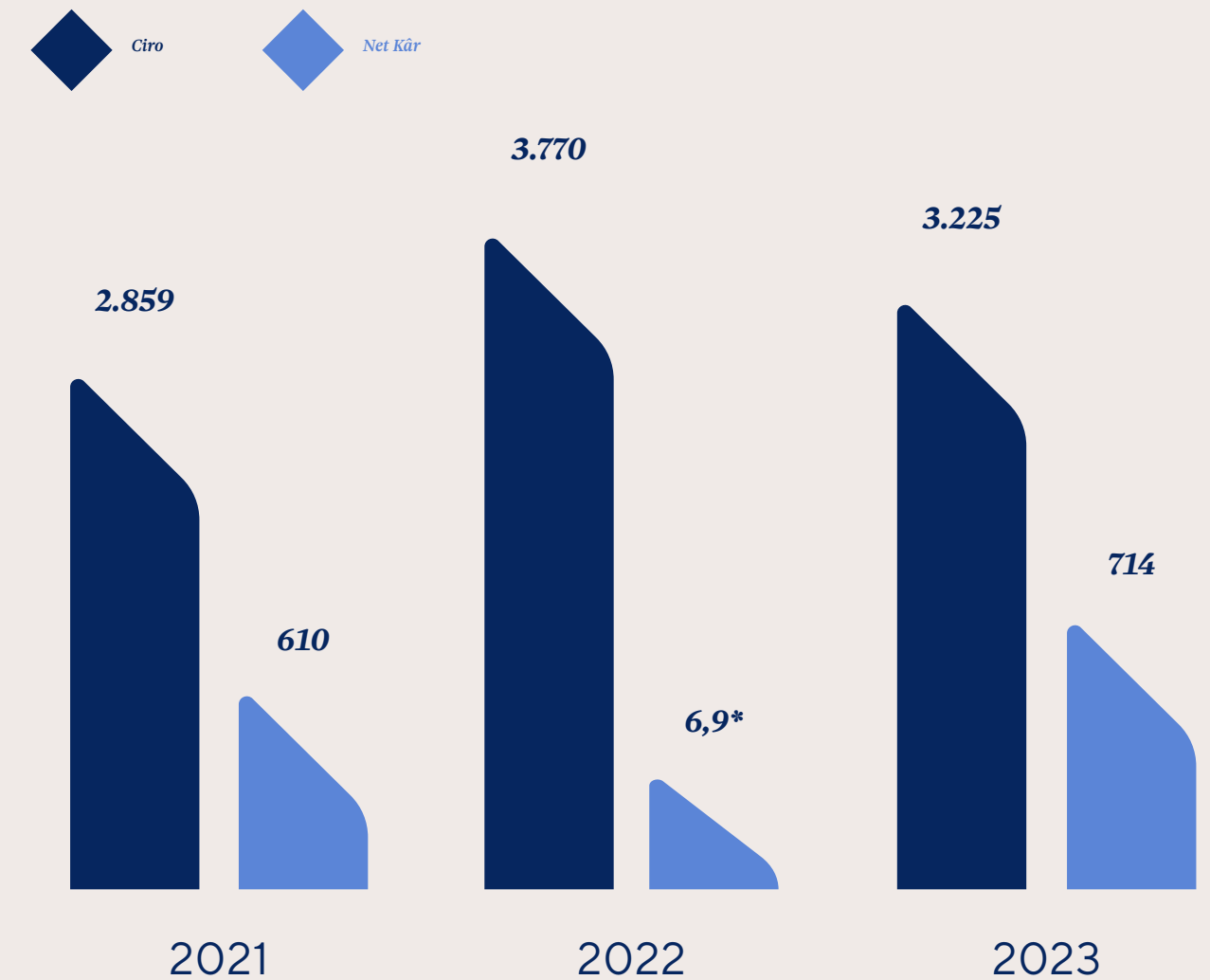
Çimtaş, Türkiye ve Çin'de üretim faaliyetlerini sürdürürken, ENKA'nın gayrimenkul iştirakleri ise Rusya'da faaliyetlerine devam etmektedir.



Ekonomik Performans

ENKA 2023 yılında faaliyette bulunduğu 4 ana sektörden toplamda 3,2 milyar ABD Doları gelir elde ederek, hissedarları için 714 milyon ABD doları net kâr yaratmıştır. Mühendislik ve inşaat sektörünün cirosu 2,04 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir. ENKA'nın 2023 yılı finansal göstergelerine ilişkin tablosu **Ek 2**'de yer almaktadır.

ENKA'nın Konsolide Ekonomik Performansı



*2022 ve 2023 değerlerinde enflasyon muhasebesi uygulanmıştır. Veriler, milyon ABD Doları cinsindedir.

Global Operasyonlar



Haberler ve Ödüller

ENKA ve sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin güncel haberler için:

[ENKA haberleri için tıklayınız](#)

[ENKA sürdürülebilirlik haberleri için tıklayınız](#)

◆ Engineering News-Record (ENR) tarafından yayımlanan Global Sourcebook'a göre ENKA, Genel Yapı, Ulaşım, İmalat, Enerji, Petrol ve Gaz gibi başlıca sektörlerde gerçekleştirdiği projelerle üst sıralardaki yerini korumuştur. Yine ENR dergisi tarafından yayımlanan "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhit Firmaları" listesinde en iyi 100 müteahhitlik firması arasında yer almayı sürdürmüştür.

◆ ENKA, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu olan Brand Finance'in 2023 yılı araştırma raporuna göre Türkiye'nin en değerli ve güçlü 50 markası arasında yerini korumuştur.

◆ ENKA, Haziran 2023'te yapılan değerlendirme ile FTSE4Good Endeksi'nde yerini korumaya devam etmiştir. Şirketleri çevresel, sosyal ve yönetim performansları bazında değerlendiren FTSE4Good Endeksi, yatırım kararları esnasında önemli bir araç olarak kullanılan en prestijli endekslerden biri olarak kabul edilmektedir.

◆ S&P Küresel Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nin ardından ENKA, Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki (DJSI) yerini 2023 yılında da korumaya devam etmiştir. ENKA'nın 2020'den bu yana bu endekste aralıksız yer alması, sürdürülebilirliğe olan sarsılmaz bağlılığının altını çizmektedir.

◆ Karbon Saydamlık Projesi (CDP) 2023 yılı skorlarına göre ENKA, hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği başlıklarında B skorunu korumuştur.

◆ ENR Dergisi tarafından belirlenen 2023 Küresel En İyi Projeler Ödülleri'nin adayı olan 3 ENKA Projesi ödül almaya hak kazanmıştır. Bahamalar'da gerçekleştirilen Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi Havalimanı/Liman dalında En İyi Proje ödülüne; Enerji/Endüstri alanında Irak'taki Yağlı Su Arıtma 2 Tesisi Projesi, En İyi Proje ödülüne ve Libya'daki Tripoli West 671 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali Projesi ise Liyakat ödülüne layık görülmüştür.

◆ ENKA'nın Libya'da üstlendiği Misurata 650 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali Projesi, "British Safety Council" tarafından düzenlenen "International Safety Awards 2023" yarışmasında "Üstün Başarı" ödülüne layık görülmüştür. Aynı yarışmada, "Best in Country" ve "Power & Utility Sector Winner" ödüllerini de almıştır.

◆ ENKA'nın Irak'ta üstlendiği West Qurna 1 Yağlı Su Arıtma 2 Tesisi Projesi'ne 2023 yılında müşterisi ExxonMobil ve son kullanıcı BOC tarafından "2022 Yılı'nın En İyi İş Güvenliği Performansı" ödülü takdim edilmiştir. Ayrıca Proje, ExxonMobil tarafından verilen, yeni teknolojileri kullanarak uygulama verimliliğini artırmak ve geliştirmek için yenilikçi yaklaşımı ve standartların da ötesine geçen performansı benimsemesi nedeniyle ExxonMobil Engelleri Aşma ödülünü kazanmıştır.



◆ ENKA, Bulgaristan'da 40 MW kapasiteli fotovoltaik enerji santrali uygulama ve geliştirme lisans sahibi Town Up 8 EOOD şirketinin %100 hissesini satın alarak yenilenebilir enerji pazarında yeni bir adım atmıştır.

◆ Bugüne dek genç sanatçılara yönelik farklı alanlarda destek programları yürüten ENKA Sanat, 40. yılında Lale Tara Sanat Bursu ile yeni bir destek programına imza atmıştır. Yetenekli genç sanatçıların yurt dışındaki lisans ve yüksek lisans eğitimlerine destek olmak amacıyla hayata geçirilen burs kapsamında bu yıl, klasik müzik alanına odaklanılmıştır.

◆ Cimtas Ningbo, General Electric ile gerçekleştirdiği çalışmaları sırasındaki performansı ve sunduğu ürün ve hizmetlerin bir sonucu olarak "Kalitede Mükemmellik" ödülüne layık görülmüştür. Ayrıca, Cimtas Ningbo, Siemens

Enerji ve Mitsubishi Heavy Industries tarafından saygın "Takdir Sertifikası" ile ödüllendirilmiştir.

◆ 2023 yılında ENKA Yelken Takımı; sekiz yarıştan oluşan Türkiye Açıkdeniz Yarış Kulübü (TAYK) trofesini 40 takım arasında birinci olarak tamamlamıştır. Ayrıca, altı yarıştan oluşan İstanbul Yelken Kulübü (İYK) trofesini, grubunda birinci sırada tamamlayarak 10. kez bu başarının sahibi olmuştur. IV. Cumhurbaşkanlığı Kupası İstanbul etabında ise birinci olmuştur. Takım, Şarık Tara anısına düzenlenen etabı birinci olarak tamamlamış ve 23. Göcek İlkbahar Yarış Haftası - Şarık Tara, Gençlik ve Spor Kupası yarışlarında IRC3 sınıfında ikincilik kazanmıştır.

Yönetişim

ENKA, köklü tarihi boyunca inşa ettiği itibarını, kurum kültürü doğrultusunda tüm paydaşlarına karşı şeffaflık, güven, istikrar ve sorumlu yönetim taahhüdünü yerine getirmesine borçlu olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda ENKA tüm paydaşlarıyla açık, güçlü ve çok yönlü ilişkiler geliştirirken; ilgili yasa ve yönetmeliklere tam uyum göstermekte; tüm faaliyetlerinde etik, şeffaf, adil, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Halka açık bir şirket olarak ENKA, kendi kurumsal yönetim modelini, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun şekilde kurgulamaktadır. ENKA, geniş paydaş katılımı ve etkin denetim mekanizmalarını esas alan kurumsal yönetim uygulamalarını, yıllık olarak yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları aracılığıyla paydaşlarına sunmaktadır. ENKA, hissedarlarının zamanında ve eksiksiz bilgi alma hakkına saygı duymakta, bu konuda gerekli özeni göstermekte ve gerekli bilgilendirme mekanizmalarını işletmektedir. Halka açık bir şirket olan ENKA İnşaat hisselerinin Borsa İstanbul'da fiili dolaşımdaki pay oranı %8,58'dir.

[Ortaklık yapısının detayları için tıklayınız](#)

[ENKA Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu için tıklayınız](#)

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulunun yapısıyla ilgili tüm düzenlemeler, Sermaye Piyasası Kanunu'na istinaden yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği eki olan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumlu olarak yapılmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak aday gösterilmekte ve diğer tüm yönetim kurulu adayları ile birlikte yıllık genel kurulda şirket ortaklarının onayına sunularak seçilmektedir. Atamalara ait kurul kararları şirketin kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır. ENKA Yönetim Kurulu, iki icracı ve üç icracı olmayan (ikisi bağımsız) toplam beş üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin her biri, ENKA'nın iş stratejisi ile ilgili çeşitli yetkinliklere, bilgi birikimine ve deneyimlere sahiptir.



ENKA'nın Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikasını da kapsayan ENKA Davranış Kuralları, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetim Kuruluna ilişkin süreçler için de geçerlidir. Aday gösterme süreçleri dahil olmak üzere tüm süreçlerde, Davranış Kuralları'na uygun faaliyet gösterilmektedir. Bu doğrultuda ENKA sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında, Yönetim Kurulunda görev alan kadın üye oranını %25'e çıkartmayı hedeflemektedir.

Şirketin ana sözleşmesinde belirtildiği üzere; ENKA'nın yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Bu kapsamda Yönetim Kurulunun temel görevi, şirket hedefleri ve bunlara ilişkin stratejilerine yön vermek, kurumsal vizyon ve politikalarını geliştirmek, yeni politikaları kamuoyuna açıklamak ve bu politikalara ilişkin kararları almaktır. ENKA'nın öncelikli sürdürülebilirlik konularının, risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesi ve buna uygun olarak sürdürülebilirlik politikasının ve stratejisinin geliştirilmesi, gözden geçirilmesi süreçleri ENKA Yönetim Kurulu Başkanı liderliğinde yönetilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı ayrıca, bu raporu gözden geçirmekte ve yayını öncesinde son onayı vermektedir.

ENKA Yönetim Kurulu, 2023 yılında 9 toplantı gerçekleştirmiş ve bu toplantılara ortalama katılım oranı %97 olmuştur. Yönetim Kurulu 2023 yılı içerisinde 15 adet Yönetim Kurulu kararı almıştır.

Yönetim Kuruluna ilişkin olası çıkar çatışmaları ve ilgili riskler Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri tarafından değerlendirilmektedir. Herhangi bir çıkar çatışmasına ilişkin bilgiler, şirketin kurumsal web sitesinde ve gerekli hallerde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler ile ilgili çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte bir işlem yapılabilmesi için genel kuruldan onay alınmaktadır.

ENKA'nın Ücret Komitesi görevini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi'nde bir bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, bir icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı'na sahip, ortaklıkta tam zamanlı yönetici olarak çalışan Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi bulunmaktadır. "ENKA Yönetim Kurulu ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücret Politikası", Genel Kurul onayı ile yürürlüğe girmiştir. Ayrıca, uygulanan Ücret Politikası'nda ve Yönetim Kuruluna verilen huzur hakkında yapılacak her türlü değişiklik, Yıllık Olağan Genel Kurul'da, ortakların onayı ile belirlenmektedir.

[ENKA Yönetim Kurulu Komiteleri hakkında daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

[ENKA'nın ilgili politikaları hakkında daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

[ENKA Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu için tıklayınız](#)

İcra Kurulu

ENKA icra organlarının başında bulunan Genel Müdürlük görevi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yürütülmektedir. ENKA'nın İcra Kurulunun görev süresinde herhangi bir sınır bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler

Kurumsal görev ve sorumluluklarını yerine getirmede etkin bir organizasyon yapısından yararlanan ENKA'da, Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan altı komite, bir çalışma grubu ve bir kurul bulunmaktadır. ENKA yönetiminde ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar vermektan sorumlu olan bu birimlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır. ENKA'nın Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komitelerinin görev ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgi **Faaliyet Raporu'**nda ve aşağıdaki bağlantıda yer almaktadır.

[Komitelerin Görev ve Çalışma Esasları için tıklayınız](#)

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi

Yönetim Kuruluna bağlı olarak oluşturulan Yönetim Etik ve Uyum Komitesi, şirketin; etkili bir etik ve uyum programı yürütmesine, bu programa temel olacak prensipleri belirlemesine, etik ve uyum risklerinin belirlenmesi ve yönetilmesine ve etik iş yürütme ve yasalara uyuma öncelik veren bir kurumsal kültürü sürekli teşvik etmesine yardımcı olmaktadır.

[Yönetim Etik ve Uyum Komitesi hakkında detaylı bilgi için tıklayınız](#)

Risk Yönetimi Çalışma Grubu

Risk Yönetimi Çalışma Grubu; ENKA kurumsal risklerinin tespit edilmesi, risk azaltma yöntemlerinin belirlenmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesini sağlamak amacıyla şirketin, Riskin Erken Saptanması Komitesinin 28 Kasım 2017 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda oluşturulmuştur.

[Risk Yönetimi Çalışma Grubu hakkında detaylı bilgi için tıklayınız](#)

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA'nın varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini ve hedeflerini belirlemek, bu hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmek ve ilgili politika ve prosedürlerin uygulanmasını sağlamaktan sorumludur. ENKA Yönetim Kurulu Başkanı tarafından liderlik edilen Komite, tüm çalışmalardan elde edilen sonuçları, ENKA'nın üst yönetimine düzenli olarak raporlamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi Üyelerinin her biri, sürdürülebilirlik ve/veya iklim değişikliği konuları ile ilgili çeşitli uzmanlıklara sahiptir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince ENKA İstanbul Merkez Ofisi için; iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve Yönetim Kuruluna raporlamak amacıyla bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu bulunmaktadır. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmakta ve üç ayda bir toplanmaktadır.

Bilgi Güvenliği Komitesi

ENKA Yönetim Kurulu Başkanına bağlı olarak yapılandırılan Bilgi Güvenliği Komitesinin görevleri arasında bilgi güvenliği risklerini belirlemek, politika ve prosedürlerin uygulanmasını sağlamak ve teşvik etmek, gerekli izleme ve ölçme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak ve uygulanmasını teşvik etmek, bilgi güvenliği yönetim sistemine ilişkin iyileştirme önerilerinde bulunmak yer almaktadır. Komite toplantıları altı ayda bir Bilgi Güvenliği Yöneticisi tarafından organize edilmektedir.



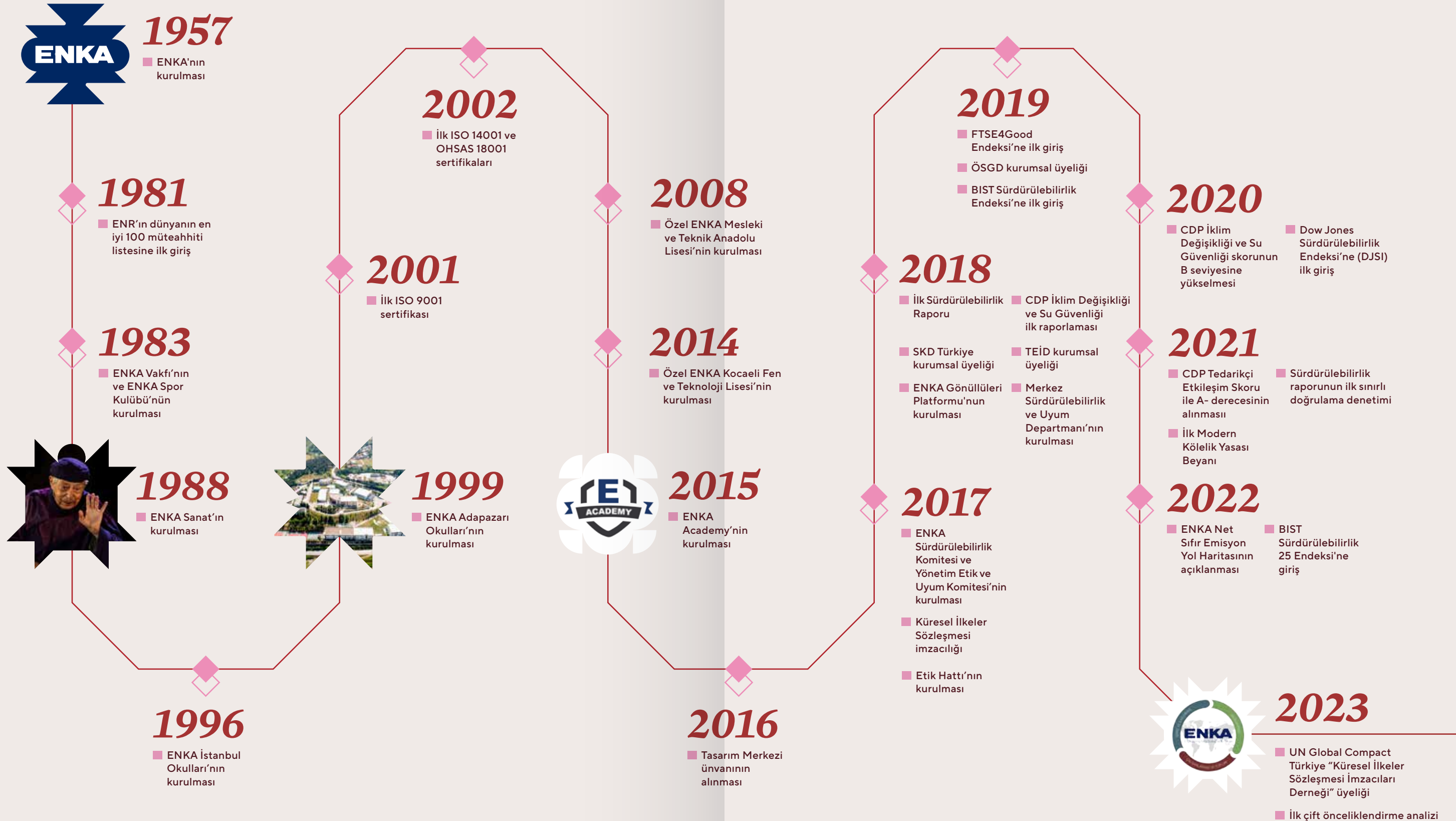
02

Stratejik Yaklaşımımız

#ResilienceInAction



ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu



ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi

ENKA, kurulduğu günden bu yana, gezegenin ve insanlığın geleceği ve refahı için mühendislik becerilerini ve tecrübesini kullanmaktadır ve bu yaklaşımı şirketin sürdürülebilirlik yönetiminin temelidir. Bu doğrultuda ENKA, uzun yıllardır sahip olduğu yönetim sistemlerinden beslenen, onları besleyen ve onlarla entegre olarak çalışan bir Sürdürülebilirlik ve Uyum Yönetimi yürütmektedir. ENKA, çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ile şeffaf, adil, kapsayıcı, sorumlu ve yenilikçi yönetim anlayışıyla bir yönetim sistemi olarak ele aldığı Sürdürülebilirlik Yönetimi'ni faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve bölgelerde sürekli geliştirmek ve yaygınlaştırmak üzere çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve Uyum Yönetimi, şirketin kurumsal stratejisinin ve operasyonlarının önemli bir parçasıdır ve bu nedenle çok paydaşlı ve katılımcı bir yapıya sahiptir. ENKA'da iklim değişikliği konularını da kapsayacak şekilde sürdürülebilirlik yönetiminden sorumlu en üst düzey yönetim organı Yönetim Kuruludur. ENKA Yönetim Kurulu Başkanı tarafından liderlik edilen ve ENKA'nın Merkez Ofis ve iştiraklerindeki farklı birim ve departmanların temsilcilerinden oluşan ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi, 2023 yılında faaliyetlerine; iklimle bağlantılı konuları da içeren sürdürülebilirlik stratejisinin riskler, fırsatlar ve önceliklendirme analizi sonuçları doğrultusunda gözden geçirilmesi, sürdürülebilirlik ölçüt ve hedeflerinin ve sürdürülebilirlik performansının tüm ENKA Grup şirketlerinde takip edilmesi ve raporlanması çalışmalarıyla devam etmiştir. Yılda en az bir defa olmak üzere, düzenli aralıklarla gerçekleşen ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına geniş çaplı katılım sağlanmakta ve tüm iştiraklere ve departmanlara eşit katılım ve söz hakkı sağlayan bir diyalog ortamı sunulmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı 2023 yılında faaliyetlerine; Sürdürülebilirlik Yönetiminin ve Etik ve Uyum Programının geliştirilmesi, sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarının güncellenmesi ve ENKA birimlerinde uygulanmaya devam ettirilmesi ve ENKA değer zincirinde yaygınlaştırılması, şirket içi ve dış paydaşlarla sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi, şirketin sürdürülebilirlik ve uyum konusunda yerel ve uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda temsil edilmesi, projelerin ve iştiraklerin sürdürülebilirlik ve uyum konularında denetlenmesi, projelerde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedeflerinin belirlenmesi çalıştaylarına destek olunması, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin ve ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) performansının takip edilmesi ve bu kapsamdaki dış değerlendirmelerdeki başarılarının artırılarak sürdürülmesi çalışmalarıyla devam etmiştir.

Sürdürülebilirliğin, şirket stratejisine ve temel kararlarına en üst seviyeden dahil olmasını sağlamak amacıyla, sürdürülebilirlik yönetimine ilişkin gelişmeler, çalışmalar ve performans; Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarının yanı sıra, Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından yıllık olarak yayımlanan üst yönetim raporuyla da ENKA Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır. Şirketin, ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri karşısındaki 2023 yılı performansı, bu raporun **"Sürdürülebilirlik Performansımız"** başlığında ve ilgili her bölümünün sonunda yer almaktadır.

ENKA Sürdürülebilirlik Politikası



Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri

ENKA Sürdürülebilirlik Stratejisi, şirketin uzun vadeli değer yaratma potansiyelini ivmelendirirken, aynı zamanda ESG yaklaşımını güçlendirmektedir. ENKA'nın iklim değişikliği konusunu da kapsayan sürdürülebilirlik stratejisi; şirketin etki alanları, öncelikli konuları, sektörel gereklilikler ve iyi uygulamalar, trendler ve mega trendler, şirketin ulusal ve uluslararası taahhütleri, yasal gereklilikler ve öne çıkan risk ve fırsatları göz önünde bulundurularak oluşturulmakta ve güncel tutulmaktadır. Strateji belirlenirken, fiziksel ve geçiş riskleri, fırsatlar, iklim senaryo analizleri, yerel ve küresel mevzuatlar, mevcut ve olası ulusal ve uluslararası standartlar, sürdürülebilirlik gelişmeleri, sektörel karşılaştırma analizleri, SWOT analizi ve sürdürülebilirlikle ilgili konuları da içeren finansal tablo ve analizler dikkate alınmıştır. Bu kapsamlı değerlendirme süreciyle birlikte, ENKA'nın etki ve etkileşim alanları, öncelikli konuları ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejisi belirlenmiştir. Strateji, her yıl Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından, bu kriterler göz önünde bulundurularak gözden geçirilmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyelerinin öneri ve değerlendirmeleri bu sürece girdi sağlamaktadır. Bu doğrultuda oluşturulan strateji revizyonları, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından incelenmekte, denetlenmekte ve onaylanmaktadır.

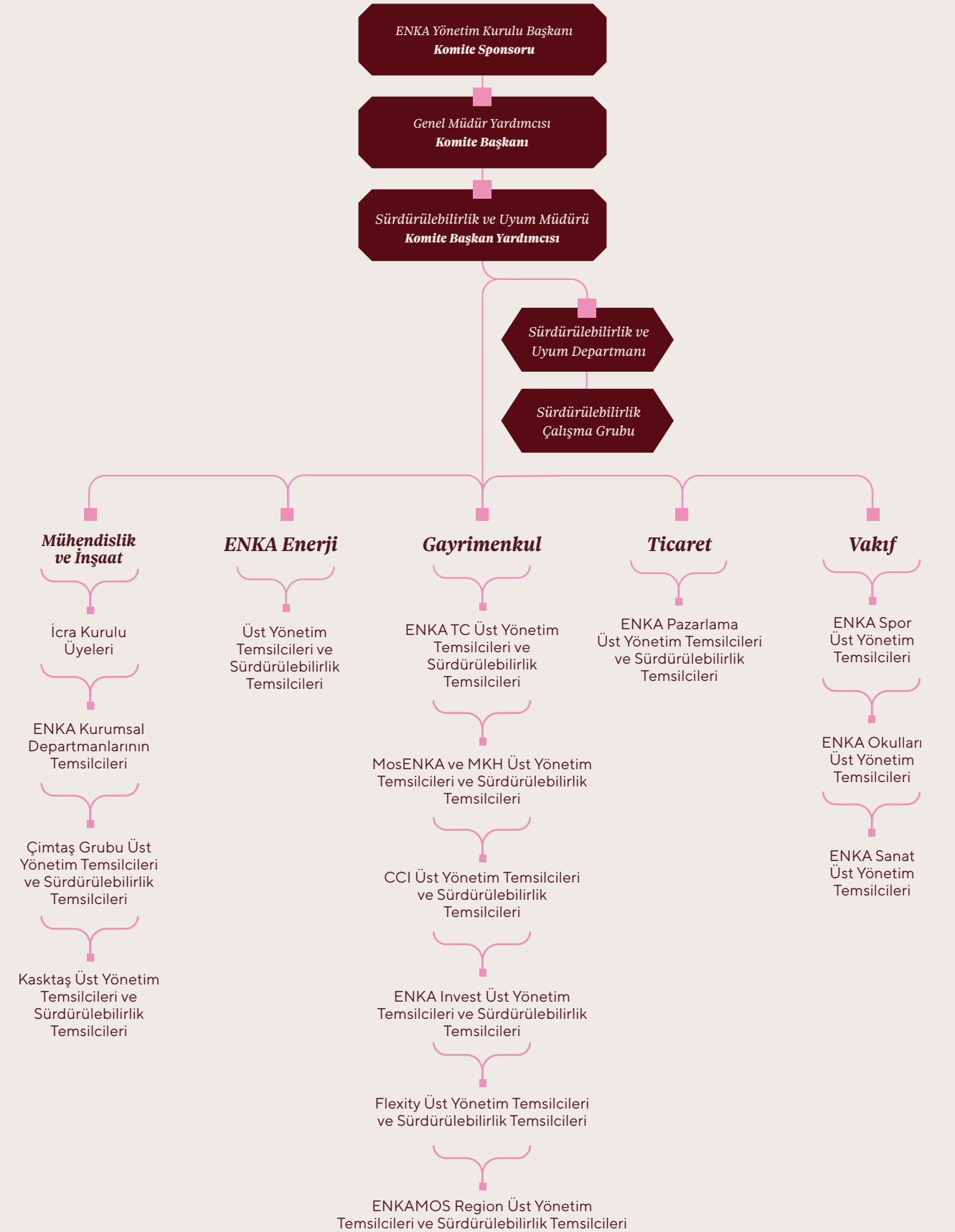
Şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedeflerinin belirlenmesi süreci, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanının öncülüğünde, farklı paydaş gruplarının katılımı ve katkılarıyla yürütülmüştür. Bu süreçte iştiraklerin bünyelerinde çalışma grupları kurulmuş, danışman firmalarla çalışılmış, sivil toplum kuruluşları ve sürdürülebilirlik girişimlerinin görüşlerine danışılmış, akademik kuruluşlardan

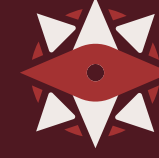
destek alınmıştır. Ayrıca müşterilerin, düzenleyici kuruluşların, ESG değerlendirme kuruluşlarının beklentileri değerlendirilmiş, IPCC senaryolarından faydalanılmış ve tedarik zincirinin temsilcilerinin görüşleri alınmıştır. Belirlenen hedefler, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından değerlendirilmesinin ardından onaylanarak yürürlüğe girmiştir. ENKA projelerinde ise ENKA'nın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedefleriyle uyumlu olacak şekilde, projeye özgü sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedefleri belirlemek üzere çalıştaylar gerçekleştirilmektedir. Proje Yönetimi Ekiplerinin liderliğinde gerçekleştirilen bu çalışmaların çıktıkları, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından teknik değerlendirmeden geçmekte ve ilgili İcra Kurulu Üyelerinin onayıyla yürürlüğe girmektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri, kısa, orta ve uzun vadeli olacak şekilde şirket stratejisine entegre bir sürdürülebilirlik yaklaşımıyla belirlenmektedir. Bu hedefler belirlenirken, IFRS S1 ve S2 uyumu, karbon ayak izi, finansal, operasyonel ve çevresel metrikler, finansal ve operasyonel yatırım stratejileri de gözetilmektedir. Hedefler, ESG'nin tüm boyutlarında kapsamlı ve dönüştürücü bir etkiye sahiptir.

Belirlenen hedefler doğrultusunda yöneticiler ve çalışanlar için sürdürülebilirlik ve iklim konularını da kapsayan performans kriterleri belirlenmiştir. Bu kriterlere uyumun takibi ilgili İcra Kurulu Üyesi ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından gerçekleştirilmekte ve Yönetim Kurulu Başkanı tarafından denetlenmektedir. Aynı doğrultuda değerlendirme ve performans kriterleri, tedarikçi ve alt yüklenici değerlendirmelerine de eklenmiştir.

ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilirlik Komitesi Organizasyon Şeması





Sürdürülebilirlik Köşesi

Yeni bir yıla başlarken, 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz için belirlediğimiz “Eylemde Dayanıklılık” teması küresel düzeyde zorluklar ve fırsatların bulunduğu bir ortamda, sürdürülebilirliğe yönelik sarsılmaz taahhüdümüzü yansıtmaktadır. ENKA olarak dayanıklılığın yalnızca takdire layık bir özellik değil, operasyonlarımızın tüm yönlerinde geliştirilecek ve uygulanacak bir nitelik olduğuna inanıyoruz.

Artan çevresel kaygılar, toplumsal adaletsizlikler ve ekonomik belirsizlikler karşısında mücadele etme kararlılığımızı sürdürüyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmaktan, iş gücümüzde çeşitliliği ve kapsayıcılığı desteklemeye kadar her türlü eylemde proaktif olmanın esas olduğunun bilincindeyiz. Çabalarımız, sadece uyumun ötesine geçerek gönülden bağlı olduğumuz değerlerimizi ve dünyamıza olumlu etkide bulunma kararlılığımızı yansıtıyor.

Dayanıklılık vizyonumuzun temelinde, iş gücümüzü güçlendirmek yer alıyor. Çalışanlarımızın yalnızca paydaşımız değil, aynı zamanda bireysel olarak değişimin öznesi olduklarını biliyoruz. Sürekli eğitim, beceri geliştirme girişimleri ve daima ilerleme kültürü sayesinde ekip üyelerimizi modern dünyanın karmaşıklığı içerisinde, yönlerini bulacak araçlar ve bakış açısıyla donatıyoruz. Yenilikçilik ve uyum kültürünü geliştirerek iş gücümüzün sürdürülebilir uygulamalara liderlik etmesini, kuruluşumuz dahilinde ve dışında olumlu değişime önyak olmasını sağlıyoruz.

Eylemde dayanıklılık yalnızca reaktif tedbirlerden öte, proaktif liderlik ve sürdürülebilir çözümlere öncülük etme iradesini gerektirir. Yenilenebilir enerji projelerinden topluluklarla etkileşim girişimlerine kadar pek çok alanda uzmanlığımızı ve kaynaklarımızı toplumun ve çevrenin yararına kullanma amacına bağlıyız. Yenilikçilik ve iş birliğini benimseyerek, içinde bulunduğumuz tüm sektörlerde yeni ve daha yüksek sürdürülebilirlik standartları geliştirmeye çalışıyoruz.

ENKA olarak dayanıklılığın sürdürülebilirliği geniş bir kapsamda beslediğini biliyoruz. Dayanıklılık, dünya genelinde güvenli, yüksek kaliteli ve bütçe dahilinde kalan projeler gerçekleştirme taahhüdümüzü kapsamaktadır. Ön planlama aşamalarından proje uygulaması ve sonrasına kadar çalışanlarımızın, ortaklarımızın ve toplumların güvenliğini ve refahını önceliklendiriyoruz. En yüksek kalite ve mükemmeliyet standartlarına bağlı olarak projelerimizin beklentileri karşılamakla kalmayıp ötesine geçmesini sağlıyoruz. Güvenlik, kalite ve verimliliğe sıkı sıkıya odaklanarak çalışmalarımızın uzun vadeli başarısını ve sürdürülebilirliğini sağlıyoruz. Bu konularda yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın detaylarını raporumuzun ilgili bölümlerinde bulabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik Köşesi

2022 yılında, eylem ve girişimlerimize rehberlik eden sürdürülebilirlik temellerimizi, “İşimiz ve İlkelerimiz”, “Çalışanlarımız ve Toplum” ve “Gezegelimiz” olarak yeniden tanımladık. Bu temeller 2023 senesi içerisinde, ülkemizde, Avrupa Birliği’nde ve Birleşik Krallık’taki yeni yasal düzenlemeleri yakından takip ederken, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturmaya, aldığımız her karara ve gerçekleştirdiğimiz her eyleme yön vermeye devam etti. Çalışmalarımızı bu dayanaklarla uyumlu hâle getirerek, sürdürülebilirlik girişimlerimizin kapsamlı, etkili ve kuruluşumuzun daha ileri hedefleri ile uyumlu olmasını sağlıyoruz.

Geçtiğimiz yılı değerlendirirken ve önümüzdeki yıl karşılaşılabileceğimiz zorluk ve fırsatları ele alırken, eylemde dayanıklılığa yönelik toplu taahhüdümüzü bir kez daha tekrarlıyoruz: Birlikte, gelecek nesiller için daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edebiliriz.

Ortak sürdürülebilirlik vizyonumuza verdikleri sarsılmaz destek ve bağlılıkları için paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Birlikte daha dayanıklı toplumlar oluşturacak ve gezegenimizi koruyacağız.

Onur Kaya

Genel Müdür Yardımcısı

*Karbon ayak izimizi azaltmaktan, iş gücümüzde çeşitliliği ve kapsayıcılığı desteklemeye kadar her türlü eylemde **proaktif** olmanın esas olduğunun bilincindeyiz.*



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik stratejisi, şirketin mevcut durumunu ve sürdürülebilirlikle ilgili gelecek vizyonunu şeffaf bir şekilde yansıtmaktadır. Bu doğrultuda hazırlanan ENKA Sürdürülebilirlik Stratejisi 3 ana bölümden oluşmaktadır.

İşimiz ve İlkelerimiz

Çalışanlarımız ve Toplum

Gezegeneğimiz

İşimiz ve İlkelerimiz

ENKA,

- ◆ Yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra; şirket değerlerine ve sektörel standartlara uygun olarak tüm paydaşlarla açık, dürüst ve şeffaf bir iletişim sağlamak için Etik ve Uyum Programı yürütür.
- ◆ Finansal ve finansal olmayan marka yönetimi ve itibar riskleri ile birlikte sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği dahil olmak üzere çevresel, sosyal, ekonomik, uyum ve siber güvenlik risklerini ve fırsatlarını kapsayan entegre bir risk yönetimi yaklaşımını benimser.
- ◆ Yasal gerekliliklere, ENKA prosedür ve politikalarına, uluslararası standartlara ve müşteri beklentilerine uyumu sağlamak için kapsamlı bir denetim ve kontrol mekanizması uygular.
- ◆ Müşteri odaklı iş anlayışını benimser, yüksek kaliteli işler yaparak ve zamanında sunduğu hizmet, ürün ve projeleriyle müşteri memnuniyetini artırır.
- ◆ Bir yatırımcı ve EPC/EPCC üstlenicisi olarak, faaliyetlerinin potansiyel çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirir ve olumsuz etkileri ortadan kaldırmak veya önlemek, olumlu etkileri artırmak ve toplumsal yatırım fırsatları yaratmak için planlar geliştirir.
- ◆ Hem uluslararası topluma hem de mühendislik ve inşaat sektörüne fayda sağlamak için mühendislik uzmanlığını, en yeni uygulamalarla birleştirir.
- ◆ Değer zinciri boyunca sürdürülebilir iş stratejisini teşvik eder, eğitim fırsatları ile çalışanları, tedarikçileri ve alt yüklenicileri nezdinde farkındalık yaratır, tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin çevresel ve sosyal uygunluğunu değerlendirir.
- ◆ Hem müşterilere hem de topluma fayda sağlayan en iyi çözümlerle, değişen küresel koşullara uyum sağlamak ve yanıt vermek için AR-GE yeteneklerini geliştirmek ve kuruluş genelinde inovasyonu hızlandırmak üzere çalışır.
- ◆ Paydaşlarıyla birlikte gerçekleştirdiği çalışmalarının bir parçası olarak, ulusal ve uluslararası dernek, enstitü, birlik ve sanayi kuruluşlarına üyelikleri ile karşılıklı öğrenme ve gelişim için gerçekleştirilen çeşitli girişimlerde yer almayı ve öncü rol oynamayı hedefler ve bu çalışmalar kapsamında çalışma gruplarında yer alır.
- ◆ İş sürekliliği ve felaket durumlarından kurtarma programlarını geliştirir ve kriz yönetimi stratejisini ve yapısını güçlü ve güncel tutar.

Çalışanlarımız ve Toplum

ENKA,

- ◆ İnsan haklarına saygı duyar ve sosyal etki değerlendirme sürecinin bir parçası olarak yatırımlarının ve operasyonlarının insan hakları etkilerini değerlendirir.
- ◆ Paydaşlarını, şirketin karar alma süreçlerine dahil eder ve paydaşları ile olan ilişkilerinde şeffaf, etkili, katılımcı ve çift yönlü iletişim kanalları sağlar.
- ◆ Faaliyet gösterdiği bölgelerde, bölgenin ihtiyaçlarını ve toplumların beklentilerini göz önünde bulundurarak toplumda olumlu bir miras bırakmaya çalışır ve yarattığı yerel istihdam ve yerel satın alma fırsatları ile ev sahibi ülkelerin ekonomik gelişimini destekler.
- ◆ Altyapı ve üstyapı projeleri ve sosyal yatırımlar ile yerel toplumların, dezavantajlı grupların ve yerli halkın refahına ve kalkınmasına katkı sağlar ve eğitim, spor, kültür ve sanata yatırım yapar.
- ◆ Çalışanlarının ve ENKA sınırları içinde veya ENKA adına çalışan alt yüklenicilerinin çalışanlarının fiziksel ve ruhsal sağlığını ve güvenliğini önceliklendirir.

- ◆ Ürün ve servislerinden kaynaklanabilecek potansiyel sağlık ve güvenlik risklerini değerlendirir ve olası bir potansiyel olumsuz etkiyi ortadan kaldırır.
- ◆ Adil, çeşitli ve kapsayıcı kültürü benimser ve eşit eğitim fırsatları aracılığıyla çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimine katkıda bulunur.
- ◆ Aktif çalışan etkileşimi yoluyla çalışan bağlılığını artırarak, çalışma ortamlarını iyileştirmeyi ve daha motive ve iş birliği içinde çalışan bir iş gücü oluşturmayı amaçlar.
- ◆ Çalışanları ve ENKA Okulları aracılığıyla da öğrencileri arasında sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırarak; mimarlık ve mühendislik mesleklerinin gelişmesine ve sorumlu bir neslin yetişmesine destek olur.

Gezeganimiz

ENKA,

- ◆ Çevresel etkilerini ve iklim değişikliği risklerini değerlendirir, ölçer, raporlar ve bunları azaltmak için planlar ve prosedürler geliştirir.
- ◆ 2050 yılına kadar faaliyetlerinde net sıfır emisyonu ulaşmayı taahhüt eder ve projelerinden, operasyonlarından ve tedarik zincirinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonları azaltmak için önlemler alır.
- ◆ Bir yatırımcı ve EPC/EPCC üstlenicisi olarak, sunduğu ve/veya yer aldığı çevre dostu projeler, çözümler ve ürünler ile düşük karbon ekonomisine geçişte müşterilerine partnerlik eder.
- ◆ Faaliyetlerinin enerji performansını ve verimliliğini artırmak için çaba sarf eder ve yenilenebilir enerjiye yatırım yapar.
- ◆ Sorumlu tedarik stratejisi geliştirir ve kendi operasyonlarının ve tedarikçilerinin uygunluğunu izlerken, aynı zamanda kaynak verimliliği sağlar.
- ◆ Sorumlu su yönetimi yaklaşımını benimser, su ile ilgili risklerini belirler, su çekimi, tüketimi ve deşarjının, suyun kalitesi ve tedariği üzerindeki etkilerini azaltmak için bölgeye özel stratejilerden faydalanır, su ayak izini azaltır ve operasyonlarının verimliliğini artırır.
- ◆ Kaynağında ortadan kaldırmaya öncelik veren, operasyonlarında yeniden kullanımı ve geri dönüşümü artıran ve tedarik zincirinde dögüsel uygulamaları teşvik eden bir atık yönetimi yaklaşımı uygular.
- ◆ Etki değerlendirmeleri ve flora & fauna mevcut durum çalışmaları sonucunda projeye özel olarak geliştirilen biyoçeşitlilik aksiyon planları doğrultusunda uygun önlemleri alarak biyolojik çeşitlilik içeren ekosistemlerin korunmasını ve muhafaza edilmesini sağlar.
- ◆ Ağaçlandırmayı ve mevcut ormanların korunmasını teşvik eder, yeşil ofis uygulamalarını benimser, çalışanlarını ve alt yüklenicilerini bilinçlendirmek için çevre eğitimleri verir.

Paydaş Diyalogu

ENKA'nın paydaşlarıyla kurduğu etkili, düzenli ve yapıcı iletişim ve etkileşim, şirketin sorumlu yönetim anlayışının ve sürdürülebilirlik yönetiminin temelinde yer almaktadır. ENKA, tüm faaliyetlerini gerçekleştirirken paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçlarını gözeterek etik, adil ve şeffaf bir şekilde hareket etmektedir. Şirket, paydaşlarının şirketin karar alma mekanizmalarına dahil olmasına önem vermekte ve paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerinde şeffaf, etkin, katılıma açık ve çift yönlü iletişim kanalları sağlamaktadır. Bu doğrultuda ENKA, paydaşlarıyla yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde etkileşimde bulunmaktadır.

ENKA paydaşlarını, faaliyetlerinden, hedeflerinden ve politikalarından doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve bunlar üzerinde etki sahibi olan tüm kişi, grup ve kuruluşlar olarak tanımlamaktadır. Bu doğrultuda şirketin paydaşları; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, pay sahipleri, toplumsal paydaşlar, tedarik zinciri ve kamu kuruluşlarından oluşmaktadır. Paydaş gruplandırmasında, ENKA'nın faaliyetlerini, stratejilerini, risklerini, fırsatlarını, politikalarını ve hedeflerini etkileme veya bunlardan etkilenme dereceleri ve potansiyelleri, etki alanları, temsil yetkileri, sorumlulukları, şirket ile olan ilişkileri gibi kriterler dikkate alınmaktadır. Her bir paydaş grubu için ilgili paydaş grubuna özgü iletişim kanalları geliştirilmiş ve bu iletişimin sıklığı belirlenmiştir. ENKA'nın temas içinde olduğu paydaş grupları, kullanılan iletişim platformları ve iletişim sıklığı **Ek 3**'te yer almaktadır.

ENKA ile ilgili her türlü gelişme ve duyurular, öncelikli iç iletişim kanalı olan ENKA haber bültenleri ve öncelikli dış iletişim kanalı olan ENKA kurumsal web sitesi ve kurumsal sosyal medya hesapları üzerinden tüm paydaşlarla güncel olarak paylaşılmaktadır. Ayrıca periyodik olarak yayımlanan kurumsal raporlar, proje ve iştiraklerde

gerçekleştirilen denetimler, tedarikçi denetimleri, çalışan anketleri, müşteri memnuniyeti anketleri, eğitimler, çalıştaylar, yerel halk ve idarelerle toplantılar ve tüm iş ortaklarıyla gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla ENKA'nın süreçlerine katkı sağlayacak geri bildirimler düzenli olarak toplanmakta ve paydaşların kaygı veya sorularına yanıt verilmektedir.

Şirketin Etik Hattı ve e-posta adresi; paydaşların kaygı duydukları konularda danışabilmeleri, sorularına yanıt alabilmeleri, şikâyet veya görüşlerini paylaşabilmeleri için en etkili ve pratik iletişim kanallarından biri hâline gelmiştir. Ayrıca, projelerde kurulan şikâyet mekanizmaları aracılığıyla çalışanlar, yerel halk ve tedarikçi ve alt yükleniciler olmak üzere çeşitli paydaş grupları şikâyet ve önerilerini iletebilmektedir. Bu mekanizmalara iletilen tüm bildirimler için, bildirim sahibine durum bilgilendirmesi sağlanmaktadır.

ENKA, paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçlarını gözeterek etik, adil ve şeffaf bir şekilde hareket etmektedir.



ENKA yürütmekte olduğu etkin paydaş diyalogu çalışmaları sonucu aldığı geri bildirimler sayesinde, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini anlamının ve karşılamanın yanı sıra önceliklerini, stratejilerini ve hedeflerini de daha kapsamlı bir şekilde belirlemektedir. Paydaşlardan alınan geri bildirimler mevcut ihtiyaç ve beklentilerin yanı sıra sürdürülebilirlik gelişmeleri, teknolojik ilerlemeler, yasal düzenlemeler ve sosyo-ekonomik değişiklikler gibi faktörlerin getirdiği risk ve fırsatları da etkilemektedir. ENKA, risk yönetimi yaklaşımı çerçevesinde yaşam döngüsü bakış açısıyla hareket etmekte ve paydaşların beklentilerini etkin bir şekilde karşılayabilmektedir. Etkin paydaş diyalogu çalışmalarının en somut ürünlerinden biri şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve sürdürülebilirlik aksiyonlarıdır. ENKA, paydaş gereksinimdeki önceliklerin değişimini takip etmek ve bu gereksinimlere paralel ilerleyebilmek adına iki yılda bir güncellediği önceliklendirme analizini 2023 yılının sonunda tekrar gerçekleştirmiştir. Farklı paydaş gruplarının yoğun katılımı ile güncellenen sürdürülebilirlik önceliklerindeki değişim ve şirketin bu doğrultudaki performansı, yıllık olarak yayımlanan sürdürülebilirlik raporu vasıtasıyla tüm paydaşların görüşlerine sunulmaktadır.

Bir önceki sürdürülebilirlik raporu sonrası tüm iç ve dış paydaşlardan gelen her türlü görüş ve öneri ile Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin önerileri, bu rapor hazırlanırken göz önünde bulundurulmuştur. SKD tarafından gerçekleştirilen "Reporting Matters" projesi aracılığı ile de bir önceki rapor üzerinde "İlkeler", "İçerik" ve "Deneyim" kriterleri kapsamında yapılan değerlendirmeler ve geri bildirim toplantılarında paylaşılan görüş ve öneriler bu rapor hazırlanırken dikkate alınmıştır.

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

ENKA, iklim değişikliği ve insan hakları başta olmak üzere zorlu ve çok katmanlı sürdürülebilirlik sorunları karşısında önemli bir ilerleme kaydedebilmenin anahtarının, doğru iş birlikleri olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda, paydaşlarıyla yürüttüğü etkili iş birlikleri ve gerçekleştirdiği ortak çalışmalar ile çevresel ve sosyal sorunlara birlikte çözüm üretmek, yerel ve küresel ölçekte karşılıklı öğrenme ve gelişme platformları oluşturabilmek adına çeşitli ulusal ve uluslararası dernek, enstitü, birlik ve sektörel organizasyonlara üye olarak ve çalışma gruplarında yer alarak, farklı hedeflerle yürütülen çeşitli girişimlere bilgi birikimi ve tecrübesi ile katkı sunmaya ve bu alanda öncü olmaya özen göstermektedir.

2017 yılından bu yana ENKA, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısıdır ve bu sözleşmenin on ilkesini tüm operasyonlarıyla güçlü bir şekilde desteklemektedir. Her yıl sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla, bu on ilke doğrultusundaki performansını, yıllık ilerleme raporu olarak yayımlamaktadır. Ayrıca ENKA, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) ve kurumlarda etik ve uyum kültürü oluşturulması, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konularında Türkiye'nin en etkili sivil toplum kuruluşu olan Etik ve İtibar Derneği'ne (TEİD) olan üyeliğini sürdürmektedir.

ENKA, bina hizmetleri, tesis yönetimi ve inşaat alanında şirketlerin çevresel ve operasyonel yönlerinin geliştirilmesi konusunda geniş bir ağa, teknik danışmanlık hizmetine ve güncel yayın ve eğitimlere erişimi sağlayan Bina Hizmetleri

Araştırma ve Bilgi Derneği'nin (BSRIA - Building Services Research and Information Association) üyesidir. Ayrıca 2023 yılında ENKA, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesinin Türkiye iş dünyasında yaygınlaşmasını sağlamak, sorumlu iş uygulamalarını artırarak Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla kurulan Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği'nin üyesi olmuştur.

TÜSİAD Parlamento ve Kamu Kurumları ile İlişkiler yuvarlak masasına ENKA Yönetim Kurulu Başkanı tarafından eş başkanlık yapılmaktadır. Ayrıca Türkiye'nin önde gelen Başkan ve CEO'larını bir araya getiren ve iş dünyasının önemli konularında aksiyon almayı, sosyal etki yaratacak projelere öncülük etmeyi ve buluşmalar organize etmeyi hedefleyen CEO COUNCIL oluşumunun içerisinde, ENKA Yönetim Kurulu Başkanı yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı (Genel Müdür Yardımcısı), şirketin TÜSİAD temsilcileri arasında yer almakta; üretim, katma değer, kayıtlı istihdam ve dış ticaret gibi alanlarda TÜSİAD çalışmalarında görev almaktadır.

Bunlara ek olarak ENKA Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü, ENKA'nın kurumsal üyesi olduğu Etik ve İtibar Derneği Denetim Kurulunda ve Özel Sektör Gönüllüleri Derneğinin (ÖSGD) Denetleme Kurulunda yer almaktadır. Ayrıca 2020 yılından itibaren, TEİD Akademi'nin şirketlerde Etik & Uyum yapılanmalarının oluşmasını sağlamak için bu alanda çalışacak profesyoneller yetiştirmek amacıyla düzenlediği Etik ve Uyum Yönetimi Sertifika Programı'nda "Sürdürülebilirlik, ESG ve Etik" konulu eğitimi ile eğitmen olarak görev almaktadır.

ENKA ve iştiraklerinin üyeliklerinin listesi **Ek 4**'te yer almaktadır.

ENKA'nın dahil olduğu öne çıkan çalışma grupları:



Önceliklendirme Süreci

ENKA, kendisi ve tüm paydaşları için en önemli ve en ilgili konuları, her iki yılda bir gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik önceliklendirme analizleri aracılığıyla belirlemektedir. Bu analizin çıktıları, şirketin sürdürülebilirlik stratejisine, hedeflerine, planlarına ve raporlama kapsamına yön vermektedir. ENKA'nın önceliklendirme analizi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) ve TCFD yaklaşımını dikkate alan IFRS S1 ve S2 Standartları'na dayanmaktadır. Artan ve gelişen raporlama ve şeffaflık gereklilikleri doğrultusunda, 2023 yılında ilk kez çift önceliklendirme (double materiality) analizi gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında gerçekleştirilen, “Dışarıdan İçeriye” ve “İçeriden Dışarıya” perspektifini birleştiren çift yönlü önceliklendirme analizi kapsamında, olası etki ve fırsatlar ele alınırken hem etki açısından hem de finansal açıdan öncelikli konular belirlenmiştir. Bu doğrultuda ENKA'nın, çevresel ve sosyal konular üzerinde sahip olduğu etkisine ve bu konuların ENKA'nın değer yaratma potansiyeli üzerinde sahip olduğu etkiye göre konular iki eksen üzerinde ayrıştırılmıştır.

Çift önceliklendirme analizinin ilk adımı olarak, analize dahil olacak konular belirlenmiştir. Bu konuların belirlenmesinde; literatür incelemesi yapılarak, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu, Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Değerlendirme Raporları, sektörel ve endüstriyel gelişmeler, sürdürülebilirlik raporlama standartları (GRI, IFRS, TCFD, SASB, CDP) ve çerçeveleri, derecelendirme kuruluşlarının ve endekslerinin (DJSI, FTSE4Good, vb.) kriterleri, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), bir önceki dönemin sürdürülebilirlik öncelikleri, uluslararası organizasyonların raporları ve küresel iyi uygulama örnekleri detaylı olarak incelenmiş ve 25 konu belirlenmiştir.

Önceliklendirme sürecine katılabilecek paydaş grupları belirlenirken, paydaş gruplarının etki potansiyelleri önemli bir kriter olarak göz önünde bulundurulmuştur. Oluşturulan çevrim içi anketler, e-posta yolu ile belirlenen paydaş gruplarıyla paylaşılmıştır. Ankete; Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA Grubu'nun üst yönetimi, çalışanlar, tedarikçiler, alt yükleniciler, sivil toplum kuruluşları ve mesleki kuruluşlar, iştirakler, müşteriler, iş ortakları, üniversiteler dahil olmak üzere farklı paydaş gruplarından toplamda 900 kişi katılmıştır.

Öncelikli konuların belirlenmesinde, iç ve dış paydaşlarla gerçekleştirilen önceliklendirme anketlerinin sonuçlarına ek olarak; uluslararası organizasyonların raporları, çevresel ve sosyal etki analizleri, risk ve fırsat değerlendirme sonuçları, küresel ve sektörel trendler ve yasal düzenlemeler, paydaşlardan yıl içinde toplanan geri bildirimler ile ulusal, uluslararası ve sektörel konferans ve etkinliklerin çıktıları da dikkate alınarak analiz gerçekleştirilmektedir.

Önceliklendirme anketi değerlendirmesi sonucunda “Yüksek Öncelikli Konu” olarak sınıflandırılan konulara raporda ağırlıklı olarak ana başlıklar altında yer verilmiştir. “Öncelikli Konu” olarak sınıflandırılan İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar, Risk Yönetimi, Su Yönetimi, Atık Yönetimi, Yerel İstihdam, Toplumsal Yatırım Programları ve Sosyal Sorumluluk ve Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi konularına; önceliklendirme anketi değerlendirmesini takiben Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gerçekleştirilen dış trend ve ihtiyaç analizi doğrultusunda, raporda ana başlıklar altında yer verilmiş; kalan öncelikli konulara ve diğer konulara ise raporda daha sınırlı yer verilmiştir.

Bu konuların; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleriyle ve ENKA'nın Sürdürülebilirlik Stratejisi ile ilişkisini gösteren tablo aşağıda yer almaktadır.

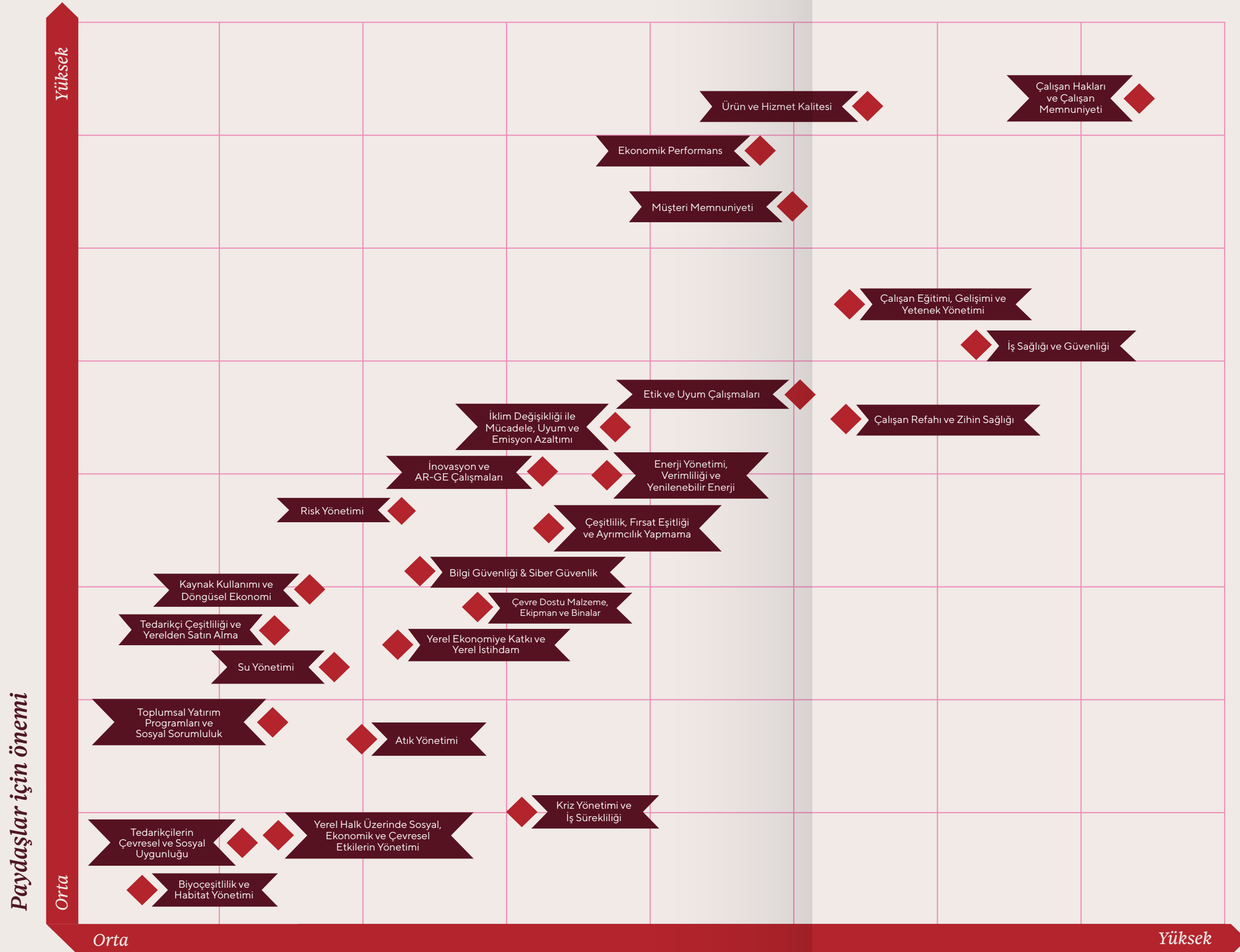
Analiz sonuçlarını gösteren önceliklendirme matrisi bir sonraki sayfada yer almaktadır. Çift önceliklendirme matrisi, belirlenen ESG konularının Paydaşlar İçin Önemi (ENKA faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkisi) ve ENKA İçin Önemi (ENKA'nın değer yaratma potansiyeli üzerindeki etkisi) puanlanarak oluşturulmuştur.

2023 yılında önceliklendirme analizi sonuçları, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gözden geçirilmiştir. Bir sonraki önceliklendirme analizi, 2025 yılının son çeyreğinde gerçekleştirilmek üzere planlanmıştır.

Yüksek Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

İlgili Strateji Bölümü	İlgili Yüksek Öncelikli Konu	Katkıda Bulunulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili BMKİS İlkeleri
Çalışanlarımız ve Toplum	<i>Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti</i>	SKA5, SKA8, SKA10	1, 2, 3, 4, 5, 6
İşimiz ve İlkelerimiz	<i>Ürün ve Hizmet Kalitesi</i>	SKA9, SKA11, SKA12	-
Çalışanlarımız ve Toplum	<i>Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi</i>	SKA5, SKA8, SKA10	1, 2, 3, 4, 5, 6
Çalışanlarımız ve Toplum	<i>İş Sağlığı ve Güvenliği</i>	SKA3, SKA8	1, 2
İşimiz ve İlkelerimiz	<i>Ekonomik Performans</i>	SKA8, SKA9	-
İşimiz ve İlkelerimiz	<i>Müşteri Memnuniyeti</i>	SKA9	-
Çalışanlarımız ve Toplum	<i>Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı</i>	SKA3, SKA5	1, 2, 3, 4, 5, 6
İşimiz ve İlkelerimiz	<i>Etik ve Uyum Çalışmaları</i>	SKA5, SKA8, SKA16, SKA17	1, 2, 3, 4, 5, 6, 10
Gezeganimiz	<i>İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı</i>	SKA6, SKA7, SKA12, SKA13, SKA14, SKA15, SKA17	7, 8, 9
Gezeganimiz	<i>Enerji Yönetimi, Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji</i>	SKA7, SKA12, SKA13	7, 8, 9

ENKA Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi



Yüksek Öncelikli Konular

- ◆ Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti
- ◆ Ürün ve Hizmet Kalitesi
- ◆ Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ◆ Ekonomik Performans
- ◆ Müşteri Memnuniyeti
- ◆ Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı
- ◆ Etik ve Uyum Çalışmaları
- ◆ İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı
- ◆ Enerji Yönetimi, Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

Öncelikli Konular

- ◆ İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- ◆ Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama
- ◆ Risk Yönetimi
- ◆ Bilgi Güvenliği & Siber Güvenlik
- ◆ Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar
- ◆ Yerel Ekonomiye Katkı ve Yerel İstihdam
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi
- ◆ Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
- ◆ Toplumsal Yatırım Programları ve Sosyal Sorumluluk

Diğer Konular

- ◆ Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma
- ◆ Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği
- ◆ Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi
- ◆ Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu
- ◆ Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi



Sürdürülebilirlik Köşesi

Sürdürülebilirlik sadece bir yolculuk değil; çağımızın kaderini belirleyecek en önemli mücadelelerden biridir. ENKA olarak bu zorlukları, eylemde dayanıklılığa olan kararlı bağlılığımızla kucaklıyoruz. Net sıfır karbon ekonomisine geçişin karmaşıklığı içinde yol alırken, sektörlerde kökten dönüşümü sağlamak, tedarik zincirinin, müşterilerin ve hatta tüm insanların davranışlarını, tüketim alışkanlıklarını değiştirmek ve tüm bunları sağlarken kârlılığı korumak gibi karşımıza çıkacak birçok engelin ve zorluğun farkındayız. İnsanlık olarak bu yolculuğumuz, yenilikçi çözümler ve en önemlisi çok hızlı bir dönüşümü gerektiriyor.

Daha temiz enerji sistemlerine geçiş, hem kamu hem de özel sektörlerden önemli taahhütlerin yanı sıra kayda değer miktarda sermaye ve zaman yatırımı gerektirmektedir. Doğal gazın, verimli bir şekilde kullanıldığında, kömürden daha temiz enerji kaynaklarına, enerji tedariğinin güvenliğinden ödün vermeden geçişte önemli bir rol oynadığının bilincindeyiz. Bu geçiş sürecine bir EPCC yüklenicisi olarak tecrübemiz ve yetkinliğimizle katkı sağlarken, aynı zamanda proje ve yatırım portföyümüzü hidrojen de dahil olmak üzere alternatif enerji kaynaklarıyla çeşitlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu olarak operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik önlemleri hayata geçirmeye devam ediyoruz. Ayrıca tesislerimizde güneş enerjisi üretimine yatırım yapıyor, ENKA Grubu genelindeki çeşitli yetkinliklerdeki mühendislik ekiplerimizle kaynaklarımızı ve enerjimizi AR-GE, kaizen girişimleri ve optimizasyon çalışmalarına yönlendiriyoruz.

Ana faaliyet sektörlerimiz olan enerji, inşaat, imalat ve gayrimenkul sektörlerini karbonsuzlaştırmak; teknoloji, inovasyon, politikalar, enerji ve sermaye yatırımlarını harmanlayan bütüncül bir yaklaşımla beraber tüm paydaşların çabasını gerektirmektedir. Sürdürülebilirlik yolculuğumuz sırasında kaydettiğimiz ilerlemeden dersler çıkarıyor ve bu tecrübemizi, girişimlerimizi bir üst seviyeye çıkarmak için kullanıyoruz. İnşaat sektöründe henüz, güçlü ve uluslararası kabul görmüş bir karbonsuzlaştırma ve sürdürülebilirlik kılavuzu maalesef bulunmuyor. Bu eksikliğin yarattığı boşluğun bilinciyle, bu kritik zorluklarla başa çıkmak için yaratıcı ve öncü yöntemler geliştirmek üzere adımlar atıyoruz. Ekiplerimizin yeteneklerinden, deneyimlerinden ve uzmanlıklarından yararlanarak, iklim değişikliği ile mücadele etmek ve sürdürülebilirliği artırmak için projelerimize özgü çözümler geliştiriyoruz. 2023 yılında, üç yeni projemizde Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Çalıştayı düzenledik ve bu çalıştaylarla net hedefler belirlerken; projelerin çevresel etkisini azaltacak, sosyal değer yaratmalarını sağlayacak ve yerel tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik dönüşümü için atılacak somut adımları tanımladık. Bu esnada, iştiraklerimiz de sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çalışmaya kararlılıkla devam ediyorlar. Çimtaş Grubu, stratejik güneş enerjisi yatırımlarıyla hedeflenenin üzerinde bir performans gösterirken; gayrimenkul iştiraklerimiz ise enerji dönüşümü konusundaki girişimleri kapsamında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı ile uyum yolculuklarına başladılar.



Sürdürülebilirlik Köşesi

Paydaş katılımı ve çeşitli paydaş grupları arasında etkin iletişim, sürdürülebilirlik çerçevemizin her zaman temel unsurları olmuştur ve bu sayede ENKA, içinde bulunduğu toplumların sorumlu bir üyesi olmaya devam etmektedir. Bu yıl, sürdürülebilirlik stratejimizi paydaşlarımızın çok değerli görüşleri ve bakış açılarıyla daha da zenginleştirmek için çift yönlü önceliklendirme yaklaşımını ilk kez benimseyerek önceliklendirme analizimizi tekrarladık. Ayrıca ENKA, sosyal sorumluluk çalışmaları, toplumsal yatırımlar ve gönüllülük programları aracılığıyla toplumun tüm üyeleri ve paydaşlarıyla etkileşim kurma konusunda zengin bir tecrübeye ve geçmişe sahiptir. Toplumsal hususlarda ENKA'nın sergilediği bu kararlı tutum, Kahramanmaraş'ı sarsan ve tüm ülkemizi derinden etkileyen yıkıcı depremler gibi kriz zamanlarında kendisini göstermektedir. Bu doğrultuda ENKA ailesi bir bütün olarak depremzedelere destek vermiş ve iyileşme ve yaralarımızı sarma yolunda birlikte çalışıp dayanışma içinde olmuştur.

Şeffaflık ve dürüstlük, daha sürdürülebilir bir dünya ve dayanıklı toplumların inşa edilmesi yolculuğunun temelinde yatan ilkelerdir. Bu ilkelere bağlı kalarak, Etik ve Uyum Programımızı sürdürüyor ve etkinliğini ve kapsamını sürekli olarak geliştiriyoruz. Bu yıl, iç denetim bulgularımızı, ihbar mekanizmaları raporlarımızı ve iç soruşturmalarımızı kapsamlı bir şekilde incelediğimizde, çıkar çatışmalarına ilişkin daha net iletişimin, iyileştirmeye açık bir alan olduğunu belirledik. Bu doğrultuda prosedürlerimizi geliştirdik ve iç iletişimi artırmak için proaktif önlemler alarak, bu konunun çalışanlarımız ve iş ortaklarımız arasında daha iyi anlaşılmasını sağladık.

“Resilience” kelimesinin Türkçe’de doğrudan tek bir karşılığı bulunmamakta; bu kelime daha ziyade dayanıklılık, direnç ve uyum yeteneğinin birleşimini ifade eder. Bu kavram, öngörülemeyen ve zorlayıcı durumlar karşısında hayatta kalma ve süreklilik kapasitesini tanımlayarak sürdürülebilirliğin adeta DNA’sına işlemiştir. 2023 yılı, insanların yaşam alanlarına ve geçim kaynaklarına zarar veren orman yangınları, seller, kuraklıklar ve depremlerin yaşandığı, olağanüstü bir yıl oldu. Doğada meydana gelen bozulma artık açıkça ortaya çıkmış ve doğal yaşamı ve insan hayatını önlenemez bir şekilde etkilemeye başlamıştır. İklim, çevre ve sosyal konulardaki kaygıları bir bütün olarak ele alan çözümler bulmak üzere çalışırken, bu yıl yaşanan benzeri görülmemiş zorluklar, bu zorluklar karşısında dayanıklılığın sağlanması için statejik planlama gerekliliğini daha da vurguladı. Bu nedenle, bu yılki sürdürülebilirlik raporumuzu, yıl boyunca gündemimizden düşmeyen ana gündemi yansıtacak şekilde dayanıklılık (resilience) teması etrafında şekillendirmemiz kaçınılmazdı.

Uluslararası mevzuat gündemi, 2023 yılında hiç olmadığı kadar hareketli bir yıl geçirdi. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve etkileri üzerine tartışmalar hâlâ devam ederken, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) kapsamındaki Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) tamamlanarak gündemimize girdi. Ayrıca, Birleşik Krallık’ın Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’nın (SDS) da yakın zamanda tamamlanacağını öngörüyoruz. Özellikle, Türkiye’nin Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) S1 ve S2 ile uyumlu yeni Türkiye

Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), yıl sonunda yürürlüğe girerek, Türkiye’deki raporlama uygulamalarını gönüllülük esaslı olmaktan çıkartıp zorunlu hâle getirmiştir. Bu çeşitli raporlama çerçevelerinin, küresel çapta faaliyet gösteren şirketler için nasıl uygulanacağı temel bir soru işareti olmaya devam ederken, bu raporumuzla birlikte özellikle risk analizi çıktılarımızın detaylarını paylaşarak IFRS ve TSRS standartlarıyla uyum sağlama çalışmalarımızı başlattık.

Sürdürülebilirlik raporlamamızı geliştirirken, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne olan bağlılığımızı kararlılıkla devam ettiriyoruz. Bu raporumuzu da, sözleşmenin on ilkesi doğrultusundaki ilerleme raporumuz olarak hazırladık. Sürdürülebilirlik girişimlerimiz, birçok BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ile doğrudan uyumludur ve sektörel paydaşlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, alt yüklenicilerimiz, STK’lar ve akademik kuruluşlarla birlikte çalışma ve üretme fırsatları yaratarak, 17 hedefin tamamına ulaşılmasına katkıda bulunmak üzere çalışıyoruz. Bu yolculuğumuzu, dünyanın dört bir yanında birçok yetenekli ve kararlı paydaşımızla sürdürmekten gurur duyuyoruz.

İnci Bozokluoğlu

Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü

Ekiplerimizin yeteneklerinden, deneyimlerinden ve uzmanlıklarından yararlanarak, iklim değişikliği ile mücadele etmek ve sürdürülebilirliği artırmak için projelerimize özgü çözümler geliştiriyoruz.



İşimiz ve İlkelerimiz

#ResilienceInAction



Etik ve Uyum Programı

ENKA'nın müşterilerine, içinde bulunduğu topluma ve tüm paydaşlarına karşı taahhüdü "güven" inşa edebilmektir ve bunun, şirketin, sosyal ehliyetini sürdürebilmesi için öneminin farkındadır. Tüm ENKA çalışanları, bu taahhüdü yerine getirmek ve ENKA'nın dürüst, güvenli, kaliteli ve sürdürülebilir iş yapma mirasının korumak sorumluluğunun bilincindedir. Bu doğrultuda ENKA, Etik ve Uyum Programı ile ilgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde belirlenen ilkelere uymakta; sahip olduğu etik değerleri, adil, şeffaf ve dürüst iş yapış şeklini, ilgili yasal mevzuatın kısıtlı veya eksik olduğu coğrafyalarda dahi sürdürmektedir.

ENKA, tüm çalışanlarından, temsilcilerinden, iştiraklerinden, tedarikçi ve alt yüklenicilerinden, gerçekleştirdikleri faaliyetler süresince etkileşimde oldukları çalışma arkadaşları, toplumlar, resmî kurumlar ve rakipleri ile adil, dürüst, tarafsız, şeffaf ve hesap verebilir ilişkiler kurmalarını ve ilgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere eksiksiz uyum göstermelerini talep etmektedir. ENKA, bu kurallarını, etik değerlerini ve yönetim şeklini tüm çalışanlarıyla "ENKA Davranış Kuralları"² aracılığıyla paylaşmaktadır.

ENKA Davranış Kuralları, her yıl Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gözden geçirilmekte, gerekli durumlarda güncellenmekte ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayıyla ENKA kurumsal web sitesinde tüm paydaşların erişimine açık şekilde yayımlanmaktadır. Davranış Kuralları'nın İngilizce, Türkçe, Rusça, Arapça, Gürcüce, Sırpça ve Hintçe olmak üzere yedi farklı dil seçeneği bulunmaktadır ve kurallar, ENKA'nın Yönetim Kurulu ve iştiraklerinin üst yönetimleri de dahil olmak üzere her seviyeden yönetici ve çalışanların tamamı için geçerlidir.

Şirketin etik ve uyum programının verimliliğini ve tarafsızlığını temin etmek amacıyla kurulan "Yönetim Etik ve Uyum Komitesi" faaliyetlerine devam etmektedir. Komite 2023 yılında, şirketin etik ve uyum risklerinin değerlendirilmesi ve yönetilmesi, ihbar kanallarına gelen ihbarların değerlendirilmesi ve araştırılması süreçlerinin yanı sıra; Etik ve Uyum denetimi bulgularının ve gerçekleştirilen düzeltici faaliyetlerin incelenmesi çalışmalarında aktif bir şekilde görev almıştır. Ayrıca Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Başkanı, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından sunulan raporlar, denetim raporları ve performans göstergelerinin periyodik olarak gözden geçirilmesi yoluyla şirketin etik ve uyum programını denetlemektedir.

[Yönetim Etik ve Uyum Komitesi ile ilgili daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

ENKA'nın ihbar kanalları, öncelikle web sitesi, tüm ENKA Grubu genelinde yayımlanan haber bültenleri ve projelerde ve iştiraklerde çalışanların görebilecekleri yerlere asılan ve yerel dillerde oluşturulan posterler ile duyurulmaktadır. Buna ek olarak, bu kanalların detayları ve iletişim bilgileri oryantasyon eğitimi ve Davranış Kuralları eğitimi aracılığıyla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Kurumsal ihbar kanallarına ek olarak, ENKA projelerinde çalışanların ve yerel halkın bildirimde bulunabileceği şikâyet mekanizmaları kurulmaktadır. Bu şikâyet mekanizmalarına iletilen tüm şikâyetler, kurumsal ihbar mekanizmalarının prensiplerine de uygun olacak şekilde, kurumsal prosedürler dahilinde ele alınmaktadır. Kurumsal ihbar kanallarına veya şikâyet mekanizmalarına

Endişeleri Dile Getirmek

ENKA'nın, açık ve şeffaf iletişiminin sağlanabilmesi, çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürdüğü tüm tarafların (tedarikçi, alt yüklenici ve çalışanları, müşteriler, iş ortakları, vb.) Davranış Kuralları'nı veya şirket politikalarını ihlal eden davranışları bildirebilmeleri veya bu alanda şüphe duydukları konularda tavsiye alabilmeleri için Etik Hattı ve etik e-posta adresi (ethics@enka.com) mevcuttur. Çalışanlar ve tüm ilgili paydaşlar, yöneticileriyle veya yerel proje yönetimleriyle görüşerek gideremeyecekleri kaygılarını bu ihbar kanallarına raporlayabilmektedir. Bu kanallara bildirimde bulunan, herhangi bir uygunsuzluğu ihbar eden kişilere yaptırım uygulanması veya ayrımcılık da dahil olmak üzere her türlü kötü muamele kesinlikle yasaktır.

İhbar kanallarına yapılan bildirimler, sınıflandırılarak Yönetim Etik ve Uyum Komitesine raporlanmakta ve ihbar kanallarının uygulama alanına giren her türlü ihbar değerlendirilmekte, araştırılmakta ve sonuçlandırılarak ihbar sahibine bilgi verilmektedir.

[Etik ihbar kanallarına ilişkin detaylı bilgi için tıklayınız](#)

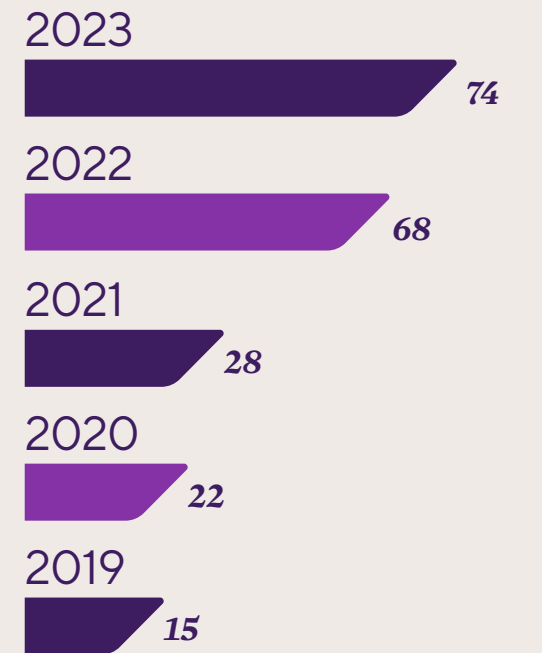
bildirimde bulunan kişiler herhangi bir olumsuz muameleye maruz kalmamaktadır, misillemeden korunmaktadır ve bildirimde bulunan kişilerin gizlilikleri korunmaktadır.

2023 yılında etik ihbar kanallarına, ENKA ve iştiraklerinin çalışanları, eski çalışanlar, alt yüklenici çalışanları, müşteriler ve tedarikçiler ulaşmıştır. Ulaşan bildirimlerin büyük bir bölümü, bilgi almak amacıyla veya ihbar kanallarının kapsamına girmeyen konularla ilgili yapılmış olup; kapsam dahilinde olan konularla ilgili ihbarların dağılımı bir sonraki sayfada gösterilmiştir.

Yolsuzluk Risklerinin Değerlendirildiği Operasyonların Oranı %100

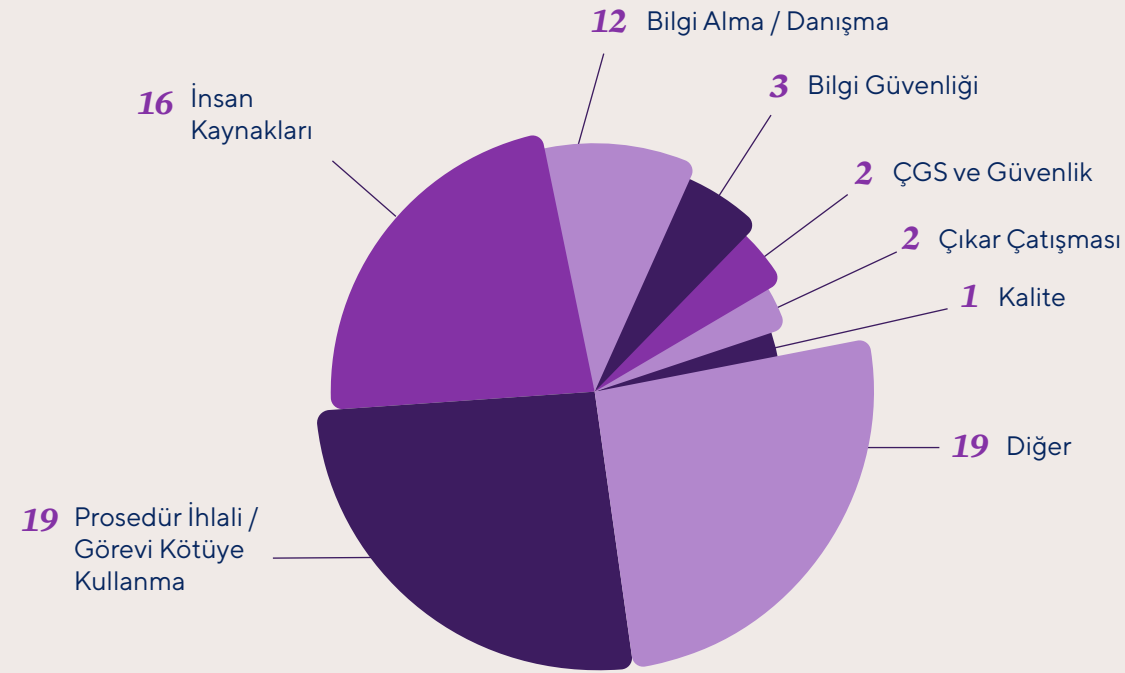
İnsan Haklarının Değerlendirildiği Operasyonların Oranı %100

Yıllar İçinde Gelen Bildirim Sayıları



² https://www.enka.com/allfiles/media/pdfs/ENKA_Code_of_Conduct_tr.pdf

2023 Yılında Gelen Bildirimlerin Konularına Göre Dağılımı



2023 yılında yapılan bildirimler için açılan raporların tamamı sonuçlandırılarak kapatılmıştır. Bildirimlerde yer alan iddiaların tamamı kurumsal prosedürlere uygun ve gizlilik şartları sağlanarak ele alınmıştır. Sonuçlandırılan raporların bir sonucu olarak, 6 çalışan ile şirketin yolları ayrılmış, 3 şirket ise tekrar çalışmamak üzere kara listeye alınmıştır. Yıl içerisinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda ihbar kanallarına herhangi bir bildirimde bulunulmamış, herhangi bir çalışan bu sebeple disiplin cezası veya diğer bir ceza almamıştır.

ENKA ve iştiraklerinde işe başlayan tüm çalışanlar, oryantasyon programının bir parçası olarak

Davranış Kuralları eğitimini almaktadır ve 2023 yılında işe başlayan tüm çalışanlar bu eğitimi tamamlamıştır. Tüm çalışanların ENKA'nın etik ve uyum yönetimi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını, insan hakları yaklaşımını ve çalışma koşulları bilgilendirmelerini açık bir şekilde anlamaları için oluşturulan ENKA Davranış Kuralları online eğitimi, ENKA ve iştiraklerinin tüm çalışanlarına ulaştırılmaktadır. Eğitim, Türkçe ve İngilizce dillerinde ve Rusça alt yazı seçeneğiyle oluşturulmuştur ve eğitimin ulaştırıldığı Çin, Kazakistan, Rusya, Irak ve diğer ülkelerde bu eğitim yerel çalışanlara kendi dillerinde alt yazı veya tercüman desteğiyle sağlanmaktadır.



2023 yılında Davranış Kuralları eğitimi için yıl içinde toplam 7.513 insan-saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

2023 Yılı ENKA Davranış Kuralları Eğitim Verileri (Çalışanlar)

Eğitimin Gerçekleştiği Ülke Adı	Eğitimi Alan Yerel Personel Sayısı	Eğitimi Alan Türk Personel Sayısı	Diğer Personel Sayısı	Toplam Eğitim (İnsan-Saat)
Türkiye	1.672	1.672	-	1.672
Arabistan	190	395	1.321	1.906
Rusya	265	80	600	945
Çin	418	16	-	434
Makedonya	50	73	5	128
Sırbistan	7	47	2	56
Birleşik Krallık	-	33	-	33
Diğer*	1.770	129	440	2.339
Toplam	4.372	2.445	2.368	7.513

*Moğolistan, Sri Lanka, Bahamalar, Yunanistan, Meksika, İtalya, Brezilya, Güney Sudan.

	Toplam Kişi	Toplam İnsan-Saat
ENKA Merkez Ofis	30	30
ENKA Projeleri	5.325	5.325
Çimtaş	1.856	1.856
Gayrimenkul İştirakleri	194	194
Kasktaş	57	57
ENKA Pazarlama	28	28
ENKA Enerji	23	23
İş Ortaklarının, Tedarikçilerin, Alt Yüklenicilerin Çalışanları	320	320
Toplam	7.833	7.833



Ayşe Pınar Pamuk

Proje Kalite Güvence Mühendisi

Kırklareli Projemizde, ENKA olarak, iş yapış biçimimizin temel değerleri olan tutarlılık, dürüstlük ve adillik ilkelerini tüm paydaşlarımızdan (çalışanlar, temsilciler, iştirakler, tedarikçi ve alt yükleniciler) talep ediyoruz. Projemiz kapsamında, bu Etik İlkelerin uygulanması için önemli adımlar attık. Tüm paydaşlarımızdan beklentimiz; adil, dürüst, tarafsız, şeffaf ve hesap verebilir ilişkiler kurmalarıdır. Bu doğrultuda, Etik Hattı ve Şikâyet Mekanizmaları oluşturarak, herkesin ihlal durumlarını bildirebilmesini ve şüphe duydukları konularda tavsiye alabilmelerini sağladık.

Projemizde, Etik Hattı'nın varlığını vurgulamak adına, tüm eğitimlerde ve şirket içi ve dışında herkesin görebileceği yerlere posterler ile duyurular yaptık. Bu sayede, çalışanlar ve paydaşlar, Etik Hattı'nın önemini anlamak ve kullanmak konusunda bilinçlendirildi. Şikâyet mekanizmalarına iletilen tüm şikâyetlerin, Etik Hattı'nın prensiplerine de uygun olacak şekilde, kurumsal prosedürler dahilinde ele alınmasını sağlamaktayız.

Tüm proje çalışanlarına ENKA Davranış Kuralları ve tedarikçi ve alt yüklenicilere ise ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları eğitimleri verdik ve her yeni paydaşımız için vermeye devam etmekteyiz. ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları, şirket içi satın alma prosedürlerimizin bir gerekliliği olarak tüm tedarikçilerle paylaşılarak, sözleşmelerin eklerinde bu kurallar tüm tedarikçilere sunulmakta ve uyum konusunda taahhütleri alınmaktadır. Ayrıca, tedarikçi ve alt yüklenici ön yeterlilik ve performans değerlendirme süreçlerini titizlikle uygulamaktayız.

ENKA'nın Doküman Yönetim Sistemi'nde (EDMS) şirket sürdürülebilirlik politikamız, projeye özgü hazırlanmış prosedürlerimiz mevcut olup, ENKA Davranış Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nı; İngilizce, Türkçe ve Hintçe gibi farklı dillerde sunarak küresel bir yaklaşım benimsemekteyiz. Bu adımlarımız, ENKA'nın Etik Kültürünü ve şeffaf yönetim anlayışını projenin geneline yayarak, güvenilir bir iş ortamını oluşturmamızı sağlamaktadır.

ENKA olarak, projemizde attığımız her adımla paydaşlarımıza değer katmayı sürdüreceğiz.

Yöneticiler İçin Etik ve Uyum Eğitimi

Etkili bir etik ve uyum programının yürütülmesinde, yöneticilerin önemli bir role sahip olduğunun bilinciyle, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve TEİD iş birliği ile "Yöneticiler İçin Etik ve Uyum Liderliği" eğitimine Çimtaş yöneticileri için düzenlenen bir oturumla devam edilmiştir. Tüm Çimtaş Grubu şirketlerinin yönetim kadrosu ve İnsan Kaynakları ekibinin geniş katılımıyla gerçekleştirilen bu eğitimde, Etik ve Uyum Programları'nın temelleri, kapsamı, uygulamaları, şirketlerde etik kültürünün korunmasında yöneticilerin rolü, şikâyet mekanizmaları ve iş hukuku ekseninde etik uygulamaları konularına ilişkin detaylı bilgi paylaşılmış ve yöneticilerin bilgileri tazelenmiştir.

Tedarikçilerde Etik ve Uyum

ENKA, çalıştığı tüm kişi, grup ve kurumların, ilgili tüm yasalara uymalarını ve şirketin sahip olduğu etik kültürüyle uyumlu olmalarını beklemektedir. Bu bağlamda ENKA, tüm tedarikçi, alt yüklenici, danışman, bayi ve iş ortaklarından (genel olarak rapor içinde "Tedarikçi" olarak adlandırılmaktadır) tüm faaliyetlerinde, ENKA'nın tedarikçilerden beklediği sürdürülebilirlik yaklaşımını da içeren ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumlu olmalarını talep etmektedir.

[Tedarikçi Davranış Kuralları için tıklayınız](#)

Tedarikçi Davranış Kuralları ve bu kuralların ihlali hâlinde işletilecek prosedür, ENKA şirket içi satın alma prosedürlerinin bir gerekliliği olarak sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçiler ile paylaşılmaktadır. Ayrıca tedarikçilerle imzalanan tüm sözleşmelerin içerisinde, firmaların ve çalışanlarının faaliyetlerini ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde gerçekleştirmeleri gerektiği ve ENKA'nın bu konuda denetim yapma hakkı; insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları da dahil olmak üzere Davranış Kuralları'nın ihlali hâlinde iş ilişkisini sonlandırma hakkı gibi konular yer almaktadır. Etik ve Uyum Programı kapsamında tedarikçiler ile gerçekleştirilen eğitim ve denetim çalışmalarının detayları, raporun "**Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**" bölümünde yer almaktadır.

İnsan Hakları

ENKA, tüm faaliyetlerini etik ve yasalara uygun bir şekilde gerçekleştirirken; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde belirtilen insan haklarına saygılı, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gerekliliklerine uygun ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayımlanmış ilgili sözleşmelere uyumlu bir yaklaşım ile sürdürmekte; OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi'ni ve BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ni dikkate almakta ve insan haklarına saygılı bu yaklaşımı tüm paydaşlarından talep etmektedir.

ENKA'nın insan hakları yaklaşımının temelinde, insan hakları değerlendirmeleri ve risk değerlendirmesi yer almaktadır. ENKA'nın tüm operasyonları ve yatırımları, insan hakları bakımından değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme ile insan hakları riskleri belirlenmekte ve bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutabilmek için çalışmalar yapılmaktadır. Operasyon ve yatırım kararlarının yanı sıra; ENKA'nın tedarikçi ve alt yüklenici seçim ve performans değerlendirme kriterleri arasında insan hakları ve sürdürülebilirlik kriterleri yer almaktadır.

ENKA, insan hakları konusundaki risklerini sektör bazlı ve bölge bazlı olarak değerlendirmektedir. Her iki değerlendirmede de önceden yapılmış insan hakları değerlendirmeleri, risk analizleri, paydaş etkileşimi çıktıları ve resmî kurumların ve sivil toplum kuruluşlarının yayımladığı raporlar göz önünde bulundurulmaktadır. Sektör bazlı değerlendirme için "Human Rights Guidance Tool of UNEP Finance Initiative" yayını referans olarak alınmıştır. Bu kapsamda yapılan değerlendirmeler sonucunda öne çıkan konular arasında; zorla çalıştırmanın önlenmesi, çocuk işçiliğinin önlenmesi, toplu sözleşme ve örgütlenme hakkına saygı duyulması, göçmen çalışanlar/insan ticareti

kontrolleri ve iş sağlığı ve güvenliği yer almaktadır. ENKA'nın bu konular ve diğer insan hakları konularındaki politikası, ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları içerisinde net bir şekilde belirtilmektedir.

Değerlendirme sonucunda, yüksek risk seviyesine sahip insan hakları konuları için öncelikle eğitime ağırlık verilmiştir. ENKA Grubu genelinde devam eden ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi aracılığıyla hem çalışanlar ile ENKA'nın kuralları paylaşılmış, hem de tüm çalışanların insan hakları konusunda farkındalığı artırılmıştır. Yüksek risk seviyesine sahip olan iş sağlığı ve güvenliği konusunda 2023 yılı içerisinde ENKA'nın faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda toplam 1.090.148 insan-saat iş sağlığı ve güvenliği konulu eğitim gerçekleştirilmiştir. Diğer risk seviyesi yüksek bir konu olan insan ticaretiyle ilgili olarak ise riskin yüksek olduğu bölgelerde düzenlenen toplam 375 saatlik “İnsan Ticareti Farkındalığı” eğitimi yaklaşık 4.200 çalışana ulaştırılmıştır.

ENKA'nın zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği dahil olmak üzere modern kölelik ve insan kaçakçılığı ile mücadele çalışmalarını anlatan yıllık Modern Kölelik Yasası Beyanı, 2015 Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası gerekliliği olarak kurumsal web sitesinde³ yayımlanmaktadır.

Yüksek risk seviyesine sahip insan hakları konularının, tüm değer zinciri için değerlendirilmesi konusunda ENKA, tedarikçi değerlendirmelerinden ve denetimlerinden faydalanmaktadır. 2023 yılında gerçekleştirilen tedarikçi değerlendirme ve denetimlerine ilişkin detaylı bilgi, “**Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**” bölümünde yer almaktadır.

Paydaş etkileşimi ve ortaklıklar, ENKA'nın insan hakları stratejisinde önemli bir yere sahiptir. ENKA, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki çalışanlarına katkı sağlayacak ve onların haklarını koruyacak iş birlikleri kurmak üzere ilgili yerel yönetimlerle, insan hakları platformlarıyla ve sivil toplum kuruluşlarıyla sürekli iletişim ve iş birliği hâlinde. Örneğin, Kazakistan'da uzun yıllardır projelerine devam eden ENKA, Kazakistan vatandaşı çalışanlarına özel olarak hizmet veren Endüstriyel İlişkiler Departmanına sahiptir. Bu departman, ilgili bölgedeki “İstihdam, Sosyal Programlar ve Medeni Hâl Kayıt Dairesi” ile Kazakistan vatandaşı çalışanlar için ortak çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya, ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, iş birliği içerisinde olunan tedarikçi ve alt yüklenicilerin faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm değer zincirinde kesinlikle izin verilmemektedir. ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, bu kapsamda rutin iç denetimler ve Etik ve Uyum denetimleri aracılığıyla, insan hakları ve ENKA Davranış Kuralları konusundaki uyumu açısından denetlenmektedir. Ayrıca, kayıt dışı işçilerin, çocuk ve genç işçilerin çalıştırılması ve zorla çalıştırma konularında olumsuz karneye sahip hiçbir tedarikçi ile ENKA ve grup şirketleri iş birliği yapmamaktadır. Tedarikçiler bu bağlamda Tedarikçi Sürdürülebilirlik Denetimleri kapsamında denetlenmektedir. Buna ek olarak, projelerde ilgili birimlerin periyodik proje içi denetimleri sırasında da kontroller gerçekleştirilmektedir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen rutin kontroller ve denetimler esnasında ENKA ve iştirakleri ve tedarikçilerinde herhangi bir zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.

ENKA ve iştirakleri faaliyet gösterdikleri tüm bölgelerde, ilgili iş kanunu ve mevzuatlara uygun toplu sözleşme ve örgütlenme hakkını gözetmekte, çalışanların ve tedarikçilerin örgütlenme ve sendikaya katılma haklarına saygı duymaktadır. Bu konuda raporlama döneminde herhangi bir istek ya da şikâyet şirkete iletilmemiş;

yapılan iç denetimlerde bu konuyla ilgili bir ihlale rastlanmamıştır. Çalışanların ve tedarikçilerin bu konudaki ve diğer insan hakları konularındaki olası taleplerini ve/veya şikâyetlerini bildirebilmeleri için ENKA Etik Hattı ve e-posta adresi ile birlikte projelerin şikâyet mekanizmaları aktif durumdadır.

ENKA İnşaat'ın sadece Kazakistan'da bulunan Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri'ndeki tüm yerel çalışanlar toplu iş sözleşmesine tabi olarak çalışmaktadır. İlgili projeye ait çalışan dağılım detayları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri'nde Çalışan Dağılımı

	Beyaz Yakalı Yerel Çalışan	Mavi Yakalı Yerel Çalışan	Toplam
Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri Çalışan Sayısı	676	2.972	3.648

ENKA iştiraklerinden Çimtaş'ta işçi sendikaları ve toplu sözleşme (TİS) uygulaması bulunmaktadır.

Çimtaş'ta Sendika Üyeliği veya Toplu İş Sözleşmesi (TİS) Kapsamındaki Çalışanlar

Lokasyon	Sendika Adı	Toplam Çalışan Sayısı	TİS Kapsamındaki Çalışan Sayısı	TİS Kapsamındaki Çalışan Oranı
Çimtaş Çelik	Türk Metal Sendikası	804	575	%72
Cimtas Boru	Türk Metal Sendikası	1.349	983	%73
Çimtaş Gemi	Türkiye Dok Gemi-İş Sendikası	276	173	%63
Çimtaş Hassas İşleme	Türk Metal Sendikası	312	192	%62
Cimtas Ningbo	Cimtas Ningbo İşçi Sendikası	336	336	%100
Toplam		3.077	2.259	%73

³ https://www.enka.com/allfiles/pdf/ENKA_Modern_Slavery_Statement_2023_TUR.pdf

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Dürüstlük, ENKA'nın temel değerlerinden biridir ve bu doğrultuda şirket, tüm operasyonlarında rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans göstermektedir. ENKA bu prensibini ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları içinde yer alan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası aracılığıyla tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır. ENKA, tüm faaliyetlerinde yerel ve uluslararası yasalara uygun, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ile uyumlu, imzacısı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni gözeterek; etik, adil ve şeffaf bir şekilde hareket etmektedir ve çalışanları, iş ortakları ve iş ilişkisi kurduğu tüm taraflardan da aynı davranışları sergilemelerini talep etmektedir. ENKA sahip olduğu bu güçlü yolsuzlukla mücadele programını, kapsamlı kontrol mekanizmaları, etkili politikalar ve prosedürler ve risk değerlendirmelerinden faydalanarak sürdürmektedir.

ENKA ve iştiraklerinin tüm operasyonları, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetimi Çalışma Grubu, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve proje yönetimi ekiplerince, insan haklarına uygunluklarının yanı sıra; rüşvet ve yolsuzluk riskleri açısından da değerlendirilmektedir.⁴ Bu risk değerlendirmelerinin sonuçları doğrultusunda, iç kontrol mekanizmalarının yapıları, denetim kapsam ve periyotları ve eğitim planları düzenlenmekte ve gerekli prosedür revizyonları belirlenmektedir.

ENKA ve iştiraklerinin tüm çalışanları ve yöneticileri, şirket genelinde yayımlanan haber bültenleri ve tüm çalışanlara sağlanan eğitimler aracılığıyla, ENKA'nın Davranış Kuralları ve bu

kuralların bir parçası olan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası hakkında bilgilendirilmektedir. ENKA Davranış Kuralları ve yolsuzlukla mücadele politikası tüm çalışanlar için geçerli olup, bu konuda başta çalışanlar olmak üzere, tüm iş ortaklarına, tedarikçilere, yüklenicilere ve diğer paydaşlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir. ENKA'nın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını da içeren güncellenen Davranış Kuralları eğitimi 2023 yılında 7.833 kişiye ulaştırılmıştır. ENKA'nın üst yönetim temsilcileri ile Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması, Yönetim Etik ve Uyum Komitelerinin üyesi olan toplam 48 kişi de bu eğitimi tamamlamıştır.

Kasım ayında ENKA ve Bechtel Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Yöneticileri Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi'nde gerçekleştirilen etik ve uyum çalıştay ile Bechtel ENKA Ortak Girişimi'nin (BEJV), projenin yürütülmesinde ortak bir etik vizyonu ve yaklaşımı paylaştığını ve etik ve uyum konusundaki bağlılığını proje çalışanları ile paylaşmışlardır. Çalıştay kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda yasal gereklilikler, bölgesel riskler ve şirket politikaları ile ilgili bilgilendirme oturumlarının yanı sıra; farklı departmanların karşılaşılabilecekleri Etik & Uyum risklerinin görüldüğü, çeşitli senaryolar üzerinden çalışanların pratik yapma imkânı bulduğu ve tüm katılımcıların düşünce, görüş ve deneyimlerini paylaştıkları oturumlar gerçekleştirilerek çalıştay tamamlanmıştır. Düzenlenen çalıştaya projede görev alan yaklaşık 145 çalışan katılmıştır.

ENKA'nın Uluslararası Şeffaflık Örgütü'nün hazırladığı endeksi referans alarak bölgesel bazlı yaptığı risk değerlendirmelerinde, yerel tedarik zincirleri yolsuzlukla mücadele bakımından riskli olarak değerlendirilmiştir. ENKA, Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili kurallarının, kurumsal web sitesi, haber bültenleri, çalıştaylar ve eğitimler aracılığıyla iletişimini yapmakta ve Tedarikçi Davranış Kuralları'nı sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçileri, alt yüklenicileri ve iş ortaklarıyla paylaşmaktadır.

ENKA ile iş birliği içerisinde bulunan tüm tedarikçi ve alt yüklenicileri, seçim aşamasında ve performans değerlendirmesi kapsamında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda değerlendirilmekte, herhangi bir şekilde olumsuz sicile sahip firmalar ile kesinlikle çalışılmamaktadır. 2023 yılında gerçekleştirilen tedarikçi denetimlerinde herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmamış ve tedarikçilerle ilgili herhangi bir yolsuzluk iddiası ENKA ile paylaşılmamıştır. Rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili başlıkları da içerecek şekilde sürdürülebilirlik kriterlerini sağlayamadığı için çalışılmama kararı alınan tedarikçilere ilişkin bilgi, raporun "**Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**" bölümünde yer almaktadır.

Kontrol mekanizmalarının yanı sıra; çalışanların, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin ve iş ortaklarının her türlü yolsuzluk şüphesini veya vakasını bildirebilecekleri Etik Hattı ve diğer ihbar mekanizmaları da bu konudaki risklerin tespit edilmesi için önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde, kurum aleyhine yolsuzlukla ilgili herhangi bir kamu davası açılmamış olup, herhangi bir iş ortaklığı sözleşmesi, yolsuzluğa ilişkin ihlaller nedeniyle feshedilmemiştir. Ayrıca bu

dönemde şirketin rüşvet veya yolsuzluk sebebiyle ödediği bir ceza bulunmamaktadır. ENKA, yolsuzlukla mücadele girişimlerini, şirket sınırlarının ötesinde de desteklemektedir. Bu doğrultuda, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi taahhüdünü ve Etik ve İtibar Derneği (TEİD) üyeliğini aktif bir şekilde sürdürmektedir. Yürüttüğü bu Etik ve Uyum Programı aracılığıyla ENKA, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 16, "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" hedefine ulaşılmasına da katkı sağlamaktadır.

ENKA faaliyet gösterdiği ülkelerdeki kamu otoriteleri ile şeffaf ve ilgili ülkenin adil rekabet yasaları ile uyumlu olacak şekilde iletişim kurmaktadır ve kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşünceyi benimsememe ve siyasi kurum ve kişilere maddi veya ayni, doğrudan ya da dolaylı destek vermeme prensibine sahiptir. Aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı, rakipleriyle ilişkilerinde de sürdüren ENKA, rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınmakta, çalışanlarını bu doğrultuda eğitmekte ve tekelleşme ve tröstleşme kapsamına girebilecek her türlü eylemden kaçınmaktadır. Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelcilik ve tröstleşme vakasına rastlanmamış olup, kurum aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

ENKA ve iştirakleri, ödedikleri vergiler, bunların raporlanması ve muhasebe kayıtlarının tutulması konusunda, faaliyet gösterdikleri ülkelerin yasalarına tam uyum sağlamaktadırlar. Vergilerle ilgili bilgiler ve ilgili denetim raporları, **ENKA Faaliyet Raporu**'nda yer almaktadır.

⁴ Rüşvet ve yolsuzluk riskleri ülke bazlı olarak incelenmekte olup; rüşvet riskleri için "TRACE Bribery Risk Matrix Scores" referans olarak kullanılırken, yolsuzluk riskleri için "Transparency International – Corruption Perceptions Index" referans olarak kullanılmaktadır.

Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi

ENKA tüm operasyonlarını yasalara uygun bir şekilde yürütmektedir ve şirket prosedürleri, politikaları ve ENKA Davranış Kuralları, çalışanlara bu konuda gerekli yönlendirmeleri ve rehberliği sağlamaktadır. ENKA'nın kurumsal departmanları ise bu süreçlerde projelere destek sağlarken, aynı zamanda kontrol mekanizması olarak görev almaktadır. Hukuka aykırı olan, şirketin maddi-manevi zararına sebebiyet verecek ve/veya suç niteliği taşıyan, insan hakları ihlali veya yolsuzluk olarak tanımlanabilecek her türlü eylem şirketin kurduğu kontrol mekanizmaları aracılığıyla önlenmekte, hassasiyetle ele alınmakta ve takip edilmektedir. Bu kontrol mekanizmaları aracılığıyla ulusal ve uluslararası mevzuata ve standartlara uyum da değerlendirilmektedir.

ENKA'nın temel kontrol mekanizmaları; kurumsal departmanlar, yönetim sistemleri, uygulanan süreç kontrolü prosedürleri ve süreç yönetimlerinde kullanılan yazılımlardan oluşmaktadır. Bu yapılara ek olarak, tüm ENKA projeleri ve iştirakleri kendi iç denetim ekiplerinin yanı sıra; düzenli aralıklarla ENKA iç denetim ekibi ve bağımsız dış denetim ekipleri tarafından denetlenmektedir. Yıllık olarak yayımlanan denetim planları kapsamında politika ve performans bazlı olarak süreç kontrolü, finansal tablolar ve raporlar, mali kontrol, yerel ve uluslararası mevzuata uygunluk, etik ve uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sosyal ve insan hakları uygunluğu, iş sağlığı ve güvenliği, iklimle bağlantılı konuları da içeren sürdürülebilirlik çerçevesi ve çevre yönetimi, bilgi güvenliği ve kalite denetimlerini içeren geniş kapsamlı denetim çalışmaları yürütülmektedir. Bu denetimler, deneyimli iç denetçi kadrosuyla, Uluslararası Denetim Standartları'na uygun olarak gerçekleştirilip, üst yönetime raporlanmakta; tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin düzeltici faaliyetler ivedilikle hayata geçirilmektedir.

ENKA iç denetimleri kapsamında, ENKA projelerinde ve iştiraklerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları, çalışan hakları, ihbar mekanizmaları ve risk yönetimi başlıklarını ağırlıklı olarak içerecek şekilde Etik ve Uyum denetimleri gerçekleştirilmektedir. Buna ek olarak, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının yönetilmesi, projeye özel sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği plan ve prosedürlerinin oluşturulması, uygulanması ve proje sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi konularına öncelik veren proje sürdürülebilirlik denetimleri de gerçekleştirilmektedir.



2023 yılında ENKA projelerinin ve iştiraklerinin tamamında iç denetim ekipleri tarafından denetim gerçekleştirilmiştir.

Denetimlerin büyük bir çoğunluğu saha ziyaretleriyle, yerinde gerçekleştirilirken, bir bölümü çevrim içi iletişim araçlarıyla uzaktan gerçekleştirilmiştir. ENKA iç denetim ekibi tarafından gerçekleştirilen denetimlere ek olarak, iştiraklerin ve projelerin denetim ekipleri de iç denetim faaliyetlerini sürdürmektedir. Kontrol ve denetim çalışmaları konusunda ENKA'da çok paydaşlı bir yaklaşım tercih edilmekte ve bu doğrultuda yönetim sistemleri bağımsız denetim kuruluşları tarafından da düzenli olarak denetlenmektedir. Gerçekleştirilen iç ve dış denetimlerde herhangi bir rüşvet, yolsuzluk veya insan hakları ihlali vakasına ve sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği gerekliliklerine ilişkin majör bir eksikliğe rastlanmamıştır. Ayrıca, iklimle bağlantılı sürdürülebilirlik konularını da kapsayan denetimlerde bir ENKA projesinde ve üç ENKA iştirakinde sürdürülebilirlik prosedürlerinde eksiklikler tespit edilmiş, bu eksiklikler denetimi takip eden ay içerisinde tamamlanarak, denetim bulguları kapatılmıştır.

ENKA'nın Kurumsal Risk Yönetimi, çoklu paydaş katılımını teşvik eden, değişiklikleri takip eden ve uluslararası standartları ve gelişmeleri izleyen bir yapıya sahiptir. Risk yönetimi, ENKA'nın tüm süreç ve faaliyetlerinin bir parçasıdır, şirketin tüm birimleri ve departmanları risk yönetimine katkı sağlar ve risk temelli düşünme yaklaşımı ENKA üst yönetimi tarafından teşvik edilmektedir. Bu doğrultuda şirketin risk yönetiminin en üst noktasında Yönetim Kurulu ve Yönetim Kuruluna bağlı olarak yapılandırılan Riskin Erken Saptanması Komitesi ile bu komitenin altında faaliyet gösteren Risk Yönetimi Çalışma Grubu bulunmaktadır. Komitenin sorumlulukları arasında, şirket genelinde etkili bir risk yönetimi yürütülmesini ve şirketin içinde bulunduğu değer zincirinin varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye sokabilecek risklerin erken tespit edilmesini sağlamak ve tespit edilen bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutmak için gerekli faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden emin olmak yer almaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi en az iki ayda bir olmak üzere yılda altı kez toplanmakta ve İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşmaktadır. Risk Yönetimi Çalışma Grubu, kurumsal risklerin tespit edilmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi, risk azaltma veya bertaraf etme yöntemlerinin belirlenmesi ve izlenmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Departman yöneticileri ile proje yönetim ekipleri, kendi faaliyetleri kapsamındaki operasyonel risklerden öncelikli olarak sorumludur. Bu ekipler, kritik veya öncelikli olarak belirlenen risklerini Çalışma Grubu ve Komiteye raporlamaktadır.

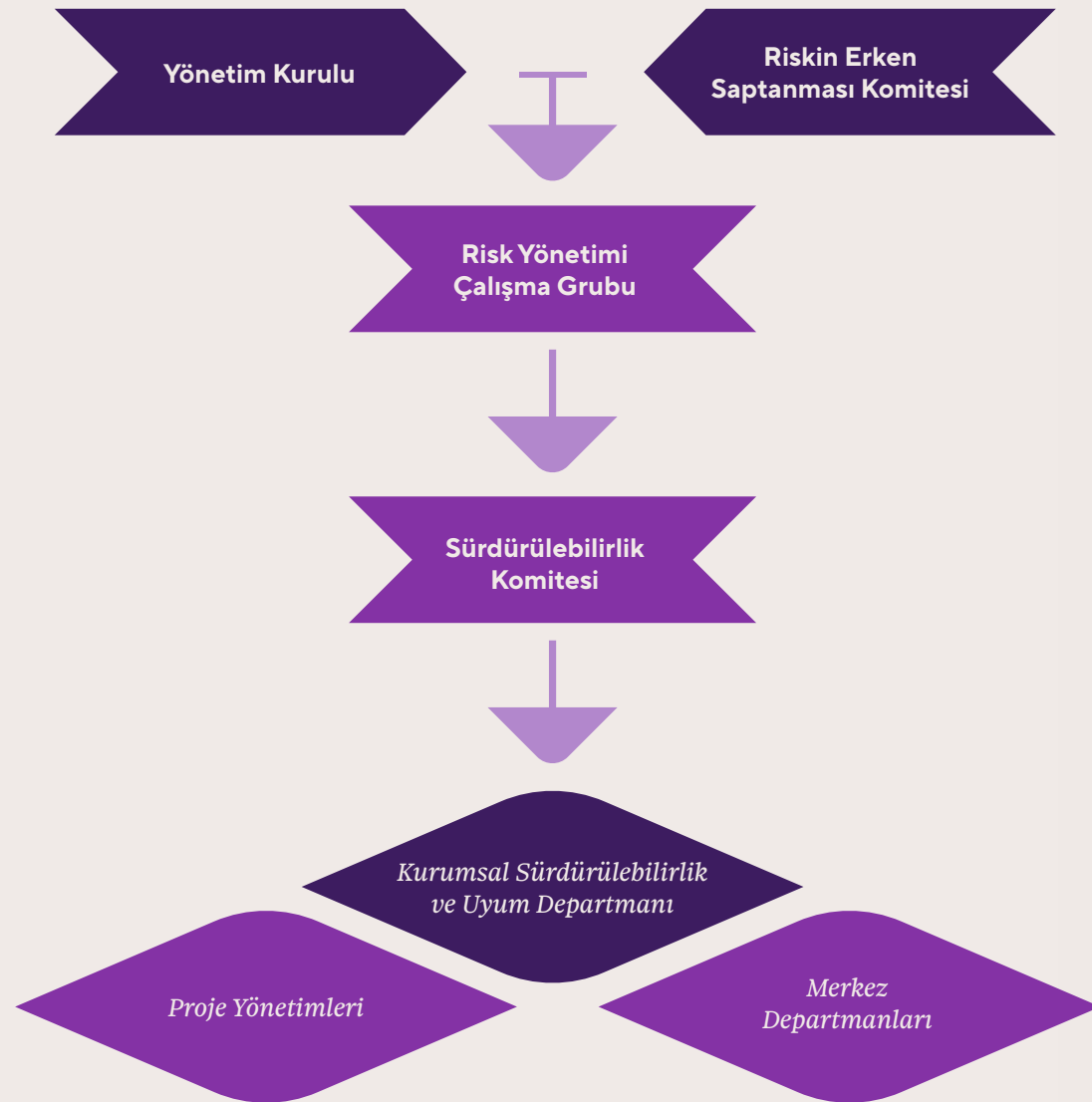
Projelerde ve Merkez Ofis operasyonlarında belirlenen riskler; olasılık ve etki potansiyellerine göre değerlendirilmekte ve puanlandırılmaktadır. En yüksek risk puanına sahip risklerin bertaraf edilmesi için şirket ve/veya grup düzeyinde sorumlu yöneticilerin atanması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejisine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu risk yönetimi stratejisi, risklerin Yönetim Kurulunun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir. Tüm bu süreçler, risk yönetim yapısı ve yöntemi sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili risklerin yönetimini, belirlenmesini ve analizini de kapsamaktadır.



Şirketin ve iştiraklerinin faaliyet gösterdiği ülkeler ve sektörler doğrultusunda ele alınan riskler; stratejik, finansal, yasal, operasyonel, dış çevre ve marka yönetimi risklerinin yanı sıra; etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik ve doğal kaynaklar, toplumlarla etkileşim gibi sürdürülebilirlik risklerini kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik ve uyum ile ilgili riskler aynı zamanda, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve Sürdürülebilirlik Komitesinin yürüttüğü risk belirleme, paydaş iletişimi ve uluslararası trendlerin, standartların ve uygulamaların takibi gibi çalışmalar sayesinde erken tespit edilip, proaktif bir yaklaşımla bertaraf

edilmektedir. Şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili tüm riskleri, Kurumsal Risk Yönetiminin bir parçası olarak ele alınmakta ve yönetilmektedir. Aşağıdaki şemada, şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risklerinin yönetilmesini de kapsayan Kurumsal Risk Yönetimi'nin hiyerarşisi yer almaktadır.

Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, risk yönetimi konusunda tecrübeli ve sektörel uzmanlığı bulunan kişilerden oluşmaktadır. Risk Yönetimi Çalışma Grubu ise, kendi alanlarına ilişkin risklerin tespiti ve yönetilmesinde tecrübeli Merkez yöneticilerinden oluşmaktadır.



Yönetim Kurulunun ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili riskleri belirlemesi ve yönetmesi aşamasında, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı teknik destek sağlamakta ve yılda iki defa gerçekleştirilen raporlamalar ile güncel sürdürülebilirlik konuları, riskleri, fırsatları ve şirketin performansı hakkında Kurul ve Komite'yi bilgilendirmektedir. Özellikle sürdürülebilirlik riskleri, finansal performans ve sermaye dağılımı üzerinde önemli etkiler yaratabilmektedir. Bu bağlamda, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'nın sağladığı teknik destek ve raporlamalar, sürdürülebilirlikle ilgili trendler/ mega trendler, riskler, fırsatlar ve şirketin performansı hakkında kritik bilgiler sunmaktadır. Bu bilgiler, Yönetim Kurulunun ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin stratejik karar alma süreçlerine de girdi oluşturmaktadır. Yönetim Kurulunun sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili riskleri stratejik bir bakış açısıyla ele alması ve şirketin yatırım kararlarını şekillendirirken, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını entegre etmesi kısa, orta ve uzun vadede sürdürülebilir büyüme potansiyelini artırmakta ve finansal performansı da güçlendirmektedir.

Risk değerlendirmeleri düzenli olarak güncellenmekte ve yıllık olarak değerlendirme sonuçlarından, şirketin stratejisinin güncellenmesinde, denetim ve kontrol planlarının oluşturulmasında, prosedür ve politika revizyonlarında, iletişim planlarının güncellenmesinde, mevcut ve gelecek hedeflerin belirlenmesinde, hedefler için ölçütlerin analiz edilmesinde ve eğitim ihtiyaçlarının tespitinde faydalanılmaktadır. Böylelikle, risk yönetimi süreci, stratejik yönetim süreçleriyle entegre bir çerçevede yürütülmektedir. Risk değerlendirmeleri ve iklimle bağlantılı konuları da içeren sürdürülebilirlik

öncelik analizlerinin sonuçları her iki yılda bir karşılaştırılmakta ve örtüşen risklere ilave kontroller belirlenmekte ve bu riskler daha sık periyotlarla düzenli olarak izlenmektedir.

ENKA'nın risk yönetimine; riskleri tespit, takip ve bertaraf etmek amacıyla şirket içinde kurulan mekanizmalar ve izlenen prosedürlerin yanı sıra; sürdürülebilirlik, etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele, çevre, enerji yönetimi ve iklim değişikliği alanlarında ENKA'nın imzacısı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve IFRS S1 ve S2 Standartları uyumu kapsamında da değerlendirilen Finansal İstikrar Kurulu (FSB) İklim Değişikliği ile İlgili Finansal Açıklama (TCFD) Önerileri gibi uluslararası taahhütler ve kılavuzlar ile takip ettiği, denetlendiği ve sertifikalandırıldığı ISO 9001, ISO 27001, ISO 14001 ve ISO 45001 entegre yönetim standartları da katkı sağlamaktadır. Bunlara ek olarak ENKA'nın risk yönetimi, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Entegre Çerçeve gibi iyi uygulamaları da takip etmektedir. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risklerinin belirlenmesinde ayrıca uluslararası kabul görmüş kuruluşların ve sektörel birliklerin resmî rapor ve yayınlarından faydalanılmaktadır. Bu rapor ve yayınların başında Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu ve Taraflar Konferansı (COP) çıktıları yer almaktadır.

2023 yılında yapılan değerlendirmelerde öne çıkan sürdürülebilirlik ve iklim risk ve fırsatları **Ek 5**'te yer almaktadır. Bu risklerle mücadele için gerçekleştirilen faaliyetlerin detayları, tabloda belirtilen ilgili rapor bölümlerinde yer almaktadır.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

ENKA, sorumlu tedarik zinciri uygulamalarını, içinde bulunduğu sektörlerin sürdürülebilirlik standartlarını geliştirmenin anahtarı olduğuna inanmaktadır ve bu doğrultuda değer zincirinin kritik parçalarından biri olan tedarikçilerini (alt yüklenici, hizmet sağlayıcı, bayi, danışman, temsilci vb. tüm iş ortakları “Tedarikçi” olarak adlandırılacaktır), sürdürülebilirlik yönetiminin kapsamında ele almakta ve sürdürülebilirlik politikası, sorumlu yönetim anlayışı ve itibar yönetimi doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik olarak sorumlu şekilde çalışan şirketlerle iş birliği kurmaktadır. Sürdürülebilirlik uygulamalarını tedarik zincirinde yaygınlaştırmak amacıyla Tedarikçi Davranış Kuralları⁵, risk yönetimi uygulamaları, tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreçleri, denetimleri, eğitimleri, iyileştirme çalışmaları ve tedarikçi iletişimi faaliyetleri gibi çeşitli araçlardan faydalanmaktadır.

Sorumlu bir tedarik zinciri oluşturmak için, süreçler ve tedarik edilen ürünler hakkında şeffaflık, yasal uygunluk, paydaşların ihtiyaç ve beklentilerinin karşılanması ve çevresel ve sosyal olumsuz etkilerin önüne geçilerek, olumlu etkiler yaratılması gerekmektedir. ENKA, tedarik zincirinin tüm operasyonlarının etik bir şekilde yürütülmesini, sorumlu ürün temin etme yaklaşımını benimsemesini ve çeşitli ve yerel toplumlar için ekonomik fırsatlar ve değerler yaratmasını amaçlamaktadır. Bu doğrultuda tedarikçi belirleme, satın alma ve tedarikçi değerlendirme süreçleri, ENKA tarafından hazırlanan kurumsal prosedürlere ve diğer gerekliliklere uygun olarak sistematik bir şekilde, adil, şeffaf ve eşit

bir yaklaşımla ve tedarikçilerin yetkinlikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. ENKA tarafından tedarikçilerine yapılan tüm ödemeler, sözleşmeler ile tanımlı kriterler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

ENKA, tüm satın alma süreçlerini ENKA Küresel Tedarikçi Ağı (EGVN) ve ENKA Küresel Satın Alma Yönetimi Sistemi (EGPS) araçlarını kullanarak yönetmektedir. EGVN, tedarikçilerin kayıtlı olduğu ve değerlendirildiği bir veri tabanı olarak hizmet sağlarken; EGPS ise satın alma ve ambar yönetimi süreçlerinin tüm adımlarının yönetilmesinde kullanılmaktadır.

ENKA, Tedarik Zinciri Yönetiminde şeffaflığı ve izlenebilirliği artırmak ve tedarikçiler açısından eşit imkânların sunulduğu daha erişilebilir ihale yönetimi sağlamak amacıyla E-RFQ (elektronik teklif toplama) ve E-İhale uygulamalarını kullanmaktadır. Bu dönemde 134 ENKA çalışanına E-RFQ uygulamalarına ilişkin ve 259 çalışana ise EGPS, EGVN ve E-İhale sistemlerine ilişkin eğitim verilmiştir. Çalışan eğitimlerinin yanı sıra, tedarikçilerle şeffaf ve Tedarikçi Davranış Kuralları'na uygun teklif ve ihale süreçlerinin yürütülebilmesi amacıyla 2.418 tedarikçi / alt yüklenici çalışanına eğitim sağlanmıştır. 2023 yılında Çimtaş Grubu bünyesinde; Davranış Kuralları, etik uygulamaları, İSG ve çevre yönetimi ve teknik eğitimler başlıkları altında toplamda 6.363 alt yüklenici ve tedarikçi çalışanına yaklaşık 21.400 insan-saatü üzerinde eğitim verilmiştir.

ENKA, bütüncül bir tedarikçi ön değerlendirme süreci yürütmektedir. Bu kapsamda, iş ilişkisi

kurulacak firmalar, alınacak olan ürün veya hizmetin hacmi, risk derecesi, tedarikçi değerlendirme sonuçları, zaman ve maliyet analizleri, kalite analizleri, sosyal ve çevre performansları, tedarikçinin iş tecrübelerinin yanı sıra su tüketimi, enerji yönetimi, karbon ayak izi ve atık yönetimine ilişkin ölçümler, insan haklarına uygun çalışma taahhütleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği sistemleri, çalışan haklarına ilişkin uygulamalar ve sosyal sorumluluk uygulamaları gibi sürdürülebilirlik ve uyum konularındaki kriterlerin yer aldığı kapsamlı ve detaylı bir ön yeterlik değerlendirmesi sürecinden geçirilmektedir. Tedarikçi ön yeterlilik değerlendirmeleri sırasında, daha önce çalışılmış firmaların EGVN değerlendirme skorları ve notları kontrol edilmekte; düşük performans gösteren veya insan haklarını, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nı veya yasaları ihlal eden firmalar ile çalışılmamaktadır.

ENKA, tedarikçilerini, stratejik önem ve risk kategorisi kriterlerine göre sınıflandırmaktadır. İlk defa çalışılması planlanan firmaların seçiminde, ulusal veya uluslararası yaptırım listelerinde olmadıklarının, terör eylemleri, vergi suçları, rüşvet ve yolsuzluk suçları, kara para aklama suçları ile bağlantıları olmadıklarının, yasal olarak çalışılmaya uygun olduklarının kontrolü için devletlerin ve araştırma kuruluşlarının verilerinden yararlanmak üzere “Restricted Party Screening” hizmetinden faydalanılmaktadır.

ENKA sorumlu inşaat ve sorumlu satın alma uygulamalarına olan bağlılığını, kendi faaliyetlerinin yanı sıra gerçekleştirdiği iş birlikleriyle de ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik konusunda yenilikçi yaklaşımların geliştirilmesi ve sektörel ilerlemenin sağlanması için ortak platformlarda ve sektörel meslek odaları ve derneklerle ortak çalışmalar gerçekleştirmektedir.



Yasemin Pekçoşkun

Satın Alma Müdür Yardımcısı

Çimtaş Çelik

Çimtaş Grup Satın Alma Ekibi olarak, çeşitli aşamalarda kriterleri yerine getirerek Çimtaş'a ürün/hizmet vermek üzere çalıştığımız tedarikçi ve alt yüklenicilerimizle uzun vadede sürdürülebilir ve sağlıklı ortaklıklar kurabilmek, karşılıklı maksimum faydayı sağlamak ve daha verimli çalışmalar geliştirebilmek adına hem sağlanan ürün/hizmet kalite performansı hem de zamanında teslimat performansı ölçümlerini sayısal veriler üzerinden belirlenen aralıklarda yapmaktayız. Bunun yanı sıra hem hâlihazırda çalıştığımız hem de çalışma potansiyeli oluşturan tedarikçiler ve alt yüklenicilerimiz ile yerinde gerçekleştirilen kapsamlı denetim faaliyetleri yürütmekteyiz.

Yerinde denetimlerimiz ve potansiyel tedarikçi değerlendirmelerimiz kapsamında tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin seçimi sırasında standardizasyon, referanslar, müşteriye ilgi, risk değerlemesi, fiyat istikrarı, finansal istikrar gibi çeşitli tercih edilebilirlik skalaları ışığında değerlendirmeler yapmaktayız. Projelerimizde çalışma potansiyelimiz olan tedarikçi/alt yüklenicilerimizi seçerken dikkat ettiğimiz bir diğer öncelikli unsur ise Etik ve Uyum Programı gereklilikleri uygunluğudur. Bu bağlamda, hâlihazırda çalıştığımız ve çalışma potansiyeli oluşturan tedarikçilerimize denetimlerimiz ve değerlendirmelerimiz sırasında Çimtaş Etik Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları hakkında bilgilendirme yapar ve tüm tedarikçilerimizin tedarikçi portalımızda yer alabilmesi ve Çimtaş'a ürün/hizmet sağlayabilmesi için bu kurallara tam anlamıyla uyum sağlamayı kabul edeceklerine dair bir ön koşul sunarız.

⁵ Çalışılan tüm tedarikçiler; şikâyet, görüş ve önerilerini Etik Hattı'nın yanı sıra projelerin satın alma ve alt yüklenici yönetimi birimleri aracılığıyla da bildirebilmektedir.



Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi

ENKA, EGVN sistemini kullanarak tedarikçilerinin performans, zaman, maliyet, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, etik ve uyum, insan hakları ve sosyal alanlardaki performansını şeffaf bir şekilde ölçtüğü değerlendirme sistemleri işletmektedir. Değerlendirme sonuçları tüm ilgili ENKA çalışanlarının erişimine açıktır. Bu doğrultuda ENKA tedarikçi ve alt yüklenici performans değerlendirme soru listelerinin içerisinde operasyonel performansın yanı sıra; etik ve uyum, ENKA Tedarikçi Davranış Kurallarına uyum, çevresel ve sosyal performans, sürdürülebilirlik ve emisyon raporlaması, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi sürdürülebilirlik ile ilgili değerlendirme kriterleri yer almaktadır.

2023 Yılında Performans Değerlendirmesi Yapılan Firma Sayısı:

ENKA İnşaat
2.489

ENKA Grubu
3.907

2023 Yılında Tedarikçi Davranış Kuralları Konusunda Eğitim Verilen Tedarikçi Oranı: %34

ENKA İnşaat, 2023 yılında çalıştığı firmaların %32'sini etik, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, kalite yönetimi, İSG, çevresel ve sosyal konularda değerlendirmiştir. Değerlendirme yapılan firmaların %7'si riskli olarak kategorize edilen sınıftadır. Bu değerlendirmenin sonucunda firmalarda herhangi bir çevresel veya sosyal uygunsuzluğa rastlanmamış olup; Tedarikçi Davranış Kuralları'nı ihlal eden 10 firma, vergisel ve yasal gereklilikleri sağlayamayan 29 firma, sözleşme şartlarını yerine getirmeyen 2 firma ve kalite gerekliliklerini sağlayamayan 2 firma ile çalışılmama kararı alınmış ve söz konusu firmalar kara listeye alınmıştır.

2023 yılında, ENKA grup şirketleri içerisinde yıl içinde çalışılan tüm tedarikçilerin %13'ü Tedarikçi Davranış Kuralları, çevre, sosyal, etik ve uyum konuları kapsamında denetlenmiş ve %30'u sürdürülebilirlik kriterlerini içeren tedarikçi performans değerlendirmesine tabi tutulmuştur. Ayrıca 2023 yılında 471 firma ilk defa sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda değerlendirilmiştir.

Tedarikçi sürdürülebilirlik denetimlerinde ise etik ve uyum, insan hakları ve çalışan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sosyal uyum, iş güvenliği, sağlık ile çevre, emisyon ve enerji yönetimlerine odaklanılmaktadır. Denetimlerde çocuk işçi ve zorla çalıştırılma vakasına rastlanılmamış, herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir. Denetimler doğrultusunda iyileştirilmeye açık konular belirlenerek, tedarikçiler tarafından gerekli düzeltici faaliyetlerin planlanması ve sürdürülebilir aksiyon planlarının hazırlanması sağlanarak, gerçekleştirilen faaliyetlerin plana uygunluğu takip edilmekte, böylelikle tedarikçi firmaların sistemlerinde iyileştirme yapmalarına katkı sağlanmaktadır.

ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları doğrultusunda; ENKA ile iş birliği içerisinde olan tüm tedarikçi, alt yüklenici ve servis sağlayıcı firmalar, çalışanlarının

bağımsız sendikalar kurma ya da bu sendikalara üye olma ve örgütlenme haklarına saygı duymak zorundadır. Raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda; çalışanların örgütlenme veya toplu sözleşme haklarının ihlaline rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikâyet veya ihbar yapılmamıştır. Yine raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda çocuk işçi veya zorla çalıştırma vakasına rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikâyet veya ihbar yapılmamıştır.

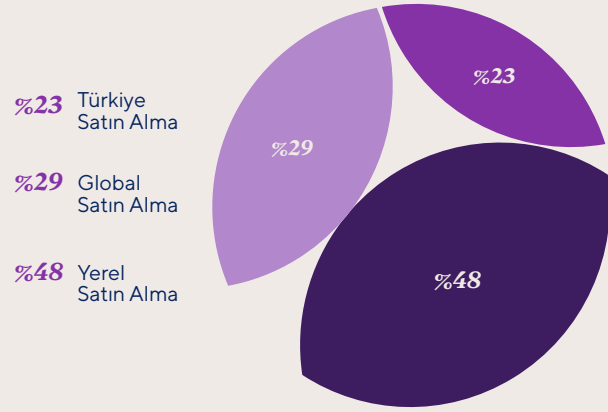
ENKA prosedürleri gereği, yapılan tedarikçi değerlendirmeleri ve denetimleri sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar ivedilikle tedarikçi firmanın yönetimi ile resmî olarak paylaşılmaktadır. Tespit edilen uygunsuzluğun durumuna bağlı olarak ve tedarikçi ile yapılan sözleşmenin maddelerine istinaden; düzeltici faaliyet talebi, uyarı, cezai işlem ve sözleşme feshi gibi önlemler alınabilmektedir.

Yerel Satın Alma

Projeleri ve iştirakleriyle dünyanın birçok bölgesinde faaliyet gösteren ENKA, bu bölgelerde önemli ölçüde yerel satın alma faaliyetleri gerçekleştirerek, yerel toplumların ekonomik gelişimine ve kalkınmasına destek olmaktadır. ENKA için "yerel tedarikçiler" kavramı, faaliyet gösterdiği ülke sınırları içerisinde kayıtlı tedarikçiler olarak tanımlanmaktadır.

Yerelden satın alma stratejisi ile ENKA, bir yandan yerel toplumların kalkınmasına destek sağlarken, diğer yandan uluslararası satın alımlarda lojistik kaynaklı kaynak tüketimini azaltarak çevresel ve sosyal etkilerini minimize etmekte ve buradan doğacak emisyonların önüne geçmektedir. Ayrıca 2020 yılından itibaren devam eden pandeminin ve 2022 yılı itibarıyla yaşanan jeopolitik gelişmelerin etkisiyle yerel satın alma ve bazı bölgelerde de Türkiye'den satın alma oranlarında artış yaşanmıştır.

Satın Alma Dağılımı



Raporlama dönemi içerisinde, ENKA İnşaat'ın yerel tedarikçilerden, Türkiye'den ve global olarak gerçekleştirdiği satın alım oranları yukarıdaki grafikte gösterilmiştir.

ENKA'nın en yüksek yerel satın alım gerçekleştirdiği ülkelerde yerel ekonomiye doğrudan sağladığı katkı miktarları **Ek 6**'da gösterilmiştir.

Teknik şartlar ve standartların sağlanması durumunda, ENKA iştirakleri de yerel firmalara öncelik vermektedir. 2023 yılında yerel tedarikçi oranı ENKA Enerji'de %94, ENKA Pazarlama'da %73, Çimtaş Çelik'te %86, Çimtaş Hassas İşleme'de %92, Çimtaş Gemi'de %100 Cintas Boru'da %90; Rusya'da faaliyet gösteren MKH'de %100, MosENKA'da %100, OMKH'de %99, ENKA TC'de %99, ENKA Invest'te %100, CCI'da %100 ve Çin'de faaliyet gösteren Cintas Ningbo'da %89 olarak gerçekleşmiştir.

ENKA İnşaat Projelerinde Yerel Satın Alım Yüzdeleri

Proje Adı	Yerel Satın Alım Yüzdesi
Tengiz Projeleri	%97
St. Petersburg Yüksek Teknolojili Çok Fonksiyonlu Tıp Kompleksi	%95
Morava Koridor Otoyolu	%91
Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali	%86
FGP 3GP Mekanik, Elektrik ve Tesisat Montaj İşleri	%81
Nizhnekamsk 495 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali	%79
Shotton Kâğıt Fabrikası	%67
Yandex Genel Merkezi	%63
Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu	%53
West Qurna 1 Yağlı Su Arıtma 2 Tesisi (PW2)	%51
Oyu Tolgoi Yeraltı Projesi	%36
Nassau Kruvaziyer Limanı	%33
Tripoli West 671 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali	%32
Hinkley Point C Nükleer Enerji Santrali Türbin Adası Boru Sistemlerinin Prefabrikasyonu ve Montajı	%14
Misurata 650 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali	%10

Ürün ve Hizmet Kalitesi

ENKA, Kalite Yönetim Sistemi'ni, uluslararası ISO 9001 standardına uygun bir yapıda oluşturmuştur. 2001 yılından beri her yıl BSI tarafından uygunluk değerlendirmeleri gerçekleştirilmekte, ürün ve hizmet kalitesi uluslararası alanda en iyi şekilde sürdürülmektedir. ENKA, sahip olduğu ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasının devamlılığı için ve Kalite Yönetim Sisteminin uygunluğunu doğrulamak üzere, 2023 yılında da BSI Dış Denetimini başarıyla tamamlamıştır. ENKA, Kalite Yönetim Sistemini uygulamaya, geliştirmeye ve iyileştirme faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.

Üstlendiği tüm projelerde ENKA; müşteri ve diğer tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentileri ile birlikte, proje sözleşme gereksinimlerini temel alarak; güvenilir, şeffaf ve izlenebilir bir kalite yönetim sistemi kurmakta ve kurumsal kalite standartlarını devam ettirmektedir.

ENKA, kurumsal süreç ve faaliyetlerini her geçen gün daha güçlü, bütünleşmiş ve sistematik bir yapıda sürdürmek amacıyla, süreçlerini düzenli aralıklar ile gözden geçirmekte, her yıl tetkik ve değerlendirme faaliyetleri yürütmekte ve kalite standardizasyon çalışmalarını sürekli geliştirme faaliyetleri kapsamında ilerletmektedir. ENKA, planlı aralıklarla proje ve iştirakler için iç denetimler gerçekleştirerek, tüm süreçlerin ENKA kurumsal kalite gereklilikleri, ISO 9001 gereklilikleri ve müşteri gereksinimlerine uygunluğunu gözden geçirmektedir.

[Ayrıntılı bilgi için tıklayınız](#)

[ENKA Kalite Politikası için tıklayınız](#)

[Çimtaş Kalite Politikası için tıklayınız](#)

[Çimtaş'ın sahip olduğu yönetim sistemleri sertifikaları için tıklayınız](#)



ISO 19443 Nükleer Güvenlik Kalite Yönetim Sistemi

2023 yılında ENKA, kalite yönetim sistemini sürekli geliştirmek, şirket yetkinliklerini genişletmek ve müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla ISO 19443 Nükleer Güvenlik Kalite Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde sertifikasyon çalışmalarına başlamıştır. Nükleer projelerin tasarımı, inşası ve yönetimi konularında şirketin yetkinliğini belgelemek, nükleer projelerin yapımında müşterilere güvence sağlamak ve nükleer projelerde uluslararası standartlara uygun bir yönetim sistemi işletmek amacıyla, 2024 yılında sertifikasyon çalışmalarının tamamlanarak, ISO 19443 sertifikasının şirket bünyesine kazandırılması hedeflenmektedir.

ISO 19443 Nükleer Güvenlik Kalite Yönetim Sistemi Standardı gereksinimlerini etkin bir biçimde uygulamak ve çalışanlara Nükleer Güvenlik Kültürünü kazandırmak amacıyla, ENKA İstanbul Merkez Ofiste nükleer güvenlik eğitimleri ve nükleer güvenlik kalite yönetim sistemi çerçevesinde denetçi eğitimleri düzenlenmiş, sonrasında ilgili süreçlerde iç denetimler gerçekleştirilmiştir.

ISO 19443 standardı kapsamında Nükleer Güvenlik Politikası oluşturulmuş, bu çerçevede tüm ilgili şirket prosedürleri ve dokümanları gözden geçirilerek revize edilmiş ve yeni prosedürler kalite yönetim sistemine katılarak, nükleer güvenlik yönetim sistemi devreye alınmıştır.

Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri

Kalite Yönetim Sisteminin gereksinimleri çerçevesinde, ENKA'da ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik açısından etkileri sürekli olarak değerlendirilmektedir. ENKA'nın en önemli ürünlerini hem mühendislik faaliyetlerini hem de satın alma ve inşasını bir bütün hâlinde gerçekleştirdiği; altyapı, bina ve endüstriyel projeler oluşturmaktadır. Bu projelerin tasarım aşamasından itibaren; sırası ile inşaat, ön devreye alma (test) ve devreye alma süreçlerinin tamamı, olası sağlık ve güvenlik etkileri üzerinden değerlendirilmektedir.

Konusunda uzman firmalar tarafından yapılan analizler, tasarım aşamasında kullanılmakta; inşaat ve devreye alma süreçlerindeki incelemeler, uluslararası kabul görmüş risk değerlendirme yöntemleri kullanılarak gerçekleştirilmekte; faaliyete ilişkin tehlikeler belirlenerek riskler hesaplanmakta ve bu risklere karşı alınacak tedbirler belirlenerek, ilgili iş yapım yöntemi içerisinde yerini almaktadır.

Çimtaş Hassas İşleme'de ise Ürün Güvenliği ve Yabancı Madde Hasarı (FOD) eğitimleri hazırlanarak, tüm çalışanların bu eğitimi alması sağlanmıştır. Çimtaş tesislerine gelen malzemeler ve çıkan ürünlerin tamamı test edilerek ve yürütülen risk değerlendirme çalışmalarıyla, ürünlerin sağlık ve güvenlik üzerinde olumsuz bir etki yaratmasının önüne geçilmektedir. Ayrıca Avrupa Birliği bölgesi için yapılan projelerde alınan PED (Pressure Equipment Directive) sertifikası ve gerçekleştirilen NoBo denetimleri ile ürün güvenliği garanti altına alınmaktadır. Tüm Çimtaş tesislerinde, ürün etiketleri, ürün sevkiyatından önce son kontrolden geçirilmektedir ve 2023 yılında ürün etiketleriyle ilgili herhangi bir uygunsuzluk vakasıyla karşılaşmamıştır.

Projelerden İyi Uygulamalar:

ENKA, yeni teknolojileri projelerine entegre etmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir. Irak Yağlı Su Arıtma 2 Tesis Projesinde saha gözlemleri, ilerleme analizi, risk azaltma ve sorun çözme, kalite ve ÇGS denetimleri süreçlerini geliştirmek için OpenSpace.AI (Açık Alan) Teknolojisi kullanılmıştır. Bu yöntem ile 360 derece açılı kameralar kullanılarak sahada göreceli gerçek zamanlı çekim ve fotoğrafçılık yapılmış ve sanal saha yürüyüşleri düzenlenmiştir. Görüntülerin kat planlarına otomatik işlendiği ve şantiye mahallerinin sokak görünümü gibi kolaylıkla görüntülenebildiği bu uygulamanın, proje ve saha ekiplerinin iletişim ve koordinasyonunu önemli ölçüde geliştirdiği gözlemlenmiştir. Bu teknoloji, aynı zamanda, projede inşaat başlangıcından beri tüm süreçlerin görsel olarak kayıt altına alınmasını sağlamıştır.

Hem proje paydaşları ve yönetimi hem de merkez mühendislik ve kalite ekiplerinin uzaktan bağlantı ile kolaylıkla saha süreçlerine ve proje ilerlemesine dahil olduğu bu teknoloji sayesinde, sahada fiilen bulunma gereksinimi azalmıştır. Bu uygulamanın özellikle Covid-19 pandemi süreci ve sonrasında yaşanan seyahat ve güvenlik kısıtlamaları dönemlerinde çok etkili olduğu görülmüş; ilgili proje yönetimi toplantılarında ve kalite süreçlerinde aktif kullanılan bu teknolojinin, proje ilerleme ve kontrol sürecine yeni bir yaklaşım getirdiği ve verimliliği önemli ölçüde artırdığı gözlemlenmiştir.

ENKA, Kırklareli Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi, inşaat kazısından çıkan elverişsiz malzemeyi saha yükseltme, genel dolgular ve geri dolgularda tekrar kullanabilmek üzere "Kireç ile Stabilizasyon" uygulamasını hayata geçirerek, diğer projelere de örnek olabilecek bir çalışmaya imza atmıştır.

Öncelikle mühendislik ve kalite ekipleri tarafından, saha toprak kazısından elde edilen killi malzemeyi temsil edebilecek malzeme örneklerini içeren literatür taraması gerçekleştirilmiş ve elde edilen bilgiler doğrultusunda; yeterli oranda kireç malzemesinin sahadan kazı yöntemiyle çıkarılan killi malzeme ile karıştırılması durumunda, malzemenin CBR (California Bearing Ratio) değerini yükselttiğini ve optimum su muhtevası ve kuru birim hacim ağırlık değerlerinde pozitif sonuçlar verebileceği gözlemlenmiştir. Bu değerlerin, sahada planlanmış iş gücünü ve toprak sıkıştırma için kullanılan makine ve ekipmanın çalışma süresini kısaltarak, projeye pozitif katkıda bulunabileceği ve çevresel etkisini de azaltabileceği belirlenmiştir. Ayrıca, inşaat alanının istenen kota ulaşmasını sağlamak için kullanılması gereken "Mekanik Granüler Dolgu" ihtiyacının da bu yöntem ile minimum seviyeye indirilebileceği değerlendirilmiştir. Bu hazırlık çalışmaları doğrultusunda çeşitli laboratuvar deneyleri gerçekleştirilmiş, olumlu sonuçlar elde edilmiş, alınan laboratuvar sonuçları kireç ile zemin stabilizasyonu uygulamasının projeye oldukça önemli fayda sağlayacağını göstermiş ve bu uygulama proje sahasında başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

Müşteri Memnuniyeti

Kurumsal Kalite Politikası'nda açık bir şekilde belirtildiği gibi, müşteri memnuniyetini uzun ömürlü kılmak ve müşterileri ile sürdürülebilir ilişkiler kurmak ENKA'nın öncelikleri arasında bulunmaktadır.

ENKA müşteri odaklı çalışma anlayışı kapsamında gerçekleştirdiği Müşteri Memnuniyeti Anketlerini, en önemli paydaş geri bildirim mekanizmalarından biri olarak kabul etmektedir. Müşteri Memnuniyeti Anketleri, projelerin tamamlanmasından sonra gerçekleştirilerek, anket sonuçları; süreç performans iyileştirmesi, sistem güncelleme çalışmaları ve aksiyon planlarının oluşturulması süreçlerinde önemli bir veri olarak kullanılmaktadır.

Projelerin bir bütün olarak değerlendirilmesinin yanı sıra, müşterilerin projenin farklı iş kalemleriyle ilgili beklenti ve görüşlerinin daha net bir şekilde analiz edilebilmesi için "Müşteri Memnuniyetini İzleme" prosedürü uygulanmaktadır. Çoğunlukla projelerin tamamlanma aşamasında uygulanan bu prosedür, gerekli görülen iyileştirmelerin henüz proje devam ederken gerçekleştirilmesi ve müşterilerin işi maksimum memnuniyet ile teslim almaları hedefi doğrultusunda devam etmekte olan projelerde de uygulanmaktadır. ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketleri sonucunda ölçülen memnuniyet oranı %89'dur.

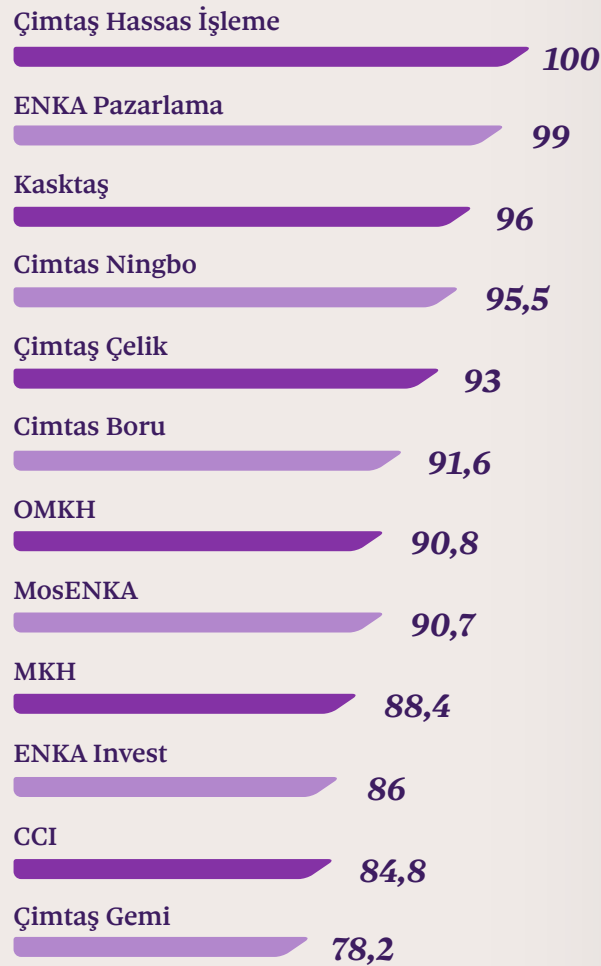
Çimtaş, müşteri memnuniyetini ölçme yöntemlerini tanımlamak, sonuçları değerlendirmek, şikâyet ve memnuniyetlerde izlenecek süreci tariflemek, şikâyete sebebiyet veren kök nedenleri ve düzeltici faaliyetleri belirlemek amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemini tüm şartlarıyla uyguladığını belgelendirmiştir.

Çimtaş'ın Kalite ve Müşteri Memnuniyeti'ne ilişkin politikası için tıklayınız

ENKA iştiraklerinin 2023 yılında gerçekleştirdikleri müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçları, aşağıdaki grafikte yer almaktadır.



ENKA Grup Şirketleri Müşteri Memnuniyeti Oranları (%)



Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

ENKA, bilgi güvenliği ile ilişkili kurumsal stratejileri doğrultusunda belirlenen bilgi güvenliği hedeflerine ulaşmak için, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardına dayanan, kapsamlı bir yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu yönetim sistemi, ENKA'nın kurumsal süreçlerinin ve genel yönetim yapısının bir parçası olarak ele alınmaktadır.

ENKA Bilgi Güvenliği uygulamalarına ilişkin detaylı bilgi için tıklayınız

2023 yılında ENKA Merkez Ofis departmanları ve Proje Bilgi Güvenliği Sorumluları ile denetim ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiş ve bu faaliyetlerde; varlık envanteri, bilgi güvenliği riskleri ve risk işleme çalışmalarının güncelliği kontrol edilmiştir. Buna ek olarak, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu çerçevesinde, KVKK Denetim Programı oluşturulmuş ve bu çalışmalar detaylandırılmıştır. Yıllık denetim programı kapsamında yer alan denetimler; KVKK sürecinde ENKA'ya destek veren danışman ve Merkez Kalite & Bilgi Güvenliği ekibinde yer alan denetçiler tarafından gerçekleştirilmiştir. ENKA Grubu şirketleri, KVKK sürecine ilişkin gereksinimlere uygunluğunu, doğruluğunu ve etkinliğini sürekli olarak iyileştirmeye devam etmiştir.

Ayrıca bilgi güvenliği uygulama projeleri kapsamında, penetrasyon ve sızma testleri ile phishing (oltalama) testleri sürdürülmüş; bu testler sonucunda çalışanların farkındalığının artırılması amacıyla; Bilgi Güvenliği Süreçlerinde Uyulması Gereken Temel Kurallar, Sosyal Mühendislik, Bilgi Teknolojileri Süreçleri eğitimleri düzenlenmiştir. 2023 yılında bilgi güvenliği ile ilgili toplam 475 insan-saat eğitim verilmiştir.

ENKA iştiraklerinde ise toplam 5.760 insan-saat bilgi güvenliği eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Bilgi Güvenliği İhlal Olaylarının Yönetimi

ENKA politika ve prosedürleri gereğince; bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğine zarar verebilecek tüm güvenlik ihlali olayları raporlanmaktadır. Bilgi güvenliğine ilişkin ihlal, tüm ENKA çalışanları veya ilgili tüm paydaşlar tarafından bildirilebilmektedir. Bilgi güvenliği ihlalinin bildirimi, olayı fark eden kişinin ENKA Etik Hattı'nı (+90 212 376 1010) arayarak, e-posta (**ethics@enka.com**) göndererek veya ihlal formunu doldurarak, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yöneticisi'ne e-posta, telefon veya elden teslim etmesi ile gerçekleştirilmektedir.

İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları

ENKA, yenilikçi ve sürekli gelişimi hedefleyen vizyonu doğrultusunda şirketin tasarım ve inovasyon kültürünü sürdürmek amacıyla Merkez Ofis'te kurulan Tasarım Merkezi ile ENKA, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından bu ünvana layık görülen ilk Türk inşaat firmasıdır.

Raporlama döneminde, ENKA Tasarım Merkezi tarafından toplam 10 tasarım projesi yürütülmüştür. ENKA, Tasarım Merkezi bünyesinde yürütülen bu projelere, tamamı özkaynakları ile karşılanan, toplam 13,3 milyon ABD Doları üzerinde bütçe ayırmıştır. Güncel bilimsel ve teknolojik gelişmelerin şirket bünyesinde yürütülen çalışmalara adapte edilmesinde en önemli etkenin çalışanları olduğunun farkında olan ENKA, 229 kişiden oluşan Tasarım Merkezi çalışanlarının çeşitli konferans, sempozyum ve eğitim faaliyetlerine katılımını desteklemektedir.

2023 yılında Çimtaş Çelik AR-GE Merkezi; projelerinde görev alan 43 kişilik ekibiyle yıl içinde 9 farklı proje yürütmüştür. Toplam AR-GE Bütçesi 760 bin ABD Doları'nı bulan Çimtaş Çelik'in AR-GE projelerinde; petro-kimya, doğal gaz tesislerinin, mega ve özel yapıların üretiminde kullanılan sistemlerin tasarımı ve geliştirilmesi, yenilikçi ve çevre dostu ürünlerin ortaya çıkarılması için proses, metot, üretim yöntemi ve aparat tasarımı ile geliştirilmesi görevleri başarıyla tamamlanmıştır.

Cimtas Ningbo AR-GE projelerinde görev alan 14 kişilik ekibiyle toplam bütçesi 350 bin ABD Doları'nı bulan 3 farklı proje yürütmüştür. Kasktaş ise 29 kişiden oluşan ve toplam bütçesi 463 bin ABD Doları'nı bulan Tasarım Merkezi ile 12 proje gerçekleştirmiştir.

ENKA Tasarım Merkezi Mekanik Tasarım Mühendisi Kerem Algüzey, Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali Projesi için Uygulamalı Akış Teknolojileri (AFT) yazılımıyla bir hesaplama modeli oluşturmuştur. Bu modelde söz konusu santralin "İkincil Su" sisteminin ısı transferi ve basınç kaybı hesapları detaylı olarak incelenmiş ve İkincil Su Sistemi Ekipman ve Hat Boyutlandırma raporu hazırlanmıştır. İkincil Su Sistemi Almanya'da ve böyle bir kojenerasyon tesisinde ilk kez kullanılacak olup; ENKA, bu hidrolik ve ısı transferini modelleyen ilk şirket olmuştur. Bu detaylı model, AFT tarafından düzenlenen dünya çapındaki yarışmaya sunulmuş ve bu çalışma, En İlginç Model kategorisinde Platin Boru Ödülü'nü (Sistem Modellemesinde Mükemmellik) kazanmıştır.

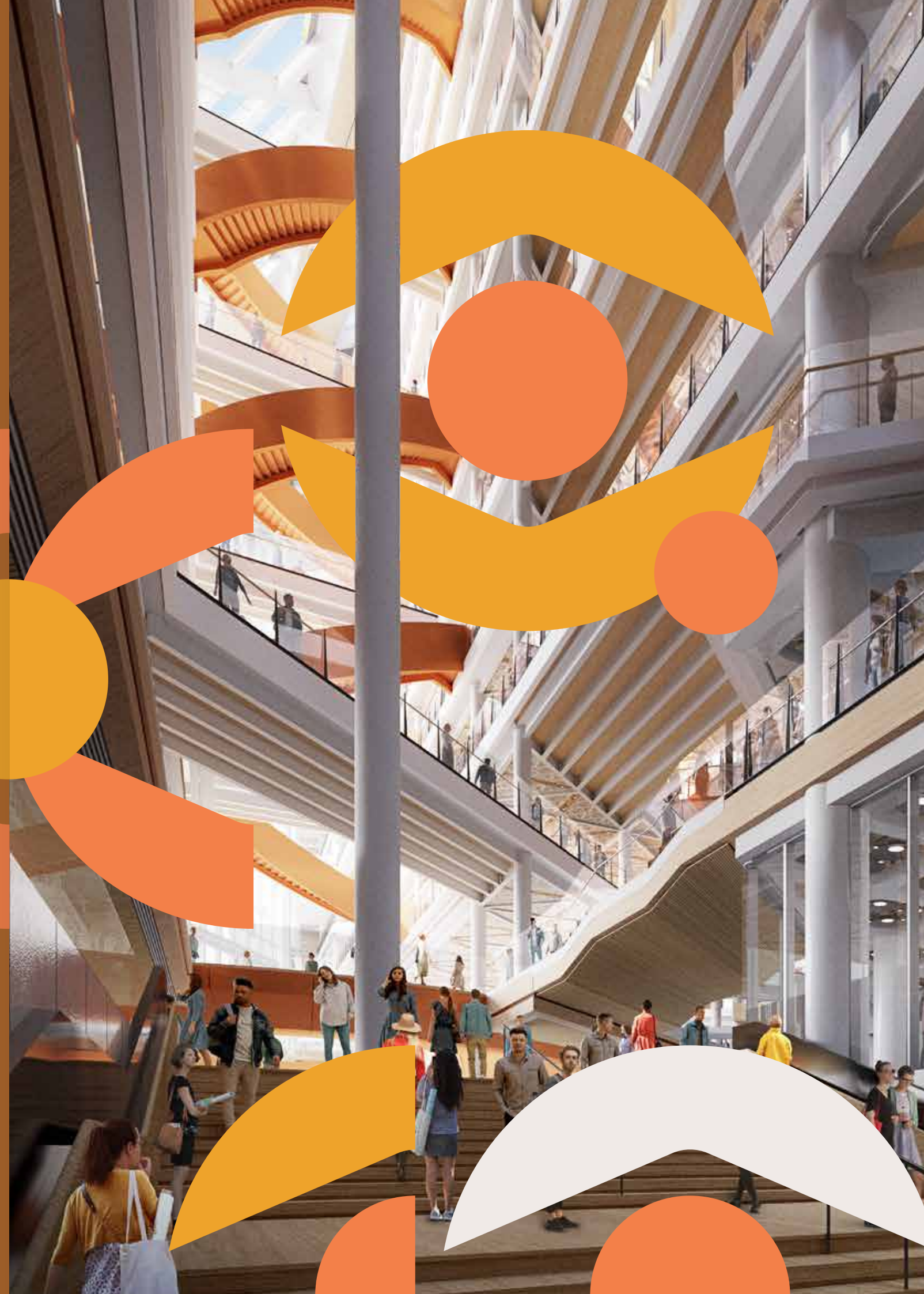
ENKA Tasarım Merkezi Elektrik Tasarım Mühendisi Tuğcan Denктаşçı, kablo rotalama tasarım çalışmalarına destek olmak ve tasarım süreçlerinde zamandan tasarruf sağlamak amacıyla ENKA Kablo Yönetim Sistemi Yazılımını geliştirmiştir. Ayrıca 2023 yılında ENKA çalışanları tarafından çeşitli dergi ve konferanslarda yayımlanmak üzere şu doküman ve bildiriler hazırlanmıştır: Uluslararası İnsan-Bilgisayar Etkileşimi, Optimizasyon ve Robotik Uygulamaları Kongresi'nde "Fotovoltaik Panel ve Akü Enerji Depolama Sistemi Entegre Elektrikli Araç Şarj İstasyonu ile Mikro Şebekenin Optimum Boyutlandırılması ve Ayrıntılı Analizi"; 3. Uluslararası Tasarım, Araştırma ve Geliştirme Konferansı'nda "Makine Öğrenmesi-Regresyon Algoritmaları ile BIM İhale Projelerinde İnsan-Saat Tahmin Modeli Geliştirme"; Uluslararası Modern İnşaat Sorunları Konferansı'nda "Diyagonal Burulma Önleyici Çelik Çerçevelerden Oluşan Yatay Yük Taşıyıcı Sisteme Sahip Yüksek Bir Binanın Deprem Etkisi Altında Performansının Değerlendirilmesi" ve "Plastik Mafsal Bölgesindeki Kiriş Ekinin Kiriş-Kolon Birleşim Davranışına Etkisinin Araştırılması".

Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

Hedef	2022 Performansı	2023 Performansı
Tüm proje ve iştiraklerimizde yolsuzluk ve rüşveti önlemeye yönelik yılda en az bir denetim gerçekleştireceğiz.	Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirilmiş, iştiraklerin %100'ü denetlenmiştir.	Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirilmiş, iştiraklerin %100'ü denetlenmiştir.
Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne ENKA Davranış Kuralları eğitimi vermeyi hedefliyoruz.	İlgili çalışanların %62'si eğitimi tamamlamıştır.	İlgili çalışanların %76'sı eğitimi tamamlamıştır.
Tüm grup şirketlerinde müşteri memnuniyeti oranının %95 seviyesine ulaşmasını hedefliyoruz.	%89,4	%91
"Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliğini kapsayan) sürdürülebilirlik denetimleri gerçekleştireceğiz.	Tedarikçilerin %38'i sürdürülebilirlik konularında değerlendirilmiştir. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirilmiştir.	Tedarikçilerin %32'si sürdürülebilirlik konularında değerlendirilmiştir. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirilmiştir.
Yönetim Kurulumuzdaki kadın üye oranını %25'in üstüne çıkarmayı hedefliyoruz.	Üst yönetimde görev alan kadın çalışan oranı %16'dır. Yönetim kurulu hedefi için çalışmalar devam etmektedir.	Üst yönetimde görev alan kadın çalışan oranı %14'tür. Yönetim kurulu hedefi için çalışmalar devam etmektedir.
2027 yılında, farklı sektör ve toplumlardan katılımcıların yer alacağı "ENKA Sürdürülebilirlik Kongresini" gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.	2027 yılı hedefidir.	2027 yılı hedefidir.
ENKA Okulları, sürdürülebilirlik etkinlikleri ve eğitim konusunda yılda en az bir kez, çevresindeki bir devlet okulu ile ortaklık ve iş birliği yaparak eğitime desteklerini sürdüreceklerdir.	Sağlandı.	Sağlandı.

Çalışanlarımız ve Toplum

#ResilienceInAction



ENKA, projeleri aracılığıyla enerji, ulaşım, altyapı, sanayi ve endüstri tesisleri, hastane, okul gibi toplumların hayati ihtiyaçlarını karşılayan yapıların ve sistemlerin temin edilmesine katkı sağlamakta ve müşterileriyle iş birliği içerisinde, toplumların sürdürülebilir kalkınmasını desteklemektedir. Bu doğrultuda ENKA, içinde bulunduğu ve projelerini gerçekleştirdiği tüm toplumlarda, olumlu bir miras bırakabilmek, bu toplumlara sosyal ve ekonomik katkıda bulunabilmek için çalışmaktadır.

ENKA, üstleneceği ve dahil olacağı projeleri seçerken de kendisi için belirlediği bu sosyal misyonu göz önünde bulundurmaktadır. Bu doğrultuda, global sektör lideri yatırımcılar, zorlu coğrafyalarda gerçekleştirecekleri kompleks projelerinde; tasarım, mühendislik, satın alma, inşaat ve devreye alma servisleriyle bir çözüm ortağı olarak ENKA'yı tercih etmektedir. Müşterileri, ENKA'ya, güvenli, uygun maliyetli ve zamanında tamamlanan projeler tasarlaması ve inşa etmesi için güvenmelerinin yanı sıra; sürdürülebilir çözümler sunması ve sahip olduğu çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci ile ENKA'yı, şirketlerinin sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerine katkı sağlayacak bir iş ortağı olarak görmektedir.

ENKA, 50 yılı aşkın elektrik santrali tasarımı ve inşası tecrübesiyle, kalkınma ve gelişme ihtiyacı olan ülkelerin en temel ihtiyaçlarından biri olan yeterli ve güvenli enerjinin arzına büyük katkı sağlamıştır. Tamamladığı projeler arasında ENKA tarafından inşa edilen ve işletilen; 2002 yılında devreye alınan ve toplam 4.000 MW kurulu güç kapasitesi ile Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %10'unu karşılayabilme kapasitesine sahip Adapazarı ve Gebze santralleri ile 2003 yılında devreye alınan İzmir kombine doğal gaz çevrim santrali yer almaktadır. Bu santraller teknik altyapıları ve uygulanan işletim sistemleri,

maksimum üretim verimliliği ve minimum çevresel etki hedefiyle mümkün olan en güncel teknoloji ile desteklenmektedir.

Savaş sonrası dönemde Irak'ın hayati ihtiyaçlarının arasında, güvenli ve kesintisiz enerji ihtiyacı öne çıkmış ve mevcut enerji altyapısının halkın ihtiyaçlarını karşılayamaması pek çok toplumsal sorunu beraberinde getirmiştir. ENKA, tamamladığı projeler ile 7.500 MW'tan fazla kurulu gücü Irak şebekesinin hizmetine sunarak, toplumun en temel ihtiyaçlarından birinin karşılanmasında

ENKA, içinde bulunduğu ve projelerini gerçekleştirdiği tüm toplumlarda, olumlu bir miras bırakabilmek, bu toplumlara sosyal ve ekonomik katkıda bulunabilmek için çalışmaktadır.

önemli rol oynamaktadır. ENKA'nın bu bölgede gerçekleştirdiği Dhi Qar ve Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projeleri'nde, bölgede enerji yoksunluğu sebebiyle yaşanan toplumsal sorunlar göz önünde bulundurularak; proje sözleşmesinde belirtilenden daha erken bir tarihte tamamlanmış ve bu sayede ülkenin enerji ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olunmuştur. Benzer bir şekilde Libya'da Tripoli West 671 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali ve Misurata 650 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali Projeleri de tamamlanarak, ülkenin refahı için kritik önem taşıyan enerji yatırımları arasında yerlerini almıştır.

Tamamladığı önemli altyapı projeleri ile ENKA, toplumlara sürdürülebilir gelişim, sosyo-ekonomik büyüme ve güvenli seyahat imkânı sağlamaktadır. ENKA, kuruluşundan bu yana; Türkiye, Irak, Libya, Ürdün, Suudi Arabistan, Hırvatistan, Romanya, Arnavutluk ve Kosova'da yaklaşık 1.000 km otoyol ve çeşitli köprü, tünel, viyadük gibi yapıların inşaat işlerini gerçekleştirmiştir. Sırbistan'da devam eden Morava Koridor Otoyolu Projesi kapsamında ise, Batı Morava Nehri'nin geniş taşkın yatağı sebebiyle kapsamlı erozyon koruması içeren dolgu sahası çalışmaları, selden korunma önlemleri, uzun

nehir derivasyonları, bentler ve yeni bir nehir yatağının inşası da gerçekleştirilerek, bölge halkının yaşam kalitesinde olduğu kadar seyahat ve tarım güvenliğinde de artış hedeflenmektedir. Proje ile ayrıca; bölgedeki sosyal ve ekonomik canlılıkta artış sağlanması da hedeflenmektedir. ENKA ayrıca, ortak girişim partneri Bechtel ile birlikte, Kuzey Makedonya'daki 109 kilometrelik Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi'nin inşaat işlerinin yapımını üstlenmektedir.

ENKA'nın bina projeleri arasında; kentsel gelişim projeleri, hastane binaları, havalimanı projeleri, fabrikalar ve üretim tesisleri ile ilgili ülkelerdeki temel ihtiyaçların giderilmesi için yürütülen çalışmalar yer almaktadır. Toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak büyük ölçekli projeler yürütülürken yerel personel istihdamı ve yerel tedarikçilerin desteklenmesiyle yerel ekonomilere katkı sağlanmış, bu ülkeler kaliteli ve güvenli mühendislik uygulamaları ile tanıştırılmıştır.

ENKA'nın yerel istihdam ve yerel tedarikçi politikaları sayesinde, projeler tarafından yapılan harcamaların büyük çoğunlukla içinde bulunulan topluma kazandırılması sağlanmaktadır. ENKA, gerçekleştirdiği petrol, gaz ve petrokimya, elektrik santralleri, altyapı ve bina projelerinde doğrudan ve alt yüklenicileri ile tedarikçileri aracılığıyla dolaylı olarak yarattığı yerel istihdam olanakları ve yerel satın alma faaliyetleri ile oluşturduğu ekonomik hareketlilik sayesinde faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal refahı artırmakta, yeni işletmelerin ve iş alanlarının kurulmasına olanak sunmakta ve yerel ekonomilerin gelişimine katkı sağlamaktadır. 2023 yılında ENKA projelerinin yerel tedarikçiler aracılığıyla yapmış olduğu doğrudan yerel ekonomi katkısı 941 milyon ABD Doları'nı aşmıştır.

Tüm ENKA projeleri, faaliyet gösterdikleri bölgelerin sosyal ihtiyaçlarını değerlendirerek; toplumların sosyal refahına katkıda bulunacak sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri gerçekleştirmekte ve bu sayede uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır. ENKA projelerinin ve grup şirketlerinin yıl içinde yürüttüğü çalışmalar ve diğer sosyal sorumluluk projeleri raporun **"ENKA'da Sosyal Sorumluluk"** bölümünde yer almaktadır.

Sosyal Etki Değerlendirmesi

ENKA, içinde bulunduğu toplumların aktif bir üyesi olarak, o topluma faydalı olmak için çalışmaktadır. Projelerini gerçekleştirirken ENKA'nın amacı, proje ömrü boyunca ve tamamlanmasından sonra bölgede yaratacağı olanaklarla toplumların refahına katkı sağlaması ve projelerinin, bölgedeki yerel halk tarafından kabul görmesidir. Yatırım projeleri için proje karar aşamasında ve müteahhitlik faaliyetleri için proje üstlenilmeden önce sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini değerlendirmeye başlamakta; bu değerlendirmeleri, proje hazırlık aşamalarında detaylandırmakta ve proje ömrü boyunca aktif olarak yönetmektedir. Bu doğrultuda ENKA, projeleri için Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri gerçekleştirmektedir.

Gerçekleştirilen etki değerlendirmeleri ile projenin, bulunacağı bölgede yaratabileceği çevresel ve sosyal kapsamda olumlu ve olumsuz etkileri, riskleri ve olası iyileştirme fırsatları tespit edilmektedir. Bu çalışmalar sırasında, konusunda uzman danışmanlardan ve akademik kuruluşlardan destek alınmakta ve bu değerlendirme doğrultusunda faaliyet planları oluşturulmaktadır. Bu faaliyet planları kullanılarak, potansiyel olumsuz etkilerin ortadan kaldırılmasını ve olumlu etkileri artırmayı hedefleyen çevre ve sosyal etki yönetim planları oluşturulmaktadır. Etkileri ortadan kaldırmanın mümkün olmadığı koşullarda; etkiyi azaltmak, izole etmek, telafi etmek ve mühendislik önlemleri almak gibi farklı çözüm yolları geliştirilmektedir.

Projelerin tasarım aşamasında, çevresel ve sosyal olumsuz etkileri olabildiğince azaltmak yaklaşımı doğrultusunda, malzeme ve enerji verimliliğini sağlayacak, çalışan ve yerel toplum sağlığı üzerinde olumsuz etkileri en az olacak, yerel toplumun mevcut günlük yaşam ve ekonomik kaynaklarına olabildiğince az müdahale edecek projelerin geliştirilebilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

Projelerde sosyal etki değerlendirmeleri kapsamında, projenin bulunduğu bölgenin demografik yapısı, toplumların alışkanlık ve gelenekleri, bölgenin sosyal ve insan hakları riskleri, yasal gereklilikler, ekonomik durum ve istihdam olanakları ve toplumun ihtiyaç ve beklentileri, değerlendirme kriterlerinde öncelikli olarak ele alınmaktadır. Olası sosyal etkilerin cinsiyete veya azınlık gruplarına göre farklılık göstereceği tespit edilirse, bu etkiler ilgili alt kısımlar ile değerlendirilmeye alınmaktadır.

ENKA'da sosyal etki yönetiminin merkezinde, etkin ve çift yönlü paydaş diyalogu yer almaktadır. ENKA'nın Sosyal Toplumlarla Etkileşim Kılavuzu doğrultusunda projelere özel oluşturulan Paydaş Katılımı Planları kullanılarak, paydaş diyalogu, faaliyet gösterilen ülkenin yasalarına ve ENKA Davranış Kuralları'na uygun şekilde yürütülmektedir. Bu kılavuzda, toplumlarla etkileşim yönetiminin ana unsurları ve proje yönetiminin bu süreçteki rolü açıklanmış; projeler

ve iş kollarının bu süreçte faydalanabilecekleri örnek ve referans dosyalar paylaşılmıştır. Bu kılavuz doğrultusunda, faaliyet gösterilen tüm bölgelerde toplum ile ilgili aktivitelerde projeler; olumsuz etkilerden kaçınmak veya onları ortadan kaldırmak, olumlu etkileri artırmak ve toplumsal yatırım fırsatları geliştirmek üzere planlarını oluşturmaktadır.

ENKA, paydaşlarının bilgilendirilmesi, farkındalıklarının artırılması ve çift yönlü bir iletişim kurulabilmesi amacıyla düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda belediyeler, muhtarlıklar gibi yerel otoriteler ve birimler, yerel okul yöneticileri, sağlık birimleri, yerel işletmeler ve yerel sivil toplum kuruluşları ile toplantılar ve iş birlikleri gerçekleştirilmekte; özellikle iş olanaklarının yerel halka ulaştırılması, proje bilgilendirmelerinin yapılması, yerel çalışan ve yerel halkın haklarının korunması ve şikâyetlerinin çözüme kavuşturulması, insan hakları risklerinin ortadan kaldırılması gibi konular; yerel otoritelerle kurulan iş birliklerinin başlıca gündem maddeleridir.

Projelerdeki paydaş diyalogunun etkin bir şekilde sürdürülmesinde kullanılan önemli araçlardan biri de şikâyet mekanizmalarıdır. Şikâyet mekanizmaları, ilgili yerel dillerde hizmet vermekte; proje içerisinde çalışan personelin erişiminin yanı sıra, projeden etkilenen yerel halkın erişimine de açık durumdadır. Şikâyet mekanizmalarına iletilen tüm şikâyet, öneri ve bilgilendirme mesajları kayıt altına alınmakta, ilgili uzman birimler tarafından değerlendirilmekte ve kapsam dahilinde olan şikâyetlerin tamamı için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Alınan tüm şikâyetlerle ilgili olarak, şikâyet sahibi uygun sürelerde bilgilendirilmektedir. 2023 yılında ENKA projelerinin şikâyet mekanizmalarına ulaşan bildirimlerin %92'si değerlendirilmiş, gerekli faaliyetler gerçekleştirilerek şikâyet sahibine bilgilendirme yapılmış ve kapatılmıştır. Kalan bildirimlerin ise değerlendirmeleri tamamlanmış; ancak gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetlerle ilgili çalışmalar devam etmektedir.



Tüm projeler süresince, faaliyet gösterilen bölgelerde gerçekleştirilecek her türlü yeniden iskân süreci, ENKA tarafından uluslararası mevzuatlarla da uyumlu olacak şekilde belirlenmiş prensiplere uygun olarak planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. ENKA yatırımları doğrultusunda planlanan bir yeniden iskân süreci bulunmamaktadır.

Morava Koridor Otoyolu Projesi'nin çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirmek, inşaat ve işletme aşamalarının potansiyel çevresel ve sosyal etkilerini belirlemek ve herhangi bir olumsuz etkiyi önlemek, etkisini azaltmak veya telafi edecek önlemler almak adına kapsamlı ve detaylı bir çevresel ve sosyal etki değerlendirme (ÇSED) çalışması yürütülmüştür. ÇSED sürecinde proje etki alanları tanımlanmış, tüm paydaş grupları belirlenmiş, saha çalışmaları yoluyla çevresel ve sosyal mevcut durum verileri toplanmış, etki tanımlama, tahmin ve analiz süreçleri yürütülmüş, etki azaltma veya yönetim faaliyet planları oluşturulmuştur.

Belirlenen sosyal etki alanı içerisinde kalan bölgelerde, topluluk düzeyi anketleri, hanehalkı anketleri, bilgi toplama görüşmeleri ve odak grup tartışmaları düzenlenmiştir. Ayrıca bölgede, yerel kadınların rolünü ve sosyal alanın cinsiyete özgü koşullarını anlamak için yerel kadınlarla odak grup tartışmaları gerçekleştirilmiş ve yerel kadınların projenin sağlayacağı istihdam fırsatları konusunda istekli olduğu gözlemlenmiştir. Gerçekleştirilen bu mevcut durum değerlendirmeleri doğrultusunda oluşturulan Paydaş Katılım Planı projede kullanılmaktadır.

Etki alanı içerisinde kalan ve incelemelerin yürütüldüğü tüm belediyelerde işsizliğin önemli bir sorun olduğu belirtilmiştir. Bu araştırmaların sonucu olarak projenin başlamasıyla birlikte belediyelerde yerel toplum temsilcileriyle yapılan toplantılarda, Proje İşe Alım Politikası ve

Planı sunulmuş ve yerel halka sağlanabilecek iş imkânlarıyla ilgili düzenli bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca Sırbistan Ulusal İş Bulma Kurumu ile iş birliği kurularak, yerel iş fuarlarına katılım ile yerel halka, projenin iş fırsatlarının anlatıldığı etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

Projenin sağladığı bir diğer önemli yerel istihdam katkısı da, projede görev alacak yerel alt yüklenici ve tedarikçi firmalar aracılığıyla dolaylı olarak gerçekleşmektedir. Yerel ekonominin canlanması adına, projenin satın alma planları hazırlanırken yerelden sağlanabilecek ürün ve hizmetler belirlenerek; satın alma prosedürlerine uygun şekilde sürece dahil edilmektedir. Bu doğrultuda projenin, Krusevac ve Kraljevo'daki Bölgesel Ticaret Odası ile verimli bir bilgi akışı sağlamak amacıyla kurduğu ortaklık ve sürekli iş birliğinin bir sonucu olarak, projenin güçlü bir yerel tedarikçi ve alt yüklenici havuzu oluşmuştur.



Projenin Sürdürülebilirlik ve Halkla İlişkiler ekibi, Paydaş Katılım Planı doğrultusunda, yerel toplumla ve projenin tüm paydaşlarıyla sürekli iletişimi sağlamakta; projenin, içinde bulunduğu toplumla uyumlu bir şekilde varlığını sürdürmesine katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda yerel toplum temsilcileri, belediyeler, yerel yönetimler, çeşitli kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla toplantı ve görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Projede çalışanların erişebileceği şikâyet mekanizmasına ek olarak, yerel halkın erişimine açık bir şikâyet mekanizması oluşturulmuştur. Şikâyet mekanizması Proje Sürdürülebilirlik ve Halkla İlişkiler ekibi tarafından işletilmekte; iletilen tüm bildirimler değerlendirilmekte ve süreçle ilgili olarak bildirim sahibi düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Projede oluşturulan Yeniden Yerleşim ve Geçim Kaynaklarını Geri Kazandırma Planı ile fiziki yeniden yerleşim, ekonomik yer değiştirme ve geçim kaynakları ile ilgili etkilerin tüm proje evrelerinde yönetilmesi için temel ve bağlayıcı prensipler ve ana çerçeve belirlenmiştir. Projenin Yeniden Yerleşim Planı ise IFC (International Finance Corporation) Standartlarına uygun olarak ve IFC'nin Yeniden İskân Faaliyet Planı Hazırlama Kılavuzu (Handbook for Preparing a Resettlement Action Plan) rehberliğinde oluşturulmuştur.

Kuzey Makedonya'da faaliyetlerine başlayan Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi ise yerel iş birliklerine başlamıştır. Bu doğrultuda proje, Kuzey Makedonya Ticaret Odası'nın daveti üzerine, 2023 yılının Kasım ayında düzenlenen "Birinci Karayolu Altyapıları Konferansı: Deneyimler, Zorluklar ve Perspektifler" etkinliğine katılarak sektörel deneyimlerini ve iyi örneklerini paylaşmıştır.

Kültürel Mirasın Korunması

ENKA, yerel toplumun tarihi ve kültürel değerlerine saygı duyarak, onlar için pozitif ve kalıcı değer yaratma hedefi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda ENKA, Knidos-Burgaz-Emecik-Apollon Kutsal Alanı Kazı Başkanlığı sorumluluğunda bulunan alanlarda Türkiye Cumhuriyeti Kültür ve Turizm Bakanlığı denetiminde bilimsel kazı çalışmalarının gerçekleştirilmesi, çıkarılan kültür varlıklarının değerlendirilmesi, envanter oluşturulması, koruma altına alınması ve restore edilmesi çalışmalarında oluşabilecek bilimsel kazı harcamalarına sponsorluk desteği sağlamıştır. Bakanlık Makamının 04.09.2023 tarih ve 4142079 sayılı oluru ile 09.08.2023 tarihli Protokol kapsamında, Knidos Antik kentinde, ölçüleri ve mimari özellikleri itibarıyla şehrin katalikhonu olarak değerlendirilen 'D Kilisesi' arkeolojik kazı, konsodilasyon çalışmaları ile korumaya yönelik konservasyon ve anastylosis projeleri hazırlanmış ve restorasyon uygulamaları başlatılmıştır. 2023 yılında başlanan çalışmalara, 2024 yılında da devam edilmekte olup, Ağustos 2024 tarihinde projenin tamamlanması Kazı Başkanlığınca planlanmaktadır.

ENKA tüm projelerinde, kültürel miras veya arkeolojik bulguların keşfedilmesi konusunda gerekli prosedürleri oluşturarak, çalışanlarının farkındalığını eğitimler aracılığıyla artırmaktadır. Bu sayede, herhangi bir vaka ile karşılaşılması hâlinde gerekli koruma ve bildirim süreçleri işletilmektedir. Morava Koridor Otoyolu Projesi'nde proje çalışanlarının buldukları 3.000 yaşındaki antik bronz kılıç; projenin sağladığı sponsorluk desteğiyle Krusevac Ulusal Müzesi'nde sergilenmeye başlanmıştır.

Proje ayrıca, iklim değişikliğinin fiziksel etkilerini mevsim normallerinin üzerinde aldığı yoğun yağışlarla yaşayan Sırbistan'da sel nedeniyle hasar gören bölgedeki orta çağ kilisesinin sel ve toprak kaymasından daha fazla etkilenmemesi için koruma çalışmalarını gerçekleştirmiştir.

Yerel İstihdam

ENKA, içinde bulunduğu toplumların sorumlu bir üyesi olarak, dayanıklı toplumların oluşumuna ve gelişimine destek olmaktadır. Bu destek, toplumsal yatırım faaliyetleri ve doğrudan istihdam yoluyla olabileceği gibi; ENKA'nın bölgede yarattığı geniş tedarik zinciri ve alt yüklenici ağı sayesinde yaratılan dolaylı istihdam imkânlarıyla da olabilmektedir. Bu doğrultuda projelerde işe alım süreçleri şeffaf bir şekilde yürütülmekte ve istihdam önceliği projelerden etkilenen yerel halka tanınmaktadır.

Yerel iş gücü kapasitesini ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla ENKA, tüm çalışanlarını kapsayan eğitim programları oluşturmakta ve çalışanlarının mevcut mesleki becerilerini geliştirebilecekleri imkânların yanı sıra; yeni mesleki beceriler kazanabilecekleri fırsatlar sunmaktadır. Benzeri gelişim programları yerel tedarikçi ve alt yükleniciler ve onların çalışanları için de oluşturulmaktadır. Bu sayede yerel çalışanlar, yerel tedarikçiler ve alt yükleniciler, proje tamamlandıktan sonra da uzun vadeli olarak bu tecrübelerinden ve yetkinliklerinden faydalanabilmekte ve yeni iş imkânları bulabilmektedir.

1993 yılından beri devam etmekte olan Kazakistan, Tengiz projeleri ENKA'nın kararlı bir şekilde sürdürdüğü yerel istihdam politikasının ve yerel toplum üzerinde oluşturduğu pozitif etkinin en önemli örneklerinden biridir. Burada devam eden projelerde %90 seviyelerine ulaşan yerel çalışan oranları yakalanmıştır ve toplamda 204.000 insan-saat üzerinde eğitim tamamlanmıştır. Devam etmekte olan Yandex Genel Merkezi Projesi'nde ise yeni işe alınan personelin oryantasyon eğitimleri hariç olmak üzere 115.346 insan-saat eğitim gerçekleştirilmiştir. ENKA iştiraklerinde ise 2023 yılında yerel çalışanlara 166.500 insan-saat üzerinde eğitim verilmiştir.

Çin'de faaliyetlerini sürdüren Cimtas Ningbo yaklaşık %96 seviyesinde yerel çalışan oranına sahiptir. Rusya'da faaliyetlerine devam eden gayrimenkul iştiraklerinde ise yerel çalışan oranı %86 seviyesindedir. ENKA ve iştiraklerinde üst yönetimde görev alan çalışanların %90'ı, ilgili birimin bulunduğu bölgenin vatandaşı, yani yerel çalışandır. ENKA Grup bünyesinde istihdam edilen toplam yerel çalışan sayısı 10.750 olup, toplam çalışan sayısına oranı %51'dir.

ENKA Gelecek Gençlerindir Programı

Mühendisliğin, sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesindeki öneminin bilinciyle ENKA, mesleki yenilikleri takip eden, mühendislik bilgi ve becerilerini yenilikçi ve çağdaş uygulamalarla buluşturarak uluslararası topluma katkı sağlayacak, farklı branşlarda başarılı, genç mühendislerin yetişmesine destek olmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik yaklaşımını ve mühendislik tecrübesini, faaliyet gösterdiği birçok ülkede sektör paydaşları ve iş ortaklarının yanı sıra; üniversiteler başta olmak üzere eğitim kurumlarına da taşımaktadır.⁶

ENKA Tasarım Merkezi'nin üniversite-sanayi iş birliklerini geliştirmek amacıyla gerçekleştirilen Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu'na (ÜSİMP) üyeliği devam etmektedir. ENKA Tasarım Merkezi, İTÜ MasterBee programı ile İTÜ'nün İnşaat, Mimarlık, Mekanik, Elektrik-Elektronik, Madencilik, Kimya-Metalurji ve diğer bazı fakültelerini kapsayan bir protokol imzalamıştır. Bu protokol kapsamında, İTÜ'nün ilgili fakültelerinde 3. sınıf, 4. sınıf veya yüksek lisans eğitimine devam eden öğrencilerine staj ve uzun dönem staj, yarı dönemli çalışma olanakları sunulması planlanmaktadır. Tasarım Merkezi ayrıca, Gebze Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Fakültesi son sınıf öğrencilerine "Endüstriyel Proje" dersleri kapsamında uzun dönem staj imkânı sunmaktadır.

ENKA Tasarım Merkezi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Orta Doğu Teknik Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi ortaklığıyla başvuru alan EU MSCA COFUND 2023 Programı Doktora Projesi'ne ortak olarak katılmıştır. Mimarlık, İnşaat Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Şehir

Bölge Planlama ve Matematik bölümlerinden akademisyen ve doktora öğrencilerinin katılacağı bu multidisipliner proje kapsamında ENKA Tasarım Merkezi, bu üniversitelerle iş birliği yapacak ve doktora öğrencilerinin mesleki gelişimleri için deneyimini ve ENKA tasarım ve mühendislik kültürünü aktararak yenilikçi tasarım süreçlerinin geliştirilmesine katkı sağlayacaktır.

ENKA Tasarım Merkezi mühendisleri ayrıca, yıl boyunca farklı üniversiteler tarafından gerçekleştirilen birçok etkinliğe, seminere ve mentörlük programlarına katılarak, tecrübelerini üniversite öğrencileriyle paylaşmışlardır. ENKA Tasarım Merkezi, Yüksek Binalar ve Kentsel Habitat Konseyi (CTBUH) tarafından düzenlenen mentörlük programında aktif rol almıştır. Bu program, mesleki becerilerini geliştirmek, kariyerlerini ilerletmek ve deneyimlerini paylaşmak isteyen geleceğin liderlerini, sektörden yöneticilerle bir araya getirmeyi amaçlamaktadır. Program, katılımcılar arasında önceden belirlenmiş amaç ve hedefler doğrultusunda önerilen altı aylık bir süre boyunca devam eden gönüllü bir ilişkiyi içermektedir.

ENKA ve KASKTAŞ Tasarım Merkezlerinin kurumsal olarak destekledikleri "Yarının Depreme Dayanıklı Şehirleri" başlıklı serginin açılış etkinliğinde ENKA İnşaat Projeleri Tasarım Grup Müdürü Ayhan Geylan ve KASKTAŞ Teknik Ofis Müdürü Şenol Adatepe açılış konuşmalarını gerçekleştirmiştir. Sergi, gelecekteki depremlere karşı alınacak önlemler ve deprem olgusunun farklı açılardan ele alınması konusunda farkındalık yaratması amacıyla oluşturulmuştur.

⁶ 2023 yılında ENKA Grup şirketlerinin bünyesinde 214 stajyer istihdam edilmiştir.



Toplumsal Yatırım

ENKA'nın yürüttüğü Gelecek Gençlerindir Programı kapsamında, 2022 yılının son çeyreğinde başlatılan İTÜ Mezunlar Derneği iş birliği kapsamındaki burs programı, 2023 yılında da kesintisiz olarak devam etmiştir.



Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı, Yıldız Teknik Üniversitesi Çevre Kulübü tarafından düzenlenen Sustainability

Summit'23 etkinliğinde konuşmacı olarak yer almıştır. Bu söyleşide; sürdürülebilirlik kavramı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ENKA'daki sürdürülebilirlik ve uyum yönetimi hakkında bilgi verilerek, öğrencilerin soruları cevaplanmıştır.

Haziran 2023'te Cimtas Ningbo ve Liaoyang Mesleki ve Teknik Okulu, yeteneklerin eğitimi konusunda iş birliği için okul-işletme ortaklığı anlaşması imzalayarak, 2008'den bu yana 15 yıldır devam eden başarılı iş birliğini sürdürmüştür. Bu anlaşma ile topluma teknik alanlarda yeni yeteneklerin kazandırılması hedeflenmektedir. Ayrıca Cimtas Ningbo'nun yönetim ekibi Liaoyang Teknisyen Okulu'nu ziyaret ederek eğitim materyalleri bağışlamış ve öğrencilere özel burs imkânları sunmuştur.

ENKA Okulları'nda Fen Bilimleri derslerinde müfredata uygun olarak veya kulüp çalışmaları kapsamında STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) ve STEAM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Sanat ve Matematik) uygulamaları yapılmaktadır. Bu kapsamda ENKA Okulları bünyesinde; STEAM pozisyonlarında istihdam edilen toplam çalışan sayısı 19 erkek, 30 kadın çalışan olmak üzere toplamda 49 kişidir.

⁷ Sadece rapor kapsamına giren birimlerin, öncelikli sürdürülebilirlik konularındaki bağışları kapsama alınmıştır. Tutarın %90'ı toplumsal yatırım olup, kalanı eşit oranda bağışlar ve girişimlerden oluşmaktadır.

ENKA ve tüm grup şirketleri, faaliyet gösterdikleri bölgelerde yerel toplumda olumlu bir miras bırakacak; bu bölgelerin sosyal ve ekonomik refahına katkı sağlayacak toplumsal yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu yatırımlar planlanırken, bölgenin ihtiyaçları ile yerel halkın beklentileri göz önünde bulundurulmaktadır. ENKA Vakfı çatısı altında bulunan; ENKA Spor Kulübü, Adapazarı, Kocaeli ve İstanbul ENKA Okulları ile ENKA Sanat, yıllardır toplum içerisinde eğitim, sanat, spor ve sosyal alanlarındaki gelişmeler ve yaratıkları pozitif etki ile toplumun her kesimine bu alanlarda hitap etmektedir.



ENKA Vakfı, ENKA İnşaat ve bu rapor kapsamındaki iştirakleri 2023 yılı içerisinde eğitim, sağlık, spor, sosyal ve çevre alanlarında yaklaşık 323 milyon TL tutarında toplumsal yatırım gerçekleştirmiştir.⁷ Bu toplumsal yatırımların özeti yan sayfada bulunan tabloda paylaşılmaktadır.



2023 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Toplumsal Yatırımların Özeti

Şirket	Ülke	Eğitim	Spor	Sağlık	Sosyal	Çevre
ENKA İnşaat	Türkiye, Sırbistan, Rusya, Kuzey Makedonya	+	+	+	+	+
Çimtaş Grubu	Türkiye, Çin	+	+		+	+
ENKA Enerji	Türkiye	+	+		+	
ENKA Gayrimenkul	Rusya	+	+		+	
ENKA Pazarlama	Türkiye	+			+	
ENKA Vakfı	Türkiye	+	+	+	+	+

Şehit Mühendis Serhan Selçuk Nariçi İlköğretim Okulu

21 Nisan 2019 tarihinde Sri Lanka'da gerçekleştirilen terör saldırılarında hayatını kaybeden iki değerli ENKA çalışanından Elektrik-Elektronik Mühendisi Serhan Selçuk Nariçi anısına Adıyaman'da yapımına başlanan Şehit Mühendis Serhan Selçuk Nariçi İlköğretim Okulu tamamlanmış ve kullanıma hazır hâle getirilmiştir. Bu değerli ENKA çalışanının adının, geleceğin mühendislerinin yetişeceği bu okulda yaşatılması için gerekli destek ENKA tarafından sağlanacaktır.

ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar

ENKA Vakfı

1983 yılında kurulan ENKA Vakfı; spor, eğitim ve kültür sanat ile iç içe bir ortamda, bilimsel yöntemlerle eğitilmiş, çağdaş, üreten, sorgulayan ve potansiyelini ortaya çıkartan bireyler yetiştirme misyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda ENKA Vakfı, Türk Gençliği'nin spor hayatına yönlendirilmesini sağlayarak, her bir gencin spor, eğitim ve kültür-sanat etkinlikleriyle beslenerek kendi içlerindeki yetenekleri keşfedip, geliştirmesi için çalışmalar yürütmektedir.

ENKA Vakfı çatısı altında, ENKA Spor Kulübü ve ENKA Sanat birimlerinin yanı sıra; 1996 yılında faaliyete geçen ENKA İstanbul Okulları, 1999 depreminden hemen sonra depremde etkilenen çocuklara eğitim hizmeti sunmak üzere kurulan ENKA Adapazarı Okulları, 2008 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2014 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi Kocaeli bulunmaktadır.

[ENKA Vakfı hakkında detaylı bilgi için tıklayınız](#)

ENKA Spor Kulübü

ENKA Spor Kulübü, hem Türk Sporuna kazandırdığı genç yetenekler hem de uluslararası arenada elde ettiği başarılarla Türkiye'nin öncü spor kulüplerinden biri olmaya devam etmektedir. "Gelecek Gençlerindir" sloganı ile yola çıkan ENKA Spor Kulübü, 1.472 lisanslı sporcusu ve branşlarında uzman 83 antrenörü ile faaliyet gösterdiği tüm spor branşlarında ulusal ve uluslararası müsabakalara katılarak, başarılı sonuçlara imza atmaktadır.

ENKA Spor Kulübü 2023 yılı boyunca 521 genç sporcu adayını yetiştirmeye devam etmiş, katıldığı ulusal ve uluslararası müsabakalarda toplamda 33 kupa ve 2.779 madalya kazanmış ve 52 rekor kırmıştır. ENKA Spor'un 2023 yılında elde ettiği başarılar **ENKA Faaliyet Raporu'**nda yer almaktadır.

[Ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız](#)

ENKA Sanat

ENKA Sanat, 40 yıldır kesintisiz olarak üretkenliği ve bağımsız düşünce yapısını destekleyen bir vizyonla, kültür ve sanatın sürekliliğini sağlamak amacıyla faaliyet göstermeye devam etmektedir. Geleceğin sanatçılarına ve genç yeteneklere kapılarını her daim açan ENKA Sanat, topluma yeni ve başarılı isimler kazandırmayı misyon edinmiştir. Gerçekleştirdiği etkinlikleri aracılığıyla sahne sanatları, müzik, sinema, tiyatro gibi farklı sanat disiplinlerinde genç yetenekleri ve deneyimli sanatçıları bir araya getirerek, bu değerli eserleri sanatseverlerle buluşturmakta ve kültür sanat alanında zengin bir deneyim sunmaktadır. Aynı zamanda, kültür sanat arşivlerine katkıda bulunacak projeleri hayata geçirerek, bu alanda kalıcı izler bırakmayı hedeflemekte ve aktif bir şekilde kültür sanat çalışmalarını sürdürmektedir.

2023 yılında ayrıca yetenekli genç sanatçıların yurt dışındaki lisans ve yüksek lisans eğitimlerine destek olmak amacıyla Lale Tara Sanat Bursu hayata geçirilmiştir. Bu yıl, klasik müzik alanında verilen bursun Seçici Kurul'unda Viyolonsel Sanatçısı ve MSGSÜ İstanbul Devlet Konservatuarı Öğretim Üyesi Dilbağ Tokay, dünyaca ünlü Piyanist ve

Besteci Fazıl Say, Piyanist ve Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Gökhan Aybulus, ENKA Vakfı adına ENKA Sanat Direktörü Gül Mimaroglu ile İstanbul Devlet Senfoni Orkestrası Flüt Grup Şefi ve aynı zamanda Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası Solo Flütçüsü Bülent Evcil yer almıştır.

ENKA Sanat 2023 yılında "Daha iyi bir gelecek için gençlerle sanat" söyleminden ilham alan projesi ENKA Sahne'nin üçüncüsünü gerçekleştirmiştir. ENKA Sahne'nin genç yeteneklerinden 13 yaşındaki Arya Su Gülenç, 13-29 yaş arasında 26 piyanistin katıldığı, Almanya'da düzenlenen 16. Uluslararası Pianale Piyano Yarışması'nı bugüne kadar kazanan en genç piyanist olmuştur. 16 yaşındaki genç piyanist Can Saraç ise, İtalya'da düzenlenen Piano Akademi Eppan'da büyük ödül 'Arturo Benedetti Michelangeli'yi kazanmıştır.

[Ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız](#)



Prof. Gökhan Aybulus

Piyanist, Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Öğretim Üyesi

ENKA ailesi ile 2006 yılında bursiyerleri olmam vesilesi ile tanıştım ve bu çatı altında ilk konserimi 2008 yılında Akbank Oda Orkestrası ile gerçekleştirdim. 2008'den bu yana ENKA Sanat'ta düzenli olarak konserler veriyorum ve ENKA'nın gerçekleştirdiği farklı projelerde yer alıyorum. Sanata, sanatçıya ve en önemlisi genç müzisyenlere verdiği destekle ENKA ülkemizin kültür-sanat yaşamına büyük katkı sağlıyor ve diğer kurumlara da örnek oluyor. ENKA Sahne ve Lale Tara Sanat Bursu ise genç sanatçılara verilen desteğin en çarpıcı örneklerini oluşturuyor. 2021 yılında değerli Cihat Aşkın önderliğinde başlatılan ve Seçici Kurulunda yer aldığım ENKA Sahne sayesinde, gelecek vadeden genç sanatçılar her yıl ENKA'nın muhteşem salonunda gerçekleşen Gala Konseri'nde yer alıyor ve bu konser profesyonel ekiplerce kayıt altına alınıyor. Bu unutulmaz deneyim gençlerin hayatlarında büyük bir yer etmekle kalmıyor, onlara farklı kapılar da açıyor. Zamanında benim de faydalandığım ve şu anda Danışma Kurulunda yer aldığım Lale Tara Sanat Bursu ise bu yıl kurumsallaştı; ilk bursiyerlerini seçti ve desteklemeye başladı. Bir bursiyer olarak tanıştığım ENKA ile böyle özel projelerde iş birliği yapmak ve düzenledikleri özel etkinliklerde yer almak benim için her zaman büyük bir onur oldu.

ENKA Okulları

“Daha iyi bir gelecek için eğitim” vizyonu ile öğrencilerinin bilgi, düşünce ve davranış temellerini güçlendirerek, yetkinliklerini en üst düzeye çıkarmalarına hem imkân yaratmak hem de onları teşvik etmek üzere çalışan ENKA Okulları, öğrencilerinin zihinsel beceri ve ahlaki alışkanlıklarını, düşünce ve eylem özgürlüğü için kullanan öncü dünya vatandaşları olmalarını sağlayan çalışmalarına devam etmektedir.

ENKA İstanbul Okulları Haberleri

ENKA İstanbul Okulları’nın, okuldan ve ENKA Vakfı’ndan akademik burslu olarak eğitime devam eden 243 öğrencisi bulunmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları konusunda farkındalık yaratmak, öğrenci ve öğretmenlerin çeşitli çalışmalarında ve araştırma projelerinde ihtiyaç duyduğu Türkçe ve İngilizce güvenilir kaynaklardan oluşan bir arşiv sunmak amacıyla ENKA Sürdürülebilir Kalkınma Kütüphanesi oluşturulmuştur.

Eko-Okullar Programına dahil olan ENKA Anaokulu, akademik yıl boyunca yapacağı çalışmalar ile "Geri Dönüşüm" konusuna çalışarak, sorumlu tüketim bilinci ile ilgili etkinlikler gerçekleştirecektir. Planlanan bu etkinlikler sonucunda okul öncesi çağından itibaren sorumlu tüketici olma bilinci taşıyan bireyler yetiştirmek hedeflenmektedir.

[ENKA İstanbul Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız](#)

ENKA Kocaeli Okulları Haberleri

Türkiye’de tüm öğrencilerin tam burslu eğitim aldığı Anadolu Teknik Lisesi statüsünde eğitim veren ilk ve tek okul olan Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nin toplam 496 öğrencinin tamamı burslu olarak eğitimlerine devam etmektedir.

Avrupa Birliği’ne bağlı (AB) Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) tarafından hazırlanan "Mesleki Eğitim ve Öğretimde Uygulamalı Araştırmanın İyi Uygulamaları Üzerine Uluslararası Haritalama Çalışması" adlı makalede Özel ENKA Mesleki Teknik ve Anadolu Lisesi, Türkiye’yi temsilen yer almıştır. Rapor öncesi ETF adına Hollanda CINOP Araştırma Merkezi tarafından, okulda yürütülen eğitim faaliyetleri incelenmiş, okul idaresi, öğretmenler ve öğrenciler ile çeşitli görüşmeler gerçekleştirilmiş ve özellikle öğrencilerin hazırladıkları TÜBİTAK araştırma projeleri ve Erasmus çalışmaları üzerinde durulmuştur.

TÜBİTAK tarafından düzenlenen 30. Ulusal Bilim Olimpiyatları ödül töreninde ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi ve ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinden toplam 22 öğrenci madalya alarak büyük bir başarı elde etmiştir. Öğrenciler, matematik alanında 3, fizik alanında 7, astrofizik alanında 6, kimya alanında 2, biyoloji alanında 3, bilgisayar alanında 1 madalya kazanmışlardır.

[ENKA Kocaeli Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız](#)

ENKA Adapazarı Okulları Haberleri

2023 yılında ENKA Adapazarı Okulları’nın burslu olarak eğitime devam eden 118 öğrencisi bulunmaktadır. Sakarya ili genelinde, lise öğrencilerine yönelik İnsan Hakları Sempozyumu düzenlenmiştir. Bu sempozyumda 120 lise öğrencisi İnsan Hakları Haftası etkinlikleri kapsamında farklı başlıklarla insan hakları ihlalleri, sorunları ve çözümlerini ele almıştır. Dünyada meydana gelen ve gündemdeki konuların insanlar üzerinde oluşturduğu etkiler konuşulmuştur. Kitleler arasında etkileşim ve farkındalık sağlamayı amaçlayan sempozyumda katılımcılar belirledikleri problemlere birlikte çözümler üretmiştir. 2023 yılında ayrıca, kadınların maruz kaldığı olumsuz durumlar ya da haksızlıklar karşısında kendi ortak çıkarları için iş birliği içerisinde bulunmasını sağlamak amacıyla 6 avukat, 1 doktor, 1 psikolog, 13 veli, 5 öğretmen ve 61 öğrencinin katılımıyla Özgür ve Özel Türk Kadını Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

[ENKA Adapazarı Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız](#)



6 Şubat 2023'te yakın tarihimizin belki de en büyük felaketlerinden biri olan Kahramanmaraş merkezli depremler, pek çok şehrimizi etkilerken, tüm ülkemizi derinden sarsmıştır. Depremi ilk anından itibaren, tüm fertleriyle ENKA Ailesi olarak yerel idareler ve AFAD ile koordineli bir iletişim içinde hem arama kurtarma çalışmalarına destek olmak hem de depremzedelerin en acil ihtiyaçlarına destek olabilmek, yaralarını bir nebze olsun sarabilmek için çalışmalara başladık.

Felaketin ilk gününde ENKA Vakfı'nın İstinye Kampüsü'nü ENKA İstanbul Deprem Yardım Koordinasyon Merkezi hâline getirerek, çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız tarafından ulaştırılan yardım malzemelerini gönüllülerimizle toplayıp, sınıflandırıp, paketleyerek deprem bölgesine ulaştırdık. Bu sırada ENKA Pazarlama'nın Adana Ofisini ise Adana Yardım Koordinasyon Merkezi hâline getirerek mikro dağıtımlarla depremzedelere ihtiyaç duydukları malzemeleri ulaştırdık. Mikro dağıtım yöntemi sayesinde, depremden etkilenen şehirlerdeki merkezi kriz masalarına ve yardım noktalarına uzak olan birçok köy ve kasabaya ulaşmayı başardık. Bu esnada Moskova'daki çalışanlarımız tarafından toplanan yardım malzemeleri, T.C. Moskova Büyükelçiliği'ne teslim edilerek ülkemize ulaştırılırken; Çin'de bulunan Cintas Ningbo çalışanlarımız ise düzenledikleri yardım kampanyasıyla topladıkları yardım malzemelerini T.C. Şanghay Başkonsolosluğu aracılığıyla ülkemize ulaştırdılar.

Tüm bu süreçte ENKA Pazarlama'nın iş makineleri, deprem bölgesinde aktif olarak arama-kurtarma çalışmalarında görev almaya devam etti ve bölgeden gelen sağ kurtarılan vatandaşlarımızın haberleri, hepimize bir nebze olsun umut oldu. Ayrıca ENKA Pazarlama Adana Bölge Müdürlüğü deprem bölgelerinde bulunan iş makineleri için 7/24 servis hizmeti sağlayarak kurtarma çalışmalarının kesintisiz devam etmesine destek oldu.

Barınma ve hijyenin en büyük sorunlardan biri olduğunun tespitiyle beraber bölgeye gıda, temiz su, çadır, yaşam ve tuvalet konteynerlerinin ulaştırılması için çalışmalara başladık. Satın alınan konteynerlerin bölgenin ihtiyacını karşılamak konusunda yavaş kalmasıyla, Çimtaş Tesislerinde ve Kırklareli Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projemizde konteynerlerin ihtiyaca yönelik hazırlanması çalışmaları gerçekleştirildi ve buralarda üretilen konteynerler deprem bölgesine ulaştırıldı. Artçı depremlerin devam etmesi ve barınma sorunu sebebiyle bölgeden ayrılmak isteyen vatandaşlarımız için ise tahliye seferleri sağlandı.



ENKA olarak, depremlerin neden olduğu zorluklara karşı hazırlıklı olma ve toplumsal dayanıklılığı artırma çalışmalarının önemine inanıyor ve bu yönde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ülkemizde öncülerinden olduğumuz mühendislik mesleğinin sorumluluğunun ve bilincinin yanı sıra; mühendislik etiğinin, gelecek nesiller tarafından anlaşılması için mühendislik tecrübemizi ve kültürümüzü öğrencilerimizle paylaşıyor ve ülkemizin bir daha böyle ağır sonuçları olan felaketlerle karşılaşmaması için çözümün ilk adımının bu eğitimde yattığına inanıyoruz.



Aytaç Demir

Genel Müdür Yardımcısı
ENKA Pazarlama

6 Şubat 2023'te Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesinde 7,7 büyüklüğünde deprem meydana geldi ve bunu takiben sabah saatlerinde Kahramanmaraş'ın Elbistan ilçesinde 7,6 büyüklüğünde maalesef bir başka deprem daha meydana geldi.

ENKA Grubu olarak felaketin hemen ardından insani yardım amacıyla depremzedelere anında ve doğrudan ulaşabilmek için çok hızlı bir şekilde harekete geçtik ve literatüre “mikro dağıtım” terminolojisini kazandıran, çeviklikle özdeşleşen bir çalışmaya imza attık.

Öncelikle, depo ve kriz masasının konumu bölgeye yakın fakat mümkün olduğu kadar güvenli olmalıydı. İdeal merkez “Adana” olarak belirlendi. Tüm ENKA Grubu şirketleri ve ENKA Vakfı tarafından toplanan

su, gıda, kıyafet, hijyen malzemeleri, oyuncak, kitap, çadır, battaniye vb. tüm insani yardım malzemeleri ENKA Pazarlama'nın Adana bölgesindeki tesislerine ulaştırıldı ve bu malzemeler düzenli bir şekilde depolandı. 10 kişiden oluşan masa ekibimiz, depremzedelerden doğrudan çağrı olarak ihtiyaçlarını her ayrıntısıyla online bir sisteme kaydetti. 15 kişiden oluşan depo ekibimiz, her paketi aynı gün içerisinde tek tek her depremzede için özenle hazırlayıp paketleyerek, teslimat ekibine teslim etti. Toplanan bu malzemeler, 6-7 adet pick-up araç filosu ile 12 kişiden oluşan bir teslimat ekibiyle dağıtıma çıkartıldı. Tüm bireysel ihtiyaçlar, 24 saat içinde doğrudan ve birinci elden depremzedelere ulaştırıldı.

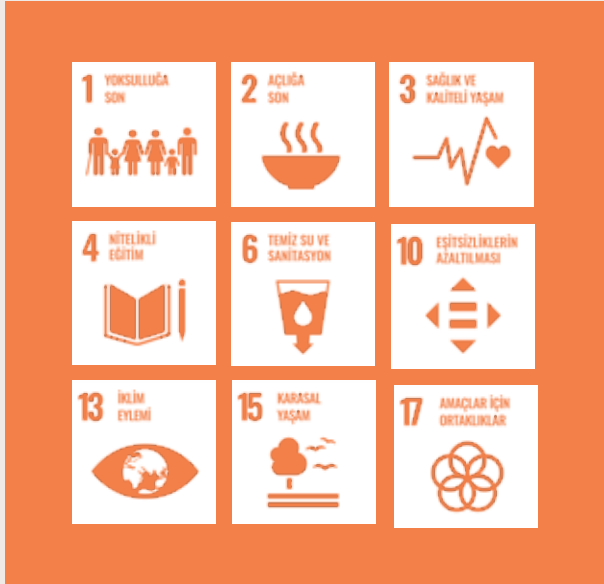
“Mikro-Dağıtım” programı çok hızlı ve her depremzedenin doğrudan ihtiyacını karşılayacak kadar başarılı ve verimliydi; bu program kapsamında 50'den fazla dolu kamyon malzemesi teslim ettik, yaklaşık 118.000 km katettik. 2 aydan fazla sürede doğrudan çok küçük köylere, kasabalara, mahallelere ve dolayısıyla on binlerce insana ulaştık.

Afet sonrası yetenek ve kaynakları seferber etmek üzere inisiyatif almaktan kaçınmayan herkese ve özverili çalışmaları için ENKA Ailesine teşekkür ederim.





ENKA'da Sosyal Sorumluluk



Kuruluşundan bu yana içinde bulunduğu toplumun ihtiyaçlarını gözeterek ve çevreye, doğaya saygılı bir iş yapış prensibi ile hareket eden ENKA, sosyal sorumluluğu ve çalışan gönüllülüğünü kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası hâline getirmiştir. ENKA projeleri ve iştirakleri, faaliyet gösterdikleri tüm bölgelerdeki yerel halkın ve doğal yaşamın geleceğini düşünen ve müşterilerinin sürdürülebilirlik hedeflerine de ulaşmalarını sağlayan yenilikçi, pratik ve farkındalık yaratan çözümleri içeren sosyal sorumluluk programlarını; sürdürülebilirlik, güvenlik, sağlık ve etik konusundaki kesin taahhüdüyle desteklemektedir. ENKA, oluşturduğu bu kapsamlı kurumsal sosyal sorumluluk yapısı ile sürdürülebilirlik taahhütleri ve hedefleri doğrultusunda çalışmalarını gerçekleştirmektedir.

İçinde bulunduğu toplumlarda olumlu ve kalıcı bir sosyal miras bırakma misyonu ile çalışmalarına devam eden ENKA Gönüllüleri Platformu, ENKA'nın Merkez Ofis'i başta olmak üzere, iştiraklerin ve projelerin çalışma alanlarında yerel gruplar hâlinde organize olarak faaliyet göstermektedir. ENKA Gönüllüleri çalışmalarını

ağırlıklı olarak çevre, eğitim ve dezavantajlı gruplar üzerine yoğunlaştırmaktadır. Bu faaliyetleri boyunca ENKA Gönüllüleri, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda gerçekleştirdikleri projelerinde sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yapmaktadır.

ENKA Gönüllüleri, gönüllülük çalışmalarında ENKA Gönüllüleri El Kitabı'nda ve ENKA Davranış Kuralları'nda belirtilen kurallara uyarak ENKA kültürünü, ilkelerini ve değerlerini tüm faaliyetlerinde yansıtmaktadırlar. Tüm ENKA Grubu genelinde, çalışan gönüllülüğünü teşvik etmek amacıyla gönüllülük projelerinde yer almak isteyen çalışanlar için ayda bir gün gönüllülük izni hakkı mevcuttur.

ENKA Gönüllüleri 45. İstanbul Maratonu'nda

ENKA Gönüllüleri, kanserle mücadele eden çocuklara ve ailelerine umut olan LÖSEV ile birlikte 45. İstanbul Maratonu'na katılmıştır. LÖSEV adına bağış toplayan ENKA gönüllüleri sayesinde bu hastalık ile mücadele eden çocukların eğitim ve sağlık harcamalarına destek olunmuştur.

Okullara Bilgisayar Sınıfı Kurulumu

Elektronik Atıkların Geri Dönüşümünü Destekleme Derneği'nin (EAGD) "Köy Okullarına Bilgisayar" Projesi kapsamında, ENKA ofislerinde bulunan elektronik atıklar geri dönüştürülmekte ve bunun sonucunda köy okullarındaki öğrenciler için bilgisayar sınıfları kurulmaktadır.

Ekim, Kasım ve Aralık aylarında, Kocaeli, Nevşehir ve Samsun'da ilkokullara kurulan bilgisayar sınıfları ile hem öğrencilere yeni birer bilgisayar sınıfı kazandırılmış hem de önemli miktarda elektronik atığın önüne geçilmiştir.

Yandex Genel Merkezi Projesi

Yandex Projesi Gönüllüleri, proje yönetiminin liderliğinde projenin bulunduğu bölgedeki parklarda çevre temizliği gerçekleştirmiştir. Proje ayrıca, aynı bölgede bulunan Pioneer Park'ı çevreleyen çitlerin tamirini sağlayarak bölge halkının kullanımına sunmuştur.

Ayrıca Yandex Projesi, komşusu olan Gençlik Parkı'nda bölge halkı için güvenli ve konforlu bir yürüyüş alanı inşa etmiştir. Çalışma 6 günde tamamlanmış ve 420 gönüllü insan-saat harcanmıştır.

Kırklareli 850 MW Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Projesi

Proje ekibi, proje sahasına yakın yerleşim yerlerinde yaşayan yerel halk için pozitif değer yaratma hedefi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda, civarda yer alan köylerde çevre ve yol düzenlemesi yaparak, erişimin kolaylaştırılmasına ve güvenliğinin teminine katkı sağlanmıştır. Proje ayrıca, civar köy halkının ortak kullanım alanlarının iyileştirilmesi için malzeme ve personel desteği sağlamaktadır.

Morava Koridor Otoyolu Projesi

Haziran 2023'te Sırbistan, Morava Koridor Otoyolu Projesi'nin yakınındaki bölge de dahil olmak üzere ülke çapında birçok şehri etkileyen şiddetli yağışlar ve sellerle karşı karşıya kalmıştır. Sel, heyelanlara yol açarak yol, köprü, tarım arazileri, ev ve iş yerlerinde ağır hasara neden olmuştur. Morava Koridor Otoyol Projesi, Grdica köyünün her iki tarafına iki set inşa ederek 262 ev ve 750 sakine taşkın koruması sağlamıştır. Ayrıca Proje, yaşam alanlarının ve kamu kuruluşlarının selden korunması çalışmaları için kum bağışında bulunmuştur.

Ayrıca, küçük çocukların kişisel ve sosyal gelişimine olumlu yönde katkı sağlamak amacıyla proje güzergahı civarında yer alan iki ilkokulun çok amaçlı sahaları iyileştirilerek, çocuklara güvenli bir oyun alanı sağlanmıştır.

Proje ekibi, Trstenik bölgesinde yaşayan, yerel halkın en savunmasız kesimine gıda ve hijyen ürünleri desteği sağlama amacı ile ihtiyaç sahibi ailelere temel ihtiyaç paketi ulaştırılmasını sağlamıştır. Ayrıca Krusevac ve Kraljevo hastaneleri ile sivil toplum kuruluşları SOS Çocuk Köyü Kraljevo ve Kızıl Haç Kraljevo'ya 600'ün üzerinde yatak bağışlanmıştır.

Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi

Bechtel-ENKA Ortak Girişimi (BEJV) Gönüllüleri, 4 Kasım 2023'te Gostivar'da gerçekleştirilen çevre temizliği kampanyası kapsamında bir tondan fazla atık toplamış ve bölgenin temizlenmesine yardımcı olmuştur.

Okullarda Güvenlik Eğitimleri

SOCAR Elektromekanik İşleri Projesi tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projesi kapsamında Aliğa'da öğrencilere İş Güvenliği ve Çevre Farkındalık eğitimi verilmiştir.

Morava Koridor Otoyolu Projesi ise ilkokul öğrencilerinin farkındalığını artırmak ve güvenliklerini sağlamak amacıyla projenin etki alanının yakınındaki beş okulda yol güvenliği farkındalığı eğitimleri gerçekleştirmiştir.

ENKA Gayrimenkul

ENKA TC ve CCI kullanılmış ürünleri (giysi, diğer tekstil ürünleri, ayakkabı, oyuncak, vb.) toplayarak tekrar ekonomiye kazandırılması konusunda faaliyet gösteren Dobrye Veshchi platformu ile toplamda 50 tona yakın kullanılmış ürün toplamıştır. Bu kampanya ile binlerce ürün yeni sahiplerine ulaştırılmış, ayrıca toplanan bu ürünlerin, platform tarafından gerçekleştirilen satışı sonucunda elde edilen gelir ihtiyaç sahibi ailelere destek amacıyla ve engelli çocuklar için rehabilitasyon ekipmanlarının alınmasında kullanılmıştır.

ENKA TC'nin RE:Books yayınevi ile gerçekleştirdiği iş birliği kapsamında, Mayıs ayından bu yana 16.000'den fazla kitap toplanmıştır. Kitapların bir kısmı kırsal bölgelerdeki kütüphanelere gönderilirken, bir kısmı geri dönüşüme gönderilmiştir.

Ayrıca, ailelerini kaybeden ve ebeveyn bakımı imkânı olmayan çocuklara yardım etmek ve onları desteklemek amacıyla kurulan Mutluluk Vakfı tarafından düzenlenen Mutluluk Vakfı Yardım Koşusu'na ENKA TC ve CCI birlikte katılmışlardır.

EmPATİ Kampanyası

ENKA İstanbul Okulları Gönüllüleri tarafından başlatılan EmPATİ Kampanyası ile okul kampüsünde bulunan kedilerin sosyalleştirilmesi ve kısırlaştırılması sağlanarak popülasyonlarının kontrol altında tutulması, barınacakları yuvaların temin edilmesi, beslenmesi ve sahiplendirilmesi sağlanmaktadır.

Yarını Kodlayanlar

ENKA Kocaeli Okulları'nda robotik ve kodlama eğitimi alan öğrenciler, belirlenen köy okullarındaki 8. sınıf öğrencilerine aynı konuda eğitim vererek, onların bu konuda gelişimlerine destek olmaktadır.



Çalışanlarımız

Çalışanlarımız, ENKA'nın "Daha İyi Bir Gelecek İçin Mühendislik" taahhüdünün merkezinde yer almaktadır. Tüm çalışanlarının zihinsel, fiziksel ve sosyal refahını sağlayan, kendilerini geliştirebilecekleri bir kültür ve çalışma ortamı sunmak ENKA'nın önceliğidir. ENKA; yetenekleri, çalışkanlıkları, yaratıcılıkları ve şirkete kazandırdıkları perspektif ve vizyon ile şirketin 66 yıllık tarihindeki başarılarının mimarı olan çalışanlarını, yenilikçi düşünme, keşfetme ve daha fazla gelişme için desteklenmekte ve teşvik etmektedir.

İnsan haklarına saygılı davranmak ve farklılıkları zenginlik olarak görmek ENKA kültürünün bir parçasıdır. **ENKA Davranış Kuralları**, ENKA'nın sosyal uygunluk ve insan hakları politikalarını içeren; çalışanların birbirleriyle ilişkilerini ve şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur. ENKA bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları her türlü ayrımcılıktan arındırılmış bir şekilde, tamamen yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak hayata geçirilmektedir. ENKA ve iştiraklerinin tüm çalışanlarının, ilgili kanunlarınca belirlenmiş olan ve emeklilik ve doğum iznini de kapsayan çalışan hakları, tüm faaliyetler süresince korunmaktadır.

ENKA İnşaat projelerinde, faaliyet gösterilen ülkelerin şartlarına uygun olarak; çalışanlara rahat, huzurlu ve mutlu bir çalışma ortamı sunmak amacıyla açık ve kapalı spor alanları, çeşitli aktivite imkânlarının bulunduğu sosyal alanlar ve çalışanların ihtiyaçlarına uygun ofis ve konaklama alanları sağlanmaktadır. ENKA İnşaat projelerinde ve ENKA ve iştiraklerinin ofislerinde çeşitli diyetlere göre beslenmek isteyen veya zorunda olan çalışanlara uygun menüler hazırlanmaktadır.

⁸ ENKA çalışanlarının %99,9'u asgari ücretin de üzerinde maaş almaktadır.

COVID-19'un iş dünyasındaki en önemli etkilerinden biri de, teknoloji merkezli esnek çalışma modellerinin yaygınlaşmasının hızlanması olmuştur. Bu doğrultuda ENKA Grubu'nda, çalışanların yaptıkları işin doğasına uygun olacak şekilde, uzaktan ve esnek çalışma modelleri sunulmuştur.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

ENKA çalışanlarına, faaliyet gösterilen ülkelerin belirlediği asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır ve bu ülkelerin yasalarınca belirlenmiş çalışma koşulları her zaman sağlanmaktadır.⁸ ENKA Grubu'nun çalışan verileri **Ek 7**'de yer almaktadır.

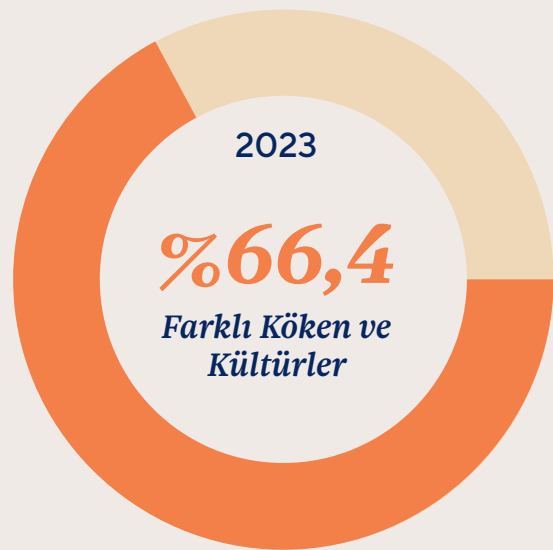
Tüm ENKA çalışanlarının Türkiye'nin en önemli spor kulüplerinden biri olan ENKA Spor'da ve Türkiye'nin saygıdeğer sanat etkinliklerine ev sahipliği yapan ENKA Sanat'ta gerçekleştirilen etkinliklerde indirim hakkı bulunmaktadır. Ayrıca her yıl, yelken eğitim programları düzenlenmekte ve çalışanlar ENKA Yelken Takımı'nın parçası olma fırsatını yakalamaktadır. ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarının, ENKA Okulları'nda okuyan çocuklarının okul ücretlerinde, çalışanın ENKA Grubu'nda çalışma süresiyle doğru orantılı olarak artan seviyelerde indirim sağlanmaktadır. Ayrıca ENKA İnşaat'ta Merkez Ofis çalışanlarına 2019 yılının başından itibaren Grup Sağlık Sigortası sağlanmaktadır.

ENKA Okulları'nda, okul personelinin ENKA Okulları'nda okuyan çocukları için okul ücretinde %75 oranında indirim sağlanmakta; çocukları farklı okullarda okuyan öğretmenlere ise farklı oranlarda çocuk eğitim katkısı sağlanmaktadır. ENKA Okulları, öğretmenlerin bireysel ve mesleki gelişimlerine çok önem vermektedir. Yüksek Lisans

ve doktora diplomasına sahip öğretmenlerin maaşlarına akademik gelişim katkısı eklenmektedir. Ayrıca, öğretmenlerin katılmak istedikleri yurt içi ve yurt dışı profesyonel gelişim fırsatlarına dair harcamalarda ENKA Okulları destek sağlamaktadır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

ENKA'nın hedefi, tüm değer zincirinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın sağlanmasıdır. Bu doğrultuda ENKA, tüm çalışanlarının eşitlik ilkesine hayata geçirildiği bir çalışma ortamında, adil muamele ve uygulamalar çerçevesinde çalışmalarını sürdürebilmeleri için gerekli prosedürleri oluşturmakta ve bunları uygulamaktadır. Aynı zamanda şirket, çalışan çeşitliliğini artırmak ve iş yerinin kapsayıcılığını her geçen gün geliştirmek üzere çalışmaktadır. ENKA'nın bu girişimleri, çalışanlarla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda tedarik zincirinde de çeşitliliği sağlamak üzere kadın, azınlık grubu ve yerel tedarikçilerin de kendilerine yer bulacakları adil bir tedarik ağı oluşturmaya özen göstermektedir.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

ENKA'nın tüm faaliyetlerinde, farklı milletlerden, kültürlerden, hayat görüşünden, etnik kökenden ve tecrübeden çalışanlar görev almaktadır ve bu çeşitlilik ENKA'nın esnek, uyum sağlayabilen, çözüm odaklı ve yaratıcı karakterini en çok besleyen unsurlardan biridir. ENKA, sahip olduğu bu değeri korumak ve geliştirmek için işe alım, istihdam ve diğer insan kaynakları süreçlerinin tamamını çeşitlilik ve kapsayıcılık yönünden geliştirmektedir.



Çalışan Etkileşimi ve Memnuniyeti

ENKA, çalışanları için, karşılıklı güvenin ve adil yaklaşımın sağlandığı; çalışanların kendilerini, şirketin hedeflerinin, değerlerinin ve kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak gördüğü bir çalışma ortamını sunmak amacıyla çalışmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanlarının karar alma mekanizmalarına dahil olabilecekleri ya da istek ve taleplerini iletebilecekleri birçok iç iletişim kanalı oluşturulmuştur. Bunlardan önemli bir tanesi, tüm ENKA Grubu genelinde gerçekleştirilen çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketleridir. 2021 yılında bağımsız bir araştırma şirketi aracılığıyla gerçekleştirilen "ENKA Çalışan Bağlılığı Anketi" sonucunda çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin ENKA İnşaat'ta %91 seviyesinde olduğu tespit edilmiştir.

Gerçekleştirilen anketler sonrasında, çalışanların talepleri ve önerileri değerlendirilmekte ve Grup Şirketleri'nin her biri tarafından faaliyet planları oluşturulmaktadır. Örneğin; bir önceki anketin sonuçlarının, ENKA TC çalışanlarının şirketin karar alma mekanizmalarına daha çok dahil olma taleplerini öne çıkartmış; bunun üzerine şirket yönetimi, çalışanların bu mekanizmalara dahil olabilecekleri 17 farklı alanda komitenin kurulmasını sağlamıştır.

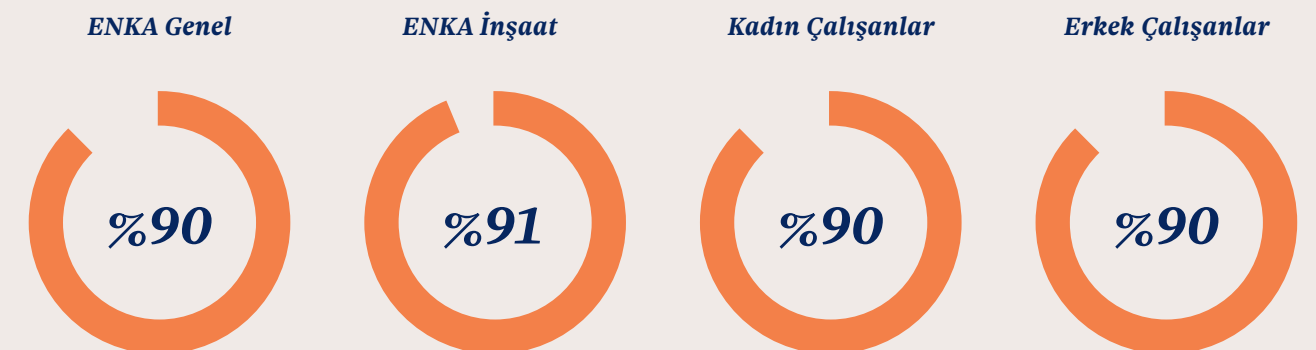
Performans Değerlendirmesi

ENKA, Merkez Ofis çalışanları için yılda bir kez gerçekleştirdiği performans değerlendirmesi uygulamasını, projelerinin tamamlanma dönemlerine de yaygınlaştırmaya başlamıştır. Bu süreçte, "9-box talent matrix" yöntemi tercih edilmektedir. Tüm yöneticiler doğrudan çalışanlarını değerlendirmekte olup, çalışanlar da "Yöneticinin Değerlendirilmesi" anketiyle yöneticilerini değerlendirmektedir. Performans değerlendirmeleri sırasında çalışanlar, hem yetkinlikleri hem de iş hedeflerine ulaşma becerileri açısından değerlendirilmekte ve yetkinliklerin değerlendirilmesi; ekiplerin güçlü yanlarını daha fazla kullanmalarını ve gelişim alanları için destek almalarını sağlamaktadır. Değerlendirmeleri takiben yöneticiler, ekiplerinin her bir üyesiyle geri bildirim oturumları düzenlemekte ve uzlaşılan gelişmeye açık alanlarla ilgili faaliyet ve eğitim planları oluşturularak, bu planlar bir sonraki değerlendirme döneminin hedeflerine taşınmaktadır.

2023 yılında ENKA'da yaklaşık 1.650 çalışan ve grup şirketleri bünyesinde ise yaklaşık 660 çalışan performans değerlendirme sistemine dahil olmuştur.



Çalışan Bağlılığı Anketi Sonuçları



Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

ENKA, stratejik hedefleri ve değerleri doğrultusunda, faaliyet gösterdiği sektörlerde üst düzey yeteneklere sahip olmayı ve bu yeteneklerin sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu hedefe ulaşmak için, hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, yüksek motivasyon ve iş birliği içinde üreten bir çalışma ortamı sunmaktadır.

ENKA Academy çatısı altında, çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirebilecekleri yönetsel, teknik ve sosyal beceri eğitimleri düzenlenmektedir. ENKA Academy müfredatında bulunan eğitim içerikleri, ENKA içerisinde bulunan uzmanlar, üçüncü taraf eğitim hizmeti sağlayıcılar ve e-eğitim içerik sağlayıcı firmalar ile iş birlikleri gerçekleştirilerek üretilmekte ve verilmektedir.

2023 yılında ENKA Academy, ENKA ve iştiraklerinde hem mesleki hem de sosyal beceri geliştirme eğitimleri planlamış ve gerçekleştirmiştir. Raporlama dönemi içerisinde mühendislik gelişimi ve sosyal beceriler ile ilgili yaklaşık 488 saat eğitim ile toplam 6.882 insan-saat eğitim verilmiştir. ENKA Academy, kuruluşundan bu yana 14.000'in üzerinde katılımcı ile 3.700 saatten fazla eğitim gerçekleştirmiştir.

ENKA Academy 2024 Yılı Eğitim Planı belirlenirken ENKA Academy tarafından yıllık analiz ve değerlendirmeler ile birlikte; geçtiğimiz senelerde yapılan tüm eğitim ihtiyaç anketlerinin sonuçları, departman yöneticilerinden gelen ilave eğitim talepleri, çalışan yetkinlik değerlendirme sonuçları, eğitim değerlendirme anketleri sonuçları göz önünde bulundurulmuş ve çeşitli eğitimler, seminerler ve çalıştaylar planlanmıştır.

ENKA Academy Eğitim Yönetim Platformu - LMS (Learning Management System) yazılımı; 2023 yılı içerisinde de birçok proje ve iştirak sistemlerinde başarıyla devreye alınmaya devam etmiştir. Bu platform üzerinden; online çalışan eğitimleri işlemlerinin takibi ve yönetimi verimli bir şekilde sürdürülmektedir.

ENKA, tüm çalışanlarına eşit eğitim fırsatı sağlamaya özen göstermekte ve işe yeni başlayan uzman kadrolarından, İcra Kurulu Üyeleri'ne kadar uzanan geniş yelpazedeki çalışanlarının her birine mesleki ve sosyal donanımına uygun eğitim olanakları sunarak, sürekli gelişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, ENKA Academy'nin yanı sıra; projelerde kurulan Proje Eğitim Departmanları, bugüne kadar yaklaşık 12 milyon 395 bin insan-saat eğitim vermiş ve faaliyet gösterilen ülkelerde yerel çalışanların mesleki yetkinliklerinin gelişmesine de katkı sağlamıştır.



Yabancı Dil Eğitimleri

ENKA Academy kapsamında, 2023 yılı içerisinde ENKA Merkez Ofis çalışanları için İngilizce, Almanca, Rusça ve İspanyolca dil kursları düzenlenmeye devam edilmiş, bu diller arasına İtalyanca da eklenmiştir. Kurslar, her bir dil için kendi alanında yetkin ve profesyonel dil kursu firmaları ile düzenlenmiştir. Merkez Ofis çalışanlarının yanı sıra; Projeler için Yabancı Dil Eğitimi prosedürü doğrultusunda, tüm ENKA proje çalışanları, bulundukları ülkede kullanılan resmî dillerden birini tercih ederek, yabancı dil kurslarına proje yönetiminin belirlediği süre boyunca katılmışlardır.

Cimtas Ningbo ise yerel çalışanları için İngilizce dil eğitimleri sağlarken, Türk çalışanların bulundukları ülkenin kültürüne ve günlük yaşantısına adaptasyonunu desteklemek amacıyla Çince dil eğitimleri sağlamaktadır.

2023 yılında ENKA Academy ve iştiraklerin akademileri tarafından verilen eğitimlerin dağılımı

Toplam Eğitim (İnsan-saat)

Kadın 17.674

Erkek 177.783

Toplam Eğitim (İnsan-saat)

Mavi Yakalı 133.258

Beyaz Yakalı 62.199

Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)

Kadın 45,8

Erkek 54,8

Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)

Mavi Yakalı 69,6

Beyaz Yakalı 36,3



2023 yılında, ENKA Academy ile iştiraklerin akademilerinin eğitim bütçelerinin toplamı 220.000 ABD Doları'nın üzerindedir.

ENKA, sunduğu şirket içi eğitim olanaklarının yanı sıra; çalışanlarının lisansüstü eğitim, fikir üretme ve fikri mülkiyet hakkı geliştirmelerini desteklemek için kurmuş olduğu Personel Teşvik ve Ödüllendirme sistemini sürdürmektedir. ENKA çalışanları aşağıda belirtilen teşvik ve destek programlarından yararlanmaktadır:

- ◆ Yüksek Lisans ve Doktora Eğitim Teşvikleri,
- ◆ Yüksek Lisans ve Doktora Eğitim Ücretlerine Finansman Desteği,
- ◆ Gelecek Gençlerindir Programı Finansman Desteği,
- ◆ Akademik Yayın Teşvikleri,
- ◆ Fikri Mülkiyet Hakları Teşvikleri



Bahtiyar Emre Öztürk

Proje İnsan Kaynakları Müdürü

Birleşik Krallık'ta uzman boru kaynakçıları konusunda sektörün eskimiş olması, emeklilik ve yaşlanan işgücü, uzun zamandır kaynak uygulamalarına yeterli yatırımın yapılmaması, sektörün sürekliliğinin olmaması gibi sebeplerden ötürü önemli bir eksiklik vardır. Birleşik Krallık'ta bu sektördeki beceri seviyelerini artırmak ve ek fırsatlar sağlamak için ENKA UK boru kaynağı için Çıraklık Programını devreye aldı.

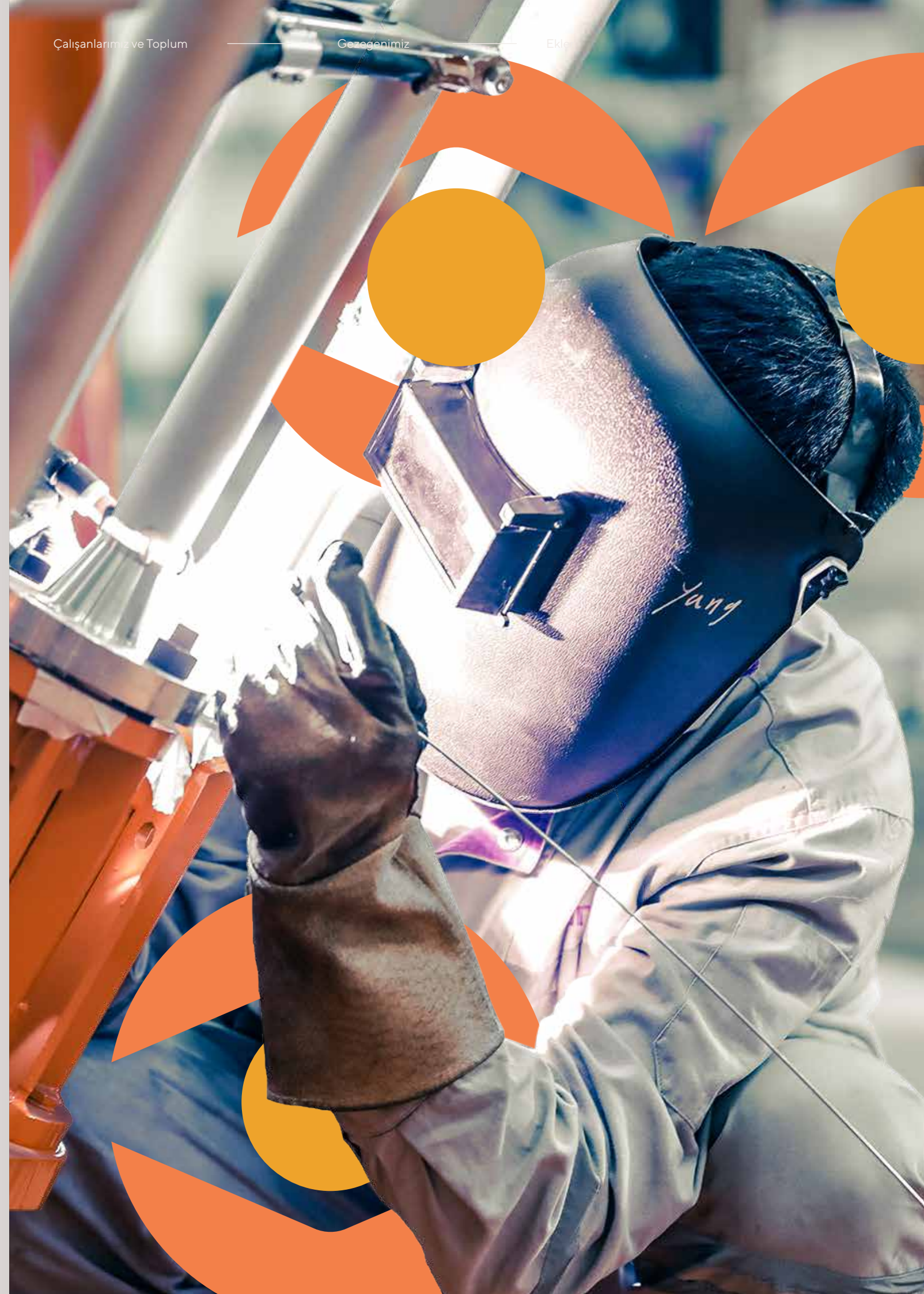
Çıraklık Programı kapsamında Hinkley Point Projemize katılan boru kaynak çırakları Kasım ayının başında dört yıllık çıraklık eğitimlerine başladılar. Yetkinliğin artması için mevcut eğitim planına Cintas Boru tesisi de eklenerek, hem ENKA'yı tanıma hem de uluslararası bir deneyim edinme fırsatı sunulmuş oldu. Bu sayede projemiz tamamlandıktan sonra da, yetişen bu kalifiye ve tecrübeli çalışanlar Birleşik Krallık için sektörel bir kazanım ve olumlu bir miras olacaktır.

ENKA UK, Birleşik Krallık'ın Net Sıfır Stratejisinin farkındadır ve geleceğe yönelik bu iddialı planların bir parçası olan Nükleer Yeni İnşa Programlarını desteklemek için Birleşik Krallık işgücünün becerilerinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktan memnundur.

Proje Çalışanlarının Eğitimi

ENKA'nın tüm projelerinde, istihdam edilen her kademedeki saha ekiplerinin gereksinimlerini karşılayacak eğitimleri alabilmeleri amacıyla projeye özel olarak eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitim planları, ENKA Davranış Kuralları ve oryantasyon, beceri geliştirme, imalat öncesi kalite brifingi ve ÇGS olmak üzere 4 aşamadan oluşmaktadır. Bu eğitimlerden, sahada görev alan tüm ENKA çalışanlarının yanı sıra; ENKA sahalarında görev yapan alt yüklenici ve tedarikçi firmalarının çalışanları da faydalanmaktadır. Bu kapsamda, raporlama dönemi içerisinde ENKA projelerinde toplam yaklaşık 990.000 insan-saat sahada eğitim gerçekleştirilmiştir.

ENKA UK Hinkley Point (HPC) Projesi kapsamında, kaynakçılara yönelik 4 yıllık çıraklık programını başlatmıştır. Birleşik Krallık'taki gençlerin boru kaynakçısı çıraklığı yapabilmeleri için ilk dört gencin eğitim planını oluşturarak önemli bir girişimde bulunmuştur. Öğrenciler, HPC Projesinde çırak olarak çalışmaya başlamadan önce, proje kodlarına göre eğitim ve deneyim kazanmak amacıyla çıraklık döneminde Türkiye'deki Cintas Boru Kaynak Okulu'nda eğitimlerine devam edeceklerdir. Başarılı olması hâlinde bu pilot uygulamanın genişletilerek, Birleşik Krallık nükleer kaynak havuzuna somut bir miras bırakması planlanmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Yürüttüğü faaliyetlerin tamamında ENKA'nın önceliği, çalışanlarının yaptıkları işler sebebiyle doğrudan veya dolaylı olarak zarar görmemeleri; evlerine ve ailelerine sağlıklı şekilde dönebilmeleridir. Çevre, Güvenlik, Sağlık (ÇGS) yaklaşımının temelini, kurum olarak içselleştirilen bu olumlu ÇGS kültürü oluşturmaktadır. Faaliyet gösterilen tüm alanlarda, sektörlerde ve iş kollarında şirketin ÇGS kültürü temel alınarak etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi uygulanmakta ve çalışanların tüm tehlikelerden arındırılmış ortamlarda çalışmaları sağlanmaktadır.

Şirketin İş Sağlığı ve Güvenliği yapısı, aynı zamanda ENKA'nın üst yönetiminin taahhüdü olan **Çevre, İş Güvenliği, Sağlığı ve Sosyal Sorumluluk Politikası (ÇGSS Politikası)** vasıtası ile tüm paydaşlar ile paylaşılmaktadır. ÇGSS politikası; iç prosedürler ve bunlara uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlar ile sistematik olarak hayata geçirilmektedir. Gerçekleştirilen iç ve dış denetimler ile sistematik olarak kontroller yapılmakta, denetleme sonuçlarına göre yönetim sistemi gözden geçirilerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonlar alınmaktadır. Alınan aksiyonların takibi yapılmakta ve düzenli olarak üst yönetime ve ilgili diğer paydaşlara raporlanmaktadır.

ENKA'nın kontrolünde olan tüm faaliyetlerde İş Sağlığı ve Güvenliği kuralları, sistemi, uygulamaları ve eğitimleri tüm paydaş gruplarını kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Alt yüklenicilerin çalışanları da bu uygulamaların tamamının kapsamı içerisinde.

İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri

ENKA İnşaat projeleri ve ENKA Merkez Ofisi İSG yönetim sistemleri, ISO 45001:2018 standardına uygun şekilde yürütülmektedir ve ENKA İnşaat operasyonlarının tamamı, şirketin sahip olduğu ISO 45001:2018 sertifikasının kapsamındadır. Buna ek olarak, tüm Çimtaş Grubu ve ENKA Enerji şirketleri de yine ISO 45001:2018 standardına uygun İSG yönetim sistemleri işletmektedir.

ENKA, İSG yönetiminde, faaliyet gösterdiği ülkelerin, ilgili kanunlarına uymaktadır.⁹ Bu kapsamda ayrıca ISO 45001:2018 standardının "risk tabanlı yaklaşım" ilkesi doğrultusunda faaliyetlerin oluşturabileceği tehlike ve riskler detaylı olarak incelenip tespit edilmektedir. Tespit edilen tehlikeler ve riskler proaktif önemler ile bertaraf edilmektedir. ENKA İnşaat projelerinde, proje uygulama aşamasının öncesinde Genel Risk Değerlendirmeleri hazırlanmaktadır. Genel Risk Değerlendirmelerini baz alacak şekilde, yapılacak iş kalemleri için işe özel risk değerlendirmeleri ve İş Tehlike Analizleri yapılmaktadır. Bu analizlere, çalışanlar ve ilgili taraflar dahil edilmektedir.

Tespit edilen riskler için, risk yönetim hiyerarşisine uygun olacak şekilde önlemler alınmaktadır. Öncelikle, tespit edilen riskin kaynağında elimine edilmesi, ikame edilmesi, mühendislik kontrollerinin uygulanması, idari kontroller veya kişisel koruyucu donanım sağlanması basamakları izlenmektedir. Proje yönetim grupları ve ÇGS departmanı tarafından belirlenen önlemler sonrası, risklerin kabul edilebilir düzeyde olduklarından emin olunmakta, riskler ve önlemler tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

ENKA ve iştirakleri, İSG süreçlerine çalışanların katılımını son derece önemsemektedir. Bu doğrultuda çalışanların katılımının sağlanması adına İSG ve ÇGS kurulları oluşturulmakta ve bu kurullar en az ilgili kanunların belirlediği sıklıklarda veya daha fazla toplanmaktadır. Bu kurullarda ilgili döneme ait ÇGS veya İSG performansları, tespit edilen riskler gözden geçirilmekte, istek ve geri bildirimler görüşülmekte ve bir sonraki dönemde alınması gereken aksiyonlar kararlaştırılmaktadır. Kurul katılımcıları kanunda belirtilen kişilerden¹⁰ oluşmakta; toplantılar şeffaf ve katılımcı bir ortamda gerçekleştirilmektedir. Kurullarda yer alacak çalışan temsilcilerinin seçim yöntemi ile belirlenmesine özellikle dikkat edilmekte ve alınacak kararlarda çalışan temsilcilerinin konu hakkındaki görüş ve önerileri göz önünde bulundurulmaktadır.

ENKA'nın tüm projelerinde, proje yönetimleri ve proje ÇGS departmanlarının öncülüğünde ÇGS Kurulları oluşturulmaktadır. "Sıfır Kaza Takım Toplantıları" adı altında oluşturulan bu kurullar, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde toplanarak projenin ÇGS performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedirler. Bu kurullarda projede bulunan çalışan sayısını yansıtacak miktarda çalışan temsilcisi de bulunmaktadır.

ENKA ve iştiraklerinde tüm paydaşlar, konum, ünvan veya statü durumuna bağlı olmaksızın iş durdurma yetkisine sahiptir. Çalışanların veya çevrenin zarar görme ihtimali olan faaliyetler, sorgusuz bir şekilde durdurulmaktadır.

İş durdurma yetkisini kullanan çalışanlara herhangi bir yaptırım uygulanması kesinlikle yasak olup, iş durdurma yetkisi kullanımı şirket prosedürleri ile güvence altına alınmıştır. İş durdurma yetkisi, sistemlerde bulunan gelişmeye açık noktaların tespit edilmesi ve düzeltilmesi için önemli bir fırsat olarak görülmekte; bu yetki, tüm eğitimlerde ve toplantılarda tekrar hatırlatılmakta ve çalışanlar bu yetkiyi kullanmaları yönünde teşvik edilmektedir.

ENKA ve iştiraklerinde tüm paydaşlar, konum, ünvan veya statü durumuna bağlı olmaksızın iş durdurma yetkisine sahiptir.

⁹ Türkiye'de 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Rusya'da 197 sayılı Rusya Federasyonu Federal Kanunu ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikler takip edilmektedir.

¹⁰ İşveren temsilcisi, İSG uzmanları, işyeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri, varsa sendika temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlar.

İSG Kaza Araştırmaları

ENKA, tüm kazaların önlenabilir olduğuna inanmaktadır. Meydana gelen kazaların tekrarlanmasını engellemek amacıyla ölümlü kazalar da dahil olmak üzere tüm kazalar titizlikle araştırılmaktadır. ÇGS Departmanı, ilgili teknik uzmanlar ve gerekli durumlarda şirket Hukuk Departmanı yetkililerinden oluşan bağımsız bir komisyon tarafından yapılan araştırmada, kazaya neden olan; doğrudan, tetikleyici ve kök nedenler tespit edilmekte ve risk kontrol hiyerarşisine uygun olacak şekilde gerekli tedbirler alınmaktadır.

Kaza araştırma sonucuna göre, prosedür yapısında veya ilgili risk analizlerinde bir eksik tespit edilmesi hâlinde, teknik ve sistem prosedürleri, risk analizleri gözden geçirilerek revize edilmekte ve çalışanlar bu yönde bilgilendirilmektedir. Kaza araştırmasında tespit edilen önemli konular, ÇGS İletişim Prosedürü uyarınca “Kazanılan Dersler (Lessons Learned)” dosyaları vasıtasıyla tüm ENKA Projeleri ile paylaşmakta ve aksiyon planlarının hazırlanması istenmektedir. Bu sayede, alınan derslerin tüm şirket geneline iletilmesi sağlanarak, diğer projelerin proaktif davranış sergilemesi sağlanmaktadır.

Projelerde STARRT (Safety Task Assessment and Risk Reduction Talk) toplantılarının yanı sıra; kazaya özel stand-down toplantıları düzenlenerek; kaza, sebepleri ve dikkat edilmesi gereken konular tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Ayrıca, Proje Eğitim

Planları kazalardan sonra gözden geçirilerek, kazaya sebep olan konular eğitim planında bulunmuyorsa, eğitim içerikleri revize edilerek, ilgililerin bu eğitimleri tekrar alması sağlanmaktadır.

Tespit edilen kaza kök sebeplerinin arasında liderlik eksikliği veya davranışsal hususların bulunması hâlinde, ENKA Kurumsal ÇGS Liderlik Program Eğitimleri tekrar verilmektedir. Davranışsal konular için Proje Davranış Odaklı Liderlik Programı gözden geçirilmektedir. “Self Verification” kontrol listelerine kaza ile ilgili başlıklar eklenerek, saha denetlemelerinde bu konuların kontrol edildiğinden emin olunmaktadır.

Tüm projelerin ÇGS istatistikleri ve performansları 6 aylık konsolide rapor hâlinde üst yönetimle paylaşılmaktadır. Bu raporlarda ölümlü kazalar detaylı olarak ele alınmakta, ardından alınan aksiyonlar ve bu aksiyonlara uyum raporlanmaktadır. Bir sonraki senenin hedefleri üst yönetim tarafından belirlenirken, bu çıktılar da değerlendirilmektedir. ENKA son 15 yılda yaşadığı tüm ciddi kazaları inceleyerek 12 Kiritik Aktivitesini belirlemiş ve bu başlıklar için sıfır tolerans politikası uygulamaktadır.

ENKA'da Çevre, Güvenlik ve Sağlık Yönetimi

Mevcut ÇGS kültürünün korunması ve sürekli iyileştirilmesi için şirketteki en üst yöneticiye bağlı olarak faaliyet gösteren ÇGS birimleri bulunmaktadır. Tüm ÇGS süreçlerinin takibi ve işletilmesi, bu birimlerin kontrolünde ilerlemektedir. Bu birimler mesleki olarak yetkin ve tecrübeli profesyonellerden oluşmaktadır. ENKA İnşaat Merkez Ofis yapılanmasında ÇGS Departmanı, Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmaktadır. Tüm projelerde bulunan ÇGS Departmanları hem proje yönetimine hem de Merkez ÇGS Departmanı'na bağlı olarak çalışmaktadır. Bu sayede, projelerin ÇGS performansları düzenli olarak takip edilmekte ve ENKA ÇGS hedeflerine ve standartlara uygunluklarından emin olunmaktadır.

Çalışanların ÇGS Süreçlerine katkısını en üst düzeye çıkarmak için ENKA genelinde teşvik programları uygulanmaktadır. Ayrıca, “Davranış Odaklı ÇGS Programı” ve “Gözlem Kartları” ile çalışanlar sürece dahil edilmekte ve yaptıkları faaliyetlerin nasıl daha güvenli hâle gelebileceğine dair her zaman söz hakkına sahip olmaktadır.

Şirket yönetiminin ÇGS taahhüdü ve ÇGS yönetiminin temeli olan **ÇGSS Politikası**¹¹ herkese açık olarak ENKA kurumsal web sitesinde yayımlanmaktadır. Tüm çalışanlar ise işe giriş eğitimlerinde bu politikaya ilişkin eğitim almaktadır. Politikaya ek olarak, ÇGS prosedürleri ve talimatları ve risk değerlendirme çalışmaları da eğitim programı dahilinde tüm çalışanlara düzenli olarak aktarılmaktadır. Ayrıca projelerde bulunan ÇGS bilgilendirme panoları ile proje çalışanlarına ÇGS ile ilgili güncel bilgiler verilmektedir. Şirket içi duyurular ise “ÇGS Haber Bültenleri” ile organizasyonun tümüne iletilmektedir.

Çimtaş tesislerinde İSG uygulamalarını daha da güçlendirmek amacıyla yapay zekâdan faydalanılmaya başlanmıştır. Tesislerin belirli noktalarındaki kameralar yapay zekâ ile desteklenerek, İSG ihlallerinin erken tespiti sağlanarak, gerekli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.



¹¹ https://www.enka.com/allfiles/media/posters/HSSE_POLICY_TR.pdf

ÇGS Eğitimleri

ENKA, sahip olduğu ÇGS kültürünün korunması, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için eğitimin gücüne inanmakta ve bundan faydalanmaktadır. ENKA ve iştiraklerinde, yasal düzenlemeler ile tanımlanmış eğitimlere ek olarak, kurumların eğitim ihtiyaçlarına göre kapsamlı eğitim programları uygulanmaktadır. Bu programlarda, çalışanların meslek ve sorumluluklarına göre hangi eğitimleri ne sıklıkta almaları gerektiği tanımlanmaktadır. Bir ENKA çalışanı eğitim maratonuna şirketteki ilk iş gününde verilen oryantasyon eğitimi ile başlar. Ardından çalışan, doğru ve yanlış örnekleri görebileceği “Tehlike Okulu” eğitimi, çalışacağı alanda verilen saha eğitimleri ve düzenli olarak tekrarlanan teknik ve sistem eğitimlerini alır. Teknik eğitimler, kapalı alanlarda çalışma, el aletlerinin

güvenli kullanımı veya yüksekte çalışma gibi aktiviteler sırasında işin daha güvenli yapılmasına yönelik eğitimlerken; sistem eğitimleri ise ENKA ÇGS sistemi, iş izin sistemi, yönetim sistemleri başta olmak üzere farklı sistemlerin işleyişlerine ilişkin eğitimlerdir.

ENKA İnşaat projelerinde yapılacak işlerin kapsamı doğrultusunda, ÇGS Eğitim Departmanları, projeye özel olarak eğitim planlarını hazırlamakta ve uygulamaktadır. Hazırlanan planda yer alan eğitimler, alanında tecrübeli ve deneyimli iç ve dış eğitimler tarafından verilmektedir. Çeşitli coğrafyalarda, farklı milletlerden gelen çalışanların eğitimleri, eğitimi alan çalışanların ana dillerinde yapılmaktadır.

ENKA İnşaat 2023 ÇGS eğitimleri

988.322 insan-saat

2023 yılında ENKA İnşaat ve iştiraklerinde toplam

1.090.148 insan-saat

ÇGS eğitimi verilmiştir

Yıllar İçinde ÇGS Eğitim Saatleri (ENKA İnşaat)

Yıllar	Toplam Harcanan İnsan-Saat	Spesifik Eğitimler Toplamı (İnsan-saat)	Tüm Eğitimler Toplamı (İnsan-saat)
2023	55.427.899	335.155	988.322
2022	59.331.572	260.886	829.573
2021	50.079.921	257.272	637.011
2020	39.679.496	199.734	827.555
2019	38.872.244	326.525	882.527
2018	47.165.738	274.525	732.225

ENKA Grubu'nda Toplam ÇGS Eğitimi Saatleri

	Beyaz Yakalı		Mavi Yakalı	
	Eğitim Süresi İnsan-Saat	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati	Eğitim Süresi İnsan-Saat	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati
ENKA Grubu Toplam ÇGS Eğitimleri	213.849	48,5	876.299	55,4

Çalışan Sağlığı ve Refahı

ENKA projelerinde, çalışan sağlığını korumak için, 7/24 hizmet sağlayan kapsamlı saha klinikleri ve revirleri kurulmaktadır. Kurulan kliniklerde alanında uzman sağlık personeli görev almakta ve olası bir müdahalede kullanılmak üzere tüm gerekli ekipman sağlanmaktadır. Kliniklerde sağlanan tüm hizmetler alt yüklenici çalışanlarını da kapsayacak şekilde ücretsiz olarak sunulmaktadır. İş ile ilgili sağlık sorunlarına ek olarak, tüm çalışanlar diğer sağlık sorunları için, bu kliniklere başvurabilmekte ve tedavilerini tamamen ücretsiz olarak yaptırabilmektedir.

ENKA, ruh sağlığının, en az fiziksel güvenlik ve sağlık kadar çalışan güvenliği ve refahının önemli bir bileşeni olduğunun bilincinde olarak, bu yöndeki çalışmalarına ağırlık vermeye başlamıştır. Bu doğrultuda, çalışanlarının ruh sağlığına ilişkin riskleri, risk değerlendirme çalışmalarının bir parçası olarak ele almaktadır. Özellikle faaliyet gösterilen ülkelerin şartlarından, iklim koşullarından veya mesleki zorluklardan kaynaklanabilecek risklerin değerlendirilmesi ve bu risklerin ortadan kaldırılması için yöntemlerin belirlenmesi çalışmalarına öncelik verilmektedir. Bu değerlendirmelerin sonucunda sağlanan eğitimler ve koçluk sistemleri ile çalışanların stres ile mücadele konusunda farkındalığını artırmak, ruhsal sağlık ile ilgili zorluk yaşayan çalışanların ayrımcılık ve etiketlenmeden korunması için yapılar oluşturulmaya başlanmıştır. Buna ek olarak, şirket çalışanlarının kendilerini ifade etmeleri konusunda onları teşvik eden “Çekinmeden Konuşmak (Speak Up)” kültürü, ENKA’nın Sürdürülebilirlik, Etik &

Uyum, ÇGS ve Kalite politikalarıyla güvence altına alınarak, çalışanların fiziksel olduğu kadar, ruhsal olarak da kendilerini güvende hissedebildikleri bir çalışma ortamı temin edilmektedir. Bu çalışma ortamı, çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılamının ötesine geçerek, uluslararası standartlarda, çalışan memnuniyetini ve refahını gözeterek oluşturulan çalışan konaklama alanları, çeşitli sosyal aktivite ve spor imkânları sunan sosyal alanlar ve tesisler ile desteklenmektedir.

Çalışanlara sağlanan gıda ve beslenme ürünlerinin hijyeni ve güvenliği, ENKA ve iştiraklerinde yakından takip edilmektedir. Projelerde görev alan gıda mühendisleri güvenli ve besleyici gıda temini konusunda aktif olarak çalışmaktadır. Periyodik olarak gerçekleştirilen gıda güvenliği ve hijyen denetimleri ile herhangi bir sağlık sorunu yaşanmaması ve çalışanların memnuniyeti için tüm önlemler alınmaktadır.

Tüm ENKA birimlerinde, tıpkı COVID-19 özelinde gerçekleştirilen risk analizleri gibi diğer küresel sağlık sorunları (HIV/AIDS, tüberküloz, sıtma dahil) için de risk analizleri gerçekleştirilmektedir. Bu risk analizleri doğrultusunda gerekli önlemler tanımlanmıştır. Bu önlemler kapsamında; test olanaklarının sunulması, tedavi imkânlarının sağlanması gibi birçok uygulama bulunmakta ve bu uygulamaların etkinliği sürekli olarak kontrol edilmektedir. Belirlenen önlemler ile çalışanlar, olası enfeksiyonlardan korunmaktadır. Ayrıca, enfekte olan çalışanlara uygulanan prosedürler sayesinde, hastalığın yayılımı en aza indirilmektedir.



İSG Performansı

Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı; (kayıp günlü kaza sayısı/toplam çalışma saati)*200.000 formülü ile, Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı ise (kayıp gün sayısı/toplam çalışma saati)*200.000 formülü ile hesaplanmaktadır. Bu formüller her 100 çalışan başına gerçekleşen kaza sayılarını ve kayıp günlü kazaların ağırlık oranlarını göstermektedir. Kaydedilebilir kaza sıklık oranları hesaplanırken ilk yardım seviyesindeki kazalar kapsam dışı bırakılmış; tıbbi müdahale, kısıtlı iş görmezlik, kayıp günlü kaza ve iş ile ilgili ölümlü kazalar ise dahil edilmiştir.

Kayıp günlü kaza oranları takvim günlerine göre hesaplanmıştır. Kayıp günler, kazadan sonraki günden başlayacak şekilde hesaplanmıştır.

ENKA, ÇGS performansını uluslararası kurum ve platformların değerleri ile karşılaştırarak genel istatistikleri ve trendleri yakından takip etmektedir. Bu karşılaştırmalar sonucu hedeflere olan yakınlık bir kez de uluslararası kabul görmüş verilere göre kontrol edilip, genel trendin değişimleri değerlendirilmektedir. 2023 yılında yapılan bu değerlendirmeler sonucunda, ENKA'nın kurmuş olduğu ÇGS sisteminin bir sonucu olarak, İSG istatistiklerinin, sektörel trendlere kıyasla çok daha olumlu olduğu görülmüştür.



ENKA Grubunun kayıp gün ve iş kazası istatistikleri **Ek 8'**de yer almaktadır.

ENKA İnşaat Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (2023)	0,07
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı – ABD İşçi İstatistikleri Dairesi Verileri (2022)*	1,0
ENKA İnşaat Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı (2023)	0,32
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı – ABD İşçi İstatistikleri Dairesi Verileri (2022)*	2,4

* 2023 yılı verileri henüz açıklanmamıştır.

Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

Hedef	2022 Performansı	2023 Performansı
2030 yılına kadar ENKA'nın beyaz yakalı çalışanlarının en az %35'inin kadın çalışanlardan oluşmasını hedefliyoruz.	%27,9	%28,4
Tüm ENKA İnşaat projelerinin, proje süresi boyunca en az iki sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmesi gerekmektedir.	Sağlandı.	Sağlandı.
İki yılda bir çalışan bağlılığı anketi düzenleyerek çalışan memnuniyeti oranını 2030 yılına kadar %90 seviyesine çıkarmayı amaçlıyoruz.	%90	2023 yılında çalışan bağlılığı anketi gerçekleştirilememiştir.
En önemli paydaşımız olan çalışanlarımıza değer veriyoruz ve çalışan eğitimi yatırımlarımızı 2030 yılına kadar her yıl %5 oranında artırmayı hedefliyoruz.	%30,5 oranında artış sağlanmıştır.	%20,9* oranında artış sağlanmıştır.
Gerçekleştirdiğimiz her iş faaliyetinde çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği temel değerimizdir. Faaliyetlerimize Sıfır Kaza Politikamızdan hiç taviz vermeden devam edeceğiz.	Sağlandı.	Sağlandı.
Çalışanlarımızın kurumsal gönüllük faaliyetlerine katılmasını teşvik ediyoruz ve beyaz yakalı çalışanlarımızın %5'inin şirket gönüllülük projelerine katılımını sağlamayı hedefliyoruz.	%2	%2,5
Sürdürülebilirlik çalışmalarını yaygınlaştırmak amacıyla, yılda en az iki defa öğrenci topluluklarına sponsor olarak gençlerin gelişimine katkıda bulunmaya devam edeceğiz.	ENKA İnşaat'ın katıldığı ve sponsor olduğu 6 etkinlik ve ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.	ENKA İnşaat'ın katıldığı ve sponsor olduğu 6 etkinlik ve ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.
Topluluğumuzda gönüllülük anlayışı ve kurumsal gönüllülüğünün yaygınlaştırılması amacıyla her yıl en az beş gönüllülük projesi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.	10 proje gerçekleştirilmiştir.	15 proje gerçekleştirilmiştir.
ENKA Okullarındaki her bir öğrencinin her yıl en az bir sosyal sorumluluk projesinde yer almasını sağlayacağız.	Sağlandı.	Sağlandı.
ENKA Vakfı gönüllü toplumsal yatırım miktarını 2030 yılına kadar %20 oranında artırmayı hedeflemektedir.	Bir önceki yıla oranla %94 artış gerçekleşmiştir	Bir önceki yıla oranla %78,7 artış gerçekleşmiştir.
ENKA Grubu olarak, STK'lar ve sürdürülebilirlik çalışmaları gerçekleştiren diğer kuruluşlarla her yıl en az 5 adet iş birliği yapmayı hedefliyoruz.	ENKA Grubu genelinde gerçekleştirilen 17 iş birliği ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.	ENKA Grubu genelinde gerçekleştirilen 18 iş birliği ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.

* Bu hesap Dolar/Türk Lirası kur değişimleri sebebiyle Türk Lirası karşılığı üzerinden yapılmıştır.

05

Gezeganimiz

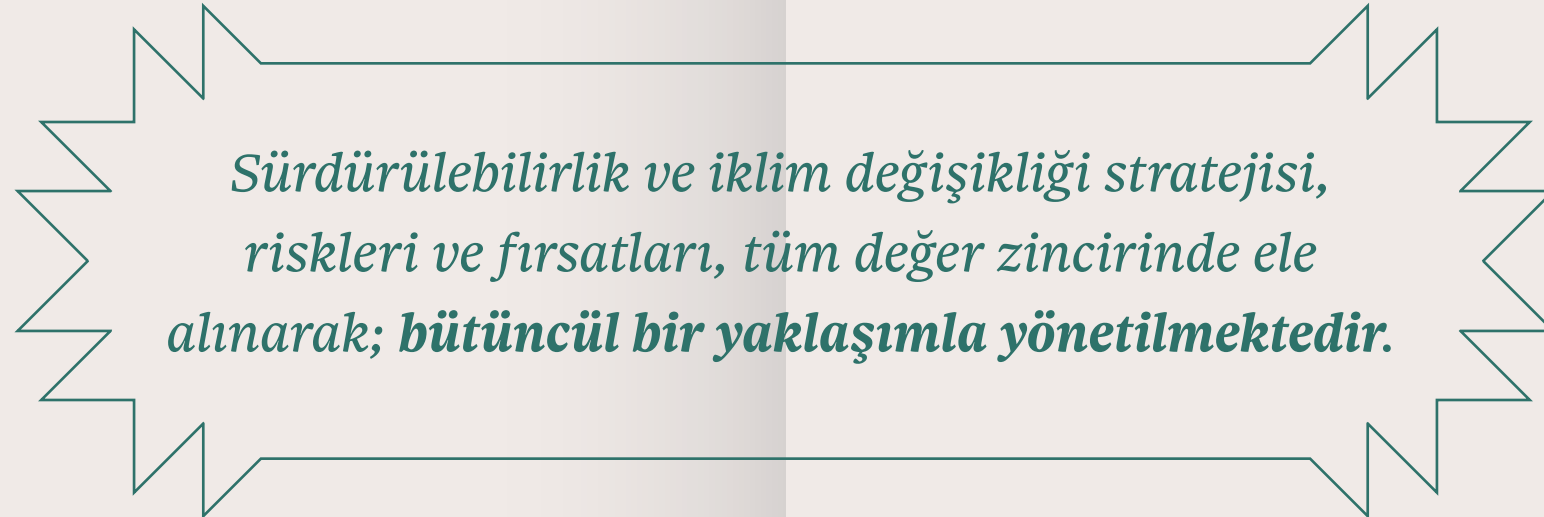
#ResilienceInAction



ENKA, tüm insan faaliyetlerinde olduğu gibi, operasyonlarının ve tedarik zinciri faaliyetlerinin, çevre ve ekosistem üzerinde etkisi olduğunun bilinciyle, sürdürülebilirlik ve çevre stratejilerini ve politikalarını oluştururken, çevresel etkilerini azaltmayı ve bunun bir adım ötesine geçerek, sahip olduğu teknik kapasiteyi ve mühendislik tecrübesini kullanarak olumlu etkiler yaratmayı hedeflemektedir. Bu hedeflerini içeren taahhüdünü ENKA, **Sürdürülebilirlik Politikası**, **Çevre Yönetimi Yaklaşımı ve Politikası** ve **Sürdürülebilirlik Stratejisi** aracılığıyla tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Bu taahhütlere uygun olarak ENKA, 2030 ve 2050 yılları için belirlediği sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çalışmalarını gerçekleştirmektedir. Ayrıca, tüm bu çalışmaların temelinde iklimle bağlantılı konuları da içeren detaylı bir sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını değerlendirme süreci de yürütmektedir.

ENKA, operasyonlarının çevresel etkilerini yönetirken, yasal gerekliliklere uymakta ve takip ettiği uluslararası standartlar, sektörel ve global iyi uygulama örnekleri doğrultusunda bu gerekliliklerden çok daha fazlasını sunan sistemler kurmaktadır. Standartları, ENKA çevre gerekliliklerinin gerisinde bulunan ülkelerde çalışırken, ülkenin standartlarının ötesinde, ENKA hedeflerine uyumlu ve örnek teşkil edebilecek çevre yönetim sistemleri kurulmasına öncelik verilmektedir. Bu sayede kendi operasyonlarının çevre ve doğa ile uyum içerisinde olmasını sağlarken, müşterilerinin sürdürülebilirlik ve çevre hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamaktadır. ENKA'nın kurduğu bu sistemler, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile uyumludur ve ENKA İnşaat'ın tüm operasyonları (kapsamın %100'ü) bu uyumu gösteren dış denetim sertifikasının kapsamındadır.

Faaliyetlerine başlamadan önce ENKA, ilk adım olarak tüm olası ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri gözeterek sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapmakta ve uygun önlemleri almaktadır. Şirketin yatırım yapma, projeye başlama veya ortaklık gerçekleştirme gibi kararlarında çevrenin korunması, sürdürülebilirlik ve iklim kriterleri göz önünde bulundurulmaktadır. Risk ve fırsat değerlendirmelerinin sonuçları ve sonuçlara yönelik alınacak aksiyonlar da bu kriterler arasındadır. Faaliyetlerin etkilerini yönetmek amacıyla



yürütülen çevre yönetimi kapsamında doğal kaynak kullanımı, toprağa etki, su kaynaklarına etki, hava emisyonları, sera gazı emisyonları ve iklim değişikliği etkileri, erozyon, flora ve faunaya etki, yerel biyoçeşitliliğe ve nesli tükenmekte olan canlılara etki, atıklardan kaynaklı etki, çevresel toz, gürültü ve titreşim etkisi ve acil durumlardan kaynaklı etkiler değerlendirilmekte; ilgili önlemler belirlenerek faaliyet süresince etkinlikleri ölçülmekte ve takip edilmektedir.

ENKA, ÇGS Departmanları, Sürdürülebilirlik Departmanları ve yönetim temsilcileri vasıtasıyla, faaliyetlerinden kaynaklı tüm çevresel

etkilerini yönetmek için planlar oluşturmakta ve ilgili tüm ekiplerin görev dağılımıyla bu etkileri yönetmektedir. Bu departmanlarda görevlendirilen çevre mühendisleri ve uzmanları, belirlenen göstergelerin takibini yapmakta ve çevre performansı verilerini düzenli olarak raporlamaktadır. Çevresel performansın hem ENKA'nın belirlemiş olduğu standartlara hem de yerel ve uluslararası standartlara uyumundan emin olmak için Merkez Ofis ve proje departmanları ilgili faaliyetleri düzenli olarak denetlemekte ve tespit

edilen uygunsuzluklar için düzeltici faaliyet planları doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında, ENKA projelerinde ve iştiraklerinde gerçekleştirilen denetimlerin sonucunda belirlenen düzeltici faaliyetler sayesinde, projelerin Proje Sürdürülebilirlik Planı dokümanlarında ve ENKA iştiraklerinin Sürdürülebilirlik El Kitabı dokümanlarında güncellemeler yapılmış, projelerin ve iştiraklerin sürdürülebilirlik ve iklim hedefleri ve performans göstergeleri çalışmaları geliştirilmiştir. Ayrıca, tüm bu çalışmalar Yönetim Kurulu seviyesinde de takip edilmektedir.

ENKA Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve ÇGS Departmanı'na da liderlik eden Genel Müdür Yardımcısı tarafından, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ve ISO 27001:2013'ün parçası olduğu ve birbirini besleyen tüm yönetim sistemlerinin performansı ve çıktıları, şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlanmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, sürdürülebilirlik, iklim değişikliğiyle mücadele ve çevre yönetimi performansının uygunluğunu sağlama sorumluluğunu üstlenmiştir. Bu süreçte Yönetim Kurulu Başkanı'na, Sürdürülebilirlik Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu danışmanlık sağlamaktadır. Yönetim Sistemleri kapsamında tüm süreçler denetlenmekte, denetim sonuçları ilgili birimlere raporlanmakta ve gerekli düzeltici ve iyileştirici faaliyetler bu birimlerce gerçekleştirilmektedir. İlgili birimlerce gerçekleştirilen bu faaliyetlerin etkinliği takip edilmektedir. Şirketin prosedürlerini anlatan Kurumsal ÇGS El Kitabı ise tüm çalışanlara fiziksel veya elektronik ortamdan veya eğitimler aracılığı ile iletilmektedir. ENKA ve iştiraklerinin temsilcileri de Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında ilgili konuların üzerinden geçilmesiyle haberdar edilmektedir.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği stratejisi, riskleri ve fırsatları, tüm değer zincirinde ele alınarak; bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir. ENKA, iş birliklerinin ve ortak çalışmaların sürdürülebilirlik konusunda gerçek bir fark yarattığının bilinciyle ortaklarını, müşterilerini, tedarikçilerini ve diğer paydaşlarını sürdürülebilirlik ve çevre girişimlerine dahil etmektedir. Bu doğrultuda, ENKA'nın iş birliği kurduğu tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerin aynı çevre hassasiyeti ile çalıştıklarından emin olunmakta, bu kapsamda eğitim olanakları sağlanmakta ve

denetimler gerçekleştirilmektedir. ENKA'nın tedarikçilerinden beklediği çevresel davranış ve performans, tedarikçi sözleşmelerinde, ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nda ve tedarikçilerin seçimi, değerlendirmesi ve denetimi ile ilgili prosedürlerde açıkça ifade edilmektedir. ENKA'nın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği stratejisi, bütünsel bir risk yönetimi süreci aracılığıyla şirketin genel stratejilerine entegre edilmiştir. Bu süreç, şirketin tüm faaliyetlerinde ve projelerinde ortaya çıkan potansiyel risklerin yanı sıra, sürdürülebilirlik alanında ve iklimle bağlantılı konularda karşılaşılabilecek fırsatların da proaktif bir şekilde belirlenmesi ve yönetilmesini kapsar. Risklerin azaltılması ve fırsatların en yüksek seviyeden karşılanabilmesi için düzenli değerlendirmeler yapılmakta ve stratejik kararlar alınmaktadır. Bu sayede, ENKA'nın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması, çevresel etkilerinin azaltılması ve topluma olan katkısının artırılması sağlanmaktadır. Ayrıca, bu yaklaşım, ENKA'nın kısa, orta ve uzun vadeli iklim stratejisinin güçlendirilmesi ve piyasa değişikliklerine hızlı ve etkili bir şekilde yanıt vermesine olanak tanımaktadır.

ENKA, çevresel etkilerinin belirlenmesi, ölçülmesi, önlenmesi veya azaltılması için çeşitli faaliyetler gerçekleştirmektedir. Bu faaliyetlerin bir bölümü, çalışanlara ve ilgili paydaşlara sağlanan eğitimlerdir. 2023 yılında ENKA İnşaat tarafından toplam 8.000 insan-saat çevre eğitimi verilerek; çalışanların farkındalıkları artırılmış, çalışanlara çevresel sorumlulukları hakkında bilgi verilmiş ve çevre koruma faaliyetleri çalışanlara aktarılmıştır. 2023 yılı içerisinde, ENKA faaliyetleri esnasında çevre yasa ya da yönetmeliklerine uygunsuzluk sebebi ile alınan herhangi bir önemli parasal ceza veya yaptırım olmamıştır. ENKA ve iştiraklerinin faaliyet alanları ve etkileri değerlendirilerek belirlenen çevresel hedeflerine ilişkin performansı düzenli olarak takip edilmekte ve bu hedeflere ulaşılabilmesi için gerekli çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

2023 yılında, Kırklareli 850 MW Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Projesi kapsamında tüm çalışanlara ÇGS ve Sürdürülebilirlik konulu toplam 31.240 insan-saat eğitim verilmiştir. Yandex Genel Merkezi Projesi'nde ise proje yönetimi, çalışanları ve ENKA Tasarım Merkezi mühendisleri ve mimarları için BREEAM eğitimleri düzenlenmiştir.



İklim Eylemi

ENKA, küresel ekonominin karbonsuzlaşmasına ve iklim değişikliği ile mücadeleye önemli ölçüde katkı sağlamayı amaçlamakta ve taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda ENKA 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemekte ve bu taahhüdünü yerine getirmek üzere ilk kilometre taşı olan 2030 yılı için uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini açıklayarak, bu hedefler doğrultusunda çalışmaktadır. ENKA, çevre ve iklim üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini ve risklerini azaltmak, fırsatlara yönelik çalışmaları ivmelendirmek ve sera gazı emisyonlarının mümkün olduğunca önüne geçmek üzere enerji verimliliği, inovasyon ve yenilenebilir enerji konuları öncelikli olmak üzere birçok alanda çalışmalar gerçekleştirmektedir.

ENKA bu taahhüdünü yerine getirmek üzere sürdürülebilirlik stratejisini ve risk yönetimini de kapsayan entegre yönetim yapısından faydalanmaktadır. İklim değişikliği risklerinin, ENKA içerisinde yönetildiği ana birimler; Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetimi Çalışma Grubu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'dır. Bu yapılara ek olarak, ENKA projelerinde, proje yönetimi ekipleri de kendi projelerine ilişkin bu riskleri tespit etme ve yönetme sorumluluğunu üstlenmektedir. ENKA, iklim risklerini değerlendirirken, faaliyetlerinin iklim üzerindeki etkisinden doğabilecek riskleri ve iklim değişikliğinin ENKA'nın operasyonları üzerindeki etkisinden doğabilecek riskleri kapsayacak şekilde geniş bir çerçevede iklim değişikliği risklerini ele almaktadır. ENKA'nın şirket stratejisine entegre olan bu risk yönetimi mekanizması kararları Yönetim Kurulu seviyesinde de ele alınmaktadır.

ENKA'nın iklim değişikliğine yönelik geçiş riskleri ve fiziksel riskleri, şirketin kurumsal risk yönetimi çatısı altında ele alınmaktadır. ENKA, hukuki ve

teknolojik gelişmeler gibi geçiş riskleri kapsamında kabul edilen çeşitli risklerini dikkatle takip etmekte ve tespit edilen risklere yönelik farklı uygulamalar gerçekleştirmektedir. ENKA iklim değişikliği dahil tüm ESG risklerinin iyi yönetilmesinin itibar, değer zinciri yönetimi, dış yatırım ve finansman açısından önemli olduğunun bilinci ile uygun politika ve stratejileri uygulamaktadır.

İklim değişikliğinin dünya çapında gün geçtikçe artış gösteren hem akut hem kronik fiziksel etkileri, ENKA tarafından yakından takip edilmektedir. Bu etkiler içerisinden özellikle ülkemizde ve ENKA'nın faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ekstrem hava olayları, sıcaklık dalgaları, aşırı yağışlar gibi akut etkilerin yoğunluğu son yıllarda oldukça artmıştır. Yoğunluğu artan bu risklere karşılık ENKA, stratejisinin dayanıklılığını değerlendirme, risk ve fırsatlarını belirleme ve hedeflerini güncelleme süreçlerinde tüm operasyonlarında çeşitli senaryo analizleri yapmakta ve iklim olaylarını yakından takip etmektedir. İklim senaryoları, gelecekteki iklim değişikliğine bağlı potansiyel etkileri yönetebilmek için stratejilerin güçlendirilmesini sağlamaktadır. International Energy Agency (IEA – Uluslararası Enerji Ajansı) tarafından yayımlanan Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu'ndan, enerji ile ilgili süreçlerde ve geçiş risklerinin belirlenmesinde faydalanılmaktadır. Fiziksel risklerin değerlendirilmesinde ise öncelikle Intergovernmental Panel on Climate Change'in (IPCC) RCP (Representative Concentration Pathways) 2.6 ve RCP 8.5 senaryoları değerlendirilmiş; ardından RCP 4.5 ve RCP 6 senaryoları da kullanılmıştır. Ayrıca sürdürülebilirlik ve iklim stratejilerinin dayanıklılık değerlendirmelerinde ve hedef belirleme çalışmalarında World Business Council for Sustainable Development (WBCSD - Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi) tarafından

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD – İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü)’ın talebiyle oluşturulan İklim Senaryosu Kataloğu’nda yer alan “Paris Aligned Well-Below 2°C” senaryosundan faydalanılmıştır. Bununla birlikte çevresel etkilerin belirlenmesi, su kaynaklarının etkin yönetimi ve değer zinciri emisyonlarının yaşam döngüsü yaklaşımıyla takip edilmesi gibi alanlarda CDP (Karbon Saydamlık Projesi) ve Science Based Targets initiative (SBTi) raporlamaları ve rehberleri de takip edilmektedir. Tüm ENKA İnşaat projeleri çevresel ve sosyal etkilerinin belirlenmesi için değerlendirme çalışmalarına tabi tutulmaktadır. Özellikle su kaynaklarının bulunduğu alanlarda gerçekleştirilen projelerde havza yönetimi ve sel gibi konuların da dahil edildiği acil durum prosedürleri titizlikle uygulanmaktadır. ENKA 2022 yılının son çeyreğinde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması, TCFD tavsiyeleri ve IPCC bulgularından faydalanarak yayımladığı 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşma hedefi ve bu hedefe varabilmek için çizdiği yol haritasının parçası olarak 2030 yılı ara hedefleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda 2023 yılı içinde Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu, Kırklareli Elektrik Üretim 850 MW Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali ve Shotton Kâğıt Fabrikası Projelerinde sürdürülebilirlik ve iklim çalışmaları gerçekleştirilerek, projelere özel sürdürülebilirlik ve iklim hedefleri belirlenmiş ve bu hedeflere ulaşmak için çalışma planları ve performans göstergeleri oluşturulmuştur. Ayrıca 2022 yılında ilk sürdürülebilirlik ve iklim çalışmasını gerçekleştiren Yandex Genel Merkezi Projesi ise hedefler karşısındaki performansını değerlendirmek ve hedeflerini, güncel durumları karşısında gözden geçirmek amacıyla takip çalışmaları gerçekleştirmiştir.

Risk temelli düşünce yaklaşımıyla belirlenen bu hedefler karşısında ENKA’nın 2023 yılı performansı, raporun "**Sürdürülebilirlik Performansımız**" başlığında ve bölüm sonlarında yer alan tablolarda yer almaktadır.

[ENKA’nın 2050 yılı hedefleri hakkında daha fazla bilgi için tıklayınız](#)



Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

ENKA tüm operasyonlarında enerji tüketimini azaltmak ve enerji verimliliğini sağlamak üzere çalışmaktadır. Bu amaçla 2016 yılından bu yana tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde enerji tüketimlerinin tamamını ölçmekte ve raporlamaktadır. ENKA ve grup şirketlerinin binalarında enerji verimliliğini sağlamak üzere uygulamalar gerçekleştirilmekte ve tüm ENKA projeleri de bu doğrultuda değerlendirilmektedir.

Enerji ve yakıt tüketimini azaltmak amacıyla, satın alınan ürün ve hizmetlerde, yeni yatırım ve tasarımlarda, üretimde ve tüm süreçlerde enerji verimliliği gözetilmektedir ve bu doğrultuda Çimtaş Çelik ve Cimtas Boru ile ENKA Enerji Santralleri ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. 2023 yılında, ENKA Merkez Ofis’te ve ENKA’nın gayrimenkul iştiraklerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı’na uyum çalışmaları kapsamında standardın uygulanması ve iç tetkikçi eğitimleri düzenlenmiştir. 2030 yılına kadar, ENKA Grubu’nda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi’nin yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisi ve güncellenen hedefleri doğrultusunda ENKA, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak ve kendi tesislerinde yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmak üzere çalışmalarına devam etmektedir. Bu doğrultuda Çimtaş Çelik tesislerinde, DC gücü 5.700 kWp, AC gücü 4.600 kWe olan çatı üstü güneş enerjisi santrali üretime başlamıştır. Çimtaş Gemi’de hayata geçirilen 4.974 kWp güç kapasitesine sahip güneş enerjisi projesi devreye alınarak, enerji üretimine başlamıştır. Aynı şekilde Cimtas Boru, 4.430 kWp güç kapasitesine sahip güneş enerjisi projesini devreye almıştır. Ayrıca, Cimtas Ningbo elektrik tüketiminin yarısını karşılayan 1,6 MWp çatı üstü güneş enerjisi santrali projesini hayata geçirmiş; şirket sürdürülebilirlik girişimini, şebekeden sağladığı kalan elektrik tüketimi için Yenilenebilir Enerji Sertifikası (REC) sağlayarak genişletmiştir.

Yine 2023 yılında ENKA Vakfı (130,9 kWp) ve ENKA İstanbul Okulları’nın (524,7 kWp) İstinye kampüsünde hayata geçirilecek güneş enerjisi santrali projesinde ise 2023 yılının sonu itibarıyla panel montaj işlemleri okul binası çatısında büyük oranda tamamlanmıştır. ENKA, yenilenebilir enerji yatırımlarını gelecek yıllarda da sürdürmeyi planlamaktadır.

ENKA Grubu’nun ilk güneş enerjisi yatırımı olan ENKA Kocaeli Okulları’nın tesisinde ise 2023 yılında 63,8 kWp güç kapasitesiyle toplam 84.825 kWh güneş enerjisi üretilmiş olup; bu miktar, okulun yıllık elektrik tüketiminin yaklaşık %28’ini karşılamaktadır. ENKA Kocaeli Okulları’nın tesisinde bulunan bu ilk güneş enerjisi yatırımı, 2023 yılında genişletilerek 131 kWp güç kapasitesine sahip ilave yatırım gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında ENKA Grubu’nun yakıt ve enerji tüketimleri **Ek 9**’da özetlenmiştir. 2023 yılı için raporlama kapsamındaki ENKA projelerinin ve iştiraklerinin toplam enerji tüketimi 41.269 TJ olmuştur. Birincil enerji tüketimi değerlerinin yıllara göre dağılımı bir sonraki sayfada yer alan tabloda bulunmaktadır.

2023 yılında ENKA Grubu’nun toplam enerji tüketimi, bir önceki yıla oranla yaklaşık %19 oranında azalmıştır. Bu azaltımdaki en büyük etken, ENKA Enerji santrallerinin enerji üretim miktarının, bir önceki yıldan daha az olması ve yenilenebilir enerji kaynaklarına önemli miktarda yatırım yapılmasıdır. Buna ek olarak, projelerin ve iştiraklerin gerçekleştirmiş oldukları enerji ve yakıt verimliliği çalışmaları ve projeleri de şirket bazlı enerji tüketimi azaltımlarında etkili olmuştur.

TJ	2021	2022	2023
Yakıt Tüketimi	68.779	49.143	39.616
Elektrik Tüketimi	1.093	1.177	1.147
Isınma Amaçlı Tüketim ve Sıcak Buhar Tüketimi	621	541	506
Toplam	70.493	50.861	41.269

Enerji yoğunluğu hesaplamalarında kapsam dahilindeki iştiraklerin ve projelerin, tüm kuruluş içi enerji harcamaları (yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar) göz önünde bulundurulmuş ve hesaplama dahil edilmiştir.

Yoğunluk göstergesi olarak ABD Doları cinsinden yıllık ciro başına harcanan Terajoule enerji kullanılmıştır. Yapılan çalışmalar sonunda ENKA 2023 enerji yoğunluğu 14,8 TJ/milyon ABD Doları olarak hesaplanmıştır¹².

Yıllara Göre Enerji Yoğunluğu (TJ / Milyon ABD Doları)



¹² Yalnızca rapor kapsamındaki şirketlerin ciroları baz alınmıştır.

Makine ve Ekipman Emisyonlarının Azaltılması

ENKA İnşaat, projelerinde kullanılan araç ve iş makinelerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını en aza indirmek amacıyla makine parkını çevre dostu ürünler ile yenilemektedir. Her yıl gerçekleştirilen ekipman tedarik planlamalarında, düşük emisyonlu araçlara öncelik verilmektedir. Bu kapsamda son 6 yıl içerisinde gerçekleştirilen çalışmalar sayesinde, makine parkında bulunan düşük emisyonlu makine ve ekipman sayısı, toplam makine ve ekipmanın %87'sini oluşturmaktadır. Ayrıca makine ve ekipman parkında, elektrikli veya hibrit sınıfında 609 adet iş makinesi bulunmaktadır. Bu oranın, her geçen yıl artırılması ve çevre dostu makine ve ekipmanların tedarik edilmesi hedeflenmektedir.

Sera Gazı Emisyonları

ENKA, sera gazı emisyonlarının raporlanmasında şeffaflık sorumluluğunun bilincindedir ve raporlarında, ENKA'nın idari kontrolünde olan ve önemli çevresel etkisi olan hiçbir ENKA şirketi kapsam dışında bırakılmamıştır. Hesaplamalar için ISO 14064-1 ve GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standartları, dönüştürme faktörleri için IPCC, DEFRA, US EPA, T.C. ETKB, Climate Transparency Report, IEA ve IRENA verileri kullanılmıştır.

ENKA karbon ayak izi hesaplamaları, ENKA İstanbul Merkez Ofis, ENKA Enerji Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri, Çimtaş Çelik, Gemi, Hassas İşleme, Cimtas Boru ve Ningbo, ENKA Pazarlama, Rusya'daki gayrimenkul iştirakleri (ENKA TC, CCI, MKH ve OMKH, MosENKA, ENKA Invest ve ENKAMOS Region), Yandex Projesi, Birleşik Krallık'taki Hinkley Point C Nükleer Enerji Santrali Projesi ve Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi, Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş. 850 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi, Sırbistan'daki Morava Otoyolu Projesi, Kuzey Makedonya'daki Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi ve Kazakistan'da bulunan Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve Tengiz Üçüncü Jenerasyon (3GP) Projesini kapsamaktadır.

Karbon ayak izi hesaplamalarına, ENKA bünyesinde 2023 yılı faaliyetlerinden kaynaklı (Kapsam-1), dolaylı enerji (Kapsam-2) ve tüm indirekt (Kapsam-3) sera gazı emisyonları dahil edilmiştir. ENKA'nın faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları; "Kapsam-1 doğrudan sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilirken, dışarıdan tedarik edilen elektrik, ısı, buhar tüketimi kaynaklı enerji tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı emisyonları "Kapsam-2 enerji dolaylı sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilmektedir.

"Kapsam-3 diğer dolaylı sera gazı emisyonları" hesaplamaları içerisine ham ve ara madde satın alımı, sermaye malları, tedarik edilen yakıt ve elektriğin Kapsam-1 ve 2 dışında kalan emisyonları, atık bertarafı ve geri dönüşümü (atık su dahil), çalışan ulaşımı (servisler), iş seyahatleri (uçuşlar), satılan ürünlerin müşterilere ulaşımı ve satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu faaliyetlerinin sebep olduğu emisyonlar dikkate alınmıştır. ENKA Grubu'nun son üç yıla ilişkin Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 emisyon değerlerini ve yoğunluklarını gösteren tablolar **Ek 10'**da yer almaktadır. 2023 yılında ENKA operasyonlarından kaynaklanan Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 sera gazı emisyonları bir sonraki sayfada bulunan grafikte gösterilmiştir.

2023 yılında ENKA Grubu'nun toplam Kapsam-1 emisyonlarında düşüş yaşanmıştır. Bu düşüşteki en büyük etken, ENKA Enerji santrallerinin enerji üretim faaliyetlerinin bir önceki yıldan daha az olmasıdır. Buna ek olarak, projelerin ve iştiraklerin gerçekleştirmiş oldukları yakıt tasarrufu, enerji verimliliği çalışmaları ve projeleri de şirket bazlı Kapsam-1 emisyonu azaltımlarında etkili olmuştur. Kapsam-3 emisyonlarında ise yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, rota optimizasyonları, stok yönetimi ve üretim planlama süreçlerinin iyileştirilmesi gibi süreçlerle azalma gerçekleşmiştir. Kapsam-2 emisyonlarında da yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar ve alternatif enerji kaynaklarının değerlendirilmesiyle, operasyonların sera gazı etkisi en aza indirilmeye çalışılmış ve bu sayede rapor kapsamına dahil edilen şirket ve inşaat projelerinin sayısının artmasına rağmen Kapsam-2 emisyonlarında azalma gerçekleşmiştir.

Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)



Hava Emisyonları

ENKA Enerji ve Çimtaş Grubu tesislerinde faaliyetler sonucu ortaya çıkan hava kirletici emisyonlar yüksek titizlikle yasal mevzuatlar ile belirlenmiş olan parametreler dahilinde Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile takip edilmektedir. ENKA Grup şirketleri tarafından, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince ENKA Enerji Santralleri için sürekli ölçüme tabi olmayan SO₂ ve PM emisyonları ile NO_x emisyonları da takip edilerek raporlanmaktadır. Bu kapsamda, 2023 yılı hava kirletici emisyon değerleri yandaki tabloda yer almaktadır.

Hava Kirletici Emisyon Miktarları

Kirletici Türü	Emisyon Miktarı (Ton)
NO _x	859,4
SO _x	1,9
UOB	11,7
PM10	2,6
CO	72,6



2023 Yılında Gerçekleştirilen İklim ve Enerji Verimliliği Çalışmaları

ENKA Grubu, enerji tüketimini ve karbon emisyonlarını azaltmak için çeşitli enerji tasarrufu ve verimliliği çalışmaları gerçekleştirmektedir. ENKA, karbon ayak izini ve enerji tüketimini azaltmayı taahhüt etmektedir ve bu doğrultuda doğa temelli çözümlere öncelik vermektedir. Dünya Bankası'nın tanımıyla doğa temelli çözümler; iklim değişikliği, insan sağlığı, gıda ve su güvenliği ve afet riskinin azaltılması gibi toplumsal zorlukları ele alan, aynı anda insan refahını ve biyolojik çeşitliliği sağlayan, doğal ekosistemleri korumaya, sürdürülebilir bir şekilde yönetmeye veya eski hâline getirmeye yönelik eylemlerdir. Bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmalardan öne çıkanlar aşağıda özetlenmiştir.

ENKA, Türkiye'de sürdürülebilir orman ve arazi yönetimi yaklaşımlarının benimsenmesi; karbon emisyonlarını dengeleme ve azaltım için kritik olan yutak alan potansiyelinin değerlendirilmesi çalışmalarına ve bu alandaki politikaların oluşturulmasına katkı sunması amacıyla TÜSİAD tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'de İklim Krizi ile Mücadelede Ormanlar ve Yutak Alanların Rolü" rapor çalışmasının destekçilerinden biridir ve Yönlendirme Komitesi üyesidir.

WWF'in her yıl gerçekleştirdiği "Dünya Saati Etkinliği" kapsamında, WWF-Türkiye'nin "Dünya Saati" çağrısı ile bu yıl, Şubat ayında meydana gelen büyük depremdeki kayıplarımızı anmak için 25 Mart tarihinde gerçekleştirilmiştir. Milyonlarca insanın, evlerinde ve iş yerlerinde ışıklarını kapatarak destek olduğu etkinliğe ENKA ve iştirakleri ışıklarını bir saat kapatarak destek vermiştir.

ENKA Grubu binalarının ve ENKA İnşaat projelerine ait kamp ve ofislerin aydınlatılmasında LED dönüşümü devam etmektedir. Bu kapsamda, Morava Koridor Otoyolu Projesi'nin kampları ve Yandex Projesi'nin ofisi LED aydınlatmalarla kurulurken, Tengiz Projesi'nde yaklaşık 15.000 ABD Doları yatırım ile LED dönüşümü gerçekleştirilmiştir. ENKA Adapazarı Okulları'nda, ilkokul binasının aydınlatma armatürleri, LED alternatifleri ile değiştirilmiştir.

Yandex Genel Merkezi Projesi

Kaluga bölgesinde bulunan orman vasfını yitirmiş 4 hektarlık bir alanın yeniden ormana dönüşebilmesini sağlamak için 4.000 ağaç dikimi gerçekleştirilerek, bölgenin ekosisteminin iyileştirilmesine katkı sağlanmıştır.

Projede ayrıca çalışanlara, projenin makine ve ekipman kullanımından kaynaklanan emisyonlarının azaltılmasında önemli bir adım olan "Emisyon Azaltıcı Tedbirler" hakkında eğitim verilmiştir. Özellikle makine ve ekipman operatörlerinin katıldığı bu eğitimler ile projenin sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerine ulaşılması için önemli bir adım atılmıştır.

Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi

Proje ofislerinde gerçekleştirilen aydınlatma sistemleri iyileştirmeleri ve kullanılan sensör sistemleri sayesinde 2023 yılında 19,2 MW elektrik tüketiminin önüne geçilmiştir.

ENKA Merkez Ofis

ENKA Merkez Ofis'te bulunan Toplantı Merkezi'nde klima cihazlarından kaynaklanan elektrik tüketimlerini kontrol altına almak amacıyla birçok sistemin aynı anda uzaktan kontrol edilmesini sağlayan akıllı bir sistem kullanılmaya başlanmıştır. Bu sayede, binadaki tüm klima cihazlarının çalışma saatleri kontrol altına alınarak gerekli zaman aralıklarında çalışması ve istenilen sıcaklık değerlerine limit belirlenerek oda sıcaklıklarının, mevsim normallerinde tutulması sağlanmaktadır.

ENKA Gayrimenkul Şirketleri

Enerji tüketimini ve karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla, ekipman çalışma programlarının optimizasyonu, ekipman otomasyon algoritmalarının revizyonu, aydınlatma armatürlerinin LED dönüşümünün gerçekleştirilmesi, sayaçların modernizasyonu ve eksik sayaçların temini ve ortak alanlara hareket dedektörlerinin yerleştirilmesi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardına uyum çalışmaları kapsamında enerji politikası ve enerji kılavuzu oluşturulmuştur.

ENKA Enerji

ENKA Enerji santrallerinde gaz türbini yakma teknolojisi olarak, kuru düşük azot oksit yakma yani DLN teknolojisi kullanılarak, sera gazı statüsünde olmayan hava emisyonları azaltılmaktadır.

Cimtas Boru

Isıl işlem fırınının çift kat yüklenmesi ile doğal gaz tüketiminin %35 azaltılması sağlanmıştır.

Kazanım: 278 kWh/ton

Çimtaş Çelik

◆ Fabrika genelinde kullanılan gazaltı kaynak makinelerinin ve silindir bükme makinelerinin enerji kayıplarının önlenmesi sağlanmıştır.

◆ Kule imalatında kaynak ağızı formlarının iyileştirilmesiyle sarf malzemesi ve enerji tüketimlerinin azaltılması sağlanmıştır.

◆ Kule imalat alanlarında vinç ve modüler taşıyıcıların hareketleri azaltılarak motorin sarfiyatının azaltılması sağlanmıştır. Ayrıca bu alanlarda kullanılan seyyar aydınlatma sayıları azaltılmıştır.

◆ Pres ve kumlama makinesinin optimizasyonu ile enerji kazanımı sağlanmıştır.

**Kazanım: 110.425 kWh/yıl
ve 900 m³ doğal gaz/yıl
+ 4.800 lt motorin/yıl**

Çimtaş Gemi

◆ Tersane genelinde kullanılan gazaltı kaynak makinelerinin enerji tüketiminin azaltılması, döndürücü kullanımlarının azaltılması ve tozaltı kaynak sürecinin revize edilmesiyle enerji tasarrufu sağlanmıştır.

◆ Rüzgâr kulesi projeleri kapsamında forklift hareketlerinin optimizasyonu ile yakıt tasarrufu sağlanmıştır.

◆ İmalat holleri içerisine tekerlekli sapan potası yapılarak, vinç hareketlerinin en aza indirilmesi sağlanmıştır.

Kazanım: 105.446 kWh/yıl

Çimtaş Hassas İşleme

◆ 2023 yılı üretim hacmi, 2022 yılına göre %50 artış göstermiştir ancak buna rağmen enerji tüketimi %10 artış göstererek, ürün başına harcanan enerji miktarı tüm yıllara göre en alt seviyeye düşmüştür.

◆ Boya kürleme süresinin optimizasyonu ile enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Kazanım: 4.260 kWh/yıl

ENKA Kocaeli Okulları

TÜBİTAK Lise Öğrencileri Araştırma Projesi Yarışması kapsamında, öğrenciler tarafından hazırlanan İstanbul ve Çanakkale Boğazlarındaki çift yönlü akıntılardan yararlanılarak elektrik üretimi projesinde, su altına sabitlenecek bir pervaneye akıntı yardımıyla hareket kazandırılarak elektrik enerjisi üretilmeye çalışılmıştır.

Ayrıca Halotolerant Bacillus Australimaris'in farklı tuz konsantrasyonlarında biyodizel üretim kapasitesinin incelenmesi konulu proje geliştirilerek; farklı tuz konsantrasyonlarında geliştirilen halotolerant bakteriden elde edilen lipaz enzimi aracılığıyla atık bitkisel yağlardaki lipitler parçalanarak biyodizel üretimi gerçekleştirilmiştir.

ENKA Adapazarı Okulları

TÜBTAK 2204-D İklim Değişikliği Araştırma Projeleri Yarışması kapsamında öğrenciler tarafından geliştirilen projede, geçmişte birçok kültürde doğal havalandırma ve soğutma amacıyla kullanılan geleneksel mimari unsurlarından biri olan rüzgâr yakalayıcıların, iç mekanlara serin ve temiz hava sağlanması ve klimaların yerine daha çevre dostu bir alternatif olarak kullanılması planlanmaktadır.

ENTAŞ

ENKA çalışanlarının seyahatlerinde, jet yakıtının yanmasından kaynaklanan CO₂ emisyonları, Austrian Airlines, Brussels Airlines, Lufthansa ve SWISS tarafından gerçekleştirilen uçuşlarda Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) ile dengelenerek, Türkiye'de bir ilk olan; "Lufthansa ile Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı Ödülü" Sertifikası ENKA adına ENTAŞ tarafından alınmıştır. Bu sayede ENKA, çalışan seyahatlerinden kaynaklanan 76 kg CO₂'yi telafi etmiştir.



Sürdürülebilirlik Köşesi

Kurumsal iş hayatına ilk adımımı, 1993 yılında stajyer olarak ENKA ile attım. Kesintisiz 30 yılı geride bıraktığım şirketimizde son 2 yıldır Gayrimenkul ve Yatırım Direktörü olarak görev yapmaktayım. Gayrimenkul iştiraklerimizin operasyonlarını ve proje geliştirme/yatırım süreçlerini yönetmekteyim. Bunun yanı sıra; gayrimenkul şirketlerimizden ENKA TC'de Genel Müdürlük görevini icra etmekteyim.

ENKA olarak, Rusya Federasyonu'nda ticari gayrimenkul sektörüne yön veren önemli oyuncuların biriyiz. Bugün itibarıyla, sahibi olduğumuz ve işlettiğimiz ticari mülklerin toplam alanı 1,4 milyon metrekareye ulaşmış durumdadır. Portföyümüzdeki mülkler arasında A-sınıfı ofis binaları, çok fonksiyonlu alışveriş merkezleri, 5 yıldızlı otel kompleksi yer almaktadır. Binalarımızda, aralarında farklı sektörlerden dünyanın en büyük şirketlerinin de bulunduğu yaklaşık 2.000 kiracıya ev sahipliği yaparken, hem kendi hem de önemli paydaşlarımızdan olan kiracılarımız bünyesinde yaklaşık 65.000 kişilik istihdam sağlamaktayız.

Ticari gayrimenkul geliştirme ve işletilmesi ile ilgili süreçleri kendi kaynaklarımızla gerçekleştirmekteyiz. Bulduğumuz coğrafyada bu sektörde edindiğimiz tecrübeleri diğer coğrafyalara da taşıyarak, ENKA Real Estate Grubu olarak, ESG ilkeleri ve sürdürülebilirlik kriterlerine uygun büyümeyi hedeflemekteyiz.

Gayrimenkul sektöründe kalıcı ve tercih edilebilir olmak, farklılık ve yüksek değer yaratabilmek için sadece yüksek kâr öncelikli yaklaşımın yeterli olmadığını; bunun yanında, merkezinde insan ve çevre olan bir yaklaşımın ön plana çıktığını uzun

zamandır birlikte gözlemlemekte, geliştirdiğimiz projelerde ve portföyümüzdeki binalarda bu konulara önem vermekteyiz. Kaldı ki, bu kriterlere uyumun ve sürdürülebilirliğin gitgide yerel mevzuatlar ve kamuoyu nezdinde "olması tavsiye edilir"den, "olmazsa olmaz"a doğru devinim gösterdiğine şahitlik etmekteyiz.

Ticari gayrimenkul projelerinin değeri, yaratılan Net İşletme Geliri ile ölçülmektedir. Bu değer artırılabilmesi için, gelirleri artırmak, işletme, bakım ve yenileme giderlerini de azaltabilmek önemlidir. ESG ilkeleri ve sürdürülebilirliğin sektörümüzdeki önemi burada ortaya çıkmaktadır. Yönettiğimiz kiralama süreçlerinde, ESG kriterleri ve sürdürülebilirlik esaslı binaların kiracılar tarafından daha çok tercih edildiğini, kira rayiçlerinin daha yüksek olduğunu ve bu rayiçlerin artma potansiyelinin bulunduğunu görüyoruz.

Saydıklarımın yanında, sektörde ek kaynak ihtiyacı olan gayrimenkul yatırımcıları için; proje finansmanı temini ve olası teşviklerden yararlanma imkânı sağlaması sebebiyle de ESG kriterleri ve sürdürülebilirlik önem arz etmektedir.

Çalıştığımız coğrafyada gayrimenkul sektörü, son 2 yılı, ekonomik ve jeopolitik çalkantıların gölgesinde geçirdi. Bizler bu dönemde, tüm faaliyetlerimizi çalışır, kârlı ve sürdürülebilir tutmanın öncelikli gayreti içinde olduk. Bunun yanında da, çevresel ve sosyal konularla ilgili süreçlerimizi paydaşlarımız ve çalışanlarımızla birlikte sistematikleştirmeye ve iyileştirmeye odaklandık. Çalışma arkadaşlarımızla birlikte, binalarımızı işletirken, çevre ve toplum üzerindeki sorumluluğumuzun bilinciyle, ESG ilkelerine uygun kaliteli hizmetler sunma gayreti



Sürdürülebilirlik Köşesi

içinde kaldık. Bu istikamette, ENKA Real Estate Grubu olarak, 2030 yılına kadar gerçekleştirmeyi amaçladığımız stratejik hedeflerimizi belirledik. Öncelikli hedeflerimiz arasında, karbon izimizi azaltmak, mevcut ve geliştireceğimiz gayrimenkul projelerinde çevreci yaklaşımları benimsemek, kaynak tüketimimizi yeni teknoloji ve sistemlerden yararlanarak optimize etmek, sıralanabilir.

Biraz daha somut olmam gerekirse, kendimize, karbon ayak izimizi 2030 yılına kadar %27 (benchmark olarak aldığımız 2018 yılına kıyasla) oranında azaltma hedefi koyduk. Bu hedefe ulaşabilmek için alınacak önlemleri ve aksiyon planlarımızı yaklaşık 2 sene kadar önce hazırladığımız çalışmada belirlemiştik. Hedeflerimiz ve aldığımız önlemler doğrultusunda 2023 yılı içerisinde;

◆ 2018 yılı ile karşılaştırıldığında, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %15 oranında tasarruf sağladık. Bununla beraber, karbon ayak izimizi daha da düşürebilmek üzere, yenilenebilir enerji satın alınması opsiyonunu değerlendirmeye başladık.

◆ Binalarımızın iç ve dış dekorasyon işlerinde yararlanmak üzere, geri dönüştürülmüş malzemelerden üretilcek dekoratif elemanlar ve mobilyaların kullanım fikrini ön plana çıkardık.

◆ Birçok binamızda mevcut olan elektrikli araç şarj istasyonlarını, şarj sürelerini 4-6 saatten 40-60 dakikaya indirecek kabiliyete sahip, yeni tip istasyonlarla değiştirmeye başladık.

◆ En önemli paydaşlarımızdan olan kiracılarımız için "Kiracılar için Sürdürülebilirlik Rehberi" çalışmasını hazırlayıp yayınladık. Şirketimizin sürdürülebilir kalkınma ilkelerini yansıtan bu çalışma, kiracılarımıza tadilat/tefrişat, bina içi enerji/su kaynak tüketiminin optimizasyonu ve atık yönetimi (ayrıştırılmamış atık oranını minimize etmek) konularında pratik tavsiyeler içermektedir. ENKA Real Estate Grubu olarak öncelikli amaçlarımızdan biri, belirttiğim bu çalışma kapsamındaki tavsiye ve önerilerin maksimum derecede uygulanmasını sağlamak, dolayısı ile ESG vizyonumuzu paylaşan kiracıların oranını da artırmaktır.

◆ Çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltmak amacıyla, yerel bir İnovasyon Ajansı ile iş birliği yapmaya başladık. Bu ajansın yardımıyla, atık yönetimi, enerji yönetimi ve yapay zekâ unsurları içeren yenilikçi uygulamalar üzerinde girişimleri bulunan start-up şirketlerle tanışıp, geliştirdikleri ürünleri birlikte deneme ve sonuçları beraber analiz etme imkânı bulduk. Yönettiğimiz süreçlerde yararlanabileceğimize kanaat getirdiğimiz uygulamaları devreye almaya başladık. Burada somut bir örnek vermem gerekirse; binalarımızın çatı izolasyonlarındaki su sızıntısına sebep olan ve tamir gerektiren noktaların EFVM (Electric Field Vector Mapping) tekniğiyle tespiti konusundaki uygulamayı, binalarımızda test edip kullanmaya başladık. Bu uygulama ile sızıntı olan yerlerin hem daha çabuk ve kolay bulunduğunu, hem de bu iş için yaptığımız harcamanın alternatif yöntemlere göre çok daha az olduğuna tanık olduk.

◆ ISO 50001 Enerji Yönetimi Standardı'na uyum ve sertifikasyon sürecini başlattık. Bu standart, gayrimenkul şirketlerimizin ve binalarımızın enerji performanslarının iyileştirilmesine katkıda bulunacak, işletme masraflarımızda tasarruf sağlayacak, dolaylı olarak da karbon ayak izimizin azaltılmasına etki edecektir.

◆ Gayrimenkul şirketlerimizden ENKA TC'de, hem şirkete yeni giren çalışanlar, hem de pozisyon ve görev değişikliği olan çalışanlarımız için, departmanlara ve yönetilen süreçlere daha hızlı uyum sağlamaları amacı ile yenilikçi bir oryantasyon programını hayata geçirdik. Her çalışan için özel ve farklılıklar gösteren bu adaptasyon programı esas alınarak, farklı departman yöneticileri ve çalışanları ile görüşmeler organize edilmekte ve portföydeki binalar birlikte ziyaret edilmektedir. Bunun yanı sıra, şirketteki çalışanların kendi profesyonel deneyimlerini şirket içinde özellikle yeni başlayanlar olmak üzere, diğer çalışanlar ile paylaşabilecekleri, bir iç eğitim girişimine start verdik.

◆ Yine alışveriş merkezlerimizde, gönüllülük esaslı, bağış ve eğitim amacı güden 38 adet etkinlik düzenledik. Bunun yanında sosyal projeleri desteklemeye devam ettik ve aynı binalarda, paydaşlarımızdan topladığımız kullanılmış giyecek ve kitapları, ihtiyaç sahiplerine ve uzak kasaba ve köylerdeki kütüphanelere ulaştırılması projesine öncülük ettik. Burada değinmek istediğim bir diğer çalışmamız ise, Görme Engelli Futbolcular Federasyonu bünyesindeki sporculara destek olabilmek amacı ile düzenlediğimiz futbol turnuvası sayesinde paydaşlarımızın gelişiminde rol üstlendik.

Son olarak şunu da paylaşmak isterim; sürdürülebilirlik eksenli yolculuğumuzda, başta tüm çalışanlarımız olmak üzere, paydaşlarımıza zor şartlara adaptasyon ve esneklik kabiliyetlerinin kazandırılmasını, bu sayede risklerin önceden tespit edilip, olası kriz ortamlarında hızlı ve esnek reaksiyonlar verebiliyor olmayı önemsiyoruz. Bu doğrultuda, sürekli iyileşme ve geliştirme çalışmalarımıza hız kesmeden devam edeceğiz.

Murat Duran

Gayrimenkul ve Yatırım Direktörü

Su Yönetimi

İklim değişikliği, nüfus artışı ve tüketim alışkanlıklarının değişmesiyle temiz ve güvenli suya erişim her geçen gün daha zor bir hâl aldığıın bilinciyle ve su yönetimi/suya erişim risklerinin farkındalığıyla ENKA, Sürdürülebilirlik ve ÇGS Politikaları doğrultusunda ve ISO 14001 standardı gerekliliklerine uygun, sorumlu su yönetimi yaklaşımını benimseyerek, suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı çalışmalarını artırmak ve çekilen su miktarını azaltmak için çalışmakta ve sorumlu su yönetimini tüm değer zincirinde yaygınlaştırmak için faaliyetlerini sürdürmektedir.

ENKA'nın faaliyet gösterdiği dünyanın birçok farklı bölgesindeki su riskleri, stresi ve kıtlığı yıllık olarak World Resources Institute (WRI) tarafından sunulan Aqueduct Su Riski Atlası (Aqueduct Global Water Risk Atlas) kullanılarak değerlendirilmektedir. ENKA, yeni yatırımları ve operasyonları öncesinde sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risk ve fırsatlarını değerlendirirken, su yönetimi ve güvenliğine yönelik risk ve fırsatlarını değerlendirme kapsamına almaktadır.

Herhangi bir operasyona başlamadan önce ve operasyonun başlamasının ardından periyodik olarak, bulunulan bölgenin su kaynaklarının durumu, su stresi, içme suyu ve atık su kalitesi incelenmekte ve tespit edilen konular ile ilgili iyileştirmeye yönelik aksiyonlar alınmaktadır. Ek olarak uygun ENKA faaliyetlerinde su tüketimini azaltmaya yönelik projeler geliştirilerek hayata geçirilmektedir. Ayrıca, çalışanların farkındalığının artırılması için tüm ENKA Grubu şirketlerinde düzenli eğitimler verilmekte ve su yönetimi hakkında bilinçli olmaya teşvik eden bilgiler ve su tüketimini azaltmak için çözüm önerileri paylaşılmaktadır.

Yıl içinde hayata geçirilen uygulamalar, su verimliliğine olumlu bir katkı sağlamıştır. Ayrıca, ENKA, 2030 yılı için belirlemiş olduğu uzun vadeli su tüketimi azaltımı hedefleri doğrultusunda su performansını iyileştirmek için, su çekiminin azaltılması, su verimliliğinin artırılması, izleme sistemlerinin iyileştirilmesi, suyun yeniden kullanımı ve geri kazanımı ve yağmur suyu hasadına yönelik çalışmalar yürütmeye devam etmektedir. Böylelikle su yönetimine bağlı konular şirket stratejilerine entegre bir şekilde yönetilmektedir.

ENKA operasyonlarının su tüketim, çekim (yer altı, yüzey, şebeke ve deniz suyu vb.) ve oluşan atık suların deşarj noktaları, faaliyet gösterilen bölgenin şartları, işin kapsamı ve proje ihtiyaçlarına bağlı olarak çeşitlilik göstermektedir. Yerel halk, yerel otoriteler, sivil toplum kuruluşları da dahil olmak üzere ilgili tüm paydaşlarla etkileşimde bulunularak, çeşitli iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda ENKA, tüm çözümler için ilgili yerel makamlardan gerekli izinleri almakta ve uygun işletmenin sağlanması için iç ve dış denetimler yapmaktadır. Ek olarak, operasyon noktaları etrafında bulunan ve faaliyetlerin sonucunda etkilenebilecek tüm su kaynaklarını korumak için ilgili mevzuatların gerekliliklerinin üzerinde kalan planlar geliştirmekte ve bu planlar doğrultusunda gerekli idari ve fiziksel önlemleri almaktadır. Tüm bu faaliyetler Yönetim Kurulu seviyesinde takip edilmektedir.

ENKA projelerinde önemli su tüketim alanları; tozumu önlemek amacıyla yapılan sulama aktiviteleri, testler, santrallerde beton ve asfalt gibi malzemelerin üretimi ve projelerde evsel amaçlı su kullanımıdır. Atık su deşarjında ilgili yasal deşarj limit değerlerine ve müşteri şartlarına uygunluk sağlanmakta, periyodik analizler ile uygunluk takibi yapılmaktadır. Deşarj, uygulanabilir standartlar

arasında en sıkı olan standart baz alınarak yapılmaktadır. Proje kapsamına bağlı olarak, sektöre özgü uluslararası finansman kuruluşlarının (Dünya Bankası, IFC gibi) standartları da takip edilebilmektedir. Çalışılan bölgede bir kanalizasyon altyapısı varsa bu altyapı tercih edilirken, bulunmayan bölgelerde atık su, ilgili deşarj kalite parametrelerine uygun şekilde arıtılmış olarak çeşitli alıcı ortamlara deşarj edilmektedir.

2023 yılı su tüketim verileri ile 2022 yılı verileri karşılaştırıldığında çekilen toplam su miktarının yaklaşık %33 mertebelerinde azaldığı

gözlemlenmektedir. Gerçekleştirilen tasarruf çalışmaları ve ENKA Enerji santrallerinin enerji üretim faaliyetlerinin bir önceki yıldan daha az olması sebebiyle, rapor kapsamına dahil edilen şirket ve inşaat projesi sayısının bir önceki yıla göre artmasına rağmen, çekilen su miktarında bu azalma gerçekleşmiştir.

2023 yılında ENKA operasyonlarının sonucunda oluşan atık suda kirletici yükleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Atık Su Kirletici Yük Miktarları*

Kirletici	Birim	Kirletici Yüğü
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	ton/yıl	344,2
Biyokimyasal Oksijen İhtiyacı (BOİ)	ton/yıl	153,4
Askıda Katı Madde (AKM)	ton/yıl	158,1

* Geçen yılın verilerine oranla yaşanan artış, bir önceki raporda yapılan hesap hatasından kaynaklanmaktadır.

Atık sular, deşarj noktası kanalizasyon şebekesi olsa dahi, deşarj edilen suyun kalitesini gözlemleyebilmek adına akredite laboratuvarlar aracılığı ile test edilmekte, başta pH, BOİ, KOİ, Azot, Fosfor, AKM ve koliform bakteri olmak üzere atık su değerleri detaylı olarak incelenmektedir.

Kaynağına göre çekilen ve deşarj edilen su miktarları **Ek 12'**de yer almaktadır.





2023 Yılında Gerçekleştirilen Su Verimliliği Çalışmaları¹³

Tengiz Petrol Sahası Geliştirme Projesi

Kamp alanında kullanılan suların paket arıtma sistemi ile arıtılması sayesinde 2023 yılında toplam 17.067 m³ su geri kazanılarak yeniden kullanılmıştır.

Yandex Genel Merkezi Projesi

Proje alanının araç girişinde yer alan teker yıkama istasyonlarında hayata geçirilen çamur çöktürme uygulaması sayesinde, yıkama işlemi için aynı suyun tekrar kullanılması sağlanmaktadır. Bu sayede 2023 yılında 2.900 m³ su geri kazanılarak yeniden kullanılmıştır.

Morava Koridor Otoyolu Projesi

Projenin Krusevac kamp alanı içerisinde yer alan ekipman atölyesinde, araç yıkamasında kullanılan suyun tekrar kullanılması amacıyla çamur tutma havuzu, yağ ve mazot tutma havuzu ve temiz su havuzu olmak üzere 4 adet çökeltme havuzu inşa edilmiştir. Böylece, atık suyun deşarj sistemine verilmeden önce çökeltme havuzlarında ön arıtımı yapılarak, olası bir kirliliğin önüne geçilmesi sağlanmıştır.

CCI

Akıllı bina sistemleri ve periyodik bakım çalışmalarının yanı sıra; binalarda tüketilen suyun anlık olarak takip edilmesini sağlayan su kullanım takip sistemi devreye alınmıştır. Bu sistem

sayesinde su tasarrufu sağlanmış ve mekanik odalarda yenilenen su sayaçları sayesinde tüm kayıp-kaçaklar ve ekstra tüketimler tespit edilerek ortadan kaldırılmıştır. Bu çalışmaların sonucu olarak, 2023 yılında su tüketimi 2022 yılına göre %7, 2018 baz yılına göre ise %22 oranında azalmıştır.

ENKA Enerji

ENKA, Adapazarı ve Gebze Santralleri'nde, elektrik üretimi faaliyetlerinden kaynaklı su etkilerini minimize etmek için demineralize su üretim tesislerinde 2011 yılında Ultrafiltrasyon sisteminden Ters Ozmoz sistemine geçiş yapmış ve su verimliliğini arttırarak yeraltı suyu tüketimi minimize etmiştir. Buna ek olarak sistemde, atık su oluşumu, kimyasal tüketimi, kimyasalların temininden kaynaklanan dolaylı lojistik emisyonları ve kontamine atık oluşumu da azaltılmıştır. Su izleme sisteminin iyileştirilmesine ek olarak, yapılan planlı kuyu ve ekipman periyodik bakımları aracılığı ile sistemdeki su kaybının önüne geçilmektedir.

Bu sayede;

- ◆ Ters Ozmoz (RO) sisteminin devreye alınmasıyla rejenerasyon (yenilenme) süreleri 21,5 kat uzamıştır ve bu sayede değerli ve kısıtlı olan kuyu suyunun kullanım miktarları azaltılmıştır.
- ◆ Su kullanımının düşmesine bağlı olarak oluşan atık su miktarı azaltılmıştır.
- ◆ Tehlikeli kimyasal maddeler kapsamında olan hidroklorik asit tüketimi %89, sodyum hidroksit tüketimi %92 oranında düşürülmüştür.

Bu proje ile 2023 yılında, ters ozmoz sistemine geçilmemesi durumuna oranla kullanılan su miktarında 19.826 m³ tasarruf sağlanmıştır.

Buna ek olarak ENKA Enerji Santralleri'nde kullanılan kapalı çevrim soğutma sistemi doğal ortamdan sürekli bir su çekişi olmadan, suyun yeniden kullanılması yöntemiyle çalışarak, su kaynaklarının verimli kullanımını sağlamaktadır.

İzmir Santrali'nde ise, 2011 yılı Ağustos ayı itibarı ile baraj suyu yerine desalinasyon sistemi ile deniz suyundan elde edilmiş demineralize su kullanılmaya başlanmıştır. Bu geçiş ile birlikte, yılda yaklaşık 250.000 m³ baraj suyu kullanımı ve sonucunda oluşan 50 tonun üzerinde bir çamur keki atığı oluşumunun önüne geçilmiştir. Desalinasyon sistemine geçiş ile birlikte iyon değiştirici ünitelerdeki rejenerasyon süreleri

516 m³'te bir yıkamadan 10.000 m³'te bir yıkamaya çıkarılarak, rejenerasyon işlemi sırasında kullanılan hidroklorik asit ve sodyum hidroksit kimyasallarının tüketimi ciddi oranda azaltılmış ve buna ek olarak rejenerasyon işlemi için harcanan demineralize su miktarı yaklaşık 20 kat azaltılmıştır.

ENKA Kocaeli Okulları

TÜBİTAK Araştırma Proje Yarışması kapsamında öğrenciler tarafından hazırlanan "Atık Suları Kaynağında Filtreleyerek Enerji Üretimi" projesinde, toplu konut alanlarından toplanabilen yağmur suları ve az kirli kategorisindeki atık suları filtreleyip arıtarak enerji üretmek, su kirliliği ve benzeri konulara duyarlı ve bu konularda bilinçli bir nesil oluşturmak amaçlanmıştır. Geliştirilen bu sistemle hem su verimliliği sağlanması hem de elektrik enerjisi üretilmesi hedeflenmiştir.



¹³ ENKA iştiraklerinde su tüketiminin izlenebilirliğini sağlamak adına ana tüketim noktalarında ve gayrimenkul binaları gibi tüketimin ayrı bölümler hâlinde ölçülmesi gereken operasyonlar öncelikli olmak üzere 9 ayrı şirkete (Cimtas Boru, Çimtaş Gemi ve Çimtaş Hassas İşleme, CCI, ENKA TC, ENKAMOS Region ve ENKA Enerji tesislerinin tamamında) ait 500 adet akıllı sayaç bulunmaktadır.



Harun Doğan

Proje ÇGS Müdürü

ENKA olarak yapım aşamasında olan Kırklareli Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali Projemizle birlikte bölgenin kalkınması ve gelişmesine destek olmak için önemli bir misyon üstlendik. Gelecek nesillere temiz ve yaşanılır bir dünya bırakmak için sürdürülebilir bir atık yönetimi politikamızla birlikte girişimlerimiz devam etmektedir.

Kaynak kullanımı, geri dönüştürülebilir atıklar ve su kullanımı konuları hakkında, 2023 yılı içerisinde toplamda 1.164 kişiye 2.093 insan-saat eğitim verilmiştir. Ayrıca proje sahamız içerisinde tehlikeli atıkların toplandığı ve atıkların toprağa temasını engellemek için betonarme bir tehlikeli atık toplama alanı yapılmış olup; geri dönüştürülebilir atıklardan plastik, ambalaj, demir, kâğıt ve ahşap atıkları için ayrı bir depolama alanı yapılmıştır. Atıkların bertarafına kadar geçen süreci takip edip, kendi sistemimizde kayıt altında tutuyoruz. Atık yönetimindeki tüm paydaşlarımız lisanslı firmalar olup gerekli tüm izinler alınmaktadır. Bu süreci yönetirken dönemsel analizler yapıp, kaynağında azaltma konusunda değerlendirme toplantıları proje yönetimi ile birlikte yapılmaktadır.

Bu toplantılarda alınan en önemli kararlardan bir tanesi ise proje inşaat aşamasında kullanılan su miktarını azaltmak için projemizde hâli hazırda kurulmuş olan evsel nitelikli arıtma tesisinden çıkan atık suyun yeniden kullanımı projesinin revizyonu için gerekli finansman sağlanması ve ilgili çalışmalara başlanmış olmasıdır. 2024 Ocak ayı içerisinde devreye

alacağımız bu revizyon ile elde edeceğimiz suyun, beton sulama, tozla mücadele için saha sulaması ve ilerleyen dönemde yine planlarımız arasında olan ağaçlandırma projemiz için sulama suyu olarak kullanılması planlanmaktadır. Bu proje ile birlikte su kullanımı ciddi oranda azaltmayı hedefliyoruz. ENKA Kırklareli Projesi olarak sürdürülebilir bir gelecek kurmak için üzerimize düşen görevi yapıp, çevre halkının ve çalışanlarımızın bilinçlenmesi için tüm imkânlarımızı kullanıyoruz.



Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Çevre kirliliği ve iklim değişikliği ile mücadelede döngüsel ekonomi yaklaşımının ve atık yönetiminin kritik rol oynadığının bilincinde olan ENKA, faaliyet gösterdiği bölgedeki yerel mevzuata, uluslararası standartlara ve ENKA'nın Sürdürülebilirlik ve ÇGS Politikalarına uygun; atığı kaynağında azaltan, kaynak verimliliğini destekleyen ve geri dönüşüm ile yeniden kullanımı en üst düzeye çıkartan entegre bir yaklaşım benimsemektedir. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi gereksinimlerine uygun olarak ve sürekli iyileşme vizyonu ile döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda şekillenmekte olan atık yönetimi, atık hiyerarşisi ilkeleri doğrultusunda hazırlanan "Atık Yönetim Planlarına" uygun yönetilmektedir. ENKA, sorumlu atık yönetim anlayışını tüm değer zinciri boyunca yaygınlaştırarak ortak değer hâline getirmeyi amaçlamakta ve çevre kirliliğini azaltmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Öncelikli hedefi operasyonları sırasında oluşan atıkları kaynağında azaltmak ve ortadan kaldırmak olan ENKA, atık oluşumundan kaynaklı olası çevresel etkileri azaltmak, kaynak verimliliğini artırmak ve atık oluşumunun önüne geçmek amacıyla yeni teknoloji ve ekipmana yatırım yapmaktadır. Atık oluşumunun önlenmesinin mümkün olmadığı durumlarda atık azaltımı ve kaynaktan atık ayırma sistemlerinin verimliliğini

artırarak geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranlarını en üst seviyeye çıkarmayı öncelik edinmektedir. Geri kazanımı mümkün olmayan atıkların ise miktarları düzenli olarak kayıt altına alınmakta ve lisanslı atık bertaraf firmaları aracılığı ile uygun yöntemlerle bertaraf edilmesi sağlamaktadır. Ürün veya hizmet satın alım süreçlerinde kaynak kullanımı, atık yönetimi ve çevresel etki ön değerlendirme kriterleri arasında yer almaktadır. Ayrıca tüm çalışanların çevresel farkındalığını artırmak amacıyla çalışanlar, çevre kirliliği ve atık yönetimi ile ilgili periyodik olarak bilgilendirilmekte ve bu kapsamda çevre eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

Tüm operasyonlarda, Şirket faaliyetleri sonucu açığa çıkan atıklar kaynağında türlerine göre ayrıştırılmakta, miktarları düzenli olarak ölçülmekte ve izlenmektedir. ENKA iştiraklerinde ve projelerinde 2023 yılında oluşan atık miktarları ve bertaraf yöntemleri **Ek 13**'de yer alan tablolarda özetlenmiştir.

Raporlama yılı içerisinde gerçekleşen sızıntı ve dökülme kazalarının detayları aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır. Sızıntıların tamamı Tier-I ve Tier-II sınıflarında olmuştur. Gerçekleşen tüm vakalarda, sızıntı ve döküntülere mevzuata uygun şekilde müdahale edilmiştir.



ENKA Grubu Sızıntı ve Döküntü Kazaları

	TIER-I 2 litre'den az	TIER-II 2 LT-20 m³ arasında	TIER-III 20 m³'ten fazla
Sızıntı & Döküntü Miktarı	2 litre	383 litre + 11,35 m³	0
Sızıntı & Döküntü Sayısı	2	26	0

Çimtaş'ta Yaşam Döngüsü Yaklaşımı

Çimtaş'ta ürünün yaşam döngüsü boyunca tüm çevresel etkileri değerlendirilmekte ve çevresel etkiyi azaltmak üzere; tasarımdan satın almaya, üretimden müşteri kullanımı ve kullanım ömrü sonuna kadar tüm süreçleri kapsayan projeler geliştirilmektedir.

Yapılan etki değerlendirme çalışmalarında, en yüksek etkinin kullanılan ham maddenin üretimi aşamasında ortaya çıktığı tespit edilmiştir. Ham maddenin üretiminden kaynaklanan bu etkiyi azaltmak adına, ürünlerin tasarım sürecinden itibaren döngüsel bakış açısı ile kaynak verimliliğini artıracak ve atık oluşumunu azaltacak şekilde tasarlanması ile yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini en aza indirecek projeler gerçekleştirilmiştir. Mümkün olan ürünlerde hammadde olarak, geri dönüştürülebilen malzemeler tercih edilmektedir.

Üretim süreçlerinde yalın üretim teknikleri uygulanmakta, doğal kaynakların kullanılmasını en aza indirilmesi ve bununla birlikte ortaya çıkan çevresel etkilerin azaltılması için önleyici tedbirlerin tümü alınmaktadır. Kaynak tüketimlerinin çevresel boyut ve etki değerlendirmeleri yapılmaktadır. Tüketimler analiz edilmekte, tüketim değerlerinin en aza indirilmesi için kaizen ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Yeni makine ve ekipman alımlarında enerji değerlendirmesi yapılmakta ve mümkün olan en az tüketime sahip makine ve ekipmanlar seçilmektedir. Mevcut makine ve ekipmanların enerji tüketim analizleri yapılmakta, iyileştirme fırsatları araştırılmakta ve mümkün olan teknolojik ve/veya operasyonel iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Kimyasal madde alımlarında alınacak

kimyasal maddenin çevreye ve insan sağlığına olan etkileri araştırılmakta ve en az zararlı kimyasal maddeler tercih edilmektedir.

Faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan tüm atıkların, çevreye olumsuz etkilerini önlemek ve en aza indirmek için uygun yöntemler kullanılarak, atıklar kaynağında ayrıştırılmakta ve yasal mevzuatta belirtilen şekilde yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve bertaraf edilmesi sağlanmaktadır.



2023 Yılında Gerçekleştirilen Atık Azaltım Çalışmaları

Morava Koridor Otoyolu Projesi

Adrani ve Krusevac ekipman sahalarında üretilen tehlikeli ve tehlikesiz atıklar türlerine göre kaynağında ayrıştırılmaktadır. Bu sayede, atık depolama sahalarına daha az atık gönderilmekte ve yeniden değerlendirme, farklı alanlarda kullanılmaya elverişli yağ, demir, pil, lastik gibi atıkların farklı sektörlerle geri kazandırılması sağlanmaktadır. 2020 yılından bu yana 28.000 kg atık inşaat demiri, 17.140 kg atık tankı ve 10.840 kg atık lastik satışı gerçekleştirilerek döngüsel ekonomiye kazandırılmıştır.

Proje, çoğu hidrolik sistem kullanan 1.311 ekipmandan oluşan bir makine ve ekipman filosuna sahiptir. Proje yakın zamanda hidrolikleri temizleyen ve kullanılmış hidrolikleri yeniden kullanıma hazırlayan bir geri kazanım ünitesi kurarak, hidrolik yağı israfının önüne geçmiştir.

Ayrıca, atık lastikler ve fren kampanaları dış mekân alanlarında çevre düzenlemesinde değerlendirilerek, yeniden kullanılmaktadır.

Proje ayrıca 2023 yılında, kaynakları etkin yönetme bilincini artırmayı ve çalışanların bu sürece daha aktif şekilde dahil olmalarını amaçlayan "Kaynak Yönetimi Kampanyası" başlatmıştır. Atık yönetimine yönelik en iyi uygulamaları sergileyen posterler, atölye çalışmaları ve bir fotoğraf yarışmasını kapsayan bu kampanya kapsamında, fotoğraf yarışmasının galibi, atıkları kaynak olarak kullanmanın yenilikçi bir yolunu gösteren bir fotoğraf gönderdiği için elektrikli scooter ile ödüllendirilmiştir.

Yandex Genel Merkezi Projesi

Projede BREEAM standartlarına uyumu sağlayacak şekilde, malzeme verimliliğini artırmayı, sahaya giren malzemelerin korunmasını, enerji ve kaynak tüketimini azaltmayı hedefleyen ve bu konularda projeye kılavuzluk eden Malzeme Verimliliği Plan'ı ve Yeşil Satın Alma Plan'ı kullanılmaktadır.

Projede kullanılacak kâğıt, sunta, kalas da dahil olmak üzere tüm ahşap ürünlerinin FSC sertifikalı olması zorunluluğu getirilerek; izinsiz ve plansız ağaç kesiminin önüne geçilmesine katkı sağlanmaktadır.

Projede ortaya çıkan ahşap, hurda metaller (inşaat demiri, kablolar ve diğer metal atıklar) ve karton atıkları yaklaşık %90 oranında ayrıştırılarak geri dönüşüme gönderilmektedir. Aynı şekilde projede oluşan atık motor yağları toplanarak, sertifikalı atık yağ firmasına teslim edilmekte ve geri dönüşümü sağlanmaktadır. Projenin beton atıklarının büyük bir çoğunluğu ayrıştırılarak, sertifikalı firmalar aracılığıyla yeniden kullanılmaktadır. Projede geri dönüştürülen ürün miktarını ve çeşitliliğini artırmak amacıyla gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında ayrıca, yaklaşık 20 ton taş yününün geri dönüşümü gerçekleştirilmiştir.

Tengiz Petrol Sahası Geliştirme Projesi

Proje yemekhanesinde toplanan atık ekmeklerin yeniden değerlendirilerek, hayvan yemi olarak kullanılması sağlanmıştır. Bu kapsamda, 3 ayda yaklaşık 3 ton ekmek atığı toplanmış olup, aylık olarak oluşan atık miktarı %60 oranında azaltılmıştır.

Proje yemekhanesinde kullanılan gıda atık kurutucusu sayesinde atık hacminde %75 oranında azaltım sağlanmıştır.

Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş. 850 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi

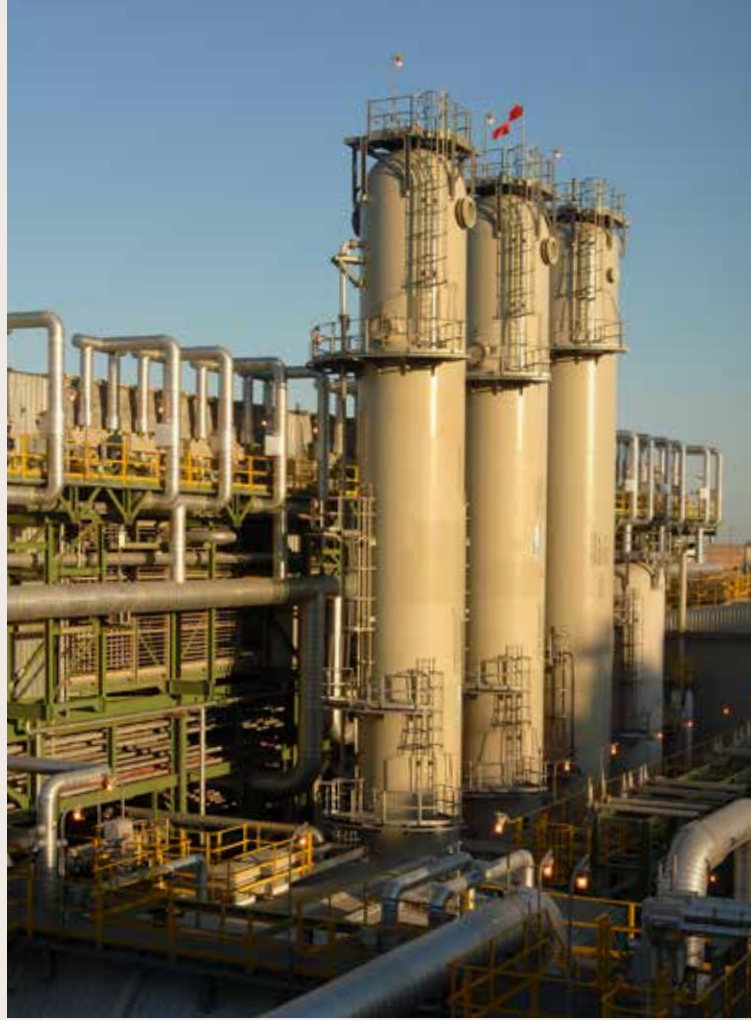
Proje atık yönetimi yapısını, “sıfır atık” yaklaşımıyla planlamış ve uygulamaya almıştır. Bu kapsamda tüm çalışanlara periyodik olarak çevre ve sürdürülebilirlik eğitimlerinin bir parçası olarak sıfır atık eğitimleri verilmektedir. 2023 yılı içerisinde bu konuda toplam 520 insan-saat eğitim verilmiştir.

Cimtas Boru

Paketleme için kullanılan ahşap miktarı çerçeve başına 0,87m³’den 0,57m³’e düşürülmüştür. Böylece çerçeve başına %35 iyileştirme sağlanarak, yıllık bazda 3.840 adet ağacın kesilmesinin önüne geçilmiş ve müşterilerin sahalarında oluşacak potansiyel ambalaj atık miktarı aynı oranda azaltılmıştır.

ENKA Adapazarı Okulları

Öğrenciler, şehirde bulunan traktör fabrikasında traktör yapımı sürecinde ortaya çıkan atık maddelerin yakılması ile meydana gelen çevre kirliliği hakkında yetkilileri bilgilendirmek ve ortaya çıkan zararı azaltacak geri dönüşüm yöntemleri ile ilgili farkındalık yaratmak amacıyla proje geliştirmişlerdir.



ENKA İstanbul Okulları

TEMA Vakfı ile devam iş birliği kapsamında yıl içerisinde yaklaşık 4 ton kullanılmış kâğıt atık toplanarak bağışlanmıştır.

ENKA Kocaeli Okulları

Pirinç samanından elde edilen sürdürülebilir biyoplastik ile şekil hafızalı plastik materyal üretimi projesi kapsamında pirinç hasadından sonra kalan ve atık olarak sayılabilecek saman ve kabuklarının plastik sektöründe kullanılan dolgu malzemeleri yerine kullanılarak, plastik bir ürünün biyobozunurluğunun artırılması amaçlanmıştır. Proje 2023 Teknofest finallerinde Çevre ve Enerji Teknolojileri kategorisinde birincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Biyoçeşitlilik

ENKA'nın amacı biyolojik çeşitliliğin restore edilmesi, sürdürülmesi ve geliştirilmesine yönelik faaliyetleriyle olumlu bir etki yaratmak ve olası olumsuz etkileri önlemektir. ENKA, yerel biyolojik çeşitliliği olumsuz etkileyecek faaliyetlerden kaçınmakta ve tüm faaliyetleri süresince, **Biyoçeşitliliğin Korunması Politikası**¹⁴ doğrultusunda, mevcut flora ve faunayı korumak ve oluşabilecek etkileri yönetmek için gerekli tüm önlemleri almaktadır. Bu önlemlerin başında, gerçekleştirilecek projelerin Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) raporlarının hazırlanması ve bu raporlar kapsamında, proje etki alanı içinde kalan flora ve faunanın tespit edilmesi ve bunlarla ilgili önlemlerin belirlenmesi gelmektedir. Bu önlemler, projeye özel olarak hazırlanan Biyoçeşitlilik Yönetimi ve Aksiyon Planı doğrultusunda proje ömrü boyunca gerçekleştirilmekte ve gerekli izleme-ölçme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. ENKA İnşaat projelerinde 2023 yılı içinde Biyoçeşitlilik Yönetimi ve Aksiyon Planları doğrultusunda biyoçeşitliliğin korunması için yürütülen çalışmalardan başlıcaları bu bölümde özetlenmiştir.

Nassau Kruvaziyer Limanı Deniz İşleri Projesi

Bahamalar’da Prince George Wharf üzerindeki Nassau Kruvaziyer Limanı Deniz İşleri projesine başlarken ENKA, bölgenin ekosistemi ve yerel kültürü açısından büyük önem taşıyan deniz kaplumbağalarının güvenli noktalara naklini sağlamıştır. Aynı şekilde proje alanında bulunan ve koruma altında olarak sınıflandırılan ağaçlar da inşaat faaliyetleri başlamadan önce tespit edilerek (31 Maun ağacı, 2 Peygamber ağacı, 1 Blolly ağacı) adadaki çeşitli devlet okullarının arazilerine nakledilmiş ve dikilmiştir. Tüm ağaçların nakledildikten sonra canlılığını koruduğu teyit edilmiştir.

Mercanlar, yüksek biyolojik çeşitliliği destekleyen resif yapıları inşa etme becerileriyle Bahamalar’ın tropikal deniz ekosisteminin kritik bileşenleri olarak bilinmektedir. Projeden etkilenen bölgede oldukları tespit edilen mercanlar, deniz tabanından ve liman duvarlardan çıkarılarak, uygun alternatif habitat yerlerine yeniden yerleştirilmiştir. Perry Deniz Bilimleri Enstitüsü (PIMS) uzmanlarının yardımıyla, 10 cm ile 1 m arasında değişen boyutlarda yaklaşık 700 resif yapan taş mercan (Pseudodiploria sp., Orbicella sp., Porites astreoides) deniz tabanı ve liman duvarlarından çıkarılarak, uygun habitatlara taşınmıştır.

Yer değiştiren mercanlar için çeşitli aralıklarla izleme programı yürütülmüştür. Bu izleme programı; mercanların yeniden yerleştirme sonrası izlenmesini, yeniden bağlanan mercan kolonilerinin sağlık durumlarının gözlemlenmesini; yeniden yerleştirme bölgesinin kolonizasyonunun, yeniden yerleştirme alanıyla ilişkili resif balıklarının ve hayatta kalan kolonilerin sayısının takip edilmesini içermektedir. Proje kapsamında Kasım 2020 – Şubat 2021 dönemi içerisinde 1.965’ten fazla mercan kolonisinin yeri değiştirilmiştir. Bu kolonilerden 50 tanesi işaretlenerek izleme ve ölçme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. İşaretli kolonilerin %46’sının sağlıklı olduğu, %16’sının SCTLD¹⁵ hastalığından etkilendiği, %36’sının SCTLD hastalığı yüzünden öldüğü, %2’sinin ise sürüklenme sebebiyle kaybedildiği tespit edilmiştir. İzleme ve fotomozaik çalışmaları, mercanların sağlığı üzerinde en önemli etkiye SCTLD hastalığının sahip olduğunu, ancak taşınan mercanlardan 1001’inin bu hastalıktan etkilenmediği ve sağlıklı olduğunu göstermiştir.

¹⁴ <https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/cevre-is-sagligi-guvenligi/cevre-yonetimi-yaklasimi-ve-politikasi>

¹⁵ Stone Colony Tissue Loss Disease

Morava Koridor Otoyolu Projesi

Morava Koridor Otoyolu Projesi 2019 yılından beri IFC ve MIGA gereklilikleri doğrultusunda hazırlanan Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) çalışmasının çıktıları doğrultusunda yürütülmektedir.

Proje alanlarında oluşabilecek potansiyel etkinin doğru analiz edilebilmesi adına habitat haritalandırılması yapılmış, haritalandırmada kritik, doğal ve değiştirilmiş olarak üç ana habitat sınıfı kırılımı ve bunlara bağlı alt türler bölgesel olarak saptanmıştır.

Habitat haritası baz alınarak saha faaliyetleri başlamadan önce sahanın; gerçek durum tespiti, bozulma ve inşa öncesi saha tarama çalışmaları uzmanlar tarafından gerçekleştirilmektedir. Gerçek durum tespiti ile alan kullanımına ait etki değerlendirilmesi sürekli olarak takip edilmekte ve buna bağlı olarak olumsuz çevresel etki en aza indirilmektedir. Bozulma ve inşa öncesi saha taramaları ile;

- ◆ Herhangi bir fauna türüne ait aktif yuva tespiti veya koruma altındaki bir türün saptanması durumunda söz konusu alanlar için tampon bölge yaratma,
- ◆ Uzman denetiminde biyoçeşitlilik için etki azaltma önlemleri alma,
- ◆ İstilacı bitki türü taraması ile mevcut bulunan istilacı türlerin yok etme ve yayılmasını önleme,
- ◆ Suda yaşayan canlıların tespiti durumunda, göl, gölet ve su yollarından uzman denetiminde nakletme, izleme gibi çalışmalar ile projenin çevresel etkisi azaltılmaktadır.

Proje başından bu yana yapılan saha taramaları sonucu gerçekleştirilen durum tespit çalışmaları kapsamında yaklaşık 4,44 milyon m² alanın daha proje yapımı gerçekleşmeden kritik veya doğal habitat türünden, modifiye habitat türüne evrilmiş olduğu saptanmıştır. Bu bulgu, projenin, doğal bitki yapısı üzerinde daha az olumsuz etkisinin

bulduğunun bir göstergesidir. Ayrıca, tarama çalışmaları sonucu proje kapsamında 21 farklı istilacı tür saptanmıştır. Bu türler için konusunda uzman kişiler yönetim planı oluşturmuş olup, istilacı türler için proje çalışanlarına 2023 yılı içerisinde toplam 212 insan-saat eğitim verilmiştir. Proje başı itibarıyla operasyonel olarak 3.858,41 m² kritik doğal habitat ile 409.984,99 m² doğal habitat geri kazandırılmıştır.

2023 yılında, proje bünyesinde gerçekleştirilecek elektrik hattı deplasmanı hazırlık aşamasında, deplase edilecek elektrik direklerinin bir tanesi üzerinde aktif kuş yuvası saptanmıştır. Kuş yuvasının zarar görmesini engellemek amacıyla, yavru kuşlar yuvadan ayrılana kadar bölge koruma altına alınarak, elektrik hattı yeni bir bölgeye deplase edilmiştir. Ayrıca, projenin etki alanı içerisinde izleme ve ölçme çalışmaları gerçekleştirilmekte, düzenli olarak raporlanmakta ve yıllık denetim planları çerçevesinde denetlenmektedir.



Tengiz Projeleri

Kazakistan'ın Tengiz bölgesinde devam eden projelerde, Kazakistan Cumhuriyeti mevzuatı ve IFC standartları doğrultusunda biyoçeşitlilik yönetimi çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 34 memeli, 350 omurgasız, 10 sürüngen ve 192 kuş türünün habitatı içinde bulunan Tengiz bölgesinde, nesli tükenmekte olan Step Kartalı (Aquila Nipalensis) türü tespit edilmiştir. Bu çerçevede, Tengiz bölgesindeki faaliyetlerde kurulacak olan elektrik hatlarının, kuşların elektrik akımına kapılmalarını önlemek üzere özel olarak tasarlanmıştır. Bunun yanı sıra, kuş göçü mevsimi boyunca çalışma alanı içinde veya çevresindeki kayda değer kuş aktiviteleri haftalık saha incelemeleri ile kayıt altına alınarak potansiyel etkileri azaltmak için önlemler geliştirilmektedir. Çalışanların bu konudaki farkındalıklarını artırabilmek amacıyla proje içi eğitimler düzenlenmektedir. Ayrıca 2023 yılında, kuş yuvaları yönetim planı oluşturulmuştur.

Hisarönü Koyu Temizlik Çalışmaları

ENKA, DenizTemiz/TURMEPA Derneği tarafından yürütülen, Türkiye'nin Muğla şehrine bağlı, Marmaris ilçesi sınırlarında yer alan Hisarönü Koyu'nun temizlenmesi için sürdürülen çalışmalara 2011 yılından beri destek vermektedir. DenizTemiz Derneği/TURMEPA, atık alım tekneleriyle yat ve turistik tekne sahiplerinin uğrak yeri olan koylarda mobil olarak binlerce ton sıvı atık toplayarak deniz turizminin çevresel ayak izini azaltmaya ve balık popülasyonunun yeniden inşasına katkı sağlamaktadır. Bu çalışmalar ile ayrıca Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA), Temiz Su ve Sanitasyon (SKA 6), İklim Eylemi (SKA 13), Sudaki Yaşam (SKA 14), Karasal Yaşam (SKA 15) ve Amaçlar için Ortaklıklar (SKA 17) desteklenmektedir.

ENKA Vakfı'nın destek verdiği TURMEPA D-MARİN isimli sıvı atık toplama teknesi Hisarönü Körfezi'nde yat ve turistik tekne sahiplerinin uğrak yeri olan koylarda çalışmalarını sürdürmüştür. Hisarönü Körfezi özellikle Akdeniz havzasında bulunan ve koruma altında olan deniz çayırları (posidonia oceanica) ve onların oluşturduğu habitat üzerinde yaşayan birçok ekonomik ve endemik balık türü açısından kıymetli bir bölgedir. Barbun (Mullus barbatus), iskarmoz (Sphyrna sphyraena), sarıkuyruk (Seriola dumerili), mercan (Pagellus erythrinus), sinarit (Dentex dentex), tekir (Mullus surmuletus), palamut (Sarda sarda), kılıç (Xiphias gladius) ve lahoz (Epinephelus aeneus) bölgede yaşayan ekonomik balık türleridir.

Akdeniz'in eşsiz biyoçeşitliliği, giderek artan turizm baskısı, kuraklık, küresel ısınma, yükselen deniz seviyesi, kıyı erozyonu gibi nedenlerle kırılgan bir hâle gelerek büyük risk altına girmektedir. Bazı teknelerden denize boşaltılan atık sular; deniz suyunun oksijen içeriğinin azalmasına, dolayısıyla biyoçeşitliliğin zarar görmesine neden olmaktadır.

ENKA'nın da destekleriyle TURMEPA'nın sunduğu atık su alım hizmeti atık suyun denize boşaltılmasının önlenmesini, deniz ekosisteminin sağlıklı kalmasını ve deniz sisteminin deniz canlıları için sağlıklı ve temiz bir ortam yaratılmasını sağlamaktadır. ENKA Vakfı'nın desteğiyle, yaz sezonu boyunca 23.021 litre atık toplamıştır. Bu rakam, 120 kişinin günlük ürettiği atık suya eş değerdir. Toplanan atık su sayesinde 200 bin litre deniz suyunun temiz kalması sağlanmış ve florayı koruma faaliyetlerine destek olunmuştur.

Çevre Dostu Projeler

ENKA sürdürülebilirlik politikası ve stratejisi doğrultusunda sistemli, risk temelli düşünce yapısıyla geliştirilen, hedef bazlı ve iş birlikleriyle desteklenen bir yol haritası oluşturmuştur. Bu doğrultuda ENKA, tüm yatırım ve yatırıma bağlı risk ve fırsat değerlendirmelerinde, ilgili yatırımın ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumunu değerlendirmekte ve çevre dostu projelerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Faaliyetlerinin, insan sağlığı ve doğa üzerinde olumsuz etki yaratmaması hedefiyle yola çıkan ENKA, yatırımlarında en üst seviyede uzmanlığını, bilimi ve teknolojiyi kullanmaktadır. ENKA, ağırlıklı olarak son 10 yılda, eski binalarının modern gereklilikleri karşılayarak daha çevre dostu yeni binalara dönüştürülmesi üzerine çalışmalar gerçekleştirmiştir. Bu projelerden 2015 yılında işletmeye açılan Kuntsevo Plaza Projesi 2013 yılında ilk Rus Yeşil Bina Sertifikasını (Yeşil Standart) ve Moskova'da 2018 yılında tamamlanan Kashirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi de Rus Yeşil Bina Sertifikası almıştır.

ENKA'nın şimdiye kadar tamamlamış olduğu projelerin 14'ü, LEED veya muadili yeşil bina sertifikası almaya hak kazanmıştır. Hala devam etmekte olan Yandex Genel Merkezi Projesi ise BREEAM standardına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

ENKA, üstlendiği tüm projelerini güvenli, uygun maliyetli ve zamanında tasarlaması ve inşa etmesinin yanı sıra; çevresel ve sosyal etkilerini analiz ederek; sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatlarını değerlendirip, yönetmekte ve bu sayede müşterileri tarafından sürdürülebilirlik stratejilerine ve hedeflerine katkı sağlayabilecek bir iş ortağı olarak görülmektedir. ENKA, daha temiz enerji arzı, şehirlerin daha yeşil binalarla

dönüşümü ve dayanıklı altyapı inşa etmeye yönelik kilit projelerde çalışırken, toplumların sürdürülebilir kalkınması ve çevresel etkiyi azaltmak amacıyla müşterileriyle birlikte çalışmaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadelede, enerji sektörünün düşük karbonlu büyüme sürecine geçişi ve bu yöndeki çabaların hız kazanması hayati öneme sahiptir. Ancak enerji sektörünün geleceği göz önünde bulundurulduğunda, enerji arzının güvenliği bakımından doğal gaz gibi nispeten daha temiz yanan, sürekli temin edilebilen ve daha güvenilir yakıt türlerinin verimli kullanılması kilit önem taşımaktadır. ENKA, doğal gazı önemli bir geçiş enerjisi kaynağı olarak görmekte ve elektrik santralleri alanındaki tasarım, mühendislik ve inşaat tecrübesini kömürden doğal gaza geçiş ve mevcut tek fazlı basit çevrim doğal gaz elektrik santrallerini çok daha modern ve verimli olan iki fazlı kombine çevrim santrallerine dönüştürmek için kullanmaktadır. Böylelikle birim yakıt başına elektrik üretimi ve santral verimliliği artmakta, çevresel etkiler azalmakta ve güvenli enerji arzı sağlanmaktadır. ENKA, aynı zamanda tüm enerji projelerinde verimlilik ve düşük emisyon kriterlerine öncelik vermektedir.

Kömürün yol açtığı sera gazı emisyonlarının yaklaşık yarısına sebep olan ve kolaylıkla temin edilebilen doğal gaz, elektrik üretiminin karbonsuzlaştırılmasında ilk adım olarak kritik bir rol oynamaktadır. Sahip olduğu EPCC yükleniciliği tecrübesiyle ENKA'nın stratejisi, enerji sektörünün düşük karbonlu sistemlere geçişini ve kömür kullanımını bırakmasını kombine çevrim doğal gaz elektrik santralleri projelerini yüklenerek desteklemektedir.

ENKA, her bir projesini iklim değişikliği ile mücadele için bir fırsata çevirmeyi amaçlamaktadır. Her projenin planlama aşamasında, projeye

özgü Kapsam 1 ve Kapsam 2 azaltım hedeflerini kapsayan sürdürülebilirlik hedefleri belirlemekte ve Kapsam 3 emisyonlarını azaltacak en iyi uygulamaları geliştirerek Sürdürülebilir EPC projeleri gerçekleştirmektedir.

2023 yılında ENKA'nın %100 iştiraki olan Town Up 8 EOOD, Bulgaristan'ın Burgaz şehrinde 40 MW'lık Güneş Enerjisi Santrali Projesi'nin yapımını kendi yatırımı olarak üstlenmiştir. Kamenno Fotovoltaik Enerji Santrali yatırım projesi, toplam 470.000 m² alan üzerinde gerçekleştirilecek ve yaklaşık 15 ayda tamamlanacaktır.

Yine 2023 yılında ENKA (Entrade GmbH), Técnicas Reunidas ve FCC Industrial konsorsiyumu, Almanya'da inşa edilecek Stade Sıvılaştırılmış Doğal Gaz (LNG) Yeniden Gazlaştırma Terminali Projesi için mühendislik, satın alma ve inşaat (EPC) sözleşmesi imzalamıştır. Sözleşme, sıvılaştırılmış gazlar için yeni bir depolama ve yeniden gazlaştırma terminalinin tasarımı ve inşası için olup, Stade'de yeni inşa edilen modern bir enerji limanında bulunan boşaltma tesislerinin inşasını da içermektedir. Terminal, bölgedeki mevcut endüstriyel tesisin atık ısını kullanacak ve CO₂ emisyonu olmadan faaliyet gösterecektir. Proje, Almaya'nın doğal gaz arzını sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) ve yeşil gazlarla çeşitlendirmek ve aynı zamanda hidrojenin pazarda yaygınlaşmasına hazırlanmak hedeflerini içeren enerji politikasının önemli bir unsurudur.

ENKA'nın konvansiyonel güç adasının boru sistemlerinin prefabrikasyonu ve montajı işlerini üstlendiği, İngiltere'nin güneybatısında inşası devam eden Hinkley Point C yeni nükleer enerji santralinde karbon nötr elektrik üretimi gerçekleştirilecek ve Birleşik Krallık için çeşitli ve dengeli enerji arzına katkı sağlanacaktır.



Elizaveta Velieva

Sürdürülebilirlik, ESG ve BREEAM Uzmanı, EcoStandard Group

Ekibimiz, ENKA'nın ana müteahhitliğini yaptığı, merkezi Moskova'da bulunan büyük bir iş merkezinin BREEAM sertifikalandırması için danışmanlık ve destek hizmetleri sağlamaktadır.

ENKA'da sürdürülebilirliğin kökleri çok derine ulaşmaktadır. ENKA yalnızca BREEAM standartlarını değil, aynı zamanda kendi mevcut yeşil ilkelerini de önceliklendirmektedir. İnşaat sürecinde, atık geri dönüşüm oranlarında %95 seviyelerine kadar ulaşıldığını gözlemlemekteyiz. ENKA malzemelerini her zaman verimli kullanmaktadır; örneğin arta kalan taşıyıcısını toplayarak geri dönüşüm için üreticisine göndermektedir. ENKA ayrıca inşaat alanında güvenliğe çok büyük önem vermekte ve çalışanlarının ve ziyaretçilerin güvenliği için önlemler almaktadır. İnşaat sahasının tüm alanlarında sürekli güvenlik gözetimleri gerçekleştirerek geri bildirim toplamakta ve çalışanlardan gelen herhangi tüm yorum ve talepleri yanıtlamaktadır. ENKA, kaynak kullanımını azaltmaya ve ışık kirliliğini engellemeye yönelik tedbirlerini de kapsayan kendi sürdürülebilirlik ve çevre politikasını geliştirmiştir.

Sorumlu bir müteahhit olan ENKA, BREEAM sertifikasının tüm gerekliliklerini fazlasıyla yerine getirmektedir. Sürdürülebilir inşaat ilkelerinin uygulanması ve BREEAM gereksinimleriyle uyum sağlaması sayesinde ENKA, modern çevre ve toplumsal standartları karşılayan yapılar üretmekle kalmayıp, aynı zamanda çevresel yükü azaltmaya katkıda bulunmaktadır. Bu da gelecek nesiller için elverişli bir çevrenin oluşturulmasını desteklemenin yanı sıra, inşa edilen binaların kullanıcılarının da yaşam kalitesini iyileştirmektedir.

Hamburg'da devam eden Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali Projesi tamamlandığında %92 oranında, oldukça yüksek bir net yakıt verimliliğine sahip olacaktır. Projede, ısı geri kazanımı ve kullanımı için çeşitli ısı eşanjörleri bulunmaktadır. Zirve yük seviyesindeyken tesis, bölgesel ısıtma için 360 MW termal veya 182 MW elektrik + 210 MW termal enerji sağlayabilecektir.

Bu yüksek yakıt verimliliği, çok yüksek seviyede ısı entegrasyonu ile elde edilebilmekte ve bu sayede birim kWh enerji başına düşen emisyon değerleri oldukça düşük seviyede gerçekleşmektedir. HRSG'ler (Isı Geri Kazanımlı Buhar Kazanı) kanal ateşlemeli ve Gaz Buhar Kazanı (GSG) ise temiz hava ateşlemeli olarak tasarlanmıştır ve elektrikli buhar kazanı ekstra esneklik sağlamaktadır. Tesis, düşük elektrik talebiyle bile en yüksek bölgesel ısıtma yükünü sağlayabilir. Dradenau santrali ayrıca, sıcak su deposu şeklinde 2.400 MW termal enerjiyi depolayabilecek şekilde tasarlanmıştır. Tesis tasarımı aynı zamanda, normal yakıtı olan doğal gaza %30 Hidrojen ilavesi yapılabilecek şekilde gerçekleştirilmektedir. Halihazırda çok yüksek verimliliğe sahip olacak böylesi bir projede, Hidrojen çalışmasının da devreye girmesiyle, karbon emisyonları en alt seviyeye çekilebilecektir. Tasarımdaki tüm bu esneklik, çok yüksek güvenilirliğe sahip, sürdürülebilir bir bölgesel ısıtma sistemini mümkün kılacaktır.

Irak'ta 2023 yılında tamamlanan Yağlı Su Arıtma (PW2) Tesisi Projesi'nin kapsamında; üç su arıtma ünite hattı, yağlı atık su deposu, kontrol binası, transfer pompaları ve tüm yardımcı sistemlerin detaylı mühendislik, satın alma, inşaat ve devreye alınması bulunmaktadır. Projenin bulunduğu bölgedeki sondaj kuyularından, su ile karışmış petrol çıkmaktadır. Petrol içeren atık sular, yağ, gres, sülfür ve metaller, askıda ve çözünmüş katı maddeler gibi birçok bileşene sahiptirler.

İçerdikleri bu maddeler sebebiyle, toprak, su, hava ve özellikle canlıların yaşamı için tehlike oluştururlar. Normal şartlarda, bu atık sular, petrolü çıkartan veya işleyenler tarafından çöl ortamına geri bırakılırken; bu projeyle birlikte, çıkan atık su PW2 tesisine gelecek ve burada petrol ürünleri ve su ayrıştırılarak, petrol ayrı bir hat ile işlenmek üzere petrol işleme tesisine gönderilecektir. Kalan suyun içerisindeki çamur ise tanklarda çöktürülerek, atık olarak ayrıştırılacaktır. Böylece kalan su ise geri kazanılmış su olarak sisteme tekrar döndürülerek, petrol çıkarma işlemi sırasında tekrar kullanılabilir. Suyun, sisteme tekrar döndürülmesi sayesinde, petrol çıkarma işlemi için, her seferinde nehirten temiz su çekilmesinin önüne geçilecektir.

ENKA, iş geliştirme süreçlerinde de karar mekanizmalarına, sürdürülebilirlik kriterlerini dahil etmekte ve ihalelerine katılacağı ve teklif vereceği projeleri belirlerken de sürdürülebilirlik stratejisini ve iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerini göz önünde bulundurmaktadır. Bu doğrultuda proje portföyünü güneş enerjisi, enerji depolama, karbon yakalama ve depolama ve hidrojen projeleriyle geliştirme fırsatlarını da gözetmektedir.

ENKA'nın daha sürdürülebilir bir geleceğe yönelik yenilenebilir enerji ve düşük karbon ekonomisine geçiş faaliyetlerine verdiği destek, Çimtaş Çelik bünyesinde üretilen rüzgâr türbini kuleleri ve parçaları ile devam etmektedir. Avrupa kıtasının önemli türbin kule tedarikçisi pozisyonunda bulunan Çimtaş, bu başarısıyla 2023 yılında ENR – Wind Generation kategorisinde ENKA'yı birinci sıraya taşımıştır. 2023 yılında Çimtaş Gemlik ve Gölcük tesislerinde devam eden imalatlar ile toplam 105.000 tonluk imalat gerçekleştirilmiştir. Üretimin %90'ı ihraç edilirken, sevkiyatlar ağırlıklı olarak Kuzey ve Batı Avrupa ile Balkan ülkelerine yapılmıştır.

Rüzgâr kulesi imalatlarına ilave olarak, rüzgâr türbini parçaları üretimi konusunda, dar toleranslı ve hassas işlemeli rüzgâr türbini enerji dönüştürücü aksamlarından rotor ve stator setleri imalatı toplamda 1.130 adede ulaşılmıştır.

Çimtaş Çelik tesislerinde gerçekleştirilen tesis içi güneş enerjisi yatırımı sayesinde, tüm Çimtaş Çelik projelerinde, birim ürünün sebep olduğu sera gazı emisyonları önemli ölçüde azaltılarak; müşterilerine daha çevre dostu ve sürdürülebilir ürünler sunmaktadır.

ENKA Gayrimenkul Şirketleri ise yayımladıkları **"Kıracılar için Sürdürülebilirlik Rehberi"** aracılığıyla kiracılarını yaşam döngüsü yaklaşımıyla takip etmekte, sürdürülebilir ve çevre dostu uygulamalarına katılmaları yönünde teşvik etmektedir.





Sürdürülebilirlik Performansımız

Hedef	2030 Hedefi	2022 Değeri	2023 Değeri
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahip tesis sayısını artırmak.	26 tesis	5 tesis	5 tesis

ENKA Merkez Ofis Hedefleri

Hedef	2022 Değeri	2023 Değeri
Enerji tüketimi azaltma girişimlerine yatırım yapmak.	841.195 TL	200.000 TL

ENKA İnşaat Projelerinin Hedefleri

Proje	Hedef	2023 Hedefi	2022 Hedefi	2023 Değeri
Yandex Genel Merkezi Projesi	Kapsam-1 sera gazı emisyonlarını azaltmak.*	%15	%10	%15
	Kapsam-2 sera gazı emisyonlarını azaltmak.*	%51	%51	%51
	Harcanan insan-saat başına düşen atık geri dönüşüm miktarını artırmak. (m³/insan-saat)	0,015	0,010	0,014
	Saha çıkışında yer alan lastik yıkama istasyonlarında yeniden kullanılan su miktarını artırmak.	2.000 m³	1.800 m³	2.900 m³
	Projede Davranış Kuralları eğitimini alan çalışanların sayısını artırmak.	%90	Beyaz yakalı %87,2	Beyaz yakalı %94,8
			Mavi yakalı %89,6	Mavi yakalı %100
	Projede görev alan kadın çalışan sayısını artırmak.	%19	%16,3	%16
			Mavi yakalı %1,5	%2,1

*Baz değer için, 2018 yılı öncesinde tamamlanan benzeri projelerin tüketim değerlerinden faydalanılmıştır.

Proje	Hedef	2023 Hedefi	2024 Hedefi	2023 Değeri
Shotton Kağıt Fabrikası Projesi	Proje ofisinde tüketilen elektrik miktarını azaltmak.*	19 MW / %38 azaltım	30,45 MW / %19 azaltım	19,2 MW / %38 azaltım

*Baz değer için, proje öncesi planlama aşamasında belirlenen öngörüler ve hesaplar kullanılmıştır.



Çimtaş Grubu Hedefleri

Hedef	2030 Hedefi	2021 Değeri	2022 Değeri	2023 Değeri
Üretilen ton başına Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonu yoğunluğunu azaltmak.*	%34 azaltım	0,29 tCO ₂ e/ton	0,29 tCO ₂ e/ton	0,25 tCO ₂ e/ton
Tesislerde yenilenebilir enerji üretimine yatırım yapmak.	Toplam 14,8 MWp DC / 12,3 MWe AC kapasite	-	5,7 MWp DC / 4,6 MWe AC	16,7 MWp DC / 13,5 MWe AC
Daha az enerji yoğun süreçlere geçiş amacıyla makine ve ekipman iyileştirmek ve süreçleri optimize etmek.	-	9 iyileştirme projesi	18 iyileştirme projesi	16 iyileştirme projesi
Proses suyunun geri dönüştürülmesini, yeniden kullanımını ve yağmur suyu hasadını arttırmak.	-	1.432 m³ (geri kazanılan su + yağmur suyu)	2.336 m³ (geri kazanılan su + yağmur suyu)	1.150 m³ (geri kazanılan su + yağmur suyu)
Evel su tüketimini 15 litre/insan-saat altında tutmak.	-	11,2 litre/insan-saat	17,4 litre/insan-saat	17,8 litre/insan-saat
Düşük karbonlu ürünler geliştirmek için Ar-Ge'ye yatırım yapmak.	-	18,3 milyon TL	46,5 milyon TL	26,5 milyon TL
Atık azaltımını sağlamak.	-	-	2021 yılına kıyasla tehlikesiz atık miktarı %20 azaltılmış, tehlikeli atık miktarı ise %4 artmıştır.	2022 yılına kıyasla, tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı %13 oranında azaltılmıştır.

*Baz yılı 2021 yılıdır.

Gayrimenkul İştiraklerinin Hedefleri

Hedef	2030 Hedefi	2018 (Baz Yıl) Değeri	2021 Değeri	2022 Değeri	2023 Değeri
Kapsam 1 ve 2 toplam emisyonlarında azaltım sağlamak.	77.831 tCO ₂ e	110.300 tCO ₂ e	141.498 tCO ₂ e	99.101 tCO ₂ e	93.946 tCO ₂ e
	%27 azaltım	-	-	Baz yılı oranla %10 azaltım.	Baz yılı oranla %15 azaltım.
Yağmur suyu toplama sistemleri ve operasyonel azaltma önlemleri ile su çekiminde azaltım sağlamak.	%6,5	-	-	%1	%2

ENKA Enerji Hedefleri

Hedef	2021 Değeri	2022 Değeri	2023 Değeri
Üretilen birim enerji miktarı başına açığa çıkan sera gazı emisyonunu 400 gCO ₂ e/kWh seviyesinin altında tutmak.	367,7 gCO ₂ e/kWh	373 gCO ₂ e/kWh	378 gCO ₂ e/kWh
ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi sertifikasını koruyarak tesislerde enerji verimliliğini sağlamayı sürdürmek.	Her 3 tesiste sertifika alınmıştır.	Her 3 tesiste sertifika devam etmektedir.	Her 3 tesiste sertifika devam etmektedir.
Santrallerinin su çekimini ve tüketimini azaltmak.	3.888 m ³ tasarruf sağlandı.	20.056 m ³ tasarruf sağlandı.	19.826 m ³ tasarruf sağlandı.

Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

Hedef	2022 Performansı	2023 Performansı
Mavi su ayak izimizi küçültmek amacıyla, ENKA Grubu dahilinde suyun yeniden kullanımını hedefleyen en az iki proje gerçekleştirmeyi planlıyoruz.	2 proje gerçekleştirilmiştir.	4 proje gerçekleştirilmiştir.
Gereken özenle çalışarak, herhangi bir ENKA iştirakinde hiçbir zaman III Seviye (>20m ³) çevre kazası gerçekleşmemesini hedefliyoruz.	Sağlandı.	Sağlandı.
Gezeganimizin ihtiyaçları doğrultusunda, ENKA Grubu bünyesinde yenilenebilir enerji kullanımını artıracak en az 2 proje yürütmeyi amaçlıyoruz.	4 proje gerçekleştirilmiştir.	8 proje gerçekleştirilmiştir.
Karbon ayak izimizi azaltmak için çalışıyoruz ve her yıl en az bir ağaçlandırma projesine destek vererek karbon dengelemesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.	2 proje gerçekleştirilmiştir.	2 proje gerçekleştirilmiştir.
ENKA Grubu olarak pet şişe kullanımını yasaklayan politikamızdan hiçbir zaman taviz vermemeyi amaçlıyoruz.	Aşamalı olarak, pet şişe kullanmama tekrar hayata geçirilmeye başlanmıştır.	Politika tekrar ENKA Grubu genelinde yaygınlaştırılmaktadır.



Ekler

#ResilienceInAction



Ek 1: Bağımsız Güvence Beyanı



Bağımsız Güvence Raporu

Enka İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Enka İnşaat ve Sanayi A.Ş. ("Şirket" veya "ENKA") tarafından, ENKA'nın 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nun 184, 185, 186, 187, 188, 189, 191 ve 192 sayfaları arasında yer alan Ek 8: ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2023 Performansı, Ek 9: ENKA Grubu 2023 yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri, Ek 10: ENKA Grubu 2023 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları ve Ek 12: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı kapsamında "Seçilmiş Bilgiler"in Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na ("GRI Standartları") uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Sürdürülebilirlik Raporu'nun 116, 126, 128, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 191 ve 192 numaralı sayfalarında bulunan ve aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Enerji ve Yakıt Tüketimleri (TJ)
- Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)
- Kaynağına Göre Çekilen Su Miktarı (m³)
- Çalışan ve Alt Yüklenici Kaza Sıklık Oranı
- Ölümlü Kaza Sayısı

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Rapor'da Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na ("GRI Standartları") uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından ENKA'nın hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileli önleme ve tespit etme ile ENKA faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, bağımsız sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardına ("GDS 3000") ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına ("GDS 3410") uygun olarak yürütülmüştür. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmemizi gerektirir.

Kalite Kontrolle İlişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik hükümler ve mesleki standartlar ve yönetmelik hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve süreçler de dahil kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı meslek mensupları için etik kurallardaki bağımsızlık ve diğer etik hükümlere uyum göstermekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. A Turkish corporation and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative, a Swiss entity.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9 Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000 / Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin ENKA'nın sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,

Bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımıza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, ENKA Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na ("GRI Standartları") uygun olarak sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. Sözleşme şartlarımıza uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, ENKA'ya raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, ENKA başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden ENKA dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak ENKA haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

Şirin Soysal,
Sorumlu Ortak
İstanbul, 15 Nisan 2024

Ek 2: ENKA 2023 Yılı Finansal Göstergeleri**

<i>Net Satışlar</i>	3.225.929.051 USD
<i>Borç</i>	1.984.051.820 USD
<i>Özkaynak</i>	7.423.474.862 USD
<i>Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer*</i>	
<i>İnşaat</i>	2.041.974.205 USD
<i>Gayrimenkul Kiralama</i>	323.586.193 USD
<i>Ticaret</i>	276.523.548 USD
<i>Enerji</i>	701.446.787 USD
Toplam	3.225.929.051 USD
<i>Dağıtılan Ekonomik Değer</i>	
<i>Satış, Dağıtım ve Pazarlama</i>	24.406.297 USD
<i>Genel Yönetim Giderleri</i>	136.550.301 USD
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalar</i>	
<i>Maaşlar</i>	322.772.000 USD
<i>SGG</i>	85.607.000 USD
<i>Diğer</i>	7.865.000 USD
Toplam	416.244.000 USD
Toplam Vergi Giderleri	186.436.721 USD
<i>Vergi İndirimi</i>	
<i>Gelir Vergisi</i>	39.557.431 TL
<i>SGP</i>	8.107.149 TL
<i>Kurumlar Vergisi</i>	185.887.029 TL
Toplam	233.551.609 TL
<i>Sermaye Dağıtıcılara Yapılan Ödemeler</i>	
<i>Adi Hisse Senetleri</i>	2.130.130.000 TL
<i>İntifa Hisse Senetleri</i>	35.615.000 TL
Toplam	2.165.745.000 TL

*İş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.

**Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yürürlüğe konulan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS) uygun olarak hazırlanmış finansal tablolara dayanmaktadır.

Ek 3: ENKA'nın Paydaş İletişimi

Paydaşlar	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar (ENKA çalışanları, ENKA adına görev yapan diğer çalışanlar)	Web Siteleri	Sürekli
	Sosyal Medya Kanalları	Sürekli
	Haber Bültenleri	Sürekli
	ENKA Academy	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	2 yılda bir kez
	Etik ve Uyum Denetimleri, Denetimler	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikâyet Mekanizmaları	Sürekli
	Bilgi Güvenliği İhlal Olayı Bildirim Formu	Sürekli
	Çalışan Gönüllülüğü Programı	Sürekli
Müşteriler (Yatırımcılar, Proje Sahipleri, vb.)	Müşteri Memnuniyet Anketi	Proje bitimlerinde
	Web Siteleri	Sürekli
	Sosyal Medya Kanalları	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikâyet Mekanizmaları	Sürekli
İş Ortakları (Tedarikçiler, Alt Yükleniciler, İmalatçılar, Ortak Girişimler, Finansal Kuruluşlar, 3. Taraf Denetim Firmaları, Servis Sağlayıcılar, Danışmanlık Firmaları, Bayiler, vb.)	Web Siteleri	Sürekli
	ENKA Academy	Eğitim planı doğrultusunda
	Online Şirket Portalları (EGVN, EGPS, EGFS, EDMS, vb.)	Sürekli
	Değerlendirme Anketleri	Yılda birkaç kez
	ENKA Davranış Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları	İş başlangıçlarında
	Yönetim Sistemleri Denetimleri	Belirli aralıklarla
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikâyet Mekanizmaları	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
Pay Sahipleri (Ortaklar, Yatırımcılar)	Genel Kurul	Yılda en az bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde
	Toplantılar	Sürekli
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları	Sürekli
Toplumsal Paydaşlar (Yerel Topluluklar, STK'lar, Medya)	Web Siteleri	Sürekli
	Medya, Sosyal Medya	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar, Çalışma Grupları	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikâyet Mekanizmaları	Sürekli
	Etkinlikler, Paneller ve Ortak Projeler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Belirli aralıklarla

Paydaşlar	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Kamu Kuruluşları (Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Üniversite ve Akademik Kurumlar, Vergi Kurumları)	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Resmî Yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Aylık
	Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluklarının Etkinlikleri	Belirli aralıklarla
	Konferans ve Paneller	Belirli aralıklarla

Ek 4: ENKA ve İştiraklerinin Üyelikleri

ENKA ve İştiraklerinin Üye Olduğu Organizasyonlar			
• Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu • Türkiye Müteahhitler Birliği • Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası • Türkiye İhracatçılar Meclisi • Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) • İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) • Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) • Büyük Britanya İş Güvenliği Konseyi • Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) • Yollar Türk Milli Komitesi (YTMK) • Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği • Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) • Uluslararası Personel Yükseltici Platform Federasyonu (IPAF) • Üniversite Sanayi İş Birliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP) • Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) • Türkiye İş Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği (İMDER)	• Türkiye İstif Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER) • Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) • Zemin Mekanığı ve Geoteknik Mühendisliği Derneği (ZMGM) • Avrupa Temel Müteahhitleri Federasyonu (EFFC) • Uluslararası Zemin Mekanığı ve Geoteknik Mühendisliği Derneği (ISSMGE) • Amerikan İnşaat Mühendisleri Derneği (ASCE) • Derin Temel Enstitüsü (DFI) • Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PerYön) • SAHA İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği • Amerikan Kaynak Derneği (AWS) • Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (LEED) • İnsan Kaynakları Dayanışma Derneği (İKDAY) • Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR) • Kocaeli Serbest Bölgesi Tersaneler Birliği (KOSTBİR) • Bursa Uzay Havacılık Savunma Kümelenmesi Derneği (BASDEC)	• İstanbul Ticaret Odası • Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası • İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri • İstanbul Sanayi Odası • Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası • Ege Bölgesi Sanayi Odası • Elektrik Üreticileri Derneği • Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği • Aliğa Ticaret Odası • Yat ve Tekne Endüstrisi Derneği (YATED) • İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) • Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası • Kocaeli Ticaret ve Sanayi Odası • İMEAK Deniz Ticaret Odası	• Çelik Yapı Enstitüsü • Amerikan Ticaret Odası • Ningbo Kaynak Derneği • Liaoyang Teknik Okul Danışma Komitesi • Özel Ekipman Derneği • Amerikan Tahratsız Muayene Derneği • Yeşil Binalar Konseyi • CRE Rusya (Ticari Gayrimenkul Rusya) • Rusya Alışveriş Merkezleri Konseyi (RCSC) • Moskova Yatırımcılar Kulübü • Avrupa İşletmeleri Derneği • FrontierView CEEMEA • Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) • Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB)

Ek 5: Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatları

01/06

Riskin / Fırsatın Vadesi	Riskin / Fırsatın Etkisi	Riskin / Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı
Kısa: 0-2 yıl	Düşük:<500.000 \$	Düşük
Orta: 2-5 yıl	Orta: 500.000 \$ - 10.000.000 \$	Orta
Uzun: 5+ yıl	Yüksek: >10.000.000 \$	Yüksek

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

Temel Risk ve Fırsat Konusu	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı
Kurumsal yönetim, iletişim ve marka itibarı	Tüm paydaş gruplarının, sürdürülebilirlik ve iklim konularındaki farkındalıklarının ve beklentilerinin artması; şirketin bu beklentileri karşılayamaması sebebiyle itibarının zedelenmesi veya marka değerinin etkilenmesi risklerini ortaya çıkarmaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili standartların ve normların beklentilerinin tüm değer zincirini kapsamı ve değer zinciri etkilerinin yönetilememesi nedeniyle risk oluşabilir. Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı taahhütlerin yerine getirilememesi, şirketin kredibilite gücünün etkilenmesi ve itibarın zedelenmesi riskine neden olabilir. Sürdürülebilirlik iletişimi konusunda şirketin aktif rol oynamaması, trend ve mega trendlere uyum sağlanamaması itibar için risk oluşturabilir. Artan rekabet, müşteri beklentilerinin hızla değişmesi ve müşteri deneyimi risk oluşturabilir.	Kısa Vade: - Müşteriler ve diğer paydaşlardan olumsuz geri dönüşlerin olması - Medyada ve sosyal medyada şirket itibarını zedeleyecek içeriklerin yer alması - İklim kapsamında yürütülen ve yapılan çalışmaların müşteriler ve diğer paydaşlar nezdinde yeşil aklama (green washing) algısı yaratması - Sürdürülebilirlik standartlarına yönelik gelişmelerin değer zincirine entegre edilememesi nedeniyle müşteri/toplum ve diğer tüm ilgili paydaşların algısında marka itibarının zarar görmesi Orta Vade: - Müşterilerde güven kaybının oluşması - Yetenekli çalışanları şirkete çekmenin zorlaşması Uzun Vade: - Finansal kayıpların ve pazar payı kaybının oluşması - Kredi ve sigorta kuruluşlarında yürütülen faaliyetlere yönelik güven kaybı - Sürdürülebilir finansmana erişimin zorlaşması	Fiziksel Risk: İklim değişikliği etkisi, aşırı hava olayları nedeniyle projelerin bulunduğu ülkelerde meydana gelebilecek felaketler, su stresine maruz kalma nedeniyle ortaya çıkabilecek etkiler. Geçiş Riski: Upstream-Downstream tedarik zincirindeki değişiklikler nedeniyle oluşabilecek piyasa risklerine bağlı riskler, karbon yoğun sektörler için toplumda artan iklim değişikliği hassasiyetine yönelik riskler.	Orta	Düşük	ENKA etkili ve kesintisiz paydaş etkileşimi sayesinde tüm paydaş gruplarının beklentilerini düzenli olarak izlemekte ve sürdürülebilirlik ve iklim stratejisini bu doğrultuda güncel tutmaktadır. Paydaşların fikir ve görüşlerini takip etmek, hem doğrudan iletişim hem de haber takibi aracılığıyla sürekli ve güncel şekilde yapılmaktadır. Bu sayede, itibarı zedeleyebilecek potansiyel riskler ve iletişim aksaklıkları erkenden tespit edilerek, krize dönüşmeden çözüme kavuşturulması için gerekli adımlar zamanında atılmaktadır. Güncel sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri, ENKA'nın tüm süreçlerine entegre edilmek üzere çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Finansal ve finansal olmayan marka yönetimi ve itibar riskleri ile birlikte çevresel, sosyal, ekonomik, uyum risklerini kapsayan entegre bir risk yönetimi yaklaşımı benimsenmektedir. Ayrıca, risk çalışmaları her bir iş birimine özel hazırlanmaktadır. İş birimlerine yönelik hazırlanan ve özel algoritmalar ve senaryolar kullanılarak gerçekleştirilen risk yönetimi süreci güncel tutularak şirket dayanıklılığı artırılmaktadır.	Sürdürülebilirlik iletişimi yatırımları Kamu ve medya gündeminin takibi yatırımları Denetim ve izleme mekanizmaları için yatırımlar Hedefler doğrultusunda yapılan yatırımlar >10.000.000 \$	• Ekonomik Performans • Müşteri Memnuniyeti • Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti • Etik ve Uyum Çalışmaları • İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı • Risk Yönetimi	• Stratejik Yaklaşımımız • İşimiz ve İlkelerimiz • Gezeganimiz

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

02/06

Temel Risk ve Fırsat Konusu	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı
Ekonomik, politik ve jeopolitik gelişmeler	Küresel çapta yaşanan ekonomik, politik ve jeopolitik olaylar ve bunların ekonomik ve sosyal etkileri ve ekonomik yaptırımlar iş dünyası üzerinde birçok yeni belirsizlik oluşturmakta ve yeni riskleri beraberinde getirmektedir. Bu durum, iş geliştirme ve yeni projeler alma süreçlerini etkilediği kadar, devam eden projelerde duraklamalar ve malzeme tedarikğinde yeni lojistik düzenleme gereklilikleri yaratmıştır. Ayrıca faaliyet gösterilen ülkelerdeki ekonomik ve politik gelişmeler, yerel halkın, ENKA faaliyetlerine karşı tutumunu ve yaklaşımını etkileme potansiyeline sahiptir. Finans politikalarında yaşanabilecek değişimler ve finansal dalgalanmalar, arz-talep dengesinin bozulması, aşırı hava olaylarına bağlı oluşabilecek finansal kayıplar risk oluşturma potansiyeline sahiptir.	Kısa Vade: - Şirket itibarının etkilenmesi - Tedarik zincirinde aksamalar - İş ortaklıklarının ve mevcut sözleşmelerinin zedelenmesi Orta Vade: - Ürün ve hizmetlerin sağlanmasında aksamalar - Rekabet gücü kaybı - Ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma politikalarındaki değişiklikler ve yeni mevzuatların uygulamaya alınması - Kullanılan ürün ve malzemelerin fiyatlarındaki artış ve piyasa koşulları nedeniyle yaşanabilecek dalgalanmalar - Tedarikçi kaybı yaşanması Uzun Vade: - Finansal kayıplara neden olması - Finansman maliyetlerindeki artışın, projelerin finansmanını zorlaştırması ve yatırımların geri dönüş süresinin uzaması	Fiziksel Risk: İklim değişikliği kaynaklı oluşan aşırı hava olaylarının sıklığının artması, ulaşım yollarının sıcaklık ve yağışlar nedeniyle hasar görmesi sonucu tedarik zinciri aksamaları, sel ve kuraklık, suya erişim ve su stresi. Geçiş Riski: Emisyon Ticaret Sistemi ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, piyasalarda meydana gelen değişimler ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, finansman erişimi, müşteriler ve yatırımcılar için itibar kaybı.	Yüksek	Orta	Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu, yaşanan tüm değişiklikleri izleyerek, şirket içi prosedür ve süreçlerde gerekecek güncellemeleri belirlemektedir. Risklerin sürdürülebilirlik ve iklimle olan bağlantıları analiz edilmektedir. Bu riskler için proaktif yaklaşımlar geliştirilmektedir. Ekonomik ve ticari yaptırımlarda meydana gelen önemli değişikliklerin etkileri, satın alma planlarının daha geniş çaplı, alternatifli ve daha uzun vadeli hazırlanmasıyla yönetilmektedir. Yıl içinde yaşanan kur dalgalanmaları ve buna bağlı fiyat değişiklikleri ile aynı şekilde mücadele edilmektedir. Sözleşme yönetiminde güncellemeler yapılmakta ve kriz yönetimi ve iş sürekliliği planları güncellenmektedir. Yerel istihdam ve yerel satın alma çalışmalarıyla, bulunulan ülkelerdeki ekonomik ve sosyal gelişmelerin yerel halklar üzerindeki olumsuz etkileri azaltılmaktadır. Alternatif kaynak araştırmaları, yenilenebilir enerjiye yatırım ve rota optimizasyonları gerçekleştirilmektedir. Acil durumlarda sürdürülebilirlik stratejilerini ve iş sürekliliğini etkileyen kritik koşullar ortadan kalkana kadar devam edebilecek öz sermaye korunmaktadır.	Gelişmelerin takibi için üçüncü taraf danışmanlıkları ve sistemleri Yerel satın alma faaliyetleri Toplumsal yatırım faaliyetleri Denetim faaliyetleri Risk izleme faaliyetleri Yenilenebilir enerji yatırımları	• Ekonomik Performans • Etik ve Uyum Çalışmaları • Ürün ve Hizmet Kalitesi • Yerel Ekonomiye Katkı ve Yerel İstihdam • Toplumsal Yatırım Programları ve Sosyal Sorumluluk • Risk Yönetimi	• Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler • Ekonomik Performans • Etik ve Uyum Programı • Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi • Toplumsal Yatırım
Çalışan sağlığı ve güvenliği	ENKA'nın faaliyet gösterdiği sektörler, şirket çalışanlarının yaptıkları işler sebebiyle doğrudan veya dolaylı olarak fiziksel veya ruhsal zarar görmeleri riskini barındırmaktadır. Özellikle fiziksel olarak gerçekleştirilen iş kollarında kısa ve uzun vadeli sağlık etkilerinin görülmesi riski bulunmaktadır. Ek olarak, çalışanların, ENKA sınırlarında bulundukları süre boyunca, bulundukları coğrafyanın şartlarından, iklim koşullarından ve bölgenin güvenlik unsurlarından etkilenmeleri riski mevcuttur. Psikososyal riskler de göz önüne alındığında, iş stresi, iş yükü ve iş-yaşam dengesizliği gibi faktörlerin, çalışanların ruhsal sağlıkları üzerinde potansiyel etkilere yol açabileceği bir risktir. Dijitalleşme ve inovasyon stratejileriyle kullanımı günden güne artan yapay zekâ uygulamalarına ve robotik süreçlere yönelik değişen iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımlarına uyum sağlayamamak risk oluşturabilir. Lojistik süreçlerinin aşırı hava olayları nedeniyle aksaması veya tedarikçi kaybı yaşanması nedeniyle kişisel koruyucu donanım ve diğer İSG ekipmanlarının tedarikğinde yaşanacak aksaklıklar oluşabilir.	Kısa Vade: - Şirket itibarının zedelenmesi - İş devamlılığının sağlanamaması - Hukuki ve finansal yaptırımlar - Güvenli çalışma ortamlarının bozulması - Çalışan sağlığı ve güvenliğinin sağlanamaması nedeniyle yetenek kaybı Orta Vade: - İş ve müşteri kaybı - Rekabet gücünün azalması - Yetenekli çalışanlar tarafından tercih edilmeme, işveren markasında itibar kaybının yaşanması - Psikososyal riskler ile bağlantılı olarak: İş yerinde stres artışı ve buna bağlı hata ve kaza oranlarında ve sıklığında artması İşten ayrılma oranlarının artması - Çalışan sağlığını etkileyen riskler nedeni ile proje faaliyetlerinin belirlenen sürelerden uzun sürmesi Uzun Vade: - Finansal ve itibar kaybının yaşanması - Meslek hastalıkları, uzun vadeli etkileri ve bunlardan kaynaklı yasal süreçler - Çalışanların iklim şartlarına adaptasyonda zorlanması ve bölgenin koşullarına yönelik güvenlik önlemlerinde eksiklik - Doğal afetler, aşırı hava koşulları veya bölgesel sorunlar nedeniyle projelerin ve iş sürekliliğinin olumsuz etkilenmesi	Fiziksel Risk: Çalışma ortamlarının aşırı sıcak veya aşırı soğuk olması, hipotermi, sıcak çarpması veya donma riskleri, sel nedeniyle elektrik çarpması riski, su kaynaklarına erişememe nedeniyle çalışan sağlığı ve güvenliğinde bozulmalar. Geçiş Riski: Yasal düzenlemeler, yasal süreçlere uyum, bütçe kısıtlamaları, sektörel değişimler, çalışan beklentilerinin değişmesi, teknolojik süreçlere bağlı regülasyonlar.	Düşük	Orta	Şirketin tüm faaliyetlerini, çalışanlarını ve alt yüklenici çalışanlarının da faaliyetlerini kapsayan etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi işletilmektedir. Periyodik olarak iç ve dış denetimler gerçekleştirilmektedir. Risk yönetim hiyerarşisine uygun olacak şekilde süreçler yönetilmeye devam edilmekte ve risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. Çalışanların bilinçlenmesi amacıyla periyodik olarak eğitimler sağlanmaktadır. İş kazası istatistikleri, ramak kala takibi, meslek hastalığı gözetimleri ve ergonomiye yönelik süreçleri de kapsayan birçok öncelikli konu çerçevesinde faaliyetler gerçekleştirilmektedir.	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği özelinde gerçekleştirilen risk azaltım çalışmaları ve eğitim yatırımları Yapay zekâ yatırımları	• İş Sağlığı ve Güvenliği • Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı • Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti • Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi • Müşteri Memnuniyeti • Risk Yönetimi	• Çalışanlarımız ve Toplum • İş Sağlığı ve Güvenliği

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

03/06

Temel Risk ve Fırsat Konusu	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı
Tedarik zinciri sürdürülebilirliği	Şirketin tedarik zincirinin operasyonlarını ve iş sürekliliğini olumsuz yönde etkileyebilecek doğal afetler, iklim değişikliği ve diğer çevresel faktörleri ifade eder. Bu süreçlere ilişkin kriz yönetimi yaklaşımı ve iş sürekliliğinin sağlanması için alınan aksiyonlar, kritik ekipmanlar ve kritik çalışan listeleri tanımlanmazsa risk unsuru oluşturacaktır. İklim değişikliğiyle mücadele ve uyumun sağlanamaması, doğal afetler ve aşırı hava koşulları, Dünya Ekonomik Forumu 2023 Küresel Riskler Raporu'nda gelecek 10 yılın en kritik riskleri arasında listelenmektedir. Olası pandemiler, mevcut ve potansiyel ekonomik ve politik sorunlar, toplumsal ve sosyal problemler, yaptırımlar, doğal afetler gibi durumların tedarik zincirinde büyük aksamalara neden olma riski bulunmaktadır.	Kısa Vade: - Operasyonların kesintiye uğraması - Müşteri memnuniyetinin ve istenen hizmet kalitesinin sağlanamaması - Üretim kaybı Orta Vade: - Rekabet gücünde azalma - Hammadde ve malzeme tedariginde aksamalar - Hammadde ve malzeme tedarik maliyetlerinin artması - Lojistik operasyon maliyetlerinin artması - Kritik tedarikçi kaybı - Nadir metallere yönelik yaptırımlar Uzun Vade: - Müşteri ve pazar kaybından kaynaklanan finansal kayıpların yaşanması - İtibar kaybı yaşanması - Mevcut hammaddelerin ve nadir metallerin kullanımının sınırlandırılması	Fiziksel Risk: Aşırı hava olaylarının ürün, hizmet, malzeme tedarik sürecinin tüm yaşam döngüsü aşamalarını etkilemesi, suya erişim, deniz seviyesinde yaşanacak yükselmelerin limanlar ve kıyıları etkilemesi. Geçiş Riski: Emisyon Ticaret Sistemi ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, EU Green Deal süreçleri, lojistik standartları ve sertifikasyonları, gümrük regülasyonları, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik standartları.	Orta	Orta	ENKA, oluşturduğu geniş tedarik ağı sayesinde, projelerinin satın alma planlarını alternatif seçenekleri içerecek şekilde oluşturmaktadır. Ancak ENKA önceliği, ürün ve hizmet aldığı tedarikçilerinin dayanıklılığını artıracak ve iş sürekliliğini sağlayacak mekanizmalar geliştirmeleri yönünde onları desteklemektir. Bu doğrultuda ENKA sürdürülebilirlik ve risk yönetimi süreçlerine, tedarik zincirinin kritik unsurlarını da dahil etmektedir. Ayrıca, yerli tedarikçilerin desteklenmesiyle olası tedarik kesintilerine yönelik alternatif tedarikçi ağı oluşturulmaktadır. Tedarik zincirini ve değer zincirini etkileyen standartlar, yönetmelikler ve sertifikasyonlar yakından takip edilmektedir.	Tedarik zinciri yönetimi yatırımları Yerel tedarik ağı geliştirme çalışmaları >10.000.000 \$	• Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma • Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu • Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi • Risk Yönetimi	• Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
Değer zincirinde yolsuzlukla mücadele, insan hakları ve çıkar çatışması politikalarına uygunluk	Şirketin kendi süreçlerinde olduğu kadar tüm değer zincirinin de insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve çıkar çatışmasıyla ilgili mevzuata ve ilgili politikalara uygun faaliyet göstermesi kritik önem taşımaktadır. Bu konuda değer zincirinde yaşanabilecek herhangi bir ihlal, ENKA'nın itibarına, marka değerine ve faaliyetlerine etki edebileceği gibi, yeni yürürlüğe giren "Germany Supply Chain Due Diligence Act" ve Avrupa Birliği'nin Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) gibi yasal gerekliliklerine uyum risklerini de beraberinde getirmektedir.	Kısa Vade: - Toplumsal itibarın zedelenmesi - İlgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmelikler ile uyumlu olamamaktan kaynaklı ceza ve yaptırımlar - Faaliyetlerin kesintiye uğraması Orta Vade: - Paydaşlar arasında güven kaybı oluşması - Müşteri ve pazar kaybı Uzun Vade: - Finansal kayıplara neden olması - Toplum, çalışanlar, sivil toplum kuruluşları veya ilgili alanlardaki hak savunucuları tarafından olumsuz paylaşımlar yapılması, kamuoyu tepkisi ile karşılanması - İklim değişikliğinin savunmasız toplulukları daha da savunmasız hâle getirmesi	Fiziksel Risk: İklim değişikliği nedeniyle sağlık hakkı, yaşam hakkı, gıda güvenliği, su güvenliği vb. risklerin meydana gelmesi. Geçiş Riski: Yönetmelik ve düzenlemelere uyum riskleri.	Orta	Orta	Tedarikçi Davranış Kuralları, tedarik zincirinin ana kullanım dillerine uygun olarak yayımlanmakta ve etkin iletişimi gerçekleştirilmektedir. Tedarikçi sözleşmeleri, ilgili konuları içerecek gerekli detaylara sahip olacak şekilde oluşturulmaktadır ve gerekli eğitimler sağlanmaktadır. İhbar mekanizmaları, tedarik zincirinin faaliyetlerini kapsayacak genişliğe sahiptir. Ulusal ve uluslararası standartlar, yönetmelikler ve düzenlemeler takip edilmektedir. UNGC imzacılığına bağlı olarak insan haklarıyla bağlantılı tüm konular ve bu konuların etkisi düzenli olarak izlenmektedir. İnsan hakları ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili riskler, şirket risk yönetim sürecine entegre bir şekilde yönetilmektedir.	Etik ve Uyum Programı çalışmaları Eğitim faaliyetleri İlgili üyelikler <500.000 \$	• Etik ve Uyum Çalışmaları • Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi • Risk Yönetimi • Müşteri Memnuniyeti • Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama	• Etik ve Uyum Programı • Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

04/06

Temel Risk ve Fırsat Konusu	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı
Teknolojik gelişmeler (dijitalleşme), bilgi güvenliği ve siber güvenlik	Şirket, rekabet gücünü korumak için teknolojik gelişmeleri ve sektörel dijitalleşme çalışmalarını takip etmekte ve inovasyon çalışmaları yürütmektedir. Bu durum, bilgi teknolojileri ve dijital süreçlere ilişkin bilgi güvenliği ve siber güvenlik risklerini beraberinde getirmektedir. Şirket gizli bilgilerinin ve kişisel verilerin korunamaması risk oluşturmaktadır. Ayrıca ilgili yerel ve uluslararası yasal düzenlemelere uyum riski bulunmaktadır.	Kısa Vade: - Toplumsal itibarın zedelenmesi - İlgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmelikler ile uyumlu olamamaktan kaynaklı ceza ve yaptırımlar - Faaliyetlerin kesintiye uğraması - Şirket gizli bilgilerinin ve kişisel verilerin korunamaması - Siber güvenlik açıkları Orta Vade: - Paydaşlar arasında güven kaybı oluşması - Rekabet gücünde kayıpların oluşması - Müşteri kaybı - Teknolojik gelişmeleri yakalayamama - Sunucu odalarında kullanılan ekipmanlar için soğutma maliyetlerinde artış ve bu ekipmanda kullanılan soğutucu gazların değişimi Uzun Vade: - Finansal kayıplara neden olması - Yeni teknolojilerde hedeflenen ve istenilen başarılarla ulaşılamaması - Teknoloji temelli yatırımlarda doğru zamanın yakalanamaması - Proje süreçlerini kolaylaştıracak, iş gücünü ve iş verimliliğini artıracak teknolojik yatırımların gecikmesi veya bu teknolojik gelişmelere adapte olunamaması nedeniyle sektörde geride kalma - Uzun süreli iletişim kesintileri	Fiziksel Risk: Aşırı hava olaylarının bir sonucu olarak altyapının hasar görmesi, teknolojik kesintilerin yaşanması, iletişimde aksaklıklar. Geçiş Riski: Standartlar, mevzuat ve düzenlemelere uyum.	Yüksek	Orta	ENKA, ISO 27001 standardı ile uyumlu ve bu doğrultuda belgelendirilmiş olan bilgi güvenliği yönetim sistemini geliştirerek sürdürmektedir. Tüm çalışanlara sağlanan bilgi güvenliği eğitimlerine, tespit edilen riskler doğrultusunda devam etmektedir. Gerçekleştirilen iç denetimlerin kapsamına bilgi güvenliği dahil edilmektedir. Uluslararası iyi uygulamalar ve kazanılan dersler yakından takip edilerek, gerekli sistem güncellemeleri ve iyileştirmeleri gerçekleştirilmektedir.	Bilgi güvenliği ve siber güvenlik sistemleri yatırımları Denetim ve danışmanlık hizmetleri Acil durum planları yatırımları Veri yönetimi ve depolama yatırımları Altyapı yatırımları 500.000 \$ - 10.000.000 \$	• Bilgi Güvenliği & Siber Güvenlik • Risk Yönetimi • İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları	• <u>Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi</u>
Mevcut, yeni ve gelişmekte olan ulusal ve uluslararası standartlara ve yasal şartlara uyum	Türkiye'de ve ENKA'nın faaliyet gösterdiği ya da kredi ilişkisi kurduğu ülkelerde, birçok sürdürülebilirlik ve iklim politikası, yönetmeliği, raporlama standartları ve yasal düzenlemeleri hayata geçirilmekte veya geçirilmesi planlanmaktadır. Şirketin ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik (ESG) ve iklim standartlarını ve mevzuatını takip edememesi ve bu standartlara / mevzuata uyum sağlayamaması, kaynaklarının standart ve yasal şartları sağlamaya imkân vermemesi, yasal şartları ve uygunluk yükümlülüklerini yerine getirememesi riskinin oluşması mümkündür.	Kısa Vade: - Toplumsal ve şirket itibarın zedelenmesi - İlgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmelikler ile uyumlu olamamaktan kaynaklı ceza ve yaptırımlar - Faaliyetlerin kesintiye uğraması - Müşteri veya pazar kaybı oluşması - Yeni standartlara ve raporlama süreçlerine uyum sağlamak adına yapılacak harcamalar, teknolojik yatırımlar ve eğitimlere olan ihtiyacın artması - ÇED gerekliliklerinin ciddi seviyelere ulaşması nedeniyle proje alanlarında kısıtlayıcı riskler Orta Vade: - Paydaşlar arasında güven kaybı oluşması - Müşteri veya pazar kaybı oluşması - Operasyonel aksamalar Uzun Vade: - Finansal kayıplara neden olması - Faaliyet gösterme ehliyetinin kaybedilmesi - Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşamama veya hedefin güncellenme gerekliliğiyle karşı karşıya kalınması	Fiziksel Risk: Aşırı hava olayları nedeniyle uyum süreçlerinin gerçekleştirilememesi. Geçiş Riski: Standart ve mevzuatlara uyum süreci, yeni rollerin ve denetim süreçlerinin oluşması.	Yüksek	Orta	Şirket genelinde periyodik mevzuat takibi gerçekleştirilmekte ve yeni uygulamalar doğrultusunda şirketin ilgili ekiplerine eğitimler sağlanmakta ve prosedürler güncellenmektedir. Yasal gerekliliklere, ENKA prosedür ve politikalarına, uluslararası standartlara ve müşteri beklentilerine uyumu sağlamak için iç kontrol ve denetim mekanizmaları aktif olarak kullanılmaktadır.	Danışmanlık hizmetleri ve ilgili pozisyonlara çalışan istihdamı yatırımı Eğitim faaliyetleri <500.000 \$	• Ürün ve Hizmet Kalitesi • Ekonomik Performans • Müşteri Memnuniyeti • Etik ve Uyum Çalışmaları • İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı • Risk Yönetimi • Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama • Atık Yönetimi • Su Yönetimi	• <u>İşimiz ve İlkelerimiz</u> • <u>Gezegelimiz</u>

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

05/06

Temel Risk ve Fırsat Konusu	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı
Çalışan bağlılığı, nitelikli iş gücü ve yeteneklerin şirkete kazandırılması ve korunması	Çalışanların, sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili süreçlere dahil edilmemesi, karar mekanizmalarının dışında tutulması veya gerekli bilgilendirmelerin yapılmaması; güçlü sürdürülebilirlik ve iklim yönetimine sahip şirketlerde kariyerlerine devam etmek isteyen yetenekli çalışanların şirkete bağlılığını etkileme riskini barındırmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisinin ve taahhütlerinin etkili bir şekilde yerine getirilmemesi; çalışanların kendilerini geliştirebilecekleri iş ortamına sahip olmalarını, kadının iş yaşamında ve özellikle STEM alanlarında desteklenmesi ve güçlenmesini, ayrımcılıktan ve eşitsizlikten arınmış iş yerinin teminini etkileme potansiyeline sahiptir. ENKA için önemli olan yetenek yönetiminin temelinde, iş hayatında insanın sağlıklı ve verimli bir şekilde var olabildiği çalışma ortamının yaratılması bulunmaktadır. Bu nedenle iş hayatında insan odaklı yaklaşımlarla çalışanların çeşitlilikleri ile var olabildiği ortamların yaratılmaması, bu çalışanların daha sonra birer rakip olarak geri dönmesi ile risk oluşturmaktadır. Benzer şekilde, kurum kültürünün yeni nesil dönüşümü ile birlikte gelişmesi önemlidir. Dönüşmeyen kurum kültürlerinin varlığını uzun süre devam ettiremeyecek olması önemli risklerdendir.	Kısa Vade: - Çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin zedelenmesi - Çalışanlarda motivasyon kaybı oluşması - Sürdürülebilirlik ve iklim konularında, çalışanların bilgi sahibi olmaması ile dışa bağımlı yapılar oluşması ve sürdürülebilirlik çalışmalarında aksiyon hızının düşmesi Orta Vade: - Rekabet gücü kaybı - Yeni yeteneklerin şirkete çekilmesinde güçlük yaşanması - Ürün ve hizmet kalitesinin etkilenmesi - Marka itibarının ve değerinin azalması - Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili süreçlere dahil edilmeyen veya bilgilendirilmeyen çalışanlar arasında iş birliği ve iletişim sorunlarının artması Uzun Vade: - Finansal kayıplara neden olması - Müşteri memnuniyetinin azalması - Operasyonlarda gecikmeler yaşanması - Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili süreçlerde yanlış uygulamalar görülməsi - Kurum bünyesinde var olamayan çalışanların rakip olarak konumlanması - Dönüşmeyen kurum kültürü nedeniyle şirketin inovasyon kapasitesinin sınırlanması - Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili taahhütlerin yerine getirilememesi	Fiziksel Risk: Aşırı hava olayları ve buna bağlı çalışma olanaklarının güçlendirilme ihtiyacı, çalışma ortamlarında ve altyapıda meydana gelebilecek hasarlar. Geçiş Riski: Şirketlerde yeni rollerin oluşması, kurumsal itibar ve marka değerine yönelik riskler, çalışan deneyimi ve ihtiyaçlarının hızla değişmesi, yeni becerilere yönelik eğitim ve gelişim programlarına ihtiyaç duyulması.	Orta	Yüksek	Çalışanların karar mekanizmalarına dahil edilmesi ve geri bildirimlerinin alınması için çalışmalar aktif olarak sürdürülmektedir. Çalışanlara eşit, adil, ayrımcılıktan arındırılmış ve kapsayıcı iş ortamlarının sağlanması için gerekli mekanizmalar kurulmuş, Davranış Kuralları aracılığıyla bu mekanizmaların devamlılığı sağlanmaktadır. Çalışanların gelişimlerini ve motivasyonlarını destekleyecek eğitim ve gelişim programları yürütülmektedir.	ENKA ve iştiraklerinin akademilerinin yürütülmesi Etik ve Uyum Programı yatırımları Çalışan iletişimi çalışmaları	• Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti • Ürün ve Hizmet Kalitesi • Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi • Ekonomik Performans • Müşteri Memnuniyeti • Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı • Etik ve Uyum Çalışmaları • Risk Yönetimi	• <u>Çalışanlarımız ve Toplum</u>
İklim değişikliği adaptasyonu, fiziksel riskler	Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu ve BM Genel Sekreteri'nin küresel kaynama çağına girildiğini ifade eden söylemleri, iklim değişikliği adaptasyonu ve sıcaklık artışını sınırlamanın önemini vurgulamaktadır. İklim değişikliği etkileri yakın ve orta gelecekte iş modellerini yeniden şekillendirecektir. İklim değişikliği adaptasyonu, iklimle bağlantılı olumsuz etkilere karşı uyum yeteneğini ifade etmektedir. Şirketler bu bağlamda adaptasyon stratejileri geliştirmek durumundadır. Adaptasyon stratejileri, şirketlerin gelecekte var olmasını, sürdürülebilir büyüme sağlamasını, sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmesini desteklemektedir. Ayrıca, iklim değişikliğine bağlı meydana gelen fiziksel riskler de iklim değişikliği adaptasyonunu etkileyen önemli unsurlardan biridir. İklim değişikliği adaptasyonu, iklim değişikliğinin oluşturduğu fiziksel risklere karşı direnci artıran faaliyetleri kapsamaktadır. Fiziksel riskler, yaşam alanları, altyapı ve ekosistemler üzerinde doğrudan etkilere neden olmaktadır. Bu riskler, aşırı hava olayları, deniz seviyesinde yükselme ve sıcaklık artışı gibi riskleri içermektedir.	Kısa Vade: - Soğutma maliyetlerinde artış - ÇED gerekliliklerinin ciddi seviyelere ulaşması nedeniyle proje alanlarında kısıtlayıcı riskler - Çevre izni süreçlerinin ve denetimlerinin zorluğu/uzunluğu Orta Vade: - Sıcaklık nedeniyle kesintilerin yaşanması, çalışma sürelerinde kısalma - Aşırı hava olayları nedeniyle hizmetlerin kesintiye uğraması - Aşırı hava olaylarının maddi ve sağlık etkilerinde artış yaşanması - Enerji maliyetlerinde artış - Hammaddeye erişimin zorlaşması - Su yoğun ve karbon yoğun üretim faaliyetleri - Bilim temelli hedefler sürecinde ekstra taahhütlerin verilmesi - Düşük karbonlu ekonomiye geçişin zorlaşması - Taahhütlerin yerine getirilememesi Uzun Vade: - Temiz suya erişimin zorlaşması - Kuraklık ve çölleşme - Paydaş beklentilerine yanıt verme hızının düşmesi - Yaptırımlara maruz kalma - Karbon yoğun sektörlerin pazarda yer bulamaması - Fosil yakıtlı santralden enerji üretimine getirilebilecek kısıtlamalar ve kesintiler - Soğutma suyu ihtiyacının karşılanamaması	Fiziksel Risk: Aşırı hava olayları, sıcaklık dalgalanmaları, deniz suyu seviyesinde yükselme, altyapı hasarları. Geçiş Riski: Emisyon Ticaret Sistemi ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartları, raporlama ve endeks beklentilerinde artış, itibar yönetimi, tedarik ve değer zinciri bütünlüğünün korunması.	Yüksek	Yüksek	Risk yönetimi çalışmalarının, merkezi yapılanmasına ek olarak, projeleri ve iştirakleri de kapsayacak şekilde yerel anlamda detaylandırılması sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili sağlanan eğitimlerle, çalışanların, bu alanlardaki riskleri tespit etme yetenekleri güçlendirilmektedir. Projelerin çalışma saatleri, uygun çalışan konaklama koşullarının oluşturulması, makine ve ekipman planlamalarının yapılması, beslenme ve temiz suya erişim koşulları ve diğer birçok iş kolunun planlanmasında, risk değerlendirmelerinin çıktılarından faydalanılmaktadır. Acil durum planları oluşturulurken, risk değerlendirme çıktılarından faydalanılmaktadır. Sigorta poliçelerinin kapsamı belirlenirken, iklim değişikliği kaynaklı riskler göz önünde bulundurulmaktadır.	Risk yönetimi çalıştayları Eğitim faaliyetleri Sigorta uygulamaları	• İklim Değişimi ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı • Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi • Enerji Yönetimi, Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji • Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar • Su Yönetimi • Atık Yönetimi • İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları • Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi • Risk Yönetimi	• <u>Gezegelimiz</u>

Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri

06/06

Temel Risk ve Fırsat Konusu	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı
Sermayeye erişim ve pazar riskleri	Yatırımcıların ve müşterilerin artan sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili beklentilerine ek olarak, finansman kuruluşlarının, kredi sağlayıcılarının beklenti ve kriterleri arasında sürdürülebilirlik ve iklim unsurlarında önemli bir artış yaşanmaktadır. Bu doğrultuda beklenen performansın gösterilememesi, yeni projeler, yatırımlar veya uygulamalar için kredi ve sermayeye ulaşmanın zorlaşması riskini barındırmaktadır. Uluslararası pazarda rekabet kriterleri ve ihale şartları arasında sürdürülebilirlik ve iklim unsurlarının ağırlık kazanması, bu alandaki performansın yetersizliğinin, şirketin rekabet gücünü olumsuz etkilemesi riskini oluşturmaktadır.	Kısa Vade: - Finansman ve kredi erişiminde zorluklar - Uluslararası rekabet avantajı kaybı - Uluslararası ihalelerde rekabet avantajı kaybı - Müşteri ve yatırımcı beklentilerinde uyum sorunları Orta Vade: - Sürdürülebilirlikle ilgili yasal düzenlemelere uyum zorluğu ve hukuki süreçlerle karşılaşma riskinin artması - Fosil yakıtlı santral üretim maliyetlerinin artması - Karbon yoğun enerji üretim süreçleri için yönetmelik ve düzenlemelere bağlı ilave maliyetlerin gelmesi - Fosil yakıtlı santral karbon fiyatlandırma maliyetleri, ETS etkileri Uzun Vade: - Sermayeye erişimde yaşanan aksaklıklar sebebiyle proje veya pazar kaybı - Karbon yoğun enerji üretim santrallerinin finansal değer kaybı - Pazar taleplerinin sürdürülebilir ürünler özelinde değişmesi - Fosil kayıtlara dayalı projeler için kredi ve finansmana erişimin zor olması	Fiziksel Risk: Aşırı hava olaylarına bağlı olarak altyapı ve varlıkların zarar görmesi, operasyonel kesintilerin yaşanması, finansal performansın etkilenmesi. Geçiş Riski: Standart ve mevzuatlarda meydana gelen değişiklikler ve uyum süreçleri, sürdürülebilir ürün ve hizmetlere olan talebin artması ve bu hizmetlerin tercih edilmesi, pazar ve yatırımcı riskleri, ESG raporlamalarının yatırımcı kriteri hâline dönüşmesi.	Yüksek	Orta	Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu, yaşanan tüm değişiklikleri izleyerek, şirket içi prosedür ve süreçlerde gerekecek güncellemeleri tespit etmektedir. Faiz oranları ve piyasa koşullarındaki değişikliklere karşı borç ve öz sermaye arasında dengeli bir finansal yapı oluşturulmaktadır. Finansman kuruluşlarının beklentilerinin yakından takip edilmekte ve değişen beklentiler doğrultusunda iç süreçlerde ve prosedürlerde düzenlemeler yapılmaktadır. Sektörel ortak platformlar ve meslek odalarının faaliyetleri ve çalışmalarına aktif katılımıla güncel uygulamalar, kazanılan deneyimler ve yenilikler yakından takip edilmektedir. Yeni faaliyet alanlarının ve faaliyet bölgelerinin keşfedilmesi için iş geliştirme faaliyetleri aktif şekilde yürütülmektedir.	İş geliştirme faaliyetleri Çevresel ve sosyal etki analizleri için alınan danışmanlıklar Üyelikler Eğitim faaliyetleri 500.000 \$ - 10.000.000 \$	• Ekonomik Performans • Müşteri Memnuniyeti • Etik ve Uyum Çalışmaları • Risk Yönetimi	• <u>Stratejik Yaklaşımımız</u> • <u>İşimiz ve İlkelerimiz</u>

Sürdürülebilirlik ve İklim Fırsatları

01/04

Temel Risk ve Fırsat Konusu	Ortaya Çıkan Fırsatlar	Fırsatın Etkisi	Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı	Fırsat için Yapılan/Yapılacak Sürdürülebilirlik ve İklim Yatırımları	Fırsatla Bağlantılı Öncelikli Konu
Kurumsal yönetim, iletişim ve marka itibarı	Kısa Vade: - Sürdürülebilirlik ve iklim konusunda sorumlu ve öncü şirket itibarının kazanılması - Çevresel, sosyal ve yönetim çerçevesinde güçlü iletişim yeteneği - Marka değeri ve marka itibarı algısının en yüksek seviyeden karşılanması - Sektörel liderlik vizyonunun uluslararası kapsamda geliştirilmesi Orta Vade: - Çalışan ve müşteri memnuniyetinin artması - Yeni pazarlara ve projelere girme imkânının oluşması - Paydaşlar üzerinde pozitif etki yaratabilecek yeni süreçlerin ortaya çıkması - Sürdürülebilirlik çalışmalarında sektördeki diğer kurumlardan pozitif yönde ayrışılması - Müşterilerde ve paydaşlarda kuruma samimi bir güven ortamının artarak sürdürülmesi Uzun Vade: - Yıllardır süregelen güçlü işveren markasının desteklenmesi - Yeni pazarlara ve projelere girme imkânının oluşması	Orta	Orta	Sürdürülebilirlik iletişimi yatırımları Medya iletişimi altyapı yatırımları <500.000 \$	- Ekonomik Performans - Müşteri Memnuniyeti - Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti - Etik ve Uyum Çalışmaları - İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı - Risk Yönetimi
Ekonomik, politik ve jeopolitik gelişmeler	Kısa Vade: - Yeni faaliyet alanlarının oluşması - Alternatif kaynaklar ve yenilenebilir enerjiye doğrudan ve nitelikli yatırımlar - Yerli tedarikçi oranının artırılması - Ekonomik karlılığı etkileyebilecek konjonktürel veya yapısal değişiklikleri sürekli tahmin eden ve yöneten bir yapının temin edilmesi Orta ve Uzun Vade: - Bazı ülkelerde yeni sektörel liderlik olanaklarının oluşması - Uyum süreçleri ile ilgili olarak açıklanan politikalarda teşviklerin kullanımı - Üretime ve yatırıma dair her alanda iklim değişikliğinin getireceği ekonomik, politik ve jeopolitik gelişmelere hazırlıklı olunması - Döngüsel ekonomi modellerinin benimsenmesi - Değer zinciri optimizasyonu	Orta	Orta	Pazar analizi ve iş geliştirme yatırımları Danışmanlık hizmetleri Yerel tedarik zincirine yönelik çalışmalar Üyelikler 500.000 \$ - 10.000.000 \$	- Ekonomik Performans - Müşteri Memnuniyeti - Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik ve İklim Fırsatları

02/04

Temel Risk ve Fırsat Konusu	Ortaya Çıkan Fırsatlar	Fırsatın Etkisi	Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı	Fırsat için Yapılan/Yapılacak Sürdürülebilirlik ve İklim Yatırımları	Fırsatla Bağlantılı Öncelikli Konu
Çalışan sağlığı ve güvenliği	Kısa Vade: - Dijitalleşme ve otomasyon süreçleriyle İSG çerçevesinde yürütülen süreçlerin hızının ve etkinliğinin artması Orta Vade: - İş sağlığı ve güvenliği konusunda öncü şirket olma ve bu sayede çalışanları şirkete çekmek ve şirkette tutabilmek - Çalışan memnuniyetinde artışın sağlanması - Çalışanların İSG süreçlerine katılımının artması - Psikososyal riskleri yönetmek için yapılacak faaliyetler ile sektörde öncülük - Psikososyal riskleri yönetmek için yapılacak faaliyetler ile projelerde verim artışı Uzun Vade: - Artan müşteri memnuniyeti sayesinde yeni projelerin alınması için rekabet gücünün artması - İş kazaları ve meslek hastalıklarının azalması ile iş gücü kaybının en aza indirilmesi - Sağlıklı ve mutlu çalışanlar ile yaratıcı ve yenilikçi iş kültürünün desteklenmesi - Güvenilir ve tercih edilir bir şirket itibarının güçlendirilmesi	Orta	Yüksek	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği özelinde gerçekleştirilen yenilikler ve eğitim yatırımları Dijitalleşme ve yapay zekâ yatırımları 500.000 \$ - 10.000.000 \$	• İş Sağlığı ve Güvenliği • Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı • Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti • Müşteri Memnuniyeti • Risk Yönetimi
Tedarik zinciri sürdürülebilirliği	Kısa Vade: - Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi - Sürdürülebilir finansman ve teşvik imkânları Orta Vade: - Marka itibarının artırılması - Pazar ihtiyacının alternatif tedarikçilerle karşılanması - Yerli tedarikçiler ve yerel istihdam olanaklarının güçlendirilmesi - Tedarikçilerin sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili hedefler belirlemesinin sağlanması - Yeşil çelik vb. ürünlerin pazarda yer alması - Yeşil ürün çeşitliliğiyle alternatif tedarikçi imkânlarının gelişmesi Orta Vade: - Pazar liderliği, etki ve değer yaratma - Tedarikçi dönüşüm programlarının uygulanması - Tedarik zincirinin karbonsuzlaştırılması - Sektörel ve uluslararası iş birlikleri	Orta	Orta	Tedarik zinciri yönetimi yatırımları Yerel tedarik ağı geliştirme çalışmaları Denetim çalışmaları Üyelikler ve ortak projeler >10.000.000 \$	• Ürün ve Hizmet Kalitesi • Etik ve Uyum Çalışmaları • Risk Yönetimi • Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi • Yerel Ekonomiye Katkı • Toplumsal Yatırım Programları ve Sosyal Sorumluluk • Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma • Tedarikçilerin Çevresel Uygunluğu

Sürdürülebilirlik ve İklim Fırsatları

03/04

Temel Risk ve Fırsat Konusu	Ortaya Çıkan Fırsatlar	Fırsatın Etkisi	Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı	Fırsat İçin Yapılan/Yapılacak Sürdürülebilirlik ve İklim Yatırımları	Fırsatla Bağlantılı Öncelikli Konu
Değer zincirinde yolsuzlukla mücadele, insan hakları ve çıkar çatışması politikalarına uygunluk	Kısa Vade: - Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yeteneğinin güçlendirilmesi Orta Vade: - Dayanıklılık ve uyum kapasitesinin artırılması - Yerel toplumların desteklenmesi Uzun Vade: - Yeni pazar fırsatları	Orta	Orta	Etik ve Uyum Programı yatırımları Eğitim faaliyetleri <500.000 \$	- Müşteri Memnuniyeti - Etik ve Uyum Çalışmaları - Risk Yönetimi - Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi - Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi - Risk Yönetimi
Teknolojik gelişmeler (dijitalleşme), bilgi güvenliği ve siber güvenlik	Kısa, Orta ve Uzun Vade: - Gerçekleştirilen inovasyon ve AR-GE çalışmalarıyla sektörel liderlik elde edilmesi, yeni iş kollarının oluşması, yeni müşteri ve pazarlara erişim imkânı - Yeni teknolojik gelişmelere adaptasyon ile iş verimliliğinin artması - Teknolojik yatırımlar ile operasyonel maliyetlerin azalması - Yetenek çeşitliliğinin sağlanması, teknolojik gelişmelerden yararlanarak çalışanların gelişimi için zaman ortaya çıkarılması ve çalışanların gelişimi için de teknolojik gelişmelerin kullanılması	Orta	Yüksek	AR-GE ve inovasyon yatırımları ve istihdamı Dijitalleşme ve yapay zekâ yatırımları >10.000.000 \$	- Bilgi Güvenliği & Siber Güvenlik - İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları - Risk Yönetimi - Etik ve Uyum Çalışmaları - Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
Mevcut, yeni ve gelişmekte olan ulusal ve uluslararası standartlara ve yasal şartlara uyum	Kısa Vade: - Rekabet avantajında artış Orta Vade: - Sektöründe öncü yeni hizmet ve ürün gelişimine alan açmak - Teşvik ve destek mekanizmalarında tercih edilebilirliği yüksek seviyede korumak Uzun Vade: - Uluslararası kapsamda bilinirlik ve güven artışı, uluslararası iş birliklerinde artış - Standartlara uyum ile birlikte yaptırımlara maruz kalmama, tasarruf etme - Güncel ve standartlara uyumlu bir şirket olarak çalışılmak istenen bir kurum statüsünü korumak	Orta	Orta	Danışmanlık hizmetleri ve ilgili pozisyonlara çalışan istihdamı yatırımı Eğitim faaliyetleri <500.000	- Risk Yönetimi - Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi - Ekonomik Performans - Müşteri Memnuniyeti

Sürdürülebilirlik ve İklim Fırsatları

04/04

Temel Risk ve Fırsat Konusu	Ortaya Çıkan Fırsatlar	Fırsatın Etkisi	Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı	Fırsat için Yapılan/Yapılacak Sürdürülebilirlik ve İklim Yatırımları	Fırsatla Bağlantılı Öncelikli Konu
Çalışan bağlılığı, nitelikli iş gücü ve yeteneklerin şirkete kazandırılması ve korunması	Kısa Vade: - Çalışan bağlılığının güçlendirilmesi - Yeni rollerin ortaya çıkması - Çalışanların işe katılımı ve karar verme süreçlerine dahililiyetinde artış Orta ve Uzun Vade: - Çalışan markası olma ve bu ünvanı geliştirerek sürdürme - Üstün yeteneklerin şirketin bünyesine kazandırılmasıyla artan süreç performansı, inovasyon ve AR-GE çalışmaları - İnsan odaklı yaklaşımlarla çeşitlilik ve sağlıklı çalışma ortamının yaratılması, kurum içerisinde yaratıcılığın artması ve kuruma olan aidiyetle sektörel liderliğin desteklenmesi - Sürdürülebilirlik ve iklim alanında kurum içerisinde uzmanlaşmış çalışanların artması ile kurumun değişen ve artan uluslararası gerekliliklere hızlı uyumu	Orta	Orta	Çalışan oryantasyon programları Çalışan iletişimi çalışmaları <500.000 \$	- Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti - Etik ve Uyum Çalışmaları - Risk Yönetimi - Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama - Çalışan Eğitimi ve Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
İklim değişikliği adaptasyonu, fiziksel riskler	Kısa Vade: - Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım - Enerji ve kaynak verimliliği - Döngüsel ekonominin desteklenmesi Orta Vade: - Tedarik zincirinde yerelleşme - Paydaşlarla iş birlikleri - Acil durum planlarının güncellenmesi - Alternatif kaynakların kullanılması - Risk temelli çalışma yaklaşımının güçlendirilmesi - Yeşil çelik üretim fırsatları - Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerle olası karbon fiyatının aşağıya çekilmesi - ETS hazırlıklılığı Uzun Vade: - Yüksek teknolojili sistemlerin kullanılması - Otomasyon süreçlerinin güçlendirilmesi - Yapay zekâ ve robotik süreçlerden faydalanılması	Orta	Yüksek	Yeni teknoloji ve uygulamalara yatırım Alternatif enerji kaynaklarına yatırım >10.000.000 \$	- İklim Değişimi ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı - Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi - Enerji Yönetimi, Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji - Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar - Su Yönetimi - Atık Yönetimi - İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları - Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi - Risk Yönetimi
Sermayeye erişim ve pazar riskleri	Kısa Vade: - Operasyonel verimlilik sağlama - Yeni pazar fırsatları - Sürdürülebilirlik odaklı teşvik mekanizmaları - Ulusal yenilenebilir enerji sertifikasyonları - Yenilenebilir enerji pazarına yatırım Orta Vade: - Sürdürülebilirlik hedeflerine hızlı uyum sağlanması ve yeşil yatırım fırsatlarında ön plana çıkılması - Marka değerinin güçlenmesi - Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin piyasaya sunulması - Fosil yakıtlı santrallerin yenilenebili enerji kaynaklarıyla entegrasyonu ve enerji depolama çözümlerinde pazar payının olması - Enerji ihtiyacının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmadığı bölgelerde hibrit santrallerle hizmet verme imkânının olması Uzun Vade: - Yatırımcı ve müşteri güveninin uzun vadeli güçlenmesi - Piyasadaki konumun güçlenmesi ve uluslararası liderlik sağlanması	Orta	Orta	Yeni pazarların belirlenmesi için iş geliştirme faaliyetleri ve yeni yatırımlar Yenilenebilir enerji tedariği yatırımları Yenilenebilir enerji üretimi yatırımları >10.000.000 \$	- Ekonomik Performans - Ürün ve Hizmet Kalitesi - Müşteri Memnuniyeti - Risk Yönetimi - Yerel Ekonomiye Katkı ve Yerel İstihdam - Toplumsal Yatırım

Ek 6: En Yüksek Yerel Satın Alma Gerçekleştirilen Bölgelerde Ekonomilere Doğrudan Sağlanan Katkı

Ülke	Toplam Yerel Satın Alma Miktarı
Rusya	>220 milyon ABD Doları
Sırbistan	>215 milyon ABD Doları
Almanya	>186 milyon ABD Doları

Ek 7: Çalışan Verileri

(Rapor kapsamına dahil edilen şirketlerin 31 Aralık 2023 tarihli verileridir.)

	Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	732	15.058	1.506	3.796
Oran (%)	%3,5	%71,4	%7,1	%18
Toplam	21.092			

Yaş Dağılımına Göre Çalışan Profili

Yaş	Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
< 30	3.852	%18,3	1.293	%6,1
30 - 50	10.314	%48,9	3.399	%16,1
> 50	1.621	%7,7	613	%2,9
Toplam	15.787	%74,9	5.305	%25,1

Engelli Çalışan Sayısı ve Oranları*

	Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
Engelli Çalışan Sayısı	70	%0,33	66	%0,31

*Yurt dışı projeleri ve iştirakleri de dahil, tüm çalışanları kapsamaktadır. Türkiye faaliyetlerindeki oran değildir.

Sözleşme Türüne Göre Cinsiyet Kırımlı Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Kalıcı	1.089	5.378
Geçici	1.151	13.474

Sözleşme Türüne Göre Ülke Kırımlı Çalışan Sayısı

	Kalıcı	Geçici
Türkiye	4.485	1.202
Rusya Federasyonu	848	3.025
Kazakistan	106	3.817
Sırbistan	150	2.714
Meksika	26	929
Moğolistan	54	762
Suudi Arabistan	113	327
Brezilya	38	294
Çin	170	152
Güney Sudan	16	295
Bahamalar	23	231
Kuzey Makedonya	107	142
Almanya	65	164
Libya	69	117
Özbekistan	113	9
Birleşik Krallık	68	40
İtalya	12	57
Türkmenistan	2	62
Paraguay	1	59
Tacikistan	51	0
Yunanistan	9	38
Sri Lanka	3	30
ABD	25	0
Diğer*	40	33
Toplam	6.594	14.499

*Diğer ülkeler: Avustralya, Azerbaycan, Dominik Cumhuriyeti, Irak, Kanada, Karadağ, Kenya, Kırgızistan, Ukrayna

Cinsiyete Göre Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı	2.412	18.579
Yarı Zamanlı*	70	31

*Yarı zamanlı çalışanların 22'si Rusya, kalanı Türkiye'dedir.



Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı

	Sayı	Oran
Kadın	14	%14
Erkek	88	%86

Yaşa Göre Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı

	Sayı	Oran
< 30	1	%1
30 - 50	57	%56
> 50	44	%43
Toplam	102	%100

ENKA İnşaat'ta Çalışan Kategorilerine Göre Çalışan Sayısı

	Sayı	Oran
Türk	4.026	%25,6
Yerel	6.772	%43,2
Alt Yüklenici	271	%1,7
Diğer	4.632	%29,5
Toplam	15.701	%100

* Faaliyet gösterilen ülkeden istihdam edilen çalışanlar "yerel" kategorisi altında belirtilmektedir. Çalışılan ülkelerde yerel çalışanlar ve Türk vatandaşları dışında üçüncü bir ülke vatandaşı olan personel "diğer" kategorisi altında değerlendirilmektedir.

Diğer Bilgiler

Başlangıç Seviye Ücretin Asgari Ücrete Oranı	1,35
İşten Çıkış Oranı (İstifa ve İsteyerek Emeklilik)	%6,6
Zorunlu İşten Çıkış Oranı (Emekliliğe Ayırma, Ölüm, Tıbbi İş Göremezlik, İşten Çıkarma, vb.)	%18
2023 Yılında Gerçekleştirilen Toplam Gönüllülük Çalışması	1.290 insan-saat
Kadın Alt Kademe Yöneticilerin Oranı	%25
Kadın Orta Kademe Yöneticilerin Oranı	%7,5

Ek 8: ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2023 Performansı

	2023 yılı Toplam İnsan-Saat	67.871.080			
	Kaza Türü ve Oranı	Kadın		Erkek	
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı
ENKA Grubu	Ölümlü Kaza Sayısı*	0	0	4	0
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	24	0
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,07	0
	Kayıp Gün Sayısı	0	0	408	0
	Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	0	1,26	0
	Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	0	26	0
	Tıbbi Müdahale Sayısı	0	0	78	0
	İlk Yardım Vaka Sayısı	0	0	290	0
	Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	0	132	0
	Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,407	0

*2023 yılı içerisinde gerçekleşen ölümlü kazaların iş kollarına göre dağılımına bakıldığında; üç tanesinin bina inşaat projelerinde, birinin ise altyapı projesinde gerçekleştiği görülmektedir. Kazaların detaylı kök neden analizleri tamamlanmış; bu analizler doğrultusunda, ilgili projelerdeki iş izin sistemlerinde geliştirmeler yapılmış, iş yapım yöntemleri ve çalışma takvimleri gözden geçirilmiş, geniş katılımlı toplantılar yapılmış, eğitimler yenilenmiştir. Bu kazaların tekrarlarının önlenmesi için gerekli çalışmalar yapılmış, “Kazanılan Dersler” tüm projelerle paylaşılmıştır.

	2023 yılı Toplam İnsan-Saat	4.014.427				68.885.507
	Kaza Türü ve Oranı	Kadın		Erkek		Toplam
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	
Alt Yüklenici	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	6	0	6
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,30	0	0,30
	Kayıp Gün Sayısı	0	0	108	0	108
	Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	0	5,38	0	5,38
	Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	0	1	0	1
	Tıbbi Müdahale Sayısı	0	0	4	0	4
	İlk Yardım Vaka Sayısı	0	0	0	0	0
	Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	0	11	0	11
	Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,55	0	0,55

Ek 9: ENKA Grubu 2023 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri

Şirket	Yakıt Tüketimi	Enerji Tüketimi		Satılan Enerji		Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Üretilen Toplam Enerji, MWh	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Tedarik Edilen Toplam Enerji, MWh
	Fosil Yakıtlar (TJ)	Elektrik (TJ)	Isınma Amaçlı Sıcak Su ve Buhar Tüketimi (TJ)	Elektrik (TJ)	Elektrik (MWh)		
ENKA İnşaat	988,4	104,8	-	-	-	-	43,3
ENKA Enerji	38.160,2	440,9	-	17.762,3	4.933.959,2	-	-
ENKA Gayrimenkul	264,4	451,8	497,3	-	-	-	-
Çimtaş Grup Şirketleri	187,9	147	8,3	-	0,2	11.227	1.600
ENKA Pazarlama	14,6	2,8	-	-	-	-	-
Toplam	39.615,5	1.147,3	505,6	17.762,3	4.933.959,4	11.227	1.643,3

Ek 10: ENKA Grubu 2023 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları

Şirketler Bazında Kapsam-1 ve Kapsam-2 Emisyonları

Firma/Proje	2021	2022	2023
	Kapsam 1 + 2 tCO ₂ e	Kapsam 1 + 2 tCO ₂ e	Kapsam 1 + 2 tCO ₂ e
ENKA Merkez Ofis	707	1.037	1.063
Morava Koridor Otoyolu Projesi**	49.521	62.396	23.711
Tengiz 3GP Projesi	27.600	28.467	21.318
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	16.778	15.858	12.853
Yandex Projesi	-	2.036	5.790
Kırklareli Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali Projesi	-	-	3.536
Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi**	-	-	302
Hinkley Point C Projesi	-	-	2
Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	-	-	4
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi*	5.817	1.849	-
KOS Projesi*	4.466	-	-
Nizhnekamsk Projesi*	7.338	-	-
ENKA Enerji	3.918.019	2.788.893	1.866.538
City Center Investment (CCI)	38.301	21.115	19.477
ENKA Invest	12.588	7.731	7.454
ENKA TC	67.161	54.420	51.372
MKH & OMKH	19.503	13.104	13.068
MosENKA	3.945	2.731	2.575
ENKAMOS Region	-	-	517
Cimtas Ningbo	1.693	2.933	3.248
Cimtas Boru	5.702	9.939	10.217
Çimtaş Gemi	7.237	7.544	7.926
Çimtaş Hassas İşleme	2.416	2.764	2.893
Çimtaş Çelik	9.261	9.155	6.092
ENKA Pazarlama	1.285	1.488	1.600
Toplam	4.199.338	3.033.462	2.061.556

*Projeler tamamlanmıştır.

**Bu projeler ortak girişim projeleri olmaları sebebiyle emisyon değerlerinin %50'si ENKA raporuna yansıtılmıştır.

Şirketler Bazında Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Firma/Proje	2021 (tonCO ₂ e/milyon ABD Doları)	2022 (tonCO ₂ e/milyon ABD Doları)	2023 (tonCO ₂ e/milyon ABD Doları)
Morava Koridor Otoyolu Projesi	450	339,63	122,77
Tengiz 3GP Projesi	170,93	77,86	67,48
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	3.317,12	5.129,44	5.962,65
Yandex Projesi	-	15,62	34,63
Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi	-	-	24,74
Hinkley Point C Projesi	-	-	0,39
Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	-	-	0,04
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi*	80,95	25,29	-
ENKA Enerji Adapazarı	5.039,03	2.066,71	2.738,78
ENKA Enerji Gebze	4.918,10	2.280,50	2.615,77
ENKA Enerji İzmir	4.791,64	2.092,98	2.676,99
City Center Investment (CCI)	338,77	177,56	174
ENKA Invest	340,17	202,15	162,19
ENKA TC	632,98	479,64	485,41
MKH & OMKH	534,17	353,66	374,64
MosENKA	412,11	281,27	262,77
ENKAMOS Region	-	-	131,71
Çimtas Grup Şirketleri	73,85	73,15	45,65
ENKA Pazarlama	5,94	6,23	5,91

*Projeler tamamlanmıştır.

Şirketler Bazında Kişi Başına Düşen Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Firma/Proje	2021 (tonCO ₂ e/kişi)	2022 (tonCO ₂ e/kişi)	2023 (tonCO ₂ e/kişi)
ENKA Merkez Ofis	1,16	1,79	0,98
Morava Koridor Otoyolu Projesi	25,85	23,01	8,28
Tengiz 3GP Projesi	5,73	6,87	6,85
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	99,87	18,12	19,93
Yandex Projesi	-	1,39	2,93
Kırklareli Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali Projesi	-	-	7,43
Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi	-	-	1,21
Hinkley Point C Projesi	-	-	0,13
Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	-	-	0,06
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi	45,45	5,30	-
ENKA Enerji Santralleri	12.845,96	9.453,87	5.072,11
City Center Investment (CCI)	348,19	190,23	182,03
ENKA Invest	196,69	120,80	120,23
ENKA TC	219,48	173,87	163,08
MKH & OMKH	72,77	53,05	48,94
MosENKA	74,43	52,52	50,49
ENKAMOS Region	-	-	43,12
Cimtas Ningbo	5,88	8,19	9,67
Cimtas Boru	7,64	10,52	7,57
Çimtaş Gemi	27,52	23,21	28,72
Çimtaş Hassas İşleme	9,63	10,67	9,27
Çimtaş Çelik	12,3	11,12	7,58
ENKA Pazarlama	8,08	8,04	8,12

Şirketler Bazında Kullanılan Alan Başına Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Firma/Proje	2021 (tonCO ₂ e/m²)	2022 (tonCO ₂ e/m²)	2023 (tonCO ₂ e/m²)
ENKA Enerji Santralleri	35,9	25,55	17,10
City Center Investment (CCI)	0,24	0,13	0,12
ENKA Invest	0,17	0,10	0,10
ENKA TC	0,08	0,06	0,06
MKH & OMKH	0,22	0,15	0,15
MosENKA	0,10	0,10	0,09
ENKAMOS Region	-	-	0,02
Cimtas Ningbo	0,06	0,11	0,12
Cimtas Boru	0,11	0,18	0,19
Çimtaş Gemi	0,10	0,11	0,11
Çimtaş Hassas İşleme	0,17	0,19	0,20
Çimtaş Çelik	0,16	0,16	0,11
ENKA Pazarlama	0,06	0,07	0,08

Yıllara Göre ENKA Grubu Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları

Sera Gazı Emisyonu (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Kapsam 1	4.025.525	2.888.653	1.926.462
Kapsam 2	173.813	144.809	135.094
Kapsam 3	1.567.009	2.377.015	1.162.228
Toplam	5.766.347	5.412.012	3.223.784

ISO 14064 Standardı Doğrultusunda Emisyon Kısımları

Firma/Proje	Kategori 1	Kategori 2	Kategori 3	Kategori 4	Kategori 5	Kategori 6
ENKA Merkez Ofis	364,82	697,98	-	-	-	-
Morava Koridor Otoyolu Projesi	19.477,45	4.232,86	17.915,82	27.393,81	-	-
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve 3GP Projesi	30.390,23	3.780,56	6.510,32	260,18	-	-
Yandex Projesi	3.008,03	2.781,97	1.834,06	21.738,82	99,91	-
Kırklareli Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali Projesi	3.184,66	351,15	688,68	18.917,49	-	-
Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi	281,66	20,41	143,55	0,69	-	-
Hinkley Point C Projesi	2,46	-	0,63	12,35	-	-
Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	4,43	-	44,33	12.015,24	-	-
ENKA Enerji Adapazarı	351.477,15	3.164,10	61.465,93	11,62	-	-
ENKA Enerji Gebze	815.071,97	6.491,73	142.709,08	29,64	-	-
ENKA Enerji İzmir	683.487,30	6.845,21	133.553,69	40,19	-	-
City Center Investment (CCI)	60,74	19.416,56	2.007,90	740,70	5.383,28	-
ENKA Invest	554,50	6.899,91	717,49	939,18	1.772,64	-
ENKA TC	8.184,24	43.187,21	5.593,06	1.441,62	22.464,62	-
MKH	605,35	8.836,91	914,26	1,35	876,98	-
OMKH	207,61	3.417,78	352,62	770	-	-
MosENKA	18,60	2.556,50	267,92	0,58	487,03	-
ENKAMOS Region	-	517,40	52,58	-	184,46	-
Cimtas Ningbo	175,03	3.073,16	25.555,17	16.290,74	-	-
Cimtas Boru	4.411,65	5.805,25	8.300,87	66.544,59	-	-
Çimtaş Gemi	2.220,70	5.705,39	58.597,68	213.606,56	-	-
Çimtaş Hassas İşleme	137,76	2.755,18	3.852,97	3.472,90	-	-
Çimtaş Çelik	1.913,99	4.178,13	113.213,78	109.184,44	-	-
ENKA Pazarlama	1.221,72	378,86	1.886,06	0,03	27.999,75	-
Toplam	1.926.462	135.094	586.178,43	493.412,70	59.268,48	-
Toplam (Uçuşlar dahil)	1.926.462	135.094	609.546,69	493.412,70	59.268,48	-

Ek 11: ENKA Birleşik Krallık Operasyonlarının Enerji ve Emisyon Performansı

(ENKA'nın Birleşik Krallık sınırlarında devam eden Shotton Kâğıt Fabrikası ve Hinkley Point C Projesi faaliyetlerini kapsamaktadır.)

	Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)
Mazot (sabit kaynaklar)	0
Mazot (hareketli kaynaklar)	4,43
Mazot (hareketli kaynaklar-offroad)	0
Benzin (hareketli kaynaklar)	2,46
LPG (mobil)	0
Doğal Gaz	0
LPG	0
Soğutucu Emisyonları	0
Toplam	6,89
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)
Satın Alınan Elektrik	0
Satın Alınan Isıtma	0
Satın Alınan Buhar	0
Toplam	0
Toplam Kapsam 1 + 2	6,89
	Enerji Tüketimi (kWh)
Yakıt Tüketimi	25,82
Satın Alınan Elektrik	0
Yenilenebilir Kaynaklardan Satın Alınan Elektrik	43.267,7
Buhar ve Isı	0
Toplam	43.293,5
	Enerji Tüketimi (TJ)
Yakıt Tüketimi	0
Satın Alınan Elektrik	0
Yenilenebilir Kaynaklardan Satın Alınan Elektrik	0,156
Buhar ve Isı	0
Toplam	0,156
Enerji Yoğunluğu (TJ/ milyon ABD Doları)	0,0015
Emisyon Yoğunluğu (tonCO ₂ e/milyon ABD Doları)	0,065

Ek 12: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı

Şirket/Tesis/ Proje	Kaynağına Göre Çekilen Su Miktarı**					Atık Su Deşarj (m³)	Deşarj Noktası
	Şebeke Suyu (m³)	Yüzey Suları (Deniz, Nehir, Göl vb.(m³)	Yeraltı Suyu (m³)	Yağmur Suyu (m³)	Üretilmiş Su (m³)		
ENKA Merkez Ofis	12.346	-	-	-	-	12.346	Belediye Arıtma Tesisİ
Morava Koridor Otoyolu Projesi	172.447	-	384.876	-	2.800	172.447	
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve 3GP Projesi	256.094	-	2.385	10.084	-	240.122	
Yandex Projesi	53.076	-	-	-	-	412	Yeniden Kullanım
						53.076	Belediye Arıtma Tesisİ
Kırklareli Kombine Çevrim Santrali Projesi***	-	-	24.150	-	-	2.900	Yeniden Kullanım
						190	Belediye Arıtma Tesisİ
Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi	61	-	-	-	61		
Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	1.405	-	-	-	-	1.405	
ENKA Enerji Adapazarı	-	-	98.800	-	-	98.800	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
ENKA Enerji Gebze	-	-	197.663	-	-	197.663	
ENKA Enerji İzmir*	-	7.346.449	31.937	-	71.311	4.769.900	Deniz
						7.300	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
City Center Investment (CCI)	147.414	-	-	-	-	147.414	Belediye Atıksu Arıtma Tesisİ
ENKA Invest	49.132	-	-	-	-	45.458	
ENKA TC	511.000	-	-	51	-	467.860	
MKH & OMKH	77.281	-	-	-	-	77.281	
MosENKA	15.440	-	-	-	-	15.440	
ENKAMOS Region	17.250	-	-	-	-	17.250	
Cimtas Ningbo	15.918	-	-	-	-	15.918	
Cimtas Boru	37.236	-	-	363	-	37.236	Yeniden Kullanım
						80	
Çimtaş Gemi	22.036	-	-	-	-	11.020	Belediye Arıtma Tesisİ
Çimtaş Hassas İşleme	13.230	-	-	786	-	13.230	
						53	Yeniden Kullanım
Çimtaş Çelik	1.130	-	40.510	-	-	13.515	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
ENKA Pazarlama	8.901	-	473	-	-	8.901	Belediye Arıtma Tesisİ
Toplam	1.411.397	7.346.449	780.794	11.284	74.111	6.423.833	

* Çekilen suyun kaynağı ENKA İzmir Enerji Santrali'nde denizdir.

** Kaynağına göre çekilen ve deşarj edilen su miktarlarının, su stresli bölgelere göre dağılımı tabloda yer almamakta olup, ENKA CDP Su Raporunda cevaplanmıştır.

*** Kırklareli Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali Projesi'nde deşarj edilen su miktarı, vidanjör ile belediyenin arıtma tesisine gönderilen miktardır.

ENKA Grubu Çekilen Su ve Deşarj Edilen Atık Su Miktarının Yıllar İçinde Değişimi

Yıl	Şebeke Suyu (m³) Miktarı	Yüzey Suları (Deniz, Nehir, Göl vb.) Miktarı (m³)	Yeraltı Suyu Miktarı (m³)	Yağmur Suyu Miktarı (m³)	Üretilmiş Su Miktarı (m³)	Toplam Çekilen Su Miktarı	Atık Su Deşarj Miktarı* (m³)
2023	1.411.397	7.346.449	780.794	11.284	74.111	9.624.035	6.423.833
2022	1.341.472	12.257.200	561.282	7.868	138.411	14.306.233	9.461.258
2021	1.469.562	12.837.200	381.785	8.407	94.680	14.791.634	9.501.323,96
2020	1.030.299	255.808	78.968	1.060	-	1.366.135	1.214.158

*Yeraltı sularına deşarj yapılmamaktadır.

Ek 13: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri

Türüne Göre Atık Miktarları (Ton)

Atık Türü	Üretilen atık miktarı	Bertaraf edilmesi önlene atık miktarı	Bertarafa giden atık miktarı
Metal	18.605	18.584	21
Plastikler	642	642	-
Atık elektrikli ve elektronik malzeme	9	9	-
Atık piller	24	23	1
Eysel Atık	27.992	17.784	10.208
Kâğıt - karton	1.687	1.687	-
Cam	165	165	-
Hafriyat	17.708	169	17.539
Ahşap	6.451	6.450	1
Diğer	3.918	2.074	1.844
Toplam	77.201	47.587	29.614

Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlene Atık Miktarı (Ton)

Tehlikeli Atıklar	
Tekrar kullanıma hazırlık	8
Geri Dönüşüm	441
Diğer geri kazanım metotları	-
Toplam	449
Tehlikesiz Atıklar	
Tekrar kullanıma hazırlık	17.194
Geri Dönüşüm	25.768
Diğer geri kazanım metotları	4.176
Toplam	47.138

Bertaraf Türüne Göre Atık Miktarları (Ton)

Tehlikeli Atıklar	
Atık yakma (enerji geri kazanımı)	458
Atık yakma (enerji geri kazanımsız)	14
Düzenli depolama	-
Diğer	109
Toplam	581
Tehlikesiz Atıklar	
Atık yakma (enerji geri kazanımı)	8
Atık yakma (enerji geri kazanımsız)	1
Düzenli depolama	29.024
Diğer	-
Toplam	29.033

Ek 14: GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş., Sürdürülebilirlik Raporunu 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları gerekliliklerine uygun olarak hazırlamıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: TEMEL İLKELER 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı	Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul CRE3, CRE6, CRE7

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel Göstergeler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyon yapısı	Rapor Hakkında, s. 9 ENKA Hakkında, s. 14-15, 18-19
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 9
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s. 9
	2-4 Yeniden düzenlenen bilgi	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi yoktur.
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında, s. 9
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	ENKA Hakkında, s. 14-16, 18-21 Ekonomik Performans, s. 17 Yönetişim, s. 22-25 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-74 Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 44-45
	2-7 Çalışanlar	Çalışanlarımız, s. 103-105 Ek 7: Çalışan Verileri, s. 182-184
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Yerel İstihdam, s. 90 Ek 7: Çalışan Verileri, s. 182-184
	2-9 Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	Yönetişim, s. 22-25 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-33
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-12 En yüksek yönetim organının, kuruluşun faaliyetleri kaynaklı etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetişim, s. 22-25 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-33
	2-13 Etkilerin yönetilmesinde yetki delegasyonu	Yönetişim, s. 22-25 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-33

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu, s. 22-23 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30
	2-15 Çıkar çatışması	Yönetim Kurulu, s. 22-23 Etik ve Uyum Programı, s. 58
	2-16 Kritik kaygıların iletişimi	Paydaş Diyalogu, s. 42-43 Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Etik ve Uyum Programı, s. 56-60 Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 86-89
	2-17 En yüksek yönetim organının bilgisi	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-18 En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yönetim Kurulu, s. 22-23 Çalışanlarımız, s. 103
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30, 32 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 38-41
	2-23 Politikalar	Yönetim Kurulu, s. 22-23 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30, 32, 38-41 Etik ve Uyum Programı, s. 56-60 Gezeganimiz, s. 120-155
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetim Kurulu, s. 22-23 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30, 32, 38-41 Etik ve Uyum Programı, s. 56-60 Gezeganimiz, s. 120-155
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyum Programı, s. 56-60 İnsan Hakları, s. 61-63 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 64-65 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s. 66-69 Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 86-89 Gezeganimiz, s. 120-155
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizması	Paydaş Diyalogu, s. 42-43 Etik ve Uyum Programı, s. 56-60, 63, 65
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum Programı, s. 56-60 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 64-65 Gezeganimiz, s. 120-121, 128, 136, 141
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve İş Brlikleri, s. 44-45 Ek 4: ENKA ve İştiraklerinin Üyelikleri, s. 161
	2-29 Paydaş etkileşimi	Paydaş Diyalogu, s. 42-43 Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Ek 3: ENKA'nın Paydaş İletişimi, s. 160-161
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Hakları, s. 63

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli Konular 2021		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Paydaş Diyaloğu, s. 42-43 Önceliklendirme Süreci, s. 46-49
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Süreci, s. 47-49
Çalışan Haklar ve Çalışan Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Çalışanlarımız, s. 103-105
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlarımız, s. 103-104
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Raporlama döneminde 220 çalışan doğum iznine ayrılma hakkı kazanmış, 216 çalışan doğum izni kullanmıştır. 149 (%69) çalışan doğum izninden sonra işine geri dönmüştür. Doğum izninden sonra işe geri dönen çalışanlardan 139'u (%93) on iki ay sonra işlerine devam etmektedir. Bu sayılar, proje bazlı çalışılan bir sektörde faaliyet gösterilmesi sebebiyle, projelerin tamamlanmasından etkilenebilmektedir. Kapsama hem kadın hem erkek çalışanlar dahildir.
Ürün ve Hizmet Kalitesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 75
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri, s. 76
Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 106-108
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 107-108
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 106-108
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 110-116

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 110-116
	403-2 Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	İSG Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s. 110
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Refahı, s. 115
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsültasyonu ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s. 111
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri	ÇGS Eğitimleri, s. 114-115
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İSG Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s. 110 Çalışan Sağlığı ve Refahı, s. 115
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İSG Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s. 110
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 110 İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s. 111
	403-9 İş kaynaklı kazalar	İSG Performansı, s. 116 Ek 8: ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2023 Performansı, s. 184-185
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Ek 8: ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2023 Performansı, s. 184-185
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	ÇGS Eğitimleri, s. 114-115 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 106-108
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE6	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 110
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Ekonomik Performans, s. 17
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans, s. 17 Ek 2: ENKA 2023 Yılı Finansal Göstergeleri, s. 159
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	İklim Eylemi, s. 123-124
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Ekonomik Performans, s. 17 Ek 2: ENKA 2023 Yılı Finansal Göstergeleri, s. 159
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Müşteri Memnuniyeti, s. 78
Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı		
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlarımız, s. 103-104
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İSG Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s. 110 Çalışan Sağlığı ve Refahı, s. 115

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Etik ve Uyum Çalışmaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Etik ve Uyum Programı, s. 56-60
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 64-65
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum Programı, s. 56-60 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 64-65
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum Programı, s. 58 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 64-65 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s. 66-69
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin yasal işlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 64-65
GRI 407: Örgütlenme ve Sosyal Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	İnsan Hakları, s. 61-63
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s. 61-63 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-71 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 72-73
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s. 61-63 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-71 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 72-73
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetler	İnsan Hakları, s. 61-63
	412-2 İnsan haklarına ilişkin politika ve prosedürler üzerine çalışan eğitimleri	Etik ve Uyum Programı, s. 56-60 İnsan Hakları, s. 61-62 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-73 Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı, s. 81
	412-3 İnsan hakları hususlarını içeren önemli yatırım anlaşmaları ve kontratlar	Etik ve Uyum Programı, s. 56-63 ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen proje ve yatırımların tamamında insan hakları hususları ele alınmaktadır.
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi destekler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 64-65 ENKA hiçbir siyasi kuruluşa doğrudan veya dolaylı mali ve aynı destekte bulunmamaktadır.
İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 İklim Eylemi, s. 123-124

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 302: Enerji 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sera Gazı Emisyonları, s. 127-128 Ek 10: ENKA Grubu 2023 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 186-189
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sera Gazı Emisyonları, s. 127-128 Ek 10: ENKA Grubu 2023 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 186-189
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sera Gazı Emisyonları, s. 127-128 Ek 10: ENKA Grubu 2023 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 186-189
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları, s. 127-128 Ek 10: ENKA Grubu 2023 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 186-189
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonları, s. 127-128 İklim Eylemi, s. 123-124 Sürdürülebilirlik Performansımız, s. 152-154
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3	Sera Gazı Emisyonları, s. 127-128 Ek 10: ENKA Grubu 2023 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 186-189
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-7 NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları	Hava Emisyonları, s. 128
Enerji Yönetimi, Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, s. 125-126
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, s. 125-126 Ek 9: ENKA Grubu 2023 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri, s. 185
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, s. 125-126
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Eylemi, s. 123-124
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3	Sera Gazı Emisyonları, s. 127-128 Ek 10: ENKA Grubu 2023 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 186-189
İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 80
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Çalışanlarımız, s. 103-105
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Ek 7: Çalışan Verileri, s. 182-184

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s. 66-69
Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, s. 79
Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Çevre Dostu Projeler, s. 148-151
Yerel Ekonomiye Katkı ve Yerel İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Çalışanlarımız ve Toplum, s. 84-85
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Çalışanlarımız, s. 103-105 Ek 7: Çalışan Verileri, s. 182-184
	202-2 Üst yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı	Yerel İstihdam, s. 90 Ek 7: Çalışan Verileri, s. 182-184
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 84-85 Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 86-89 Yerel İstihdam, s. 90 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s. 91-92 Toplumsal Yatırım, s. 92-93
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 84-85 Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 86-89 Yerel İstihdam, s. 90 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s. 91-92 Toplumsal Yatırım, s. 92-93
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 86-89 Yerel İstihdam, s. 90 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s. 91-92
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 86-89 Gezeganimiz, s. 120-122 İklim Eylemi, s. 123-131 Su Yönetimi, s. 136-139 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 141-144
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE7	Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 86-89
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Su Yönetimi, s. 136-139

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s. 136-139
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s. 136-139 Ek 12: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 191
	303-3 Su çekimi	Ek 12: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 191
	303-4 Su deşarjı	Ek 12: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 191
	303-5 Su tüketimi	Ek 12: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 191
Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 141-144
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 141-144
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 141-144
	306-3 Atık üretimi	Ek 13: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri, s. 192-193
	306-4 Bertarafa gitmesi önlenen atık miktarı	Ek 13: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri, s. 192-193
	306-5 Bertarafa gönderilen atık miktarı	Ek 13: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri, s. 192-193
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.141-144
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.141-144
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.141-144

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Toplumsal Yatırım Programları ve Sosyal Sorumluluk		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Yerel İstihdam, s. 90 Toplumsal Yatırım, s. 92-93 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar, s. 94-97
Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Yerel Satın Alma, s. 73-74
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerel Satın Alma, s. 73-74
Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Stratejik Yaklaşımımız, s. 28-51 İşimiz ve İlkelerimiz, s. 56-81 Gezegelimiz, s. 120-155
Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 86-89 Yerel İstihdam, s. 90
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 86-89 Yerel İstihdam, s. 90 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s. 94-95
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 86-89 Gezegelimiz, s. 120-122 İklim Eylemi, s. 123-131 Su Yönetimi, s. 136-139 Atık Yönetimi, s. 141-144
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE7	Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 86-89

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-74
GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açından Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 71-74
	308-2 Tedarik zincirinde negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-71 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 72-73
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Açından Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-71 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 72-73
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-71 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 72-73
Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 46-49 Biyoçeşitlilik, s. 145-147
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyoçeşitlilik, s. 145-147

Ek 15: BMKİS İçerik Endeksi (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi - BMKİS)

İlkeler	Raporun İlgili Bölümü
İnsan Hakları	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-41
	Etik ve Uyum Programı, s. 56-65
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 84-117
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-41
	Etik ve Uyum Programı, s. 56-65
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 84-117
Çalışma Standartları	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-41
	Etik ve Uyum Programı, s. 56-65
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 84-117
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-41
	İnsan Hakları, s. 61-63
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-74
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 84-117
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-41
	İnsan Hakları, s. 61-63
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-74
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 84-117
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-41
	İnsan Hakları, s. 61-63
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-74
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 84-117

Çevre	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-41
	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 44-45
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 80
	Gezegelimiz, s. 120-155
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-41
	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 44-45
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 80
	Gezegelimiz, s. 120-155
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-41
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 80
	Gezegelimiz, s. 120-155
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 30-41
	Etik ve Uyum Programı, s. 56-65
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 70-74

Ek 16: SASB Endeksi

Konu	Metrik	Kod	Açıklandığı Yer (Rapor Bölümü veya Diğer Kaynaklar)
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynak Planlaması	(1) Brüt global Kapsam 1 emisyonları, (2) emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve (3) emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamında kapsanan yüzde	IF-EU-110a.1	Sera Gazı Emisyonları, s. 127-128 Ek 10: ENKA Grubu 2023 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 186-189
	Enerji dağıtımlarıyla ilişkili sera gazı emisyonları	IF-EU-110a.2	Ek 10: ENKA Grubu 2023 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 186-189
	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya planın tartışılması, emisyon azaltma hedefleri ve bu hedeflere yönelik performans analizi	IF-EU-110a.3	Gezegelimiz, s. 120-123 Sürdürülebilirlik Performansımız, s. 152-154
Hava Kalitesi	Aşağıdaki kirleticilerin hava emisyonları: (1) NO _x (N ₂ O hariç), (2) SO _x , (3) partikül madde (PM ₁₀), (4) kurşun (Pb) ve (5) cıva (Hg); yoğun nüfuslu bölgelerde veya yakınlarındaki yüzde	IF-EU-120a.1	Hava Emisyonları, s. 128
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Çok Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerdeki yüzde	IF-EU-140a.1	Ek 12: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 191
	Su kalitesi izinleri, standartları ve yönetmelikleri ile ilgili uyumsuzluk vakalarının sayısı	IF-EU-140a.2	Gezegelimiz, s. 120-123
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltma-ya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	IF-EU-140a.3	Su Yönetimi, s. 136-139 Ek 5: Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri ve Fırsatları, s. 162-181
Kömür Külü Yönetimi	(1) Üretilen kömür yanma ürünlerinin (CCP) miktarı, (2) geri dönüştürülen yüzde	IF-EU-150a.1	ENKA Enerji faaliyetleri için geçeli değildir.
	Aktif ve aktif olmayan operasyonlar için kömür yakma ürünleri (CCP) yönetim politikaları ve prosedürlerinin tanımı	IF-EU-150a.3	ENKA Enerji faaliyetleri için geçeli değildir
Enerji Satın Alınabilirliği	Ortalama perakende elektrik tarifi (1) konut, (2) ticari ve (3) endüstriyel müşteriler	IF-EU-240a.1	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
	(1) Ödeme yapılmadığı için elektrik bağlantısı kesilen konut müşterisi sayısı, (2) 30 gün içinde yeniden bağlananların yüzdesi	IF-EU-240a.3	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
	Hizmet bölgesinin ekonomik koşulları da dahil olmak üzere dış faktörlerin müşterilerin elektrik satın alabi-lirliği üzerindeki etkisinin açıklanması	IF-EU-240a.4	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
İşgücü Sağlığı ve Güvenliği	(1) Toplam kaydedilebilir kaza oranı (TRIR), (2) ölüm oranı ve (3) (a) doğrudan çalışanlar ve (3) (b) sözleşmeli çalışanlar için ramak kala sıklık oranı (NMFR)	IF-EU-320a.1	Ek 8: ENKA'nın Kayıp Gün ve İş Kazaları 2023 Performansı, s. 184-185

Konu	Metrik	Kod	Açıklandığı Yer (Rapor Bölümü veya Diğer Kaynaklar)
Son Kullanım Verimliliği ve Talep	Akıllı şebeke teknolojisi ile hizmet verilen elektrik yükü yüzdesi	IF-EU-420a.2	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
	Verimlilik uygulamalarıyla elde edilen müşteri elektrik tasarrufu	IF-EU-420a.3	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
Nükleer Güvenlik ve Acil Durum Yönetimi	En son bağımsız güvenlik incelemesinin sonuçlarına göre ayrılmış toplam nükleer güç ünitesi sayısı	IF-EU-540a.1	Geçerli değil, ENKA bir nükleer güç ünitesi işletmecisi değildir
	Nükleer güvenlik ve acil durum hazırlığını yönetme çalışmalarının açıklanması	IF-EU-540a.2	Geçerli değil, ENKA bir nükleer güç ünitesi işletmecisi değildir
Şebeke Dayanıklılığı	Fiziksel veya siber güvenlik standartlarına veya yönet-meliklerine uyumsuzluk vakalarının sayısı	IF-EU-550a.1	Etik ve Uyum Programı, s. 56-60
	(1) Sistem Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (SAIDI), (2) Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı Endeksi (SAIFI) ve (3) Müşteri Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (CAIDI), majör olaylar dahil	IF-EU-550a.2	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
Faaliyet Metriği		Kod	Açıklandığı Yer (Rapor Bölümü veya Diğer Kaynaklar)
(1) Hizmet verilen konut, (2) ticari ve (3) endüstriyel müşteri sayısı		IF-EU-000.A	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
Dağıtılan toplam elektrik: (1) konut, (2) ticari, (3) endüstriyel, (4) diğer tüm perakende müşteriler ve (5) toptan satış müşterileri		IF-EU-000.B	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu		IF-EU-000.C	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlemeye tabi piyasalardaki yüzde		IF-EU-000.D	Ek 9: ENKA Grubu 2023 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri, s. 185
Satın alınan toplam toptan elektrik		IF-EU-000.E	Ek 9: ENKA Grubu 2023 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri, s. 185

ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş.

[🔗 ENKA Web Sitesi](#)

[🔗 Instagram](#)

[🔗 Linkedin](#)

[🔗 Twitter](#)

[🔗 Facebook](#)

Raporla ilgili geri bildirimleriniz ve sorularınız için
sustainability@enka.com

ENKA 2023 Sürdürülebilirlik Raporu (Bundan sonra kısaca "Rapor" olarak anılacaktır.) ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve iştirakleri ("ENKA" veya "ENKA Grubu") tarafından sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, Raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu Rapor'da yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Rapor'da yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor'un her hakkı ENKA Grubu'na aittir.

ENKA

#ResilienceInAction